



## **Conto annuale del personale 2020**

Certificato in data 02/10/2021

Aggiornato alla certificazione del 10/11/2021

**Stampa Intero Modello in data : 10/11/2021**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2020
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 5761 - PRATO	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS FIRENZE	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																													

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 10/11/2021**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 02/10/2021**

# Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	GP	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà? essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

**"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 10/11/2021 01:47:34  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	0,9	1	1	132.750	176.059	182.043	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	15	11	13	15,67	13,51	11,33	1.457.487	1.333.199	1.176.496	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	192	188	176	189,01	187,53	179,5	6.426.837	6.393.096	6.062.238	84.671	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	606	588	598	580,5	579,22	563,46	16.125.388	16.185.683	15.632.762	214.945	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	100	104	98	100,69	97,44	98,52	2.327.913	2.266.741	2.281.157	35.315	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	8	7	7	8	7,58	7	168.870	161.138	150.668	2.615	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	4	4	4	4	3,93	4	147.813	159.954	163.978	1.110	0	0
<b>Totale</b>	926	903	897	898,77	890,21	864,81	26.787.058	26.675.870	25.649.342	338.656	0	0
				<b>Tabella 14</b>			<b>11.895.638</b>	<b>11.527.159</b>	<b>11.957.498</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>38.682.696</b>	<b>38.203.029</b>	<b>37.606.840</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 10/11/2021 01:47:34  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	0,9	1	1	147.364	176.059	182.043	48.362	51.398	48.525	99.002	124.661	133.518	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	15,67	13,51	11,33	93.031	98.664	103.808	46.500	46.712	46.740	46.531	51.953	57.068	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	189,01	187,53	179,5	33.554	34.092	33.774	27.421	27.439	27.446	6.133	6.653	6.328	448	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	580,5	579,22	563,46	27.408	27.944	27.744	22.811	22.876	22.950	4.597	5.068	4.794	370	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	100,69	97,44	98,52	22.769	23.263	23.154	20.438	20.543	20.526	2.331	2.720	2.628	351	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	8	7,58	7	20.782	21.249	21.524	19.353	19.410	19.340	1.429	1.839	2.184	327	0	0	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	4	3,93	4	36.706	40.718	40.995	23.438	24.991	23.508	13.269	15.727	17.487	278	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>898,77</b>	<b>890,21</b>	<b>864,81</b>	<b>29.427</b>	<b>29.966</b>	<b>29.659</b>	<b>23.925</b>	<b>23.955</b>	<b>23.922</b>	<b>5.502</b>	<b>6.010</b>	<b>5.737</b>	<b>377</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 10/11/2021 01:47:34  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	1	1	n.c.	31	26	n.c.	0	0	n.c.	2	0
DIRIGENTI	15	12	13	35,73	40,33	30,08	9,6	1	7,54	1,93	2,58	0,31
CATEGORIA D	190	188	146	31,64	31,68	38	4,09	6,63	6,78	6,51	6,97	10,01
CATEGORIA C	604	585	595	29,8	30,39	28,54	6,72	6,95	7,46	13,14	11,91	12,07
CATEGORIA B	100	104	98	32,45	29,53	31,63	14,39	19,11	18,64	8,91	8,63	13,69
CATEGORIA A	7	7	7	30,43	31,71	32,71	5,43	2,71	6,57	3,57	1,43	3,14
PERSONALE CONTRATTISTA	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	4	4	4	16,5	23,5	21,5	1,5	0,25	0	0,75	1,25	3,5
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>921</b>	<b>901</b>	<b>864</b>	<b>30,51</b>	<b>30,67</b>	<b>30,51</b>	<b>7,02</b>	<b>8,14</b>	<b>8,57</b>	<b>10,99</b>	<b>10,24</b>	<b>11,6</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 10/11/2021 01:47:34  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2018	2019	2020		2018	2019	2020	valori annui lordi	2018	2019	2020
Personale a tempo determinato	40,99	38,27	40,11	Retribuzioni, codice P015	1.019.927	916.953	692.279	valore medio	24.882	23.960	17.260
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	23	22,34	Retribuzioni, codice P016	0	0	678.940	valore medio	-	0	30.391
N. contratti co.co.co (SI1)	1	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	37.366	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	37.366	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	164	161	125	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	306.238	232.723	250.560	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.867	1.445	2.004
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	79	59	58	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	948.389	362.880	346.314	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	12.005	6.151	5.971

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	20687584	25394309	0	La differenza e dovuta: al personale art.90 e art.110 Dlgs. 267/2000 , ad importi al lordo nelle tabelle e al netto in bilancio, ad importi imputati in piani finanziari diversi ma relativi alle tabelle 12 e 13, importi rilevati in questi piani finanziari ma non rilevati nelle tabelle 12 e 13 e al personale cessato presente in bilancio ma rilevato in tabella 14.
Totale T13	4961758			
Assegno T14	181253			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>25830595</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	176830	176830	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	250560	0	0	Gli incarichi rilevati sono stati pagati su piani finanziari diversi dal piano 1.03.02.10.001
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	692279	1723790	0	La differenza e dovuta: al personale art.90 e art.110 Dlgs. 267/2000 rilevati in tab 12 e 13, ad importi al lordo nelle tabelle e al netto in bilancio, ai CFL rilevati nel rigo P016 ma presenti nel bilancio, ad importi imputati in piani finanziari diversi ma relativi al rigo P015, importi rilevati in questi piani finanziari ma non presenti nel rigo P015 e al personale cessato presente in bilancio ma rilevato in rigo L110.
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	217145	239695	0	contributo solidarieta rilevato nel rigo P055
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	7346297	7560455	0	La differenza e dovuta a: trattenute TFR non scalate in bilancio, oneri dipendenti cessati non rilevati in tabella, differenza tra oneri dicembre 2019 e dicembre 2020, oneri rilevati in piani finanziari diversi, contributo solidarieta prev compl rilevata in altro piano finanziario e importi rilevati da Siope per casistiche non richieste dal conto annuale
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	2065831	2090909	0	La differenza e dovuta a: credito Irap presente in bilancio, irap cessati rilevata nel rigo L110 Tab 14, irap altri soggetti non personale dipendente, differenza tra irap dicembre 2019 e dicembre 2020, irap rilevata in piani finanziari diversi



Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	138665	131259	0	La differenza e dovuta a somme rilevate in piani finanziari diversi
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>36718202</b>	<b>37317247</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	500283	621478	0	La differenza e dovuta a somme rimborsate da soggetti diversi da PA
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>36217919</b>	<b>36695769</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

## Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

<b>VOCE</b>	<b>SECRETARI</b>	<b>DIRIGENTI</b>	<b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b>	<b>Totale Amministrazioni</b>
<b>Totale risorse tabella 15</b>	93963	857950	5069463	6021376
<b>Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)</b>	87636	10719	704226	802581
<b>Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)</b>	6327	847231	4365237	5218795
<b>Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)</b>	10789	847231	4366178	5224198
<b>Coerenza con tolleranza di 1000 €</b>				<b>OK</b>

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità? dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00337360978

Codice Fiscale : 84006890481

Telefono : 057418361

Fax : 05741837306

Email : [gestionepersonale@comune.prato.it](mailto:gestionepersonale@comune.prato.it)

Via : P.zza del Comune

Numero Civico : 2

C.A.P. : 59100

Città? : PRATO

Provincia : PO

Codice Catastale : G999

Popolazione residente : 194223

Superficie(Kmq) : 97.35

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.prato.it](http://www.comune.prato.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
PALMIERI	DONATELLA	3355774952	05741837306	<a href="mailto:d.palmieri@comune.prato.it">d.palmieri@comune.prato.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
CRISPINI	PAOLA	05741836322	05741837306	p.crispini@comune.prato.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	125
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	58
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	15476
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	83
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	11
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	30
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	131269
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	848804
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	40111154
INDICARE IL NUMERO DI DIPENDENTI POSTI IN ESEZIONE DAL SERVIZIO PER EMERGENZA COVID-19	55

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

INDICARE IL NUMERO DEI GIORNI CONCESSI AI DIPENDENTI POSTI IN ESEZIONE DAL SERVIZIO PER EMERGENZA COVID-19

2457

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
FALCONI	FRANCESCO	falconi@odceprato.legalmail.it
SCARDIGLI	JURI	studioscardigli@livornopec.it
FALTONI	FULVIO	studiofalonifulvio@pec.it

**Note e chiarimenti alla  
rilevazione:**



# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	NO
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	SI
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	16
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	189
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Con l'entrata in vigore dell'art. 33 del d.l. 34/2019 in materia di assunzioni (e del d.m. attuativo 17.3.2020),sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni rispetto alla previgente normativa?	SI
Quanti LSU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	Si, esiste un apposito Ufficio/Servizio
E' stato predisposto un piano di formazione?	No
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
<b>AREA TEMATICA</b>	
Finanza,contabilita' e tributi	15
Trasparenza e anticorruzione	120
Sicurezza	224
Innovazione digitale	25
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	19
Appalti e contratti	9
Personale	24
Politiche sociali ed educative	125
Attività economiche produttive	
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	5
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
<b>AREA TEMATICA</b>	
Docenti interni all'Amministrazione	4
Soggetti privati	42

Università	
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	33
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	
Ordini professionali	5
Altro	
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	NO
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	NO

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>SI</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	4	6	0	0	0	0	4	6
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	1	6	0	0	0	0	1	6
POSIZIONE ECONOMICA D6	7	9	0	0	1	1	8	10
POSIZIONE ECONOMICA D5	3	15	1	0	1	2	5	17
POSIZIONE ECONOMICA D4	11	7	0	0	0	2	11	9
POSIZIONE ECONOMICA D3	8	14	1	0	0	3	9	17
POSIZIONE ECONOMICA D2	13	31	0	0	0	1	13	32
POSIZIONE ECONOMICA D1	13	24	0	0	0	1	13	25
POSIZIONE ECONOMICA C6	9	26	0	0	0	0	9	26
POSIZIONE ECONOMICA C5	19	30	0	0	0	6	19	36
POSIZIONE ECONOMICA C4	20	28	1	2	0	7	21	37



Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C3	33	34	0	1	1	15	34	50
POSIZIONE ECONOMICA C2	40	73	0	1	1	20	41	94
POSIZIONE ECONOMICA C1	64	157	0	2	0	8	64	167
POSIZIONE ECONOMICA B8	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	6	2	1	0	0	0	7	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	2	0	0	1	1	1	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	5	0	0	1	0	2	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	2	10	0	0	0	0	2	10
POSIZIONE ECONOMICA B2	8	13	0	0	0	0	8	13
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	9	19	0	0	2	2	11	21
POSIZIONE ECONOMICA A5	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA A4	3	0	0	0	0	0	3	0

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA A3	2	1	0	0	0	0	2	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	2	2	0	0	0	0	2	2
<b>TOTALE :</b>	<b>286</b>	<b>524</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>69</b>	<b>298</b>	<b>599</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità? di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità? - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0	5,59	0	0	0	0	0	0	33	103	8	6	13	7
<b>CATEGORIA C</b>	25,18	7,56	12,01	10,33	0	0	0	0	80	221	83	76	85	59
<b>CATEGORIA B</b>	0,89	0,89	0	0	0	0	0	0	9	29	2	8	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>26,07</b>	<b>14,04</b>	<b>12,01</b>	<b>10,33</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>122</b>	<b>353</b>	<b>93</b>	<b>90</b>	<b>99</b>	<b>66</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità? di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>								
	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA D</b>	0	2	0	1	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	6	11	0	8	0	1	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	1	1	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>7</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Qualifica</b>	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	5	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C6	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>3</b>	<b>31</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D7	DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	POSIZIONE ECONOMICA D7	2
POSIZIONE ECONOMICA D5	POSIZIONE ECONOMICA D6	7
POSIZIONE ECONOMICA D4	POSIZIONE ECONOMICA D5	6
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZIONE ECONOMICA D4	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA D3	7
POSIZIONE ECONOMICA D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	7
POSIZIONE ECONOMICA C5	POSIZIONE ECONOMICA C6	17
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	10
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	15

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	39
POSIZIONE ECONOMICA C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	20
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	POSIZIONE ECONOMICA B8	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	POSIZIONE ECONOMICA B3	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	POSIZIONE ECONOMICA B2	8
POSIZIONE ECONOMICA A4	POSIZIONE ECONOMICA A5	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		VINCITORI ALTRO CONCORSO PUBBLICO		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D7	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	1	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D5	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	5
POSIZIONE ECONOMICA D4	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	1	0	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C6	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	3	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	10
POSIZIONE ECONOMICA C4	2	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	4
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	4	7	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	16
POSIZIONE ECONOMICA B8	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1



Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		VINCITORI ALTRO CONCORSO PUBBLICO		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE</b>	<b>15</b>	<b>22</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>70</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	2	4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	9
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	19	30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	49
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	21	36	1	0	-	-	0	1	-	-	2	3	-	-	-	-	-	-	64

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	1	2	0	1	1	0	-	-	-	-	10
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D7	1	0	-	-	-	-	0	1	0	4	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D6	1	2	-	-	0	1	-	-	3	4	0	2	2	1	2	0	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	1	0	0	1	1	2	1	7	0	3	1	2	1	2	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	1	0	1	3	3	1	2	2	0	1	0	1	4	1	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	0	1	0	1	1	4	1	5	4	3	2	0	1	1	0	1	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	1	3	1	1	18	1	2	2	4	0	2	1	3	4	1	-	-	-	-	45
POSIZIONE ECONOMICA D1	9	19	2	1	1	4	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	38
POSIZIONE ECONOMICA C6	1	1	0	1	1	1	-	-	2	0	1	3	3	12	1	8	-	-	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	1	2	0	-	-	2	5	3	5	2	5	8	10	1	9	0	1	-	-	55
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	0	1	0	3	0	6	13	10	4	13	3	1	0	3	-	-	-	-	58
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	2	3	0	4	5	13	16	7	10	5	13	0	3	2	1	-	-	-	-	84
POSIZIONE ECONOMICA C2	5	4	4	8	15	32	6	20	6	6	4	22	0	1	1	1	-	-	-	-	135
POSIZIONE ECONOMICA C1	41	104	13	23	7	33	2	1	-	-	1	6	-	-	-	-	-	-	-	-	231
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	-	-	1	1	3	1	1	0	1	0	-	-	-	-	9
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	2

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	0	2	0	1	1	0	1	1	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	0	1	0	1	0	2	1	1	0	5	1	0	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	1	1	3	4	0	6	1	1	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	11	3	4	1	5	-	-	-	-	5	1	-	-	1	0	-	-	-	-	32
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>TOTALE :</b>	<b>63</b>	<b>147</b>	<b>35</b>	<b>44</b>	<b>36</b>	<b>113</b>	<b>29</b>	<b>68</b>	<b>45</b>	<b>66</b>	<b>43</b>	<b>92</b>	<b>25</b>	<b>37</b>	<b>22</b>	<b>30</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>897</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	1	1	2	2	1	0	-	-	10
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	1	0	3	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	6	4	3	1	0	0	1	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	2	6	2	2	1	5	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	4	2	1	2	1	2	3	2	0	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	4	2	7	4	2	2	1	0	2	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	8	0	9	4	5	5	6	1	1	1	2	-	-	45
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	0	1	2	3	1	6	5	8	2	6	1	1	2	0	-	-	-	-	-	-	38
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	4	1	17	4	4	1	1	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	3	5	7	13	5	16	1	0	-	-	55
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	6	14	7	7	7	10	1	2	-	-	58
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	3	2	15	8	10	9	16	9	6	-	-	-	-	84
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	1	0	6	6	9	17	7	24	9	22	5	16	4	8	0	1	-	-	135
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	1	2	9	6	12	25	16	31	10	33	8	26	4	19	3	12	0	12	1	1	-	-	231

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	0	-	-	-	-	-	-		4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	3	0	1	0	2	0	-	-	-	-		9
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-		2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	2	-	-	-	-		4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-		2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-		2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	2	1	0	1	-	-		7
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-		3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	5	2	4	-	-	-	-		12
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	1	0	2	1	-	-	1	0	1	2	3	5	0	5	-	-	-	-		21
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	5	2	5	1	5	4	3	1	3	-	-	-	-		32
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-		1
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	0	-	-		3
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-		3
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		4
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>7</b>	<b>16</b>	<b>28</b>	<b>25</b>	<b>45</b>	<b>35</b>	<b>78</b>	<b>32</b>	<b>104</b>	<b>55</b>	<b>116</b>	<b>67</b>	<b>120</b>	<b>49</b>	<b>88</b>	<b>9</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		<b>897</b>

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	4	6	-	-	-	-	10
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	0	2	-	-	1	4	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	3	2	-	-	5	8	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	1	5	-	-	4	12	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	4	2	-	-	7	7	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	5	10	1	0	3	6	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	0	5	2	1	1	6	29	-	-	-	-	45

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	-	-	0	2	2	1	11	22	-	-	-	-	38
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>	0	6	8	18	-	-	1	2	-	-	-	-	35
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	1	7	18	25	-	-	0	4	-	-	-	-	55
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	1	3	19	30	-	-	1	4	-	-	-	-	58
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	1	4	28	36	2	1	3	9	-	-	-	-	84
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	4	7	34	66	1	1	2	20	-	-	-	-	135
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	1	13	41	71	0	5	22	75	-	-	0	3	231
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	1	0	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	3	0	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	9
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2



Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	2	-	-	0	1	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	2	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA B2	3	7	3	6	-	-	2	0	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	7	11	3	8	-	-	1	2	-	-	-	-	32
POSIZIONE ECONOMICA A5	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	1	0	-	-	1	1	-	-	0	1	4
<b>Totale</b>	36	79	179	293	7	9	76	214	-	-	0	4	897

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	0	26	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	26
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	204	138	37	25	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	0	2	409
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	35	14	34	2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	2	89
POSIZIONE ECONOMICA D7	58	241	4	24	-	-	0	1	-	-	8	20	-	-	-	-	-	-	0	5	361
POSIZIONE ECONOMICA D6	237	349	4	38	-	-	37	0	-	-	8	19	7	10	-	-	1	153	3	7	873
POSIZIONE ECONOMICA D5	183	667	18	37	0	20	42	55	-	-	26	55	-	-	1	0	-	-	1	23	1.128
POSIZIONE ECONOMICA D4	345	296	42	122	-	-	3	0	4	0	25	9	0	2	1	0	-	-	0	10	859
POSIZIONE ECONOMICA D3	281	562	67	171	-	-	5	48	0	4	15	30	0	16	-	-	-	-	6	11	1.216
POSIZIONE ECONOMICA D2	393	976	95	200	-	-	0	32	24	6	31	75	0	42	-	-	0	5	5	31	1.915
POSIZIONE ECONOMICA D1	365	595	76	92	-	-	24	14	0	312	75	55	0	107	1	1	24	8	8	33	1.790
POSIZIONE ECONOMICA C6	257	829	39	284	0	8	0	100	-	-	12	58	-	-	0	1	-	-	5	7	1.600
POSIZIONE ECONOMICA C5	662	1.267	111	603	0	119	51	176	-	-	44	68	-	-	0	4	0	3	15	30	3.153
POSIZIONE ECONOMICA C4	659	1.111	209	225	0	53	27	324	0	14	40	99	-	-	0	3	0	218	7	20	3.009

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	1.129	1.420	218	253	0	3	20	102	30	3	83	152	10	41	2	2	0	22	14	21	3.525
POSIZIONE ECONOMICA C2	1.228	2.736	584	730	-	-	0	234	1	280	138	351	14	92	1	6	253	263	16	39	6.966
POSIZIONE ECONOMICA C1	1.487	4.198	241	944	5	102	128	108	102	2.171	135	483	0	328	3	8	0	81	31	169	10.724
POSIZIONE ECONOMICA B8	88	63	6	28	-	-	-	-	-	-	5	24	-	-	-	-	-	-	-	-	214
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	258	62	19	6	-	-	4	0	-	-	27	6	0	13	-	-	0	1	-	-	396
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	38	32	23	0	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	96
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	21	92	44	14	-	-	-	-	-	-	2	16	-	-	-	-	-	-	-	-	189
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	27	35	54	19	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	138
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	36	27	30	10	-	-	0	55	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	160
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	49	163	152	206	-	-	0	18	-	-	3	15	-	-	1	1	-	-	-	-	608
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	89	0	32	-	-	-	-	-	-	0	14	-	-	-	-	-	-	-	-	135
POSIZIONE ECONOMICA B3	73	364	141	110	-	-	38	95	-	-	6	21	-	-	-	-	-	-	0	2	850
POSIZIONE ECONOMICA B2	270	398	33	362	-	-	0	192	-	-	9	34	-	-	-	-	0	1	-	-	1.299

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	318	597	158	380	22	6	150	268	0	35	120	132	-	-	-	-	-	-	-	-	2.186
POSIZIONE ECONOMICA A5	35	0	4	0	-	-	-	-	-	-	6	0	-	-	-	-	-	-	-	-	45
POSIZIONE ECONOMICA A4	85	0	41	0	-	-	-	-	-	-	7	0	-	-	-	-	-	-	-	-	133
POSIZIONE ECONOMICA A3	70	39	0	1	-	-	-	-	-	-	6	3	-	-	-	-	-	-	-	-	119
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	39	47	-	-	0	9	-	-	-	-	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	100
<b>Totale</b>	<b>8.930</b>	<b>17.433</b>	<b>2.484</b>	<b>4.918</b>	<b>27</b>	<b>320</b>	<b>529</b>	<b>1.822</b>	<b>161</b>	<b>2.825</b>	<b>838</b>	<b>1.749</b>	<b>31</b>	<b>651</b>	<b>10</b>	<b>26</b>	<b>278</b>	<b>755</b>	<b>112</b>	<b>412</b>	<b>44.311</b>

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>SEGRETARIO A</b>	12	39.979	-	-	-	-	8.546	-	-	48.525
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	108	359.814	-	2.683	-	-	58.855	-	-	421.352
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	28	93.285	-	-	-	-	15.085	-	-	108.370
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>	102	273.304	-	1.268	-	-	25.086	-	-	299.658
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	237	571.402	-	2.475	-	-	52.469	-	6	626.340
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	281,97	654.905	-	3.335	-	-	58.999	-	335	716.904
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	248,5	546.187	-	2.897	-	-	50.225	-	15	599.294
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	318,24	671.500	-	2.875	-	-	58.637	-	10	733.002

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	550,33	1.033.994	-	2.298	-	-	90.735	-	137	1.126.890
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	415,92	762.501	-	-	-	-	63.856	-	2.007	824.350
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>	440	867.061	-	7.331	-	-	72.177	-	31	946.538
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	725,33	1.387.775	-	10.804	-	-	115.542	-	88	1.514.033
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	698,52	1.266.275	-	4.267	-	-	106.211	-	309	1.376.444
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	980,87	1.738.309	-	3.452	-	-	145.945	-	211	1.887.495
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	1.561,22	2.688.433	-	869	-	-	225.115	-	1.629	2.912.788
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	2.355,55	3.963.853	-	710	-	-	330.321	-	893	4.293.991
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	51	88.350	-	148	-	-	7.440	-	-	95.938
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	112	190.851	-	505	-	-	16.034	-	17	207.373
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	24	40.807	-	327	-	-	3.452	-	-	44.586

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	44	73.368	-	-	-	-	6.147	-	75	79.440
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	24	39.689	-	-	-	-	3.331	-	-	43.020
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	24,48	40.979	-	542	-	-	3.356	-	-	44.877
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	80,7	132.553	-	948	-	-	11.209	-	401	144.309
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	36	58.030	-	60	-	-	4.993	-	-	63.083
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	149	235.370	-	234	-	-	19.706	-	59	255.251
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	256,08	388.872	-	216	-	-	32.647	-	33	421.702
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	380,99	574.005	-	733	-	-	48.135	-	253	622.620



Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	12	17.971	-	98	-	-	1.564	-	-	19.633
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	36	53.912	-	-	-	-	4.524	-	-	58.436
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	36	52.970	-	-	-	-	4.445	-	103	57.312
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	48	86.750	-	-	-	-	7.280	-	-	94.030
<b>Totale</b>	10.377,7	18.993.054	-	49.075	-	-	1.652.067	-	6.612	20.687.584

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>							
522	0	0	41.538	11.460	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
5.133	0	0	337.028	183.086	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>							
1.331	0	0	85.985	28.782	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>							
1.874	0	0	34.880	5.245	5.266	1.162	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>							
3.944	6.006	0	68.673	8.588	11.804	578	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>							
4.555	1.111	0	55.865	7.402	14.607	268	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>							
3.819	0	0	50.412	5.069	12.752	358	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
4.654	2.222	0	39.600	5.810	16.410	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
7.228	5.440	0	50.236	7.973	27.699	718	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>							
5.333	2.397	0	3.972	0	21.280	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>							
6.022	14.320	2.699	0	0	19.829	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
9.690	26.323	19.470	0	0	32.833	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
8.858	15.372	6.792	0	0	31.417	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
12.166	38.762	1.961	0	0	44.772	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
18.810	35.190	12.025	0	0	70.201	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>							
27.753	49.356	96.851	0	0	105.674	566	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>							
619	0	0	0	0	1.979	235	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
1.335	0	0	0	0	4.379	515	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>							
286	0	0	0	0	915	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
513	0	0	0	0	1.675	203	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>							
278	0	0	0	0	922	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>							
287	0	0	0	0	969	115	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
928	0	0	0	0	2.987	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
406	0	0	0	0	1.373	1.423	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
1.642	0	0	0	0	5.667	882	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
2.721	0	0	0	0	9.910	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
4.018	0	0	0	0	14.592	355	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>							
126	0	0	0	0	384	574	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>							
377	0	0	0	0	1.144	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>							
371	0	0	0	0	1.166	0	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>							
607	0	0	0	0	2.416	0	0
<b>TOTALE</b>							
<b>136.206</b>	<b>196.499</b>	<b>139.798</b>	<b>768.189</b>	<b>263.415</b>	<b>465.022</b>	<b>7.952</b>	<b>0</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>SEGRETARIO A</b>													
0	0	59.488	0	0	0	20.510	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>													
0	0	0	0	488	0	0	0	0	0	0	0	0	366
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>													
0	0	0	0	503	0	0	0	0	0	0	0	4.072	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>													
0	0	0	10.240	8.227	2.814	0	0	0	124	0	0	3.422	7.416
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>													
0	8.532	0	20.595	19.984	2.308	0	0	0	459	0	0	1.798	28.529
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
0	0	0	12.112	23.930	8.731	0	27.643	0	534	0	0	564	10.019
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	76	0	16.906	22.372	10.052	0	55.270	0	1.604	0	0	47	8.205
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	4.894	0	24.882	29.898	15.509	0	0	0	2.962	0	0	611	11.204
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	15.270	0	33.626	47.756	12.048	0	0	0	8.768	0	0	3.201	20.922
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
0	7.420	0	6.525	36.214	8.589	0	0	0	7.934	0	0	1.261	18.583
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>													
0	30.421	0	15.315	43.577	5.474	0	0	0	884	0	0	6.488	60.685
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	62.544	0	5.692	84.453	5.550	0	0	0	12.400	0	0	12.722	61.379
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	30.387	0	15.851	67.869	4.156	0	0	0	12.796	0	0	4.409	47.605
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	113.571	0	20.845	96.647	2.430	0	0	0	20.605	0	0	18.159	122.757
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	94.097	0	23.372	145.079	4.407	0	0	0	34.450	0	0	37.191	96.052
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	154.523	0	9.457	209.517	10.288	0	0	0	54.422	0	0	32.439	102.796
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>													
0	329	0	350	4.218	0	0	0	0	1.122	0	0	0	2.412

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>													
0	4.160	0	1.871	7.937	0	0	0	0	2.506	0	0	92	7.746
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>													
0	1.783	0	0	1.958	0	0	0	0	540	0	0	125	219
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	151	0	621	3.180	0	0	0	0	1.012	0	0	0	880
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	228	0	0	1.613	0	0	0	0	552	0	0	126	1.927
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	314	0	0	1.813	0	0	0	0	575	0	0	0	1.538
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	350	0	331	5.425	0	0	0	0	1.910	0	0	449	2.417
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	0	0	350	2.216	0	0	0	0	864	0	0	216	984
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>													
0	594	0	0	10.456	0	0	0	0	3.624	0	0	776	4.312
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>													
0	3.239	0	2.034	18.032	0	0	0	0	6.756	0	0	1.524	15.068
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>													
0	13.099	0	1.569	24.616	235	0	0	0	10.314	0	0	2.170	11.001
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>													
0	222	0	0	913	0	0	0	0	324	0	0	64	3.112
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>													
0	0	0	0	2.064	0	0	0	0	972	0	0	190	163
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>													
0	0	0	0	1.911	0	0	0	0	1.008	0	0	194	8
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>													
65.965	0	0	0	0	0	0	0	0	960	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>													
<b>65.965</b>	<b>546.204</b>	<b>59.488</b>	<b>222.544</b>	<b>922.866</b>	<b>92.591</b>	<b>20.510</b>	<b>82.913</b>	<b>0</b>	<b>190.981</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>132.310</b>	<b>648.305</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO A	53.520	79.998	0	<b>133.518</b>
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	525.247	488	366	<b>526.101</b>
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	116.098	4.575	0	<b>120.673</b>
POSIZIONE ECONOMICA D7	48.427	24.827	7.416	<b>80.670</b>
POSIZIONE ECONOMICA D6	99.593	53.676	28.529	<b>181.798</b>
POSIZIONE ECONOMICA D5	83.808	73.514	10.019	<b>167.341</b>
POSIZIONE ECONOMICA D4	72.410	106.327	8.205	<b>186.942</b>
POSIZIONE ECONOMICA D3	68.696	78.756	11.204	<b>158.656</b>
POSIZIONE ECONOMICA D2	99.294	120.669	20.922	<b>240.885</b>
POSIZIONE ECONOMICA D1	32.982	67.943	18.583	<b>119.508</b>
POSIZIONE ECONOMICA C6	42.870	102.159	60.685	<b>205.714</b>
POSIZIONE ECONOMICA C5	88.316	183.361	61.379	<b>333.056</b>
POSIZIONE ECONOMICA C4	62.439	135.468	47.605	<b>245.512</b>
POSIZIONE ECONOMICA C3	97.661	272.257	122.757	<b>492.675</b>
POSIZIONE ECONOMICA C2	136.226	338.596	96.052	<b>570.874</b>
POSIZIONE ECONOMICA C1	280.200	470.646	102.796	<b>853.642</b>
POSIZIONE ECONOMICA B8	2.833	6.019	2.412	<b>11.264</b>
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	6.229	16.566	7.746	<b>30.541</b>
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1.201	4.406	219	<b>5.826</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2.391	4.964	880	<b>8.235</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1.200	2.519	1.927	<b>5.646</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1.371	2.702	1.538	<b>5.611</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	3.915	8.465	2.417	<b>14.797</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	3.202	3.646	984	<b>7.832</b>
POSIZIONE ECONOMICA B3	8.191	15.450	4.312	<b>27.953</b>
POSIZIONE ECONOMICA B2	12.631	31.585	15.068	<b>59.284</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	18.965	52.003	11.001	<b>81.969</b>
POSIZIONE ECONOMICA A5	1.084	1.523	3.112	<b>5.719</b>
POSIZIONE ECONOMICA A4	1.521	3.226	163	<b>4.910</b>
POSIZIONE ECONOMICA A3	1.537	3.113	8	<b>4.658</b>
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	3.023	66.925	0	<b>69.948</b>
<b>TOTALE</b>				<b>4.961.758</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	181.253
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	176.830
FORMAZIONE DEL PERSONALE	50.579
BENESSERE DEL PERSONALE	5.305
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	23.352
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	250.560
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	346.314
ALTRE SPESE	277.816
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	692.279
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	678.940
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	6.615
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	217.145
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	7.346.297
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	2.065.831
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	138.665
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	136.630
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	363.653
<b>Totale</b>	<b>11.957.498</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
Comune di Firenze (E 71.924,94)- Regione Calabria (E 5382,33) - Provincia di Prato ( E 28.772,28)- Regione Toscana (E 32.585,83)	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090: Ministero dell'Interno (E 29.154,07)- Comune di Montecarlo (E 12.889,98)- Ministero della Giustizia (E 15.931,16)- Comune di Viareggio (E 28504,78)- Comune di Carmignano (E 991,75)- Comune di Vaiano ( E 52,53)- Inail (E 25.388,09)-Provincia di Prato (E 49.106,07)- P099: Ministero interno (E 335,587,06)- ISTAT(E 2.677,21)	



# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria **SECRETARI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
RIS TRATT ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE E PROVINCIALE	93.963	0
totale Risorse a carico del bilancio Segretario comunale e provinciale (bilancio)	93.963	0
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	93.963	0
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	23.730
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	8.400
ART. 41 C. 4 CCNL 98-01- MAGG REGGENZA POS DIRIG O P.O.	0	6.327
ART. 41 C. 5 CCNL 98-01 - GALLEGGIAMENTO FUNZ DIRIG O P.O.	0	62
ART. 45 CCNL 98-01 - RETR AGG SEDI CONVENZIONATE	0	15.444
ART. 44 CCNL 98-01 - COMP AGG FUNZIONI DIRETTORE GENERALE	0	40.000
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	93.963
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	93.963
<b>Totale</b>	<b>93.963</b>	<b>93.963</b>

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	919.323	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	23.306	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	49.533	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	53.282	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	54.180	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	32.662	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	94.750	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	1.227.036	0
Risorse variabili		
ALTRE RISORSE VARIABILI	46.998	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	10.719	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	57.717	0
Decurtazioni		
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-104.066	0
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-237.412	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-85.325	0

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	- 426.803	0
totale Risorse posizione risultato	857.950	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	475.597
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	475.597
totale Risorse posizione risultato	0	475.597
<b>Totale</b>	<b>857.950</b>	<b>475.597</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	3.238.246	0
ART 67 C 1 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	82.451	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	53.385	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	49.683	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	3.423.765	0
Risorse variabili		
ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	6.379	0
ART 16 CC 4-5-6 DL 98/11 - RISP. PIANI RAZIONALIZZAZIONE	27.951	0
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	62.038	0
ART 92 CC 5-6 DLGS 163/06 - QUOTE PROG.NE AD ESAURIMENTO	35.227	0
ART 9 C 3 L 114/14 - COMP AVVOCATI CARICO CONTROPARTI	38.536	0
ART 9 C 6 L 114/14 - COMP AVVOCATI SPESE COMPENSATE	40.510	0
ART 4 C 9 DL 19/2020 - RIS IND ORD PUBBL PL ATTIV COVID-19	41.587	0
ART 67 C 3 L C CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	36.000	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	6.339	0
ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	27.410	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	98.000	0
ART 68 C 1 CCNL 16-18-RIS FISSE NON UTILIZZATE FONDI PREC.	92.480	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	512.457	0
totale Fondo risorse decentrate	3.936.222	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	393.616	0
totale Risorse a carico del bilancio P.O. (bilancio)	393.616	0
totale P.O. (bilancio)	393.616	0
Straordinario (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017	538.843	0
ART 39 CCNL 14.9.00 - RIS STRAORD ELETTORALE	171.673	0
ART 39 CCNL 14.9.00 - RIS STRAORD EVENTI STR E CAL NATURALI	19.109	0
ART. 115 DL 18/20 - RIS STRAORD COVID-19 POLIZIA LOCALE	10.000	0
totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	739.625	0
totale Straordinario (bilancio)	739.625	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	1.088.434

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	447.271
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - INCREM. IND. PERS. ASILI NIDO	0	81.230
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. PERS. EX VIII QUALIFICA FUNZ.	0	4.765
ART 68 C 2 L C CCNL 16-18 - IND. COND. LAV. EX ART.70-BIS	0	26.762
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	0	482.773
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	201.851
ART 113 DLGS 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	62.038
ART 92 CC 5-6 DLGS 163/2006 - INCENTIVI PROG.NE AD ES.TO	0	35.227
ART 9 L 114/14 ART 21 C 1 R.D. 1611/33 - COMP. AVVOCATI	0	79.046
ART 68 C 2 L G CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	0	67.651
ART 68 C 2 L J CCNL 16-18 - PEO ANNO DI RIFERIMENTO	0	128.888
ART 56-QUINQUIES CCNL 16-18 - PL INDENNITÀ DI SERV. ESTERNO	0	164.353
ART 56-SEXIES CCNL 16-18 - PL INDENNITÀ DI FUNZIONE	0	20.075
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	2.890.364
totale Fondo risorse decentrate	0	2.890.364
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	319.447
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	319.447

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale P.O. (bilancio)	0	319.447
Straordinario (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ART 39 CCNL 14.9.00 - STRAORD EVENTI STR E CAL NATURALI	0	19.109
ART 14 CCNL 98-01 - STRAORDINARIO ORDINARIO	0	427.803
ART 39 CCNL 14.9.00 - STRAORD ELETTORALE	0	171.673
ART. 115 DL 18/20 - STRAORD POLIZIA LOCALE EMERG COVID-19	0	10.000
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Straordinario (bilancio)	0	628.585
totale Straordinario (bilancio)	0	628.585
<b>Totale</b>	<b>5.069.463</b>	<b>3.838.396</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **SEGRETARI**

### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	10789
398 Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	87636

### INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

la Segreteria Generale e convenzionata con la Provincia di Prato.Nella T15(1) gli importi afferenti ala figura del Segretario generale rappresentano la quota parte del salario accessorio a carico del Comune di Prato pai al 70% del complessivo (la restante quota del 30% e a arico della Provinci di Prato). Si precisa che l'importo aferente alla figura del Direttore generale e totalmente a carico del Comune di Prato



**Macrocategoria DIRIGENTI****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	21-09-2020
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	847231
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	10719
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	15
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	

300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccni 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	4
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	9
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	45000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	17611
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	38276
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	2
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	7413
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccni 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI

150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
L'importo di E 46.998,00 iscritto alla voce "altre risorse variabili" nella Tab 15 relativa al personale Dirigente fa riferimento alle risorse previste dall'art. 1 comma 6 CCNL biennio 2000/2001 del 12/2/2002	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	24-11-2020
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	4366178
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	704226
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	2991648
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	34
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	2
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	29
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	14608
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	5500
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	10232
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	130
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	732
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	162
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 22.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	140000
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI

368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	25,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	