

VERBALE Nucleo di Valutazione del 03/12/2020

COMPONENTI NDV

Cecilia Crescioli – Presidente	PRESENTE
Roberto Gerardi - membro esterno	ASSENTE
Federica Caponi – membro esterno	PRESENTE

Struttura tecnica di supporto:

Sabrina Ceccarelli	PRESENTE
Lisa Romagnoli	ASSENTE
Elisa Marchesini	ASSENTE

Ordine del giorno

1. *Pesatura nuovi obiettivi dirigenti 2020*
2. *Validazione coerenza aggiornamento pesatura strategie 2020*
3. *Attribuzione budget Posizione Organizzative e Posizione di Specifica responsabilità per l'anno 2021.*

La riunione gestita con modalità a distanza a causa dell'emergenza sanitaria da COVID19 ha inizio alle ore 17.30

Partecipa il SG/DG del Comune di Prato, Dott.ssa Fedeli Simonetta .

1. Pesatura obiettivi dirigenti anno 2020

Premesso che la pesatura degli obiettivi dei dirigenti per l'annualità 2020 avviene in coerenza con le modalità previste all'interno del nuovo SMVP del Comune di Prato;

Atteso che ai fini dell'assegnazione del budget di incentivazione al personale di qualifica dirigenziale il sistema richiede la pesatura ex ante degli obiettivi di sviluppo e individuali ;

Premesso che in data 24 novembre 2020 è stata approvata una variazione al Peg-Piano Performance 2020/2022 che ha introdotto di nuovi obiettivi individuali sull'annualità 2020 in relazione a due nuove figure dirigenziali: dirigente Servizio Patrimonio e Servizio Sport, entrata in servizio il 01/10/2020; dirigente Servizio Pubblica Istruzione e Unità di Staff Datore di lavoro entrata in servizio il 01/11/2020.

Il NDV, sulla base della preistruttoria condotta dalla struttura tecnica di supporto, procede pertanto:

- alla pesatura dei nuovi obiettivi individuali 2020 assegnati ai Dirigenti con la DGC /2020;

Di seguito si riporta la sintesi dei punteggi dei nuovi obiettivi, dando atto che il dettaglio dei punteggi attribuiti a ciascun obiettivo è riportato nell'allegato 1 "Obiettivi individuali dirigenti";

codice	descrizione	dirigente	punteggio
2020-PB12	Misure di sostegno al sistema integrato dei servizi educativi per la fascia 0-3 anni	Pinzani Paola	27
2020-PS07	Impianti sportivi: opportunità e limiti delle	Pacini Valentina	17

NDV – Verbale seduta del 03/12/2020

	diverse forme di gestione		
2020-SI05	Aree a verde: dalla fase di realizzazione al passaggio a patrimonio	Pacini Valentina	16

IL NDV dà mandato al personale della struttura tecnica di supporto di trasmettere le pesature a ciascun dirigente interessato.

2. Validazione coerenza aggiornamento pesatura strategie 2020, (contributo che ciascun obiettivo presente nella programmazione annuale apporta alla realizzazione delle strategie definite nel DUP).

Premesso che:

- ciascun obiettivo contenuto nella programmazione annuale (funzionamento, sviluppo e individuale) concorre alla realizzazione delle strategie dell'ente sulla base di un valore (1 medio, 2 considerevole, 3 elevato) attribuito dal Direttore Generale;
- sulla base di detto valore è possibile determinare il contributo che gli obiettivi annuali portano, in termini di peso ponderato, alla realizzazione degli obiettivi strategici;
- spetta al NDV validare la coerenza di tale determinazione in base a quanto previsto nel Sistema di Misurazione e valutazione della performance, sezione III Performance organizzativa;

IL NDV, presa visione della proposta di aggiornamento della pesatura delle strategie calcolata sulla base dei valori attribuiti dal DG (Allegato 2), attesta la coerenza del processo.

3. Proposta budget Posizioni Organizzativa dall'anno 2021

In accordo a quanto previsto dal vigente Sistema di budgetizzazione delle risorse destinate all'incentivazione delle Posizioni Organizzative Responsabili di Unità Organizzativa Complessa (allegato I Regolamento degli uffici e dei servizi approvato con DGC 92/2019) il NDV è chiamato a proporre alla Giunta il budget di risorse da assegnare alle strutture apicali. Con DGC 268/2020 la Giunta ha disposto che, a decorrere dal 1/1/2021, ovvero dalla diversa data di scadenza degli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di adozione del presente provvedimento, non ritiene necessario ricorrere a Posizioni Organizzative di Alta professionalità destinando le risorse per il loro finanziamento a posizioni di lavoro responsabili di Unità Organizzative Complesse, da attribuire ai dirigenti con successivo atto in base alle esigenze organizzative dell'Ente. Con il medesimo provvedimento, in conseguenza della volontà di valorizzare maggiormente le Posizioni Organizzative responsabili di Unità Operativa Complessa, ha modificato l'art. 3 dell'Allegato I al Regolamento per l'Ordinamento degli uffici e dei Servizi attribuendo un maggiore valore economico della retribuzione di posizione al range di punteggi più alti che passa da un valore di € 12.900,00 ad un valore di € 13.500,00.

Le risorse a disposizione per l'incentivazione dei titolari di PO responsabili di UOC ammontano ad € 393.615,73.

A seguito di incontri della Direzione Generale e del Dirigente del Servizio Risorse Umane, in qualità di supporto tecnico, con i dirigenti e dalle successive comunicazione dei dirigenti emerge che:

- sono state confermate, per la maggior parte, sia le schede di descrizione che la pesatura delle Posizioni Organizzative;
- sono state modificate le schede di descrizione e la pesatura di posizione di responsabile di UOC già censite in precedenza;

NDV – Verbale seduta del 03/12/2020

- sono state richieste l'istituzione di nuove Posizioni Organizzative.

Il Direttore Generale, esaminate le richieste, ha trasmesso al Nucleo di Valutazione la relazione (allegato 7) con esame delle richieste sia di modifica delle UOC già censite che quelle di nuova istituzione corredata da file riepilogativo delle UOC validate.

Il NDV, preso atto delle risorse disponibili, della relazione del Direttore Generale e delle richieste dei dirigenti; verificato che il risultato delle Posizioni organizzative rispetta quanto previsto dal contratto nazionale, ossia almeno il 15% delle risorse, propone alla Giunta l'assegnazione dei budget così come riportati nell'allegato 5, per un totale di € 393.597,85

- **4. Proposta budget Posizione di Specifica responsabilità e indennità di funzione dall'anno 2021**

In accordo a quanto previsto dal vigente Sistema di budgetizzazione delle risorse destinate all'incentivazione dei titolari di Specifica responsabilità (allegato K Regolamento degli uffici e dei servizi approvato con DGC 92/2019) e dal vigente Sistema di budgetizzazione delle risorse destinate all'incentivazione dei titolari di indennità di funzione, (allegato L Regolamento degli uffici e dei servizi approvato con DGC 92/2019), il NDV è chiamato a proporre alla Giunta il budget di risorse da assegnare alle strutture apicali del Comune per entrambe le tipologie di incentivazione.

Le risorse a disposizione per l'incentivazione dei titolari di Posizioni di Specifica responsabilità e Posizioni titolari di indennità di funzione sono pari a € 230.000,00.

A seguito di incontri della Direzione Generale e del Dirigente del Servizio Risorse Umane, in qualità di supporto tecnico, con i dirigenti e dalle successive comunicazione dei dirigenti emergono le:

- le posizioni di specifica responsabilità già censite;
- le posizioni di indennità di funzione per il personale di PM attualmente ricoperte;
- l'apertura di un nuovo plesso scolastico che comporta il riconoscimento della relativa indennità di specifica responsabilità come delegata di plesso;
- le proposte di modifica/integrazione e nuova istituzione avanzate dai dirigenti.

Il Direttore Generale, esaminate le richieste, ha trasmesso al Nucleo di Valutazione la relazione (allegato 8) corredata da file riepilogativo con le posizioni di specifica responsabilità già censite, modificate/integrate o di nuova istituzione validate. Il Comandante della Polizia Municipale ha confermato sia le schede di descrizione che la pesatura delle posizioni titolari di indennità di funzione.

Il NDV, preso atto delle risorse disponibili e della relazione del Direttore Generale, viste le richieste dei dirigenti di conferma, modifica e nuova istituzione di posizioni di specifica responsabilità e dell'indennità di funzione da riconoscere al personale del Comando, propone l'assegnazione dei budget incentivanti da trasmettere alla Giunta così come riportati nell'allegato 6, per un totale di € 225.950.

Il NDV approva pertanto la proposta di attribuzione del budget incentivanti da trasmettere alla Giunta per gli adempimenti di competenza (Allegato 6).

NDV – Verbale seduta del 03/12/2020

Il NDV provvede a validare i seguenti documenti che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente verbale :

Allegato 1- Pesatura obiettivi individuali;

Allegato 2 - Coerenza pesatura strategie

Allegato 3- File riepilogativo delle UOC validate;

Allegato 4- File riepilogativo delle Posizioni di Specifica responsabilità e posizioni titolari di indennità di funzione validate;

Allegato 5 -Proposta di attribuzione budget Posizioni organizzative

Allegato 6- Proposta di attribuzione budget Specifiche responsabilità

Allegato 7- Relazione direttore generale Posizioni organizzative

Allegato 8- Relazione direttore generale Specifiche responsabilità

La riunione termina alle ore 17.50

Cecilia Crescioli (Presidente)

FIRMATO DIGITALMENTE

Federica Caponi

FIRMATO DIGITALMENTE