

Comune di Prato

**Accordo Contratto decentrato integrativo del personale con qualifica dirigenziale
Parte Economica anno 2024**

La Delegazione di parte pubblica composta dal:

Presidente, Dott.ssa Donatella Palmieri FIRMATO il 23.12.2024

Componente, Dott.ssa Maria Benedetta Dupuis FIRMATO il 27.12.2024

Componente, Dott. Michele Magi FIRMATO il 24.12.2024

Componente, Dott.ssa Maria Lombardo

e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

FP CGIL FIRMATO il 24.12.2024

UIL FPL FIRMATO il 30.12.2024

CISL FP _____

FEDIR FIRMATO il 30.12.2024

DIRER _____

DIREL FIRMATO il 27.12.2024

UNSCP

e dalla R.S.A., nelle persone dei sigg.

Visto il CCNL Area Funzioni Locali triennio 2016/2018 siglato in data 17/12/2020 ed in particolare l'art. 57 che disciplina la costituzione del Fondo risorse decentrate;

Visto il CCNL Area Funzioni Locali triennio 2019/2021 siglato in data 16/07/2024;

Preso atto:

- della DGC n. 337 del 17/09/2024 con cui è stata nominata la Delegazione trattante di parte datoriale del personale con qualifica dirigenziale;
- del CCDI del personale con qualifica dirigenziale del Comune di Prato del Triennio 2021/2023 siglato in data 17/12/2021;
- della Determina Dirigenziale n. 356 del 22/02/2024 con cui è stato costituito Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'Area dirigenza anno 2024 per un importo pari a pari ad € 872.265,40 a cui si aggiungono le risorse ex art. 57 comma 3 CCNL 17/12/2020 pari ad € 5.988,91 (non soggette al limite ex art. 23 comma 2 della D. Lgs 75/2017) al netto degli oneri a carico del datore di lavoro. Il suddetto importo rispetta il limite di risorse destinabili al fondo dell'anno 2024 ai sensi dell'art. 23 comma 2 della D. Lgs. 75/2017 e dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 convertito in L. 58/2019;
- delle DD n. 2155 del 02/09/2024 e DD n. 2735 del 24/10/2024, che hanno rispettivamente integrato e rettificato la costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'Area dirigenza per l'annualità 2024 dell'incremento previsto dall'art. 39 CCNL 2019/2021 del 16 luglio 2024, per un importo di € 902.510,64, a cui si aggiungono le risorse ex art. 57 comma 3 CCNL 17/12/2020 pari ad € 5.988,91 (somme non attribuite anni precedenti non soggette al limite ex art. 23 comma 2 della D. Lgs 75/2017) al netto degli oneri a carico del datore di lavoro;
- della DGC 482/2024 che ha formulato gli indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale, per la contrattazione integrativa del Fondo della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti anno 2024, tra l'altro, indicando che sia operata la detrazione sul fondo per le funzioni dirigenziali svolte dalla Direttrice Generale avendo attribuito alla stessa incarichi dirigenziali ulteriori rispetto alla responsabilità della struttura di diretta competenza (Servizio Direzione Generale), come si rileva dalla DGC n. 314/2024 e dalla Disposizione della Sindaca n. 37/2024;
- della Preintesa Contratto decentrato integrativo del personale con qualifica dirigenziale Parte Economica anno 2024 firmata in data 12 dicembre 2024 che ha previsto, tra l'altro, di destinare alla retribuzione di risultato dei dirigenti anno 2024 una quota di risorse non inferiore al 27% del totale del Fondo complessivo pari ad € 902.510,64, a cui si aggiungono le risorse ex art. 57 comma 3 CCNL 17/12/2020 dell'anno precedente, pari ad € 5.988,91;
- Preso atto della certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti prot. n. 280377 del 23/12/2024;

- Vista la Deliberazione n. 510 del 23/12/2024 con cui la Giunta ha approvato la suddetta preintesa firmata in data 12 dicembre 2024 ed ha autorizzato la Delegazione datoriale del personale dell'Area dirigenza a firmare l'accordo definitivo;

LE PARTI CONVENGONO

1. di destinare alla retribuzione di risultato dei dirigenti anno 2024 una quota di risorse non inferiore al 27% del totale del Fondo complessivo pari ad € 902.510,64 a cui si aggiungono le risorse ex art. 57 comma 3 CCNL 17/12/2020 dell'anno precedente, pari ad € 5.988,91;
2. di destinare alla remunerazione della performance organizzativa di ente una quota di risorse non inferiore al 15% della retribuzione di risultato dei dirigenti;
3. di decurtare dal fondo della retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'Area dirigenza per l'annualità 2024, l'importo relativo alle funzioni dirigenziali svolte dalla Direttrice Generale avendo attribuito alla stessa incarichi dirigenziali ulteriori rispetto alla responsabilità della struttura di diretta competenza (Servizio Direzione Generale).

Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione non utilizzate integralmente nel medesimo anno di riferimento sono destinate all'attuazione della clausola di salvaguardia economica di cui all'articolo 10 del CCDI del personale con qualifica dirigenziale del Comune di Prato del Triennio 2021/2023 siglato in data 17/12/2021. Le eventuali risorse eccedenti sono destinate ad incrementare la retribuzione di risultato del Fondo del medesimo anno.

La Delegazione di parte pubblica:

Presidente, Dott.ssa Donatella Palmieri FIRMATO il 23.12.2024

Componente, Dott.ssa Maria Benedetta Dupuis FIRMATO il 27.12.2024

Componente, Dott. Michele Magi FIRMATO il 24.12.2024

Componente, Dott.ssa Maria Lombardo

e la Delegazione di parte sindacale:

FP CGIL FIRMATO il 24.12.2024

UIL FPL FIRMATO il 30.12.2024

CISL FP _____

FEDIR FIRMATO il 30.12.2024

DIRER _____

DIREL FIRMATO il 27.12.2024

UNSCP

e dalla R.S.A., nelle persone dei sigg.