

VERBALE Nucleo di Valutazione del 24/07/2020

COMPONENTI NDV

Cecilia Crescioli – Presidente	PRESENTE
Roberto Gerardi - membro esterno	PRESENTE
Federica Caponi – membro esterno	PRESENTE

Struttura tecnica di supporto:

Valentina Pacini – Responsabile	PRESENTE
Sabrina Ceccarelli	PRESENTE
Lisa Romagnoli	PRESENTE

Ordine del giorno

1. *Attestazione Trasparenza 2019*
2. *Attestazione Relazione Performance 2019*
3. *Pesatura obiettivi dirigenti anno 2020*
4. *Validazione coerenza pesatura strategie 2020*

La riunione gestita con modalità a distanza a causa dell'emergenza sanitaria da COVID19 ha inizio alle ore 15,00

Partecipa il SG/DG del Comune di Prato, Dott.ssa Fedeli Simonetta .

1. Attestazione Trasparenza 2019

Il NDV procede a verificare il rispetto degli adempimenti in merito agli obblighi di pubblicazione sul sito Amministrazione Trasparente del Comune di Prato dando atto che la rilevazione è stata compiuta sulla base delle seguenti modalità:

- risultanze della preventiva verifica dell'attività svolta dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza per riscontrare l'adempimento degli obblighi di pubblicazione;
- esame della documentazione e delle banche dati relative ai dati oggetto di attestazione;
- verifica diretta sul sito istituzionale, anche attraverso l'utilizzo di supporti informatici.

Nel corso della rilevazione il NDV ha ritenuto non corretta la valutazione, proposta in sede di istruttoria, di non applicabile (n/a) alla voce "Relazione sullo stato dell'ambiente del Ministero dell'Ambiente e della tutela del territorio", adempimento per il quale è previsto in carico all'ente il solo dovere di pubblicare il link alla relazione del ministero, che di fatto il Comune ha correttamente osservato; ritiene pertanto di valorizzare tale voce con il massimo dei punteggi .

L'esito della valutazione finale è riportato nell'allegato 1) Griglia di rilevazione adempimenti obblighi di trasparenza. IL NDV provvede altresì a firmare l'attestazione richiesta a norma dell'art.14, co. 4, lett. g),d.lgs. n. 150/2009 e delle delibere ANAC n. 1310/2016 e n. 213/2020;

2. Attestazione relazione della performance 2019

Il NDV, preso atto della Relazione della performance 2019 comprensiva del I Consuntivo obiettivi PEG 2019 e delle Schede performance servizi 2019 approvata con DGC 156 del 30/06/2020, ritiene che la documentazione risponda ai requisiti di completezza , sinteticità e chiarezza richiesti dalla normativa e provvede a rilasciare apposita validazione a norma del DLgs. n. 150/2009 ((così modificato dall'art.11 comma 1 lett.C n.3 D.lgs 25 maggio 2017 n. 74)

3. Pesatura obiettivi dirigenti anno 2020.

Premesso che la pesatura degli obiettivi dei dirigenti per l'annualità 2020 avviene in coerenza con le modalità previste all'interno del nuovo SMVP del Comune di prato; Atteso che ai fini dell'assegnazione del budget di incentivazione al personale di qualifica dirigenziale il sistema richiede la pesatura ex ante degli obiettivi di sviluppo e individuali ; Chiarito che la pesatura degli obiettivi di funzionamento, seppure prevista nel sistema, non è di fatto necessaria in quanto gli stessi operano solo come fattore correttivo in diminuzione; Il NDV procede alla pesatura degli obiettivi di sviluppo e individuali assegnati ai dirigenti con il PEG -Piano della Performance 2020/2022 sulla base della preistruttoria condotta dalla struttura tecnica di supporto .

Nel corso della pesatura il NDV ha individuato possibili accorgimenti da introdurre, in sede di predisposizione del PEG 2021, per migliorare la programmazione annuale fra cui :

- verificare che gli indicatori proposti dai dirigenti per misurare il risultato siano coerenti con le finalità esplicitate dall'obiettivo: in alcuni casi è emerso infatti che le finalità fanno riferimento a impatti mentre gli indicatori sono orientati a verificare output;
- valutare l'opportunità di ridurre il numero degli obiettivi qualificando di sviluppo solo quelli che introducono significativi miglioramenti quali-quantitativi; resta da valutare l'opportunità di definire un numero minimo e un numero massimo di obiettivi di sviluppo per struttura .
- Correlare maggiormente gli obiettivi individuali dei dirigenti con ambiti di performance finalizzati alla creazione di valore pubblico anche in relazione ai comportamenti organizzativi richiesti ;

Di seguito si riporta la sintesi dei punteggi di ciascuna struttura di ente dando atto che il dettaglio dei punteggi attribuiti a ciascun obiettivo è riportato negli allegati 2 A) obiettivi di sviluppo e 2B) obiettivi individuali dirigenti ;

	Servizio	Dirigente	OBIETTIVI SVILUPPO	OBIETTIVI INDIVIDUALI
CP	Polizia Municipale	Maccioni Marco	99,00	16,00
PA	Cultura , Turismo e Promozione economica	Tocco Rosanna	102,30	20,00
UH	Comunicazione	Tocco Rosanna	78,90	0

NDV – Verbale seduta del 24/07/2020

	Servizio	Dirigente	OBIETTIVI SVILUPPO	OBIETTIVI INDIVIDUALI
PB	Pubblica Istruzione	Nutini Massimo	34,00	25,00
UM	datore di Lavoro	Nutini Massimo	40,00	0
PE	Servizi Demografici	Lotti Rosanna	77,00	17,00
UG	Statistica	Lotti Rosanna	52,33	0
PD	Biblioteca	Avitabile Antonio	77,00	0,00
UC	Sportello Europa	Avitabile Antonio	31,60	23,00
PF	Governo territorio	Pecorario Riccardo	169,90	30,00
PG	Urbanistica e Protezione civile	Caporaso Francesco	217,83	21,00
PL	Sociale e Immigrazione	Sardi Valentina	220,00	25,00
PR	LL.pp e mobilità	Carosella M.Teresa	238,64	15,00
SE	Gare e contratti	Poli Luca	86,00	21,00
SL	Organi istituzionali	Ducceschi Giovanni	55,00	15,00
UL	Avvocatura	Ducceschi Giovanni	17,00	0
SR	Risorse umane e finanziarie	Palmieri Donatella	85,00	22,00
UD	Partecipate	Palmieri Donatella	26,00	0,00
UA	Direzione generale	Fedeli Simonetta	53,00	72,00

NDV – Verbale seduta del 24/07/2020

	Servizio	Dirigente	OBIETTIVI SVILUPPO	OBIETTIVI INDIVIDUALI
UB	Segreteria Generale	Fedeli Simonetta	29,00	22,00
PS	Sport	interim	27,00	19,00
SD	Sistema informativo	interim	139,00	18,00
SI	Patrimonio	interim	22,00	21,00

IL NDV da mandato alla responsabile della struttura tecnica di supporto di trasmettere a ciascun dirigente il dettaglio della pesatura degli obiettivi della propria struttura

4. Validazione coerenza alla determinazione del contributo che ciascun obiettivo presente nella programmazione annuale apporta alla realizzazione delle strategie definite nel DUP.

Premesso che:

- ciascun obiettivo contenuto nella programmazione annuale (funzionamento, sviluppo e individuale) concorre alla realizzazione delle strategie dell'ente sulla base di un valore (1 medio, 2 considerevole, 3 elevato) attribuito dal Direttore Generale;
- sulla base di detto valore è possibile determinare il contributo che gli obiettivi annuali portano, in termini di peso ponderato, alla realizzazione degli obiettivi strategici;
- spetta al NDV validare la coerenza di detta determinazione ;

IL NDV ,presa visione della proposta di pesatura delle strategie calcolata sulla base dei valori attribuiti dal DG (allegato 3), attesta la coerenza del processo.

Conclusi tutti gli adempimenti previsti, il NDV provvede a firmare digitalmente :

- Attestazione trasparenza 2019
- Validazione Relazione performance 2019

IL NDV provvede altresì a validare i seguenti documenti che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente verbale :

Allegato 1) Griglia rilevazione obblighi trasparenza ;

Allegato 2A) Pesatura obiettivi di sviluppo ;

Allegato 2B) pesatura obiettivi individuali

Allegato 3) Coerenza pesatura strategie

La riunione termina alle ore 18,00.

Cecilia Crescioli (Presidente) FIRMATO DIGITALMENTE

Roberto Gerardi FIRMATO DIGITALMENTE

Federica Caponi FIRMATO DIGITALMENTE