

VERBALE Nucleo di Valutazione del 17/04/2020

COMPONENTI NDV

Cecilia Crescioli – Presidente	PRESENTE
Roberto Gerardi - membro esterno	PRESENTE
Federica Caponi – membro esterno	PRESENTE

Struttura tecnica di supporto:

Valentina Pacini – Responsabile	PRESENTE
Sabrina Ceccarelli	PRESENTE
Lisa Romagnoli	
Giulia Banfi	

Ordine del giorno

- a) *Misurazione grado di raggiungimento obiettivi 2019 e proposta valutazione individuale dirigenti anno 2019*
- b) *Validazione coerenza set indicatori performance organizzativa 2020*

La riunione gestita con modalità a distanza a causa dell'emergenza sanitaria da COVID19 ha inizio alle ore 15.00.

Partecipa il SG/DG del Comune di Prato, Dott.ssa Fedeli Simonetta .

A. *Misurazione grado di raggiungimento obiettivi 2019 e proposta valutazione individuale*

A seguito del consuntivo degli obiettivi 2019 predisposto dai dirigenti, la struttura tecnica di supporto al NDV ha provveduto a curare l'istruttoria verificando eventuali scostamenti fra risultati attesi e risultati raggiunti .

L'esito dell'istruttoria è stato riportato all'interno del documento excell: "*Istruttoria obiettivi 2019 per NDV*" trasmesso per mail ai componenti del Nucleo di valutazione in data 07/04.

Il documento suddetto evidenzia, per ciascun obiettivo assegnato, le criticità eventualmente rilevate e riporta l'esito dell'istruttoria condotta sia in riferimento alle fasi (processo) sia in riferimento agli indicatori (risultati) .

Il NDV prima di procedere all'esame dei singoli obiettivi stabilisce di :

- misurare il grado di realizzazione degli stessi sulla base dell'esito degli indicatori in quanto ritenuti lo strumento più chiaro ed efficace per rappresentare il risultato ottenuto rispetto a quanto programmato.

NDV – Verbale seduta del 17/04/2020

- attribuire a ciascun obiettivo due valori distinti: il primo è corrisposto in base all'esito del processo di misurazione e concorrerà a determinare il grado di performance organizzativa di Ente; il secondo è assegnato tenendo conto, laddove ritenuto rilevante, di eventuali fattori interni o esterni NON PREVEDIBILI che possono aver inciso sul mancato/parziale raggiungimento dell'obiettivo e sarà utilizzato per valorizzare la performance individuale del dirigente.
- Attribuire un giudizio di non valutabile agli obiettivi per i quali non è stato possibile raggiungere il risultato atteso perché non si sono verificate le premesse necessarie (es. mancata approvazione da parte di altri enti di atti prodromici) e/o sono intervenuti cambiamenti di contesto tali da rendere l'obiettivo non più significativo (modifiche normative o di contesto che cambiano totalmente il quadro di riferimento);
- Sterilizzare gli indicatori per i quali risulta assente un sistema di rilevazione oggettiva. In questo caso il grado di raggiungimento dell'obiettivo è attribuito sulla base degli indicatori rimanenti; laddove sia stato previsto un unico indicatore e lo stesso risultato non oggettivamente misurabile, l'intero obiettivo è considerato non valutabile. La proposta di indicatori non rilevabili attraverso un sistema di monitoraggio strutturato attiene comunque alla capacità di programmazione del dirigente e come tale potrà costituire elemento di valutazione dei comportamenti manageriali del dirigente proponente;

Tutto ciò premesso il NDV procede ad effettuare la misurazione del grado di raggiungimento degli obiettivi 2019 ed a formulare la proposta di valutazione della performance individuale.

Gli esiti del processo di misurazione (performance organizzativa) e la proposta di valutazione della performance individuale sono riportati nell'allegato A) depositato agli atti della struttura tecnica di supporto presso l'Unità di staff Direzione Generale; prima di inviare la proposta di valutazione della performance individuale 2019 al Sindaco, il NDV chiede alla struttura tecnica di supporto di trasmettere a ciascun dirigente la parte relativa ai propri obiettivi invitandoli a presentare eventuali controdeduzioni.

Eventuali osservazioni da parte dei dirigenti devono essere supportate da dati oggettivi; le motivazioni riferite a fattori interni e/o esterni che possono avere inciso sul mancato o parziale raggiungimento degli obiettivi devono essere connesse ad eventi del tutto imprevedibili in sede di programmazione iniziale.

B. Indicatori performance organizzativa 2020 – Validazione coerenza

In accordo a quanto previsto nel SMVP del Comune di Prato approvato con DGC 399 /2019 , la proposta del set di indicatori da utilizzare per misurare la performance organizzativa di Ente deve essere presentata al NDV che ne attesta la coerenza .

A questo riguardo la struttura tecnica di supporto presenta un possibile set di indicatori da utilizzare per rilevare :

NDV – Verbale seduta del 17/04/2020

- **lo stato di salute della città** inteso come capacità di dare risposta ai bisogni e alle esigenze della collettività anche attraverso il mantenimento/miglioramento della qualità e della quantità delle prestazioni e dei servizi erogati dal Comune.
- **lo stato di salute dell'amministrazione** inteso come la capacità di modernizzare e migliorare l'organizzazione interna attraverso lo sviluppo delle competenze professionali, l'impiego efficiente delle risorse, l'ottimizzazione dei tempi dei procedimenti amministrativi, il raggiungimento di obiettivi di promozione delle pari opportunità, lo sviluppo di forme di partecipazione e di collaborazione, ...

Il NDV ritiene tuttavia che gli indicatori presentati siano eccessivi e, in alcuni casi, troppo collegati alle attività dei singoli uffici; richiede pertanto una revisione finalizzata a :

- ridurre il numero in modo che ciascun indicatore assuma una rilevanza maggiore ;
- non utilizzare indicatori in valore assoluto difficili da confrontare nel tempo ma prediligere gli indici (rapporti %)
- Selezionare indicatori capaci di rappresentare fenomeni di rilievo generale per la città;

La nuova proposta, formulata sulla base delle indicazioni del NDV, sarà predisposta dalla struttura tecnica e trasmessa per mail ai componenti del NDV per la successiva validazione .

A conclusione della riunione, il NDV dà mandato al responsabile della struttura tecnica di supporto di predisporre il verbale della presente seduta ed i relativi allegati che saranno firmati digitalmente appena predisposti.

La riunione termina alle ore 18.30

Prato, 17/04/2020

Cecilia Crescioli (Presidente) Sottoscritto digitalmente in data 21 Aprile 2020

Roberto Gerardi Sottoscritto digitalmente in data 23 Aprile 2020

Federica Caponi Sottoscritto digitalmente in data 23 Aprile 2020