



COMUNE DI PRATO

Determinazione n. **2735** del **24/10/2024**

Oggetto: **CCNL triennio 2019/2021 del personale dirigente dell'Area Funzioni Locali. Integrazione costituzione Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anni 2022/2023/2024 - rettifica**

Proponente:
Direzione Generale

Unità Operativa proponente:
Relazioni sindacali e Formazione

Proposta di determinazione
n. 2024/126 del 23/10/2024

Firme:

- Direzione Generale



Il Dirigente

Dato atto che non sussistono situazioni, neppure potenziali, di conflitto di interesse in capo ai soggetti di cui all'art 6 bis della L. 241/1990 come introdotto dall'art.1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190;

Viste:

- la D.C.C. n. 1 del 11/01/2024, con la quale è stata approvata la Nota di aggiornamento del Dup 2024-2026;
- la D.C.C. n. 2 del 11/01/2024, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2024-2026 e relativi allegati;

Viste inoltre:

- la D.G.C. n. 9 del 16/01/2024 di approvazione del Piano esecutivo di gestione 2024-2026, con la quale sono state assegnate le risorse finanziarie agli obiettivi;
- la D.G.C. n. 48 del 06/02/2024 di approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione 2024-2026, con la quale sono stati approvati gli obiettivi di performance;
- la D.G.C. n. 130 del 26/03/2024 di approvazione della prima variazione al Piano esecutivo di gestione 2024-2026, con la quale sono state assegnate le risorse umane e strumentali ai centri di responsabilità;

Richiamato l'obiettivo di Performance cod. 2024– SR03 Garantire tempestività incentivazione;

Visti:

- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente regolamento di contabilità;
- il T.U. sull'ordinamento degli Enti locali, approvato con D. lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- il T.U. sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche approvato con D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Premesso che l'Ente risulta in equilibrio come si desume dal prospetto della verifica degli equilibri allegato al rendiconto della gestione che riporta il risultato di Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso il Comune di Prato ai sensi del al D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.



competenza dell'esercizio non negativo;

Viste le Determinazioni Dirigenziali n.1790 del 25/07/2022, n. 112 del 23/01/2023 e n. 356 del 22/02/2024 di costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente degli anni 2022, 2023 e 2024;

Tenuto conto che l'art. 39 comma 1 del CCNL 2019/2021 stipulato in data 16 luglio 2024 prevede l'incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato, di una percentuale pari allo 2,01% a decorrere dal 01/01/2021, da calcolarsi sul monte salari della dirigenza anno 2018;

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 2155/2024 con cui è stata, tra l'altro, integrata la costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato personale dirigente degli anni 2022/2023/2024;

Preso atto che nella suddetta determina è stato erroneamente riportato l'importo di € 33.555,66, anziché di € 30.245,24 per l'integrazione delle risorse relative ai Fondi per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per gli anni 2022, 2023 e 2024;

Considerato quanto sopra esposto, risulta necessario rettificare l'importo che integra le risorse del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per ciascun anno 2022/2023/2024 disponendo che tale somma è pari € 30.245,24 anziché € 33.555,66;

La costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'Area dirigenza per l'annualità 2024 risulta rideterminata nell'importo di € 902.510,64, a cui si aggiungono le risorse ex art. 57 comma 3 CCNL 17/12/2020 pari ad € 5.988,91 (somme non attribuite anni precedenti);

Dato atto che gli importi sopra definiti sono al netto degli oneri a carico del datore di lavoro, oneri che trovano comunque idonea copertura in bilancio.

Considerato che il Comune di Prato risulta rispettare i vincoli posti dalla contrattazione nazionale ed i parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in quanto non si trova nella condizione di ente dissestato e di non essere in predissesto;

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso il Comune di Prato ai sensi del al D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.



Tenuto conto che l'Ente ha rispettato e rispetta le disposizioni legislative in tema di contenimento della spesa di personale, di cui all'art. 1 comma 557 della L. 296/2006;

Ritenuta la propria competenza ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267;

Visto il vigente Regolamento di contabilità del Comune di Prato;

Dato atto che la presente determinazione sarà esecutiva con l'apposizione del VISTO di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria, da parte del Dirigente del Servizio economico-finanziario ai sensi e per gli effetti dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267;

DETERMINA

1. Di intendere la narrativa che precede qui integralmente riportata;
2. Di disporre, in conseguenza di quanto evidenziato in narrativa, di rettificare l'importo con cui sono state integrate le risorse del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per ciascun anno 2022/2023/2024 disponendo che tale somma è pari € 30.245,24 anziché € 33.555, per effetto dell'aumento disposto dall'art. 39 comma 1 del CCNL 16/07/2024;
3. Di approvare nell'importo di € 902.510,64, a cui si aggiungono le risorse ex art. 57 comma 3 CCNL 17/12/2020 pari ad € 5.988,91 (somme non attribuite anni precedenti) le risorse utili al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2024, salvo rideterminazione della costituzione del fondo, con effetto retroattivo, allorché pervengano indicazioni diverse da parte degli organi competenti in merito all'applicazione della riduzione strutturale della spesa di personale ai sensi dell'art. 2 del D. l. 95/2012;
4. Di dare atto inoltre che gli importi sopra definiti trovano copertura nel Bilancio pluriennale 2024/2026 ai capitoli 811/1 e 811/2 e Fondo pluriennale Vincolato 2023 e che sono al netto degli oneri a carico del datore di lavoro, oneri che trovano comunque idonea copertura nel Bilancio pluriennale 2024/2026;
5. di dare atto che il responsabile del procedimento è la Dott.ssa Lombardo Maria, Responsabile U.O.C. Relazioni sindacali e Formazione;

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso il Comune di Prato ai sensi del D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.



6. Di dare atto che contro il presente provvedimento è ammesso ricorso al TAR della Toscana ovvero al Capo dello Stato rispettivamente entro 60 giorni ovvero entro 120 giorni dalla pubblicazione del provvedimento stesso all'Albo Pretorio del Comune.