

**VERBALE Nucleo di Valutazione del 22/11/2019**

**COMPONENTI NDV**

Cecilia Crescioli – Presidente	PRESENTE
Roberto Gerardi - membro esterno	PRESENTE
Federica Caponi – membro esterno	PRESENTE

**Struttura tecnica di supporto:**

Valentina Pacini – Responsabile	PRESENTE
Giulia Banfi	PRESENTE

**Ordine del giorno**

- a) *Presentazione della proposta del nuovo Sistema di misurazione e valutazione della Performance del Comune di Prato*
- b) *Proposta nuova pesatura obiettivi 2019*
- c) *Proposta del set di indicatori relativi alla misurazione della performance organizzativa 2020*
- d) *Rilascio parere di conformità da parte del NdV sul nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance*

La riunione ha inizio alle ore 15.00 presso la Sala Giunta del Palazzo Comunale ed uno dei membri esterni partecipa alla seduta tramite videochiamata attraverso la piattaforma Skype. Alla riunione è presente il Segretario e Direttore Generale del Comune di Prato.

**A) *Presentazione nuovo Sistema di misurazione e valutazione della Performance del Comune di Prato***

La responsabile della struttura tecnica di supporto, presenta ai membri del NdV la proposta relativa al nuovo *Sistema di misurazione e valutazione della performance* del Comune di Prato che risponde principalmente alle seguenti esigenze dell'AC :

1. recepire le disposizioni contenute dal D.lgs.2017/74 (decreto attuativo della cosiddetta Riforma Madia),
2. recepire le novità contrattuali contenute nel nuovo CCNL del personale di categoria siglato il 21/5/2018.
3. recepire le indicazioni espresse dal NDV nella relazione sul sistema di valutazione riferita alle annualità 2017/2018 nella quale evidenziava quali aree critiche :
  - i ritardi nell'assegnazione degli obiettivi ai dipendenti;
  - la mancanza di target attesi per gli obiettivi di gestione ordinaria ;
  - la mancanza di un collegamento diretto fra gli indicatori di performance organizzativa e gli ambiti di diretta responsabilità dei dirigenti;
  - La co-esistenza di quattro sistemi di valutazione della performance individuale ( SG/DG, Dirigenti, PO, personale) non del tutto allineati fra loro;
  - la mancanza di correlazione tra il giudizio sul grado di raggiungimento degli obiettivi del personale di categoria comprese le PO attribuito dal dirigente e gli esiti del sistema di misurazione validati dal NDV ;

## **NDV – Verbale seduta del 22/11/2019**

A seguito della presentazione del nuovo SMVP, il NDV rileva che lo stesso, pur confermando aspetti già presenti nel precedente impianto metodologico dei dirigenti, introduce innovazioni importanti con particolare riferimento a:

- Il ciclo della performance: il nuovo sistema di misurazione e valutazione è infatti strettamente correlato al sistema di programmazione e controllo e al sistema premiale volto alla valorizzazione del merito;
- La centralità della programmazione come fase di apertura del ciclo della performance in quanto serve a stabilire i risultati attesi sia attraverso la definizione di obiettivi per le diverse articolazioni organizzative del Comune sia attraverso la definizione di ambiti di performance individuale da migliorare per le figure apicali (SG/DG, Dirigenti e PO) .
- La pesatura ex ante degli obiettivi assegnati ai vertici dell'Ente (SG/DG e dirigenti) al fine di mettere in correlazione il risultato atteso con l'ampiezza e la qualità del contributo richiesto e, di conseguenza, con l'entità del premio collegato.
- La misurazione e valutazione della performance organizzativa per rilevare il contributo che l'organizzazione nel suo complesso apporta al raggiungimento delle strategie dell'ente da rilevarsi attraverso un sistema di indicatori e parametri a rilevanza interna ed esterna ed i cui esiti sono collegati al sistema premiale di tutti i dipendenti del Comune al fine di incentivare il merito dei soggetti che hanno contribuito al raggiungimento dei risultati attesi .
- La misurazione e valutazione della performance individuale per rilevare il contributo che ciascun soggetto apporta, attraverso la propria azione, al raggiungimento delle finalità dell'Ente e che si compone di due dimensioni principali : i risultati raggiunti con riferimento agli obiettivi assegnati ed i comportamenti posti in essere che attengono alla qualità della prestazione .

Il NDV affronta poi il tema della problematiche connesse ad un'eventuale decorrenza 2019 del nuovo SMVP ;

La responsabile della struttura tecnica di supporto fa infatti presente che l'Amministrazione Comunale sta valutando l'opportunità di applicare già dall'annualità in corso la nuova metodologia tanto che tutti gli strumenti di programmazione 2019 sono stati predisposti in maniera tale da poter recepire le innovazioni introdotte dal nuovo sistema come ad esempio la previsione target attesi per gli obiettivi di funzionamento e l'attribuzione di obiettivi individuali alle PO e ai dirigenti.

A tale riguardo il NdV esprime alcune perplessità soprattutto in riferimento ai diversi criteri di pesatura degli obiettivi assegnati alle figure apicali che, se modificati adesso, comporterebbero un cambiamento nel budget delle risorse destinate all'incentivazione dei singoli dirigenti.

Due membri del Nucleo fanno infatti notare che una modifica a posteriori potrebbe generare un contenzioso con i dirigenti e suggeriscono due alternative :

1. rimandare la decorrenza del sistema al 2020;
2. far decorrere il nuovo sistema già a partire dal 2019 stralciando tuttavia la pesatura degli obiettivi dei dirigenti (ovvero lasciando in vigore la pesatura effettuata sulla base dei criteri previsti nel sistema in essere);

## **NDV – Verbale seduta del 22/11/2019**

Il Direttore Generale, sentite le motivazioni del NDV, ritiene preferibile proporre alla Giunta la prima soluzione ovvero fissare l'entrata in vigore del nuovo SMVP a partire dal 2020 .

A seguito di questa decisione il NDV stabilisce di :

- non procedere ad una nuova pesatura degli obiettivi assegnati ai dirigenti confermando quella in essere;
- rimandare l'esame del nuovo set di indicatori utili per valorizzare la performance organizzativa 2020 ad altra seduta quando sarà ad uno stadio più avanzato la programmazione operativa del DUP 2020/2022 in modo da valutare in maniera più compiuta la coerenza del set di indicatori proposto con le strategie dell'AC.

### ***B) Proposta nuova pesatura obiettivi 2019***

Non effettuata

### ***C) Proposta del set di indicatori relativi alla misurazione della performance organizzativa 2020***

Rimandata

### ***D. Rilascio parere di conformità da parte del NdV sul nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance***

Al termine della seduta Il NdV, in ottemperanza all'articolo 7 del Dlgs n. 150/2009 ed in coerenza con le Linee guida n. 2/2017 del Dipartimento della funzione pubblica, rilascia parere favorevole circa l'adozione del nuovo Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance del Comune di Prato.

A conclusione della riunione, il NdV dà mandato alla responsabile della struttura tecnica di supporto di predisporre il verbale della presente seduta e di redigere il parere di conformità del nuovo Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance che saranno firmati digitalmente appena predisposti.

La riunione termina alle ore 16,15.

Prato, 22/11/2019

Cecilia Crescioli (Presidente)

Sottoscritto digitalmente in data 13/12/2019

Roberto Gerardi

Sottoscritto digitalmente in data 30/12/2019

Federica Caponi

Sottoscritto digitalmente in data 13/12/2019