

VERBALE Nucleo di Valutazione del 05/05/2022

COMPONENTI NDV

Cecilia Crescioli – Presidente	PRESENTE
Roberto Gerardi - componente	PRESENTE
Leonardo Cioccolani – componente	PRESENTE

Struttura tecnica di supporto:

Sabrina Ceccarelli - Responsabile	PRESENTE
Lisa Romagnoli	PRESENTE

Ordine del giorno

Misurazione grado di raggiungimento obiettivi 2021 dirigenti e proposta valutazione individuale dirigenti anno 2021

La riunione ha inizio alle ore 15.00, Roberto Gerardi e Leonardo Cioccolani sono collegati a distanza, mentre gli altri sono in presenza.

A. Misurazione grado di raggiungimento obiettivi dirigenti 2021 e proposta valutazione individuale

A seguito del consuntivo degli obiettivi 2021 predisposto dai dirigenti, la struttura tecnica di supporto al NDV ha provveduto a curare l'istruttoria verificando eventuali scostamenti fra risultati attesi e risultati raggiunti.

L'esito dell'istruttoria è stato riportato all'interno del documento excell: "Consuntivo obiettivi 2021 " trasmesso per mail ai componenti del Nucleo di valutazione in data 14/04/2021.

Il documento suddetto evidenzia, per ciascun obiettivo assegnato, le criticità eventualmente rilevate e riporta l'esito dell'istruttoria condotta con riferimento agli indicatori (risultati).

Il NDV, dall'esame degli obiettivi, rileva che molti degli indicatori utilizzati per misurare i risultati sono di carattere quantitativo ed orientati a misurare il lavoro svolto piuttosto che il risultato. Suggerisce per il futuro di orientarsi maggiormente verso indicatori di carattere qualitativo.

I criteri di valutazione che vengono adottati per la valutazione degli obiettivi sono i seguenti:

- misurare il grado di realizzazione degli obiettivi sulla base dell'esito degli indicatori;
- attribuire un giudizio di "non valutabile" agli obiettivi per i quali non è stato possibile raggiungere il risultato atteso perché non si sono verificate le premesse necessarie;

NDV – Verbale seduta del 05/05/2022

- attribuire a ciascun obiettivo due valori distinti: il primo è corrisposto in base all'esito del processo di misurazione e concorrerà a determinare il grado di performance organizzativa di Ente; il secondo è assegnato tenendo conto, laddove ritenuto rilevante, di eventuali fattori interni o esterni NON PREVEDIBILI che possono aver inciso sul mancato/parziale raggiungimento dell'obiettivo e sarà utilizzato per valorizzare la performance individuale del dirigente;
- Sterilizzare gli indicatori per i quali sia impossibile la loro valorizzazione in quanto non si sono realizzati i presupposti a monte. In questo caso il grado di raggiungimento dell'obiettivo è attribuito sulla base degli indicatori rimanenti;

Tutto ciò premesso il NDV procede ad effettuare la misurazione del grado di raggiungimento degli obiettivi dei dirigenti 2021 ed a formulare la proposta di valutazione della performance individuale.

La proposta di valutazione della performance individuale è riportata nell'allegato A) depositato agli atti della struttura tecnica di supporto presso l'Unità di staff Direzione Generale; prima di inviare la proposta di valutazione della performance individuale 2021 al Sindaco, il NDV chiede alla struttura tecnica di supporto di trasmettere a ciascun dirigente la parte relativa ai propri obiettivi invitandoli a presentare eventuali controdeduzioni.

Eventuali osservazioni da parte dei dirigenti devono essere supportate da dati oggettivi; le motivazioni riferite a fattori interni e/o esterni che possono avere inciso sul mancato o parziale raggiungimento degli obiettivi devono essere connesse ad eventi del tutto imprevedibili in sede di programmazione iniziale.

A conclusione della riunione, il NDV dà mandato al responsabile della struttura tecnica di supporto di predisporre il verbale della presente seduta ed i relativi allegati che saranno firmati digitalmente appena predisposti.

La riunione termina alle ore 17.00

Prato, 05/05/2022

Cecilia Crescioli (Presidente)	<u>FIRMATO DIGITALMENTE</u>
Roberto Gerardi	<u>FIRMATO DIGITALMENTE</u>
Leonardo Cioccolani	<u>FIRMATO DIGITALMENTE</u>