

VERBALE Nucleo di Valutazione del 07/06/2022

COMPONENTI NDV

Cecilia Crescioli – Presidente	PRESENTE
Roberto Gerardi - componente	PRESENTE
Leonardo Cioccolani – componente	PRESENTE

Struttura tecnica di supporto:

Sabrina Ceccarelli – Responsabile	PRESENTE
Lisa Romagnoli	ASSENTE

Ordine del giorno

- a) *Attestazione obblighi di trasparenza 2022*
- b) *Analisi controdeduzioni dei dirigenti in seguito alla proposta di valutazione del 05/05/2022*
- c) *Misurazione obiettivi individuali posizioni organizzative*
- d) *Valutazione performance organizzativa 2021: grado di realizzazione strategie, indicatori sullo stato di salute della città e stato di salute dell'amministrazione*
- e) *Valutazione adeguatezza sistema di misurazione e valutazione della performance con riferimento al Piano 2022-2024*

La riunione inizia alle ore 14.10, Roberto Gerardi è collegato a distanza, mentre gli altri sono in presenza.

Partecipa il SG/DG del Comune di Prato, Dott.ssa Fedeli Simonetta .

A. Attestazione obblighi di trasparenza 2022

Il NDV procede a verificare il rispetto degli adempimenti in merito agli obblighi di pubblicazione sul sito Amministrazione Trasparente del Comune di Prato dando atto che la rilevazione è stata compiuta sulla base delle seguenti modalità:

- risultanze della preventiva verifica dell'attività svolta dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza per riscontrare l'adempimento degli obblighi di pubblicazione;
- esame della documentazione e delle banche dati relative ai dati oggetto di attestazione;
- verifica diretta sul sito istituzionale, anche attraverso l'utilizzo di supporti informatici.

L'esito della valutazione finale è riportato nell'allegato 1) Griglia di rilevazione adempimenti obblighi di trasparenza. IL NDV provvede altresì a firmare l'attestazione richiesta a norma dell'art. 14, co. 4, lett. g), d.lgs. n. 150/2009 e delle delibere ANAC n. 1310/2016 e n. 201/2022 e nella scheda di sintesi.

B. Analisi controdeduzioni valutazione obiettivi 2021

Premesso che a seguito della seduta del NDV del 05/05/2021 la struttura tecnica di supporto ha provveduto a trasmettere ai dirigenti l'esito del processo di misurazione e valutazione degli obiettivi 2021 invitandoli, se interessati, a presentare eventuali controdeduzioni.

Considerato che a fronte di suddetta comunicazione sono pervenute le seguenti richieste di riesame:

Codice	Titolo	Servizio
2021-PR04	Manutenzione straordinaria edilizia monumentale e patrimoniale	Edilizia monumentale e immobili
2021-PR07	Edilizia storico monumentale e patrimoniale	Edilizia monumentale e immobili
2021-PR05	Edilizia sportiva	Edilizia scolastica e sportiva
2021-PR08	Antisismica e strutture	Edilizia scolastica e sportiva
2021-PR32	Stadio	Edilizia scolastica e sportiva
2021-PR15	Gestione urbanizzazioni private	Mobilità e infrastrutture
2021-PR18	Revisione disciplina parcheggi	Mobilità e infrastrutture
2021-PR20	Riqualificazione spazi urbani	Mobilità e infrastrutture
2021-PR21	Città accessibile: eliminazione barriere architettoniche	Mobilità e infrastrutture
2021-PR22	Ciclovie Firenze Prato	Mobilità e infrastrutture
2021-PR24	Nuove infrastrutture stradali	Mobilità e infrastrutture
2021-PR33	Mobilità casa scuola e casa lavoro	Mobilità e infrastrutture

Il Nucleo di valutazione, dopo aver analizzato le controdeduzioni trasmesse dai dirigenti, decide di accogliere le motivazioni relative all'obiettivo "2021-PR33 Mobilità casa scuola e casa lavoro", adeguando la misurazione e la valutazione, portandola al 100%. Anche per quanto riguarda l'obiettivo "2021-PR05 Edilizia sportiva", viene ritoccata la misurazione e valutazione a seguito delle motivazioni presentate, portando la misurazione e valutazione da 74 a 75.

Per gli altri obiettivi viene confermata la misurazione e la valutazione espressa nella seduta del 05/05/2022.

Il dettaglio degli esiti del processo di revisione della misurazione e valutazione è riportato nell'allegato B1).

Il NDV provvede altresì ad approvare l'elenco completo degli obiettivi 2021 con riportato l'esito finale del processo di misurazione e valutazione utile ai fini della valutazione delle performance organizzativa di Ente e della performance individuale dei dirigenti (allegato B2)

C. Misurazione obiettivi individuali 2021 Posizioni organizzative

Sulla base di quanto previsto dal sistema di misurazione e valutazione, il Nucleo procede alla misurazione degli obiettivi individuali 2021 delle posizioni organizzative, che sono utilizzati per calcolare il grado di avanzamento delle strategie ai fini della performance organizzativa e trasmessi al dirigente di riferimento per la valutazione della performance individuale della posizione organizzativa. Gli esiti della misurazione sono riportati nell'allegato C1.

D. Valutazione performance organizzativa 2021

Coerentemente con quanto previsto nel sistema di misurazione e valutazione, il Ndv procede con:

- valutazione del grado di realizzazione delle strategie, così come risulta dall'allegato D1;
- la valutazione dello stato di salute dell'amministrazione, così come risulta dall'allegato D2 e dello stato di salute della città come risulta dall'allegato D3. Fra gli indicatori dello stato di salute della città, alcuni indicatori specifici legati a servizi offerti nel periodo del Covid non si sono realizzati. Quando nel 2021 era stato approvato il Piano della performance, essendo ancora in piena emergenza sanitaria, si era ritenuto opportuno mantenere questo set di indicatori che era stato inserito nel 2020. Tuttavia, nel corso dell'anno, con il migliorare della situazione sanitaria, alcuni servizi non sono stati attivati (es. buoni spesa, spesa a domicilio, bando affitto Covid, comunicati specifici ai cittadini). Il Nucleo di valutazione ritiene di neutralizzare il set di indicatori Covid non disponibili, così come l'indicatore "consumo di suolo" per il quale non è ancora disponibile il valore 2021, che viene pubblicato da Ispra. Pertanto nel calcolo della percentuale complessiva di realizzazione degli indicatori dello stato di salute della città, questi non vengono conteggiati.

E. Adeguatezza sistema di misurazione e valutazione con riferimento al Pola 2022-2024

Il Nucleo di valutazione prende visione della proposta di Pola 2022-2024, ritenendo che il documento sia adeguato alle necessità e alle finalità che l'ente intende perseguire. In riferimento alle conseguenze del Pola sul sistema di valutazione, il Nucleo condivide la disamina riportata nel Piano che porta alla conclusione di non ritenere necessaria alcuna modifica immediata la sistema. Dall'analisi degli aspetti comportamentali che sono oggetto di valutazione annuale emergono elementi sufficienti ed adeguati a prendere in esame l'efficacia della nuova organizzazione del lavoro che l'amministrazione intende adottare, soprattutto tenendo conto che il dipendente in lavoro agile lavorerà da remoto solo una quota parte del proprio tempo, continuando a svolgere in presenza parte delle proprie attività.

La riunione termina alle ore 16.20

NDV – Verbale seduta del 07/06/2022

Prato, 07/06/2022

Cecilia Crescioli (Presidente)

FIRMATO DIGITALMENTE

Roberto Gerardi

FIRMATO DIGITALMENTE

Leonardo Cioccolani

FIRMATO DIGITALMENTE
