



Conto annuale del personale 2019

Certificato in data 25.07.2020

Stampa Intero Modello in data : 25/7/2020

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2019
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 5761 - PRATO	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS FIRENZE	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

Il Modello inviato risulta certificato in data : 25/07/2020

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 25/07/2020

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	GP	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	GP	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 25/07/2020 01:01:14Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	1	1	0,87	0,9	1	165.410	132.750	176.059	0	0	0
DIRIGENTI	17	15	11	16,83	15,67	13,51	1.557.227	1.457.487	1.333.199	0	0	0
CATEGORIA D	193	192	188	190,91	189,01	187,53	6.270.387	6.426.837	6.393.096	281	84.671	0
CATEGORIA C	609	606	588	572,54	580,5	579,22	15.166.141	16.125.388	16.185.683	47	214.945	0
CATEGORIA B	104	100	104	106,83	100,69	97,44	2.334.005	2.327.913	2.266.741	0	35.315	0
CATEGORIA A	8	8	7	8,83	8	7,58	176.946	168.870	161.138	0	2.615	0
RESTANTE PERSONALE	3	4	4	3	4	3,93	117.395	147.813	159.954	0	1.110	0
Totale	934	926	903	899,82	898,77	890,21	25.787.511	26.787.058	26.675.870	328	338.656	0
				Tabella 14			13.533.881	11.895.638	11.527.160			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			39.321.392	38.682.696	38.203.030			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 25/07/2020 01:01:14
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0,87	0,9	1	191.225	147.364	176.059	48.778	48.362	51.398	142.447	99.002	124.661	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	16,83	15,67	13,51	92.509	93.031	98.664	46.397	46.500	46.712	46.112	46.531	51.953	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	190,91	189,01	187,53	32.844	33.554	34.092	26.215	27.421	27.439	6.628	6.133	6.653	1	448	0	0	0	0
CATEGORIA C	572,54	580,5	579,22	26.489	27.408	27.944	21.967	22.811	22.876	4.522	4.597	5.068	0	370	0	0	0	0
CATEGORIA B	106,83	100,69	97,44	21.848	22.769	23.263	19.681	20.438	20.543	2.166	2.331	2.720	0	351	0	0	0	0
CATEGORIA A	8,83	8	7,58	20.032	20.782	21.249	18.743	19.353	19.410	1.288	1.429	1.839	0	327	0	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	3	4	3,93	39.132	36.706	40.718	22.411	23.438	24.991	16.721	13.269	15.727	0	278	0	0	0	0
Totale per Istituzione	899,82	898,77	890,21	28.659	29.427	29.966	23.049	23.925	23.955	5.609	5.502	6.010	0	377	0	0	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 25/07/2020 01:01:14Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	1	0	n.c.	31	0	n.c.	0	0	n.c.	2
DIRIGENTI	17	15	12	27,71	35,73	40,33	4,24	9,6	1	3,18	1,93	2,58
CATEGORIA D	190	190	188	30,65	31,64	31,68	6,72	4,09	6,63	8,78	6,51	6,97
CATEGORIA C	599	604	585	28,95	29,8	30,39	6,81	6,72	6,95	12,15	13,14	11,91
CATEGORIA B	104	100	104	33,15	32,45	29,53	16,38	14,39	19,11	8,87	8,91	8,63
CATEGORIA A	7	7	7	37,43	30,43	31,71	6,71	5,43	2,71	3,43	3,57	1,43
PERSONALE CONTRATTISTA	1	1	0	31	0	0	0	0	0	5	0	0
RESTANTE PERSONALE	3	4	4	14	16,5	23,5	0,67	1,5	0,25	0	0,75	1,25
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	921	921	901	29,77	30,51	30,67	7,79	7,02	8,14	10,8	10,99	10,24

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 25/07/2020 01:01:14Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2017	2018	2019		2017	2018	2019	valori annui lordi	2017	2018	2019
Personale a tempo determinato	46,36	40,99	38,27	Retribuzioni, codice P015	1.117.222	1.019.927	916.953	valore medio	24.099	24.882	23.960
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	23	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	0
N. contratti co.co.co (SI1)	1	1	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	36.375	37.366	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	36.375	37.366	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	138	164	161	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	301.186	306.238	232.723	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.183	1.867	1.445
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	243	79	59	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	2.248.048	948.389	362.880	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	9.251	12.005	6.151

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	21325372	26411238	0	La differenza e dovuta al personale art.90 e art.110 Dlgs. 267/2000 e ad importi al lordo nelle tabelle e al netto in bilancio.Non corrispondenza tra importi rilevati in altre tabelle con i piani finanziari previsti per le tabelle 12 e 13.
Totale T13	5350498			
Assegno T14	200757			
TOTALE PARZIALE	26876627	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	231683	231683	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	64900	0	nell'anno 2019 i Co.Co.Co in servizio sono stati finanziati interamente con fondi europei
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	232723	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	916953	1260008	0	La differenza e dovuta al personale art.90 e art.110 Dlgs. 267/2000 rilevati in tab 12 e 13 e ad importi al lordo nelle tabelle e al netto in bilancio.Non corrispondenza tra importi rilevati in altre tabelle con i piani finanziari diversi da quelli previsti per P015 .
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	225058	465052	0	La differenza e dovuta a d importi di competenza 2018 liquidati nell'anno 2019
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	7295384	7666278	0	La differenza e dovuta agli oneri del personale cessato rilevati nel rigo L110 e alle voci di recupero TFR degli attivi che nel bilancio sono detratte dai dati delle tab.12 e 13 . Oneri contabilizzati in piani finanziari diversi
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	2111263	2150428	0	La differenza e dovuta a Irap di tirocini, Co.Co.Co, prestazione occasionali e borse di studio, amministratori e personale cessato. Utilizzo credito Irap.

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	111701	117312	0	La differenza e dovuta a somme non rimborsate alle amministrazioni
TOTALE GENERALE	38001392	38366899	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	558843	581639	0	la differenza e dovuta ad importi presenti nei piani finanziari ma da non rilevare nelle righe P090 e P099
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	37442549	37785260	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00337360978

Codice Fiscale : 84006890481

Telefono : 057418361

Fax : 05741837306

Email : gestione.personale@comune.prato.it

Via : P.zza del Comune

Numero Civico : 2

C.A.P. : 59100

Città : PRATO

Provincia : PO

Codice Catastale : G999

Popolazione residente : 194426

Superficie(Kmq) : 97.35

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.prato.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
PALMIERI	DONATELLA	3355774952	05741837306	d.palmieri@comune.prato.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
CRISPINI	PAOLA	05741836322	05741837306	p.crispini@comune.prato.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	161
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	59
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	18378
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	2
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	85
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	15
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	29
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	120088
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1127423
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	40111154

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
FALCONI	FRANCESCO	falconi@odceprato.legalmail.it
SCARDIGLI	JURI	studioscardigli@livornopec.it
FALTONI	FULVIO	studiofalonifulvio@pec.it

**Note e chiarimenti alla
rilevazione:**

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	NO
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	SI
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	27.63
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	16
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	189
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	SI
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	Si, esiste un apposito Ufficio/Servizio
E' stato predisposto un piano di formazione?	Si, annuale per l'anno di rilevazione
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	60
Trasparenza e anticorruzione	115
Sicurezza	147
Innovazione digitale	25
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	48
Appalti e contratti	35
Personale	38
Politiche sociali ed educative	250
Attività economiche produttive	
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	30
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	4

Soggetti privati	34
Università	2
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	24
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	7
Ordini professionali	9
Altro	
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	NO
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	NO

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	5	4	0	0	0	0	5	4
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	2	5	0	0	0	0	2	5
POSIZIONE ECONOMICA D6	5	11	0	0	1	0	6	11
POSIZIONE ECONOMICA D5	6	18	1	0	1	2	8	20
POSIZIONE ECONOMICA D4	12	10	0	0	0	2	12	12
POSIZIONE ECONOMICA D3	8	11	2	0	1	4	11	15
POSIZIONE ECONOMICA D2	14	30	0	0	0	2	14	32
POSIZIONE ECONOMICA D1	14	25	0	0	0	1	14	26
POSIZIONE ECONOMICA C6	5	16	0	0	0	0	5	16
POSIZIONE ECONOMICA C5	21	43	0	0	0	8	21	51
POSIZIONE ECONOMICA C4	23	27	1	1	0	5	24	33

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C3	27	25	0	1	0	10	27	36
POSIZIONE ECONOMICA C2	46	84	0	1	2	24	48	109
POSIZIONE ECONOMICA C1	58	143	0	2	0	15	58	160
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	8	2	1	0	0	0	9	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2	3	0	0	1	1	3	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	4	0	0	1	0	2	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	5	0	0	0	0	0	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	7	0	0	0	1	1	8
POSIZIONE ECONOMICA B2	7	10	0	0	0	1	7	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	12	25	0	0	2	2	14	27
POSIZIONE ECONOMICA A4	4	0	0	0	0	0	4	0
POSIZIONE ECONOMICA A3	2	1	0	0	0	0	2	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	2	2	0	0	0	0	2	2
TOTALE :	290	516	5	5	9	78	304	599

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	4,07	0	0	0	0	0	0	0	2	7	4	6	4
CATEGORIA C	3,05	21,76	13	10	0	0	0	0	1	3	92	84	66	44
CATEGORIA B	1,39	8	0	0	0	0	0	0	0	0	2	8	0	0
TOTALE :	4,44	33,83	13	10	0	0	0	0	1	5	101	96	72	48

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA D	0	5	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	2	20	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	1	1	0	0	0	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	3	26	0	0	0	0	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C6	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D6	POSIZIONE ECONOMICA D7	9
POSIZIONE ECONOMICA D5	POSIZIONE ECONOMICA D6	9
POSIZIONE ECONOMICA D4	POSIZIONE ECONOMICA D5	9
POSIZIONE ECONOMICA D3	DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1
	POSIZIONE ECONOMICA D4	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA D3	7
POSIZIONE ECONOMICA D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	POSIZIONE ECONOMICA C6	20
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	8
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	2

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	6
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	POSIZIONE ECONOMICA B3	2

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	3	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D5	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	3
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	2	0	1	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	9
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	5	7
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	0	1	-	-	2	8	-	-	-	-	-	-	3	7	21
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		ALTRE CAUSE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	4	
TOTALE	4	3	10	21	0	0	4	9	0	0	0	0	0	0	0	12	16	79

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	6	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	3	13	0	1	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	3	5	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
Totale	10	26	2	3	-	-	-	-	-	-	1	6	-	-	3	5	-	-	56

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGREARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	1	0	1	2	0	-	-	-	-	-	9
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	2	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	0	1	3	3	0	4	1	0	2	3	-	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	1	-	-	-	-	2	2	2	6	0	3	1	4	3	4	-	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	1	0	2	2	3	5	1	2	1	2	4	1	-	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	0	2	0	4	0	5	6	1	1	0	4	1	0	2	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	2	3	0	1	10	2	5	2	7	1	3	1	4	4	1	-	-	-	-	-	46
POSIZIONE ECONOMICA D1	6	9	2	3	1	10	2	2	0	2	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	40
POSIZIONE ECONOMICA C6	1	1	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	2	7	1	6	-	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	2	-	-	-	-	-	-	5	6	3	6	12	18	1	17	0	2	-	-	-	72
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	1	1	12	12	5	9	5	3	1	8	-	-	-	-	-	57
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	2	0	7	10	5	6	8	14	2	5	2	1	1	0	-	-	-	63
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	3	4	5	8	13	19	40	8	11	7	29	0	7	2	1	-	-	-	-	-	157
POSIZIONE ECONOMICA C1	24	58	17	36	7	28	8	19	0	9	2	7	0	2	-	-	-	-	0	1	-	218
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	-	-	2	0	3	1	0	1	3	0	-	-	-	-	-	11

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	3	1	0	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	1	0	1	0	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	0	2	1	2	0	2	0	1	0	1	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	1	0	2	1	0	2	0	4	1	3	3	0	0	1	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	10	2	5	4	6	0	2	1	1	3	1	2	1	1	1	-	-	-	-	41
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	3
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
TOTALE :	33	88	30	49	27	70	43	92	50	89	50	99	38	58	32	49	1	4	0	1	903

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	2	2	2	0	-	-	-	9
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	2	0	1	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	5	4	2	0	2	0	2	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	4	6	2	4	2	3	0	3	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	5	1	2	2	2	5	3	-	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	1	2	2	6	4	0	3	3	1	1	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	9	3	10	3	3	4	7	3	2	-	-	-	-	46
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	3	1	0	3	0	4	5	9	2	6	1	2	2	1	-	-	1	0	-	-	-	40
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	4	1	10	2	1	0	1	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	4	11	7	17	5	18	3	3	-	-	-	72
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	7	5	8	8	7	8	10	0	1	-	-	-	57
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	8	8	10	6	13	8	3	1	1	-	-	-	63
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	1	1	4	7	11	19	9	25	12	25	7	19	4	12	0	1	-	-	-	157
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	2	3	12	22	14	33	17	31	4	28	5	19	3	15	1	8	0	1	-	-	-	218

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	2	3	0	2	0	1	0	-	-	11
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	0	1	2	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	0	1	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	2	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	0	2	1	3	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	1	0	1	2	2	4	1	4	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	3	6	2	4	3	7	3	5	1	5	-	-	-	-	41
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	1	0	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	3
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
TOTALE :	0	0	0	0	5	4	14	26	21	47	39	80	38	102	59	120	67	122	51	84	10	14	0	0	903	

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	5	4	-	-	-	-	9
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	0	2	-	-	2	3	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	2	0	0	2	4	9	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA D5	1	0	3	6	0	3	4	11	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	4	3	0	5	8	4	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	0	8	8	0	2	2	5	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	7	6	1	8	6	18	-	-	-	-	46

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	0	1	3	9	11	16	-	-	-	-	40
POSIZIONE ECONOMICA C6	0	3	5	11	-	-	0	2	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	5	19	43	-	-	1	3	-	-	-	-	72
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	2	22	30	-	-	1	1	-	-	-	-	57
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	1	21	27	1	1	4	7	-	-	-	-	63
POSIZIONE ECONOMICA C2	3	7	43	82	1	0	1	20	-	-	-	-	157
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	1	37	87	1	15	19	54	0	3	-	-	218
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	5	0	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	7

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	3	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	6	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA B2	3	6	2	5	-	-	2	0	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	8	16	5	9	-	-	1	2	-	-	-	-	41
POSIZIONE ECONOMICA A4	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA A3	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	1	0	-	-	1	1	0	1	-	-	4
Totale	38	58	186	329	7	45	73	163	0	4	-	-	903

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO A	0	31	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	0	5	38
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	291	123	5	7	-	-	-	-	-	-	-	6	22	-	-	-	-	1	7	462
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	70	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	4	0	77
POSIZIONE ECONOMICA D7	56	209	0	25	-	-	-	-	-	-	-	3	14	-	-	-	-	2	13	322
POSIZIONE ECONOMICA D6	179	400	129	43	-	-	0	25	6	10	48	27	-	-	7	1	8	19	902	
POSIZIONE ECONOMICA D5	271	640	151	94	0	2	0	30	-	-	15	36	-	-	-	-	19	34	1.292	
POSIZIONE ECONOMICA D4	445	360	25	9	0	7	0	16	2	0	23	16	-	-	-	-	7	58	968	
POSIZIONE ECONOMICA D3	316	510	124	372	-	-	31	21	0	6	23	19	-	-	-	-	9	26	1.457	
POSIZIONE ECONOMICA D2	533	991	46	122	-	-	19	50	30	22	21	64	-	-	7	21	18	89	2.033	
POSIZIONE ECONOMICA D1	294	752	41	66	-	-	0	309	0	194	32	117	-	-	0	36	38	104	1.983	
POSIZIONE ECONOMICA C6	141	454	25	83	-	-	0	51	-	-	10	36	-	-	-	-	9	21	830	
POSIZIONE ECONOMICA C5	706	1.574	284	645	0	318	50	218	-	-	61	125	-	-	0	2	35	85	4.103	
POSIZIONE ECONOMICA C4	792	1.146	42	227	0	123	2	116	-	-	44	110	0	2	0	35	46	41	2.726	

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	888	1.082	133	159	0	11	22	98	10	92	70	77	0	1	0	2	25	36	2.706
POSIZIONE ECONOMICA C2	1.499	3.284	172	732	0	20	7	193	21	118	192	418	2	2	208	296	89	133	7.386
POSIZIONE ECONOMICA C1	1.662	4.548	335	1.227	7	14	97	134	36	2.420	285	524	1	1	51	235	206	371	12.154
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	279	65	65	33	-	-	22	0	-	-	26	7	-	-	-	-	-	-	497
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	30	0	-	-	-	-	-	-	-	-	10	0	-	-	-	-	-	-	40
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	96	114	39	42	-	-	-	-	-	-	12	8	2	0	-	-	0	1	314
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	30	64	0	23	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-	123
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	32	66	253	117	-	-	0	33	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	504
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	62	129	53	205	-	-	0	33	-	-	3	14	1	0	0	41	0	1	542
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	161	0	59	-	-	-	-	0	12	-	-	-	-	-	-	0	1	233
POSIZIONE ECONOMICA B3	31	239	29	152	-	-	36	80	-	-	12	25	-	-	-	-	0	2	606
POSIZIONE ECONOMICA B2	226	405	3	288	-	-	0	106	-	-	14	37	-	-	-	-	3	1	1.083
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	415	627	130	496	-	-	73	159	-	-	28	57	-	-	37	0	3	4	2.029

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA A4	125	0	6	0	-	-	-	-	-	-	6	0	-	-	-	-	-	-	137
POSIZIONE ECONOMICA A3	58	39	0	13	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	114
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	39	55	0	1	-	-	-	-	-	-	3	2	-	-	-	-	0	2	102
Totale	9.566	18.068	2.090	5.240	7	495	359	1.672	105	2.874	953	1.761	6	6	313	672	522	1.054	45.763

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
SEGRETARIO A	12	39.979	-	-	-	-	11.419	-	-	51.398
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	139	463.094	-	5.486	-	-	71.903	-	-	540.483
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	23,15	78.165	-	-	-	-	12.542	-	-	90.707
POSIZIONE ECONOMICA D7	99	244.521	-	1.139	-	-	24.356	-	2	270.014
POSIZIONE ECONOMICA D6	215,46	514.420	-	4.289	-	-	48.559	-	245	567.023
POSIZIONE ECONOMICA D5	350	799.423	-	6.663	-	-	73.151	-	278	878.959
POSIZIONE ECONOMICA D4	291	642.479	-	2.767	-	-	57.608	-	113	702.741
POSIZIONE ECONOMICA D3	313,96	657.757	-	4.175	-	-	58.270	-	242	719.960

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA D2	567,62	1.087.124	-	2.861	-	-	96.383	-	65	1.186.303
POSIZIONE ECONOMICA D1	413,28	756.689	-	57	-	-	63.942	-	161	820.527
POSIZIONE ECONOMICA C6	243	463.952	-	3.661	-	-	39.243	-	-	506.856
POSIZIONE ECONOMICA C5	882,76	1.679.095	-	16.761	-	-	139.510	-	475	1.834.891
POSIZIONE ECONOMICA C4	717	1.322.167	-	9.845	-	-	110.562	-	466	1.442.108
POSIZIONE ECONOMICA C3	734,64	1.312.338	-	12.561	-	-	110.299	-	150	1.435.048
POSIZIONE ECONOMICA C2	1.844,43	3.162.878	-	1.923	-	-	265.205	-	2.608	3.427.398
POSIZIONE ECONOMICA C1	2.528,83	4.249.825	-	712	-	-	355.769	-	2.443	4.603.863
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	126	217.893	-	1.071	-	-	18.422	-	-	237.386
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	12	20.788	-	327	-	-	1.772	-	-	22.887
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	79	133.168	-	27	-	-	11.208	-	173	144.230

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	31	51.716	-	-	-	-	4.336	-	-	56.052
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	48	78.680	-	542	-	-	6.666	-	17	85.871
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	67	109.829	-	500	-	-	9.277	-	540	119.066
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	60	96.717	-	508	-	-	8.277	-	-	105.502
POSIZIONE ECONOMICA B3	106	166.936	-	376	-	-	14.040	-	26	181.326
POSIZIONE ECONOMICA B2	224,9	344.760	-	568	-	-	28.960	-	10	374.278
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	415,39	622.464	-	1.368	-	-	52.354	-	1.057	675.129
POSIZIONE ECONOMICA A4	55	82.365	-	567	-	-	7.003	-	24	89.911

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA A3	36	52.970	-	-	-	-	4.445	-	132	57.283
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	47,14	90.577	-	-	-	-	7.595	-	-	98.172
Totale	10.682,56	19.542.769	-	78.754	-	-	1.713.076	-	9.227	21.325.372

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO A							
424	0	0	39.588	28.449	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO							
5.403	0	0	385.616	207.051	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL							
919	0	0	70.927	31.830	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D7							
1.058	0	0	43.798	11.745	5.054	1.013	0
POSIZIONE ECONOMICA D6							
2.283	3.667	0	59.365	13.958	10.992	1.177	0
POSIZIONE ECONOMICA D5							
3.582	4.418	0	67.031	11.324	17.889	373	0
POSIZIONE ECONOMICA D4							
2.902	0	0	41.858	8.483	15.060	358	0
POSIZIONE ECONOMICA D3							
2.898	1.481	0	32.065	6.947	16.248	765	0
POSIZIONE ECONOMICA D2							
4.917	7.744	0	60.240	7.705	28.978	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1							
3.622	1.010	0	5.769	702	21.131	718	0
POSIZIONE ECONOMICA C6							
2.126	8.741	1.263	0	0	10.983	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5							
7.537	32.834	17.720	0	0	39.611	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4							
5.878	16.035	15.618	0	0	32.549	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3							
5.919	22.630	1.973	0	0	33.443	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2							
14.260	50.669	7.088	0	0	82.442	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1							
19.320	55.766	89.351	0	0	112.874	764	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3							
992	0	0	0	0	4.878	581	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1							
95	0	0	0	0	589	0	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3							
606	0	0	0	0	3.040	369	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1							
215	0	0	0	0	1.196	0	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3							
358	0	0	0	0	1.885	221	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1							
494	0	0	0	0	2.487	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1							
440	0	0	0	0	2.291	1.423	0
POSIZIONE ECONOMICA B3							
759	0	0	0	0	4.053	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B2							
1.530	0	0	0	0	8.681	882	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1							
2.931	0	0	0	0	15.758	589	0
POSIZIONE ECONOMICA A4							
356	0	0	0	0	1.778	574	0
POSIZIONE ECONOMICA A3							
241	0	0	0	0	1.151	0	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL							
422	0	0	0	0	2.405	57.978	0
TOTALE							
92.487	204.995	133.013	806.257	328.194	477.446	67.785	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
SEGRETARIO A													
0	0	36.213	0	0	0	19.987	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	263	0
POSIZIONE ECONOMICA D7													
0	0	0	7.129	7.329	899	0	0	0	198	0	0	14.539	5.418
POSIZIONE ECONOMICA D6													
0	3.204	0	16.122	15.901	2.115	0	0	0	431	0	0	3.773	22.144
POSIZIONE ECONOMICA D5													
0	10.698	0	22.170	54.240	3.953	0	0	0	1.072	0	0	1.370	30.703
POSIZIONE ECONOMICA D4													
0	242	0	16.082	52.303	2.564	0	0	0	1.782	0	0	363	16.402
POSIZIONE ECONOMICA D3													
0	3.579	0	26.042	59.517	4.804	0	0	0	3.386	0	0	674	17.809
POSIZIONE ECONOMICA D2													
0	27.061	0	39.381	54.895	15.453	0	0	0	9.140	0	0	78	46.101
POSIZIONE ECONOMICA D1													
0	4.407	0	7.983	38.485	15.014	0	0	0	7.866	0	0	0	22.420
POSIZIONE ECONOMICA C6													
0	23.051	0	8.888	25.079	2.065	0	0	0	4.080	0	0	130	45.419
POSIZIONE ECONOMICA C5													
0	85.803	0	9.806	83.661	1.227	0	0	0	15.119	0	0	403	117.548
POSIZIONE ECONOMICA C4													
0	37.791	0	13.477	69.524	4.401	0	0	0	12.978	0	0	364	77.747
POSIZIONE ECONOMICA C3													
0	74.660	0	16.714	73.501	1.465	0	0	0	14.738	0	0	390	98.612
POSIZIONE ECONOMICA C2													
0	178.942	0	32.537	171.056	8.967	0	0	0	40.248	0	0	19.862	209.022
POSIZIONE ECONOMICA C1													
0	216.166	0	9.345	209.049	3.558	0	0	0	58.205	0	0	767	171.760
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3													
0	2.470	0	1.951	10.105	0	0	0	0	2.778	0	0	2.239	12.883
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1													
0	1.611	0	0	869	0	0	0	0	264	0	0	65	625

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3													
0	1.655	0	525	5.829	0	0	0	0	1.840	0	0	0	2.483
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1													
0	727	0	0	2.782	0	0	0	0	713	0	0	164	3.576
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3													
0	398	0	297	2.551	0	0	0	0	1.104	0	0	0	2.683
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1													
0	294	0	0	4.977	0	0	0	0	1.564	0	0	340	3.320
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1													
0	0	0	503	4.346	0	0	0	0	1.440	0	0	313	3.729
POSIZIONE ECONOMICA B3													
0	0	0	0	7.276	0	0	0	0	2.592	0	0	555	882
POSIZIONE ECONOMICA B2													
0	3.080	0	890	17.634	240	0	0	0	5.902	0	0	2.247	22.604
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1													
0	5.044	0	2.203	26.504	0	0	0	0	11.322	0	0	2.956	11.727
POSIZIONE ECONOMICA A4													
0	125	0	0	3.112	0	0	0	0	1.485	0	0	295	1.558
POSIZIONE ECONOMICA A3													
0	0	0	0	2.050	0	0	0	0	1.008	0	0	191	20
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	953	0	0	0	24
TOTALE													
0	681.008	36.213	232.045	1.002.575	66.725	19.987	0	0	202.208	0	0	52.341	947.219

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGREARIO A	68.461	56.200	0	124.661
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	598.070	263	0	598.333
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	103.676	0	0	103.676
POSIZIONE ECONOMICA D7	62.668	30.094	5.418	98.180
POSIZIONE ECONOMICA D6	91.442	41.546	22.144	155.132
POSIZIONE ECONOMICA D5	104.617	93.503	30.703	228.823
POSIZIONE ECONOMICA D4	68.661	73.336	16.402	158.399
POSIZIONE ECONOMICA D3	60.404	98.002	17.809	176.215
POSIZIONE ECONOMICA D2	109.584	146.008	46.101	301.693
POSIZIONE ECONOMICA D1	32.952	73.755	22.420	129.127
POSIZIONE ECONOMICA C6	23.113	63.293	45.419	131.825
POSIZIONE ECONOMICA C5	97.702	196.019	117.548	411.269
POSIZIONE ECONOMICA C4	70.080	138.535	77.747	286.362
POSIZIONE ECONOMICA C3	63.965	181.468	98.612	344.045
POSIZIONE ECONOMICA C2	154.459	451.612	209.022	815.093
POSIZIONE ECONOMICA C1	278.075	497.090	171.760	946.925
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	6.451	19.543	12.883	38.877
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	684	2.809	625	4.118
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	4.015	9.849	2.483	16.347
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1.411	4.386	3.576	9.373
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2.464	4.350	2.683	9.497
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2.981	7.175	3.320	13.476
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	4.154	6.602	3.729	14.485
POSIZIONE ECONOMICA B3	4.812	10.423	882	16.117
POSIZIONE ECONOMICA B2	11.093	29.993	22.604	63.690
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	19.278	48.029	11.727	79.034
POSIZIONE ECONOMICA A4	2.708	5.017	1.558	9.283
POSIZIONE ECONOMICA A3	1.392	3.249	20	4.661
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	60.805	953	24	61.782
TOTALE				5.350.498

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	200.757
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	231.683
FORMAZIONE DEL PERSONALE	43.274
BENESSERE DEL PERSONALE	6.568
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	23.352
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	232.723
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	362.880
ALTRE SPESE	302.649
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	916.953
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	21.758
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	225.058
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	7.295.384
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	2.111.263
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	111.701
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	151.865
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	406.978
Totale	11.527.160
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
Regione Toscana E 66027,31- Mart Trento Rovereto E 15.186,25 - Provincia di Prato E 12.625,95 - Provincia di trento E 5.705,50 - Comune di Firenze E 12.156,12- Provincia di Prato E 48.232,62	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
Presidenza Consiglio dei Ministri E 25.292,65 - Giudice di pace E 14.890,30- Comune di Barberino E 38,76- Comune di Montecarlo E 5.163,69- Comune di Borgo san lorenzo E 410,94- AUSL Toscana E 46.784,36- Comune di Monteroni E 1233,61 - Comune di Firenze E 9.819,10- Groupama E 4.416,56 - Inail E 23.273,78	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	919.323	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	23.306	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	49.533	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	53.282	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	54.180	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	32.662	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	91.055	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	46.998	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	1.270.339	0
Risorse variabili		
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	5.886	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	5.886	0
Decurtazioni		
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-104.067	0
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-237.412	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-81.630	0

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	- 423.109	0
totale Risorse posizione risultato	853.116	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	507.433
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	507.433
totale Risorse posizione risultato	0	507.433
Totale	853.116	507.433

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	3.238.246	0
ART 67 C 1 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	82.451	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	53.385	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	33.258	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	3.407.340	0
Risorse variabili		
ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	6.379	0
ART 92 CC 5-6 DLGS 163/06 - QUOTE PROG.NE AD ESAURIMENTO	68.933	0
ART 9 C 3 L 114/14 - COMP AVVOCATI CARICO CONTROPARTI	54.532	0
ART 9 C 6 L 114/14 - COMP AVVOCATI SPESE COMPENSATE	25.316	0
ART 67 C 3 L C CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	36.000	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	7.495	0
ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	15.322	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	154.000	0
ART 68 C 1 CCNL 16-18-RIS FISSE NON UTILIZZATE FONDI PREC.	118.692	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	486.669	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Fondo risorse decentrate	3.894.009	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	393.616	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità P.O. (bilancio)	393.616	0
totale P.O. (bilancio)	393.616	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	1.122.070
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	450.649
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - INCREM. IND. PERS. ASILI NIDO	0	88.221
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. PERS. EX VIII QUALIFICA FUNZ.	0	7.295
ART 68 C 2 L C CCNL 16-18 - IND. COND. LAV. EX ART.70-BIS	0	35.000
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	0	476.381
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	219.694
ART 92 CC 5-6 DLGS 163/2006 - INCENTIVI PROG.NE AD ES.TO	0	68.933
ART 9 L 114/14 ART 21 C 1 R.D. 1611/33 - COMP. AVVOCATI	0	79.848
ART 68 C 2 L G CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	0	21.228
ART 68 C 2 L J CCNL 16-18 - PEO ANNO DI RIFERIMENTO	0	87.282

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 56-QUINQUIES CCNL 16-18 - PL INDENNITÀ DI SERV. ESTERNO	0	143.442
ART 56-SEXIES CCNL 16-18 - PL INDENNITÀ DI FUNZIONE	0	12.430
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	2.812.473
totale Fondo risorse decentrate	0	2.812.473
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	337.332
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	337.332
totale P.O. (bilancio)	0	337.332
Totale	4.287.625	3.149.805

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPSTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	22-10-2019
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

357 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)	847231
398 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)	5886

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	15
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	4
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	0
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	8
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	45000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	17611
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	38674
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	3
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	7661
PERFORMANCE / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	

159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
RILEVAZIONE CEPPEL	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?

SI

207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?

NO

353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

25-11-2019

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

0

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

397 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 riferito alla retribuzione accessoria complessiva dell'Amministrazione per l'anno corrente (non dirigenti, P.O., dirigenti, ecc., euro)

5228823

360 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)

4366178

399 Risorse destinate ordinariamente allo straordinario (art. 14 del CCNL 1.4.1999), al netto delle riduzioni stabili operate in precedenza ed in applicazione dell'articolo 67, comma 1, lettera g) del CCNL 22.5.2018 (euro)

538843

398 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)	461010
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	2991648
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'	
400 Lo 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 è stato ricompreso nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (S/N) ?	NO
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	32
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	31
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	14608
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	5500
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	10465
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	136
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	

374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	689
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	79
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 22.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	100000
PERFORMANCE / RISULTATO	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
RILEVAZIONE CEPPEL	

194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccni 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccni 31.3.1999)?	25,00 %
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
Alla domanda LEG397 sono inseriti gli importi soggetti a limitazione ex art. 23 c.2 DLgs. 75/2017 riferiti al Fondo del personale non dirigente, Fondo straordinario, stanziamento bilancio PO, Fondo personale dirigente, maggiorazione retribuzione di posizione del Segretario Comunale (per quest'ultimo l'importo è pari a 15.412,93)	