



## COMUNE DI PRATO

Determinazione n. **2155** del **02/09/2024**

**Oggetto: CCNL triennio 2019/2021 del personale dirigente dell'Area Funzioni Locali. Integrazione costituzione Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anni 2020/2021/2022/2023/2024**

Proponente:

Servizio Risorse Umane e Finanziarie, Enti e Società Partecipate

Unità Operativa proponente:

Relazioni sindacali e Formazione

Proposta di determinazione

n. 2024/630 del 02/09/2024

Firme:

- Servizio Risorse Umane e Finanziarie, Enti e Società Partecipate

## **Il Dirigente**

Dato atto che non sussistono situazioni, neppure potenziali, di conflitto di interesse in capo ai soggetti di cui all'art 6 bis della L. 241/1990 come introdotto dall'art.1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190;

Viste:

- la D.C.C. n. 1 del 11/01/2024, con la quale è stata approvata la Nota di aggiornamento del Dup 2024-2026;
- la D.C.C. n. 2 del 11/01/2024, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2024-2026 e relativi allegati;

Viste inoltre:

- la D.G.C. n. 9 del 16/01/2024 di approvazione del Piano esecutivo di gestione 2024-2026, con la quale sono state assegnate le risorse finanziarie agli obiettivi;
- la D.G.C. n. 48 del 06/02/2024 di approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione 2024-2026, con la quale sono stati approvati gli obiettivi di performance;
- la D.G.C. n. 130 del 26/03/2024 di approvazione della prima variazione al Piano esecutivo di gestione 2024-2026, con la quale sono state assegnate le risorse umane e strumentali ai centri di responsabilità;

Richiamato l'obiettivo di PIAO cod. 2024/SR03

Visti:

- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente regolamento di contabilità;
- il T.U. sull'ordinamento degli Enti locali, approvato con D. lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- il T.U. sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche approvato con D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso il Comune di Prato ai sensi del al D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.

Premesso che l'Ente risulta in equilibrio come si desume dal prospetto della verifica degli equilibri allegato al rendiconto della gestione che riporta il risultato di competenza dell'esercizio non negativo;

Viste le Determinazioni Dirigenziali n. 1607 del 17/07/2020 e s.m.i, n. 3279 del 01/12/2021, n.1790 del 25/07/2022, e n. 112 del 23/01/2023 e n. 356 del 22/02/2024 di costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato rispettivamente degli anni 2020, 2021, 2022 e 2023 e 2024;

Preso atto che l'art. 39 comma 1 del CCNL 2019/2021 stipulato in data 16 luglio 2024 prevede l'incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato, dal 01/01/2020 di una percentuale pari allo 0,46%, rideterminata nel 2,01% a decorrere dal 01/01/2021, da calcolarsi sul monte salari della dirigenza anno 2018;

Dato atto che:

- gli incrementi disposti dall'art. 39 comma 1 del CCNL 16/07/2024 degli importi percentuali pari a lo 0,46% e il 2,01% del monte salari 2018, così come rilevato dalle tabelle 12 e 13 del conto annuale pari ad € 1.504.738,08, ammontano ad € 6.921,80 dal 01/01/2020 e € 30.245,24 dal 01/01/2021;
- ai sensi dell'art. 39 comma 2 del CCNL 16/07/2024 l'aumento di cui al precedente capoverso concorre al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione secondo gli importi definiti dall'art. 37 commi 4 e 5 del medesimo CCNL e per la parte residuale, è destinato alla retribuzione di risultato;

Considerato che l'art. 11 del D.L. 135/2018 convertito in legge 11 febbraio 2019, n. 12 dispone che "In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017, non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionale di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del D. Lgs. 165/2001 e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso il Comune di Prato ai sensi del al D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.

pubblico”;

Preso atto di quanto sopra esposto, risulta necessario integrare la costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per ciascun anno 2020/2021/2022/2023/2024 (costituzioni definite rispettivamente con le Determinazioni Dirigenziali n. 1607 del 17/07/2020 e s.m.i, n. 3279 del 01/12/2021, n.1790 del 25/07/2022 e n. 112 del 23/01/2023 e 356 del 22/02/2024) per effetto dell'aumento disposto dall'art. 39 comma 1 del CCNL 16/07/2024 come segue:

- Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2020 per un importo pari a **€ 6.921,80**;
- Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anni 2021 per un importo pari ad **€ 30.245,24**;
- Fondi per la retribuzione di posizione e di risultato degli anni 2022 e 2023 e 2024 per un importo pari ad **€ 33.555,66**;

Dato atto che gli importi sopra definiti sono al netto degli oneri a carico del datore di lavoro, oneri che trovano comunque idonea copertura in bilancio.

Considerato che il Comune di Prato risulta rispettare i vincoli posti dalla contrattazione nazionale ed i parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in quanto non si trova nella condizione di ente disestato e di non essere in predissesto;

Tenuto conto che l'Ente ha rispettato e rispetta le disposizioni legislative in tema di contenimento della spesa di personale, di cui all'art. 1 comma 557 della L. 296/2006;

Ritenuta la propria competenza ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267;

Visto il vigente Regolamento di contabilità del Comune di Prato;

Dato atto che la presente determinazione sarà esecutiva con l'apposizione del VISTO di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria, da parte del Dirigente del

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso il Comune di Prato ai sensi del al D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.

Servizio Risorse Umane e Finanziarie, Enti e Società Partecipati ai sensi e per gli effetti dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267;

### **DETERMINA**

1. Di intendere la narrativa che precede qui integralmente riportata;
2. Di disporre, in conseguenza di quanto evidenziato in narrativa, di integrare la costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per ciascun anno 2020/2021/2022/2023/2024 (costituzioni definite rispettivamente con le Determinazioni Dirigenziali n. 1607 del 17/07/2020 e s.m.i, n. 3279 del 01/12/2021, n.1790 del 25/07/2022 e n. 112 del 23/01/2023 e 356 del 22/02/2024) per effetto dell'aumento disposto dall'art. 39 comma 1 del CCNL 16/07/2024 come segue:
  - Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2020 per un importo pari a **€ 6.921,80**;
  - Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anni 2021 per un importo pari ad **€ 30.245,24**;
  - Fondi per la retribuzione di posizione e di risultato degli anni 2022 e 2023 e 2024 per un importo pari ad **€ 33.555,66**;
3. Di dare atto inoltre che gli importi sopra definiti trovano copertura nel Bilancio pluriennale 2024/2026 ai capitoli 811/1 e 811/2 e Fondo pluriennale Vincolato 2023 e che sono al netto degli oneri a carico del datore di lavoro, oneri che trovano comunque idonea copertura nel Bilancio pluriennale 2024/2026.
4. Di dare atto che l'art. 11 del D.L. 135/2018 convertito in legge 11 febbraio 2019, n. 12 dispone che "In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni n deroga, il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017, non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionale di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del D. Lgs. 165/2001 e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso il Comune di Prato ai sensi del al D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.

personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico”.

5. di dare atto che il responsabile del procedimento è la Dott.ssa Lombardo Maria, Responsabile U.O.C. Relazioni sindacali e Formazione;

Di dare atto che contro il presente provvedimento è ammesso ricorso al TAR della Toscana ovvero al Capo dello Stato rispettivamente entro 60 giorni ovvero entro 120 giorni dalla pubblicazione del provvedimento stesso all'Albo Pretorio del Comune.