

VERBALE Nucleo di Valutazione del 04/05/2026

COMPONENTI NDV

Donatella Palmieri– Presidente	PRESENTE
Luciano Benedetti - componente	PRESENTE
Leonardo Cioccolani – componente	PRESENTE

Struttura tecnica di supporto:

Sabrina Ceccarelli - Responsabile	PRESENTE
Lisa Vergari	PRESENTE

Ordine del giorno

Misurazione grado di raggiungimento obiettivi 2025 e proposta valutazione individuale dirigenti

La riunione ha inizio alle ore 09.45

A seguito del consuntivo degli obiettivi 2025 predisposto dai dirigenti, la struttura tecnica di supporto al NDV ha provveduto a curare l'istruttoria verificando eventuali scostamenti fra risultati attesi e risultati raggiunti. L'esito dell'istruttoria è stato trasmesso per mail ai componenti del Nucleo di valutazione in data 30/04/2026.

All'avvio della riunione, il Presidente del Nucleo, nonché Direttore generale del Comune di Prato, Donatella Palmieri, fa una premessa riguardante la particolarità dell'anno 2025, caratterizzato dal commissariamento dell'amministrazione dall'11 luglio 2025.

Come tutti gli anni, nell'ambito dell'attività di controllo di gestione è stato predisposto l'avanzamento degli obiettivi al 30/06/2025 che ha evidenziato per alcuni obiettivi ritardi e difficoltà realizzative. Sono pervenute richieste di variazione da parte dei dirigenti dei servizi. La gestione commissariale non ha ritenuto opportuno modificare la programmazione già in corso, se non per integrarla con nuovi obiettivi prioritari per il Commissario straordinario.

Tenuto conto della situazione sopra riportata, il consuntivo obiettivi 2025 risente del mancato adeguamento degli obiettivi alle reali esigenze gestionali. Ci sono diversi obiettivi in cui i risultati raggiunti non sono in linea con le previsioni, oppure altri che non è stato possibile portare avanti in seguito a mutate condizioni del contesto interno/esterno.

Ciò premesso, i criteri di valutazione che vengono adottati per la valutazione degli obiettivi sono i seguenti:

- attribuire a ciascun obiettivo due valori distinti:
 - la misurazione, che viene calcolato sulla base dei risultati raggiunti e che concorrerà a determinare il grado di performance organizzativa di Ente;
 - la valutazione che viene assegnato tenendo conto, laddove ritenuto rilevante, di eventuali fattori interni o esterni NON PREVEDIBILI che possono aver inciso sul mancato/parziale raggiungimento dell'obiettivo e sarà utilizzato per valorizzare la performance individuale del dirigente;

NDV – Verbale Seduta 04/05/2026

- misurare il grado di realizzazione degli obiettivi sulla base dell'esito degli indicatori.
 - qualora l'indicatore riguardi delle date e sia stato raggiunto in ritardo, ma comunque nell'anno e purché la scadenza non costituisse elemento determinante per il raggiungimento dell'obiettivo, o un obbligo di legge o contrattuale, viene considerato raggiunto al 100% fino a 15 giorni di ritardo e raggiunto in percentuali prossime al 100 per ritardi brevi.
 - considerare non valutabili gli indicatori per i quali sia impossibile la loro valorizzazione, in quanto non si sono realizzati i presupposti a monte. In questo caso il grado di raggiungimento dell'obiettivo è attribuito sulla base degli indicatori rimanenti.
- considerare non valutabili gli obiettivi per i quali non si sono verificati i presupposti per la loro realizzazione o ci sono stati elementi esterni che non hanno permesso di portarli avanti;
- riguardo agli obiettivi relativi all'attuazione del PNRR, in caso di ritardo che non pregiudichi il rispetto delle scadenze definite, l'obiettivo viene considerato positivamente.

Tutto ciò premesso il NDV procede ad effettuare la misurazione del grado di raggiungimento degli obiettivi dei dirigenti 2025 ed a formulare la proposta di valutazione.

La Presidente del Nucleo Donatella Palmieri, si assenta alle ore 12.45, quando il Nucleo procede alla misurazione e valutazione degli obiettivi del servizio UA (Direzione generale), per i quali ha ricoperto il ruolo di dirigente nell'anno 2025.

Per alcuni obiettivi, non riuscendo a formulare né la misurazione né una proposta di valutazione per carenza di elementi, il Nucleo ritiene opportuno richiedere integrazioni al dirigente di riferimento. Le richieste verranno inoltrate dalla struttura tecnica di supporto.

Gli obiettivi oggetto di integrazioni sono i seguenti:

- **2025-PB10 Acquisti, alienazioni, valorizzazioni patrimonio immobiliare:** si richiede di verificare l'indicatore “% pareri rilasciati fase istruttoria (CIVILIA)” il cui grado di realizzazione viene indicato al 50%, mentre la nota riporta il rilascio di 6 pareri su 25 richiesti (pari al 24%).
- **2025-PB11 Gestione inventariale e consistenza patrimoniale:** si richiede di chiarire l'indicatore “Rilevazione immobili pubblici (MEF)”, in particolare la relativa nota in cui si indica la data di chiusura decisa dal MEF al 31/07/2025 anziché il 30/09/2025.
- **2025-PT13 Interventi sulla mobilità ciclabile (bando credito sportivo):** si richiedono le motivazioni relative ai ritardi con riferimento ad ogni singolo progetto
- **2025-PT14 Azioni di mobilità sostenibile e infomobilità:** si richiedono le motivazioni relative ai ritardi con riferimento ad ogni singolo progetto

NDV – Verbale Seduta 04/05/2026

- **2025-PT15 Migliorare la mobilità casa scuola e scuola lavoro:** si richiedono le motivazioni relative ai ritardi con riferimento ad ogni singolo progetto. Chiarire a cosa si riferiscono i singoli lotti.
- **2025-PV21 Riqualificazione di vicolo del Tignoso, P.zza S. Domenico e P.za S.Francesco:** si richiede che venga fornito il masterplan della riqualificazione del vicolo del Tignoso
- **2025-PV23 PRIUS Pacchiani e Bastione delle Forche:** si richiede che venga indicata la percentuale di realizzazione dei lavori relativi al Bastione delle Forche.
- **2025-SI05 Nuovi affidamenti impianti sportivi:** si richiede qual è la data effettiva dell'affidamento della concessione dell'impianto da calcio Maliseti
- **2025-SR08 Revisione e aggiornamento Regolamento incentivi funzioni tecniche:** si richiede di spiegare l'iter con il quale il dirigente è giunto alla definizione del testo del Regolamento compresi i soggetti con i quali è stato condiviso.

La proposta di valutazione della performance individuale è riportata nell'allegato A) al presente verbale, depositato agli atti della struttura tecnica di supporto presso il Servizio Direzione Generale. Per quanto riguarda la misurazione e la valutazione degli indicatori di Rispetto delle misure Piano di prevenzione dell'Anticorruzione e trasparenza, non risultano completi, ma verranno integrati successivamente da parte del Servizio Direzione Generale che sta completando il calcolo insieme al Servizio Segretario/a generale. Una volta definiti gli esiti, verranno inviati al Nucleo di valutazione per la validazione.

Il NDV, dopo l'integrazione del rispetto delle misure anticorruzione, chiede alla struttura tecnica di supporto di trasmettere a ciascun dirigente la parte relativa ai propri obiettivi invitandoli a presentare eventuali controdeduzioni.

Eventuali osservazioni da parte dei dirigenti devono essere supportate da dati oggettivi e da apposita documentazione. Le controdeduzioni dovranno essere presentate entro una settimana dall'invio della proposta di valutazione.

A conclusione della riunione, il NDV dà mandato al responsabile della struttura tecnica di supporto di predisporre il verbale della presente seduta ed i relativi allegati che saranno firmati digitalmente appena predisposti.

La riunione termina alle ore 13.00

Prato, 04/05/2026

Donatella Palmieri (Presidente) _____ FIRMATO DIGITALMENTE

Luciano Benedetti _____ FIRMATO DIGITALMENTE

Leonardo Cioccolani _____ FIRMATO DIGITALMENTE