

VERBALE Nucleo di Valutazione del 14/04/2026

COMPONENTI NDV

Direttrice generale Donatella Palmieri – Presidente	PRESENTE
Luciano Benedetti- componente	PRESENTE
Leonardo Cioccolani – componente	PRESENTE

Struttura tecnica di supporto:

Sabrina Ceccarelli – Responsabile	PRESENTE
Lisa Vergari	PRESENTE

Ordine del giorno

Pesatura posizioni dirigenziali in seguito a nuova struttura organizzativa

Pesatura obiettivi di sviluppo 2026

La riunione inizia alle ore 9.30 in presenza.

Pesatura posizioni dirigenziali in seguito a nuova struttura organizzativa

La pesatura delle posizioni dirigenziali è necessaria in seguito alle modifiche della struttura organizzativa: Delibere del Commissario straordinario con i poteri della Giunta n. 6 del 03/02/2026 (in vigore dal 15/02/2026) e n. 20 del 27/03/2026 (in vigore dal 15/04/2026). Le modifiche si sostanziano in:

- istituzione del Servizio “Sistema Informativo, Transizione Digitale e Cyber sicurezza” derivante dall’accorpamento del servizio “Sistema informativo” e del servizio “Transizione digitale e statistica” al netto delle funzioni di statistica che vengono trasferite alla Direzione Generale.
- istituzione nel nuovo servizio “Protezione civile e interventi strategici” che ha funzioni di mitigazione e rischio idraulico ed idrogeologico, adeguamento sismico edifici, protezione civile, gestione opere strategiche dell’amministrazione.
- il Servizio Energia e Ambiente, Centro Storico, Datore di Lavoro perde le funzioni relative alla prevenzione e mitigazione rischio idraulico ed idrogeologico e l’adeguamento sismico sugli edifici.
- il servizio Lavori Pubblici perde le funzioni relative alle opere strategiche sugli impianti sportivi.
- il Servizio Urbanistica e transizione ecologica perde le funzioni relative alla protezione civile e alcune opere strategiche
- Istituzione di una terza area, di carattere tecnico, denominata “Area governo del territorio e prevenzione, coordinamento interventi e servizi tecnici” e conseguente

Comune di Prato – Verbale seduta del Nucleo di valutazione del 14/04/2026

rimodulazione delle altre due aree che diventano: “Area servizi al cittadino” e “Area sviluppo economico, promozione del territorio e decentramento”.

La pesatura delle posizioni dirigenziali avviene con le modalità previste dal relativo sistema che prevede 4 fattori di valutazione così sintetizzati:

1. Complessità organizzativa: min 14- max 35 punti
2. Responsabilità interne ed esterne: min 13- max 35 punti
3. Rilevanza delle relazioni: min 8- max 15 punti
4. Rilevanza Strategica: min 3- max 15 punti

I primi tre fattori di valutazione sono di competenza del NDV, per un punteggio massimo di 85. Il fattore connesso con la strategicità è di competenza del Sindaco e ha un valore massimo di 15.

Conseguentemente il NDV procede con la proposta di pesatura dei primi tre fattori:

- per il servizio di nuova istituzione “Protezione civile e interventi strategici” è stata fatta la pesatura ex novo;
- per i servizi che hanno avuto modifiche organizzative si è partiti dalla precedente pesatura, modificandola in riferimento alle maggiori o minori funzioni attribuite. Si tratta dei servizi: Valorizzazione del patrimonio e servizi generali; Energia e Ambiente, centro Storico, Datore di Lavoro; Pubblica Istruzione; Lavori Pubblici; Urbanistica e transizione Ecologica; Sistema Informativo, transizione digitale e cybersicurezza;
- per quanto riguarda gli altri servizi, che non hanno subito modifiche organizzative, viene confermata la pesatura della precedente struttura organizzativa.

Il dettaglio della pesatura delle posizioni è riportato nell'allegato A, parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Per quanto riguarda gli incarichi dei direttori di area, il NDV procede a valorizzare il fattore plus, confermando il valore di 1,20. Il dettaglio della valorizzazione del fattore plus è riportato nell'allegato B, che rappresenta parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Pesatura obiettivi sviluppo 2026

La pesatura degli obiettivi dei dirigenti per l'annualità 2026 avviene con le modalità previste dal Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Prato, che prevede l'utilizzo di 3 parametri (strategicità, complessità, impatto sull'utenza).

Il sistema prevede l'utilizzo di un moltiplicatore per gli obiettivi con valenza pluriennale, il cui valore è diverso in base alla fase o alle fasi di competenza dell'anno.

Il NDV procede alla pesatura degli obiettivi di sviluppo assegnati ai dirigenti con il Piao 2026/2028, sulla base della preistrutturata condotta dalla struttura tecnica di supporto. Nell'effettuare la pesatura il Nucleo tiene conto dei seguenti aspetti:

- gli obiettivi che, pur proseguendo dagli anni precedenti, presentano caratteristiche diverse o nuove sono considerati annuali.

Comune di Prato – Verbale seduta del Nucleo di valutazione del 14/04/2026

- agli obiettivi pluriennali in fase conclusiva, che hanno un ritardo nella conclusione rispetto a quanto preventivato, viene assegnato un moltiplicatore di 0,10 per concludere l'attività nell'anno 2026.
- agli obiettivi trasversali a più servizi viene assegnata la stessa pesatura.

Di seguito si riporta la sintesi dei punteggi di ciascuna struttura dell'ente, dando atto che il dettaglio della pesatura attribuita a ciascun obiettivo è riportato nell'allegato C, che rappresenta parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Cod servizio	Descrizione servizio	Pesatura
CP	Polizia locale	157,00
PA	Cultura e turismo	110,50
PB	Pubblica istruzione	66,00
PE	Servizi demografici ed elettorale	43,00
PF	Attività economiche e Sueap	138,95
PG	Urbanistica e transizione ecologica	117,51
PL	Tutela e sostegno alla persona e servizi sociali	82,00
PT	Mobilità e infrastrutture	159,91
PU	Lavori pubblici	117,48
PV	Energia, ambiente e centro storico	156,30
PX	Protezione civile e interventi strategici	120,38
SD	Sistema informativo transizione digitale e Cyber Sicurezza	78,00
SE	Valorizzazione del Patrimonio e Servizi generali	96,50
SI	Sport tempo libero e pari opportunità	59,00
SR	Risorse umane	24,00
ST	Servizi finanziari economato e provveditorato	68,00
UA	Direzione Generale	109,20
UB	Segreteria Generale	17,00
UN	Avvocatura	23,00
US	Gabinetto del Commissario straordinario	102,60

Considerazioni in merito ai due sistemi da parte del Nucleo di Valutazione

Alla luce di quanto esaminato relativamente sia alla pesatura delle posizioni dirigenziali che alla pesatura degli obiettivi, il Nucleo di Valutazione ritiene che i sistemi di pesatura delle posizioni dirigenziali e di pesatura degli obiettivi di sviluppo presentino, nell'ambito della loro periodica revisione, la necessità di una evoluzione migliorativa, come di seguito rappresentato.

Sistema di pesatura degli obiettivi di sviluppo:

- la numerosità degli obiettivi di un Servizio incide sul punteggio complessivo assegnato al servizio stesso, in quanto più sono gli obiettivi, maggiore sarà la somma dei singoli punteggi.

Comune di Prato – Verbale seduta del Nucleo di valutazione del 14/04/2026

Cioccolani e Palmieri suggeriscono la pesatura ponderata degli obiettivi con eventualmente un correttivo che consenta anche di valorizzarne la numerosità. Benedetti suggerisce anche la possibilità di prevedere un numero minimo o massimo di obiettivi.

- sebbene nel sistema a suo tempo fosse stato inserito il moltiplicatore per gli obiettivi pluriennali, per livellare i punteggi dei servizi tecnici che spesso hanno molti obiettivi pluriennali, tale elemento in fase di applicazione sta invece diventando una penalizzazione per loro. Infatti i servizi non tecnici che hanno tutti obiettivi annuali spesso hanno punteggi più alti perché il moltiplicatore è sempre “uno”. Col tempo l'utilizzo del moltiplicatore diventa sempre più complicato perché per distribuire il valore “uno” negli anni è necessario conoscere la suddivisione degli obiettivi fra i vari anni: spesso è difficile definire tale ripartizione con esattezza e nella realtà i tempi potrebbero essere diversi da quelli previsti, oppure possono aggiungersi progetti ed attività nuove che rendono l'obiettivo completamente diverso da com'era partito. Per questo motivo il Ndv suggerisce di abbandonare il moltiplicatore ma di pesare ogni obiettivo per i risultati che si prevedono di realizzare nell'anno preso in considerazione;

- Benedetti fa altresì notare che il parametro della strategicità dell'obiettivo appare rientrare più nella sfera di competenza del Sindaco che in quella del Nucleo di Valutazione ed anche gli altri membri del Nucleo concordano;

- nel Sistema di misurazione e valutazione attuale è previsto che gli obiettivi del Segretario generale e del Direttore generale siano oggetto di pesatura. Tuttavia la pesatura è del tutto ininfluente ai fini del budget di risultato, dal momento che per il segretario è fissato dalla contrattazione e per il direttore è determinato nell'incarico. Può essere quindi opportuno rivedere anche questa parte del sistema.

Il Nucleo inoltre suggerisce di organizzare gli obiettivi per finalità in modo da non avere, come avviene nel caso in esame oggi in varie fattispecie, degli obiettivi parcellizzati che concorrono ad incrementare il punteggio finale senza avere una propria rilevante significatività in termini di risultati.

In conclusione, il Nucleo ritiene di semplificare il sistema di misurazione e valutazione, eliminando gli elementi distorsivi che creano notevoli differenze fra i vari servizi. Ritiene opportuno mantenere la pesatura degli obiettivi e che la stessa sia in grado di valorizzare le peculiarità dei servizi e gli obiettivi più rilevanti senza però creare grandi disparità ex-ante fra i diversi servizi, tenendo conto che per la differenziazione dei risultati individuali opera comunque il meccanismo di attribuzione del premio di performance.

Sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali:

L'utilizzo del valore punto come sistema di pesatura implica che anche una semplice modifica di punteggio di un solo servizio ha ripercussioni sul valore punto e, di conseguenza, sull'importo della posizione di tutti i servizi, anche quelli che non hanno avuto modifiche.

Il Nucleo di Valutazione ritiene quindi che i sistemi debbano essere oggetto di modifica per superare tali criticità emerse, anche in considerazione del diverso contesto rispetto al momento in cui è stato definito il sistema stesso.

A conclusione della riunione, il Nucleo dà mandato al responsabile della struttura tecnica di supporto di predisporre il verbale della presente seduta ed i relativi allegati che saranno firmati digitalmente appena predisposti.

La riunione termina alle ore 12.00.

Comune di Prato – Verbale seduta del Nucleo di valutazione del 14/04/2026

Prato, 14/04/2026

Direttrice Generale Donatella Palmieri (Presidente) FIRMATO DIGITALMENTE

Luciano Benedetti FIRMATO DIGITALMENTE

Leonardo Cioccolani FIRMATO DIGITALMENTE
