

VERBALE Nucleo di Valutazione del 17/12/2021

COMPONENTI NDV

Cecilia Crescioli – Presidente	PRESENTE
Leonardo Cioccolani - membro esterno	PRESENTE
Roberto Gerardi– membro esterno	ASSENTE

Struttura tecnica di supporto:

Sabrina Ceccarelli – Responsabile	PRESENTE
Lisa Romagnoli	PRESENTE

Ordine del giorno

- a) *Proposta modifiche al nuovo Sistema di misurazione e valutazione della Performance del Comune di Prato*
- b) *Rilascio parere di conformità da parte del NdV sul nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance*

La riunione gestita con modalità a distanza a causa dell'emergenza sanitaria da COVID19 ha inizio alle ore 14.30

Partecipa il SG/DG del Comune di Prato, Dott.ssa Fedeli Simonetta .

A) Proposta modifiche al nuovo Sistema di misurazione e valutazione della Performance del Comune di Prato

La Dott.ssa Ceccarelli, responsabile della struttura tecnica di supporto, presenta ai membri del NdV le proposte di modifiche al *Sistema di misurazione e valutazione della performance* del Comune di Prato che risponde principalmente alle seguenti esigenze dell'AC:

1. recepire le novità contrattuali contenute nel nuovo CCNL dei dirigenti, siglato il 17/12/2020 e nella conseguente Preintesa del Contratto integrativo triennale del personale con qualifica dirigenziale del Comune di Prato, firmata il 3/12/2021;
2. recepire le osservazioni presentate dai sindacati in merito al numero di giorni minimi di presenza dei dirigenti per l'applicazione del Sistema di Misurazione e Valutazione;
3. recepire le indicazioni espresse dal NDV nella relazione sul funzionamento del sistema di valutazione riferita all' annualità 2020 nella quale evidenziavano le seguenti criticità:
 - il sistema di pesatura degli obiettivi di sviluppo risulta complesso per l' elevato numero di parametri (6). Alcuni parametri risultano ridondanti e quindi eliminabili;
 - è prevista la pesatura dello stock degli obiettivi di funzionamento, ma poi in fase di misurazione e valutazione non si fa nessun riferimento al peso attribuito.

Il NDV rileva che le proposte di modifiche risultano in linea con le criticità rilevate, consentendo:

- una semplificazione della procedura di pesatura ex ante degli obiettivi di sviluppo e individuali, utilizzando gli stessi parametri, che da 6 diventano 4 (strategicità, complessità, innovazione, impatto sull'utenza di riferimento). In particolare il Ndv rileva l'importanza di avere un fattore di pesatura che rilevi l'impatto sui cittadini;
- una semplificazione nella valutazione dei comportamenti dirigenziali, attribuendo lo stesso peso a tutti e 10 i parametri di valutazione;
- una maggiore coerenza nella misurazione e valutazione degli obiettivi di funzionamento, che non vengono pesati ex ante, ma il cui parziale o mancato raggiungimento va a decurtare la quota di risultato attribuita agli obiettivi di sviluppo. Inoltre il grado di raggiungimento degli obiettivi di funzionamento è stato reso più trasparente inserendo un'apposita sezione nella scheda di valutazione dei dirigenti e Segretario/ Direttore;
- una maggiore trasparenza in merito alla performance organizzativa, prevedendo l'inserimento nella scheda finale di valutazione che viene consegnata ai dirigenti e al SG/DG anche la valutazione della performance organizzativa;
- il recepimento delle disposizioni sull'interim previste nella contrattazione decentrata dei dirigenti, inserendo uno specifico paragrafo nel Sistema di misurazione e valutazione sulle modalità di calcolo del risultato spettante ai dirigenti con incarichi ad interim e prevedendo un'apposita scheda di valutazione;
- il recepimento delle osservazioni dei sindacati sui giorni minimi di presenza effettiva in servizio per l'applicazione del sistema, eliminando per i dirigenti e per il SG/DG il limite dei 40 gg, sia per quanto riguarda la performance individuale che per quella organizzativa.

Il NDV conviene con la struttura tecnica di supporto , l'opportunità di far decorrere il sistema a partire dall'annualità 2022, fatto salvo il paragrafo 4.2.8 relativo alla retribuzione degli incarichi ad interim , che decorrerà già a partire dalla valutazione dei risultati 2021. Questo per allinearsi alla Preintesa del contratto integrativo del personale dirigenziale, dove è previsto che le disposizioni dell'art 13 relative agli incarichi ad Interim, abbiano decorrenza dal 01/01/2021.

B) Rilascio parere di conformità da parte del NdV sul Sistema di misurazione e valutazione della performance

Al termine della seduta Il NdV, in ottemperanza all'articolo 7 del Dlgs n. 150/2009 ed in coerenza con le Linee guida n. 2/2017 del Dipartimento della funzione pubblica, rilascia parere favorevole sull'aggiornamento del Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance del Comune di Prato.

A conclusione della riunione, il NdV dà mandato al responsabile della struttura tecnica di supporto di predisporre il verbale della presente seduta e di redigere il parere di conformità del Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance che saranno firmati digitalmente appena predisposti.

La riunione termina alle ore 15.00

Cecilia Crescioli (Presidente)

FIRMATO DIGITALMENTE

Leonardo Cioccolani

FIRMATO DIGITALMENTE