

VERBALE Nucleo di Valutazione del 27/07/2022

COMPONENTI NDV

Cecilia Crescioli – Presidente	PRESENTE
Roberto Gerardi - componente	PRESENTE
Leonardo Cioccolani – componente	PRESENTE

Struttura tecnica di supporto:

Sabrina Ceccarelli – Responsabile	PRESENTE
Lisa Romagnoli	PRESENTE

Ordine del giorno

- a) *Modifica al sistema di misurazione e valutazione*
- b) *Validazione Relazione Performance 2021*
- c) *Attestazione funzionamento Sistema di misurazione e valutazione anno 2021*

La riunione inizia alle ore 12 con collegamento a distanza.

Partecipa il SG/DG del Comune di Prato, Dott.ssa Fedeli Simonetta .

A. Modifica al sistema di misurazione e valutazione relativa al personale

Con la Delibera di Giunta n. 210 del 2022 la Giunta ha dato indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica del personale di categoria per integrare la disciplina del premio collegato alla performance individuale del personale di categoria A, B, C, D . Ne risulta che:

- il premio possa essere attribuito al 20% dei dipendenti per ciascuna categoria, coerentemente con quanto stabilito per i dirigenti;
- i dipendenti che hanno avuto una prestazione altamente positiva possano, nell'anno di valutazione, veder valorizzato il notevole miglioramento della propria prestazione;
- venga perseguito l'obiettivo di valorizzazione delle migliori performance annuali privilegiando un criterio di rotazione.

Occorre pertanto apportare delle modifiche al sistema di misurazione e valutazione, con riferimento alla sezione "Modelli schede di valutazione" al fine di differenziare le prestazioni.

Il Ndv analizza i nuovi modelli di schede proposti con riferimento al personale di categoria A, B, C, D (comprese le posizioni organizzative) che vedono l'inserimento nella sezione C della scheda di valutazione del dipendente, della voce "in notevole miglioramento" quale ulteriore voce di valutazione dell'andamento della prestazione.

Inoltre, coerentemente con le schede di valutazione dei dirigenti e per garantire la trasparenza, nella scheda di valutazione , oltre al dettaglio della valutazione della

NDV – Verbale seduta del 27/07/2022

performance individuale viene riportato anche il valore della performance organizzativa di ente.

Risulta inoltre necessario procedere con la correzione di un refuso nel modello di scheda di valutazione dei dirigenti, rettificando le percentuali dei valori delle sezioni obiettivi di sviluppo e obiettivi individuali.

Il Ndv ritiene coerenti le modifiche proposte al Sistema di misurazione e valutazione (Allegato A) in relazione alle finalità da raggiungere. Il nuovo sistema verrà applicato a partire dalla valutazione delle prestazioni 2022.

B. Validazione Relazione Performance 2021

Il Ndv, analizzati i contenuti della Relazione della Performance 2021 e preso atto della sua pubblicazione nella sezione “Amministrazione Trasparente” del sito del Comune, procede alla validazione della Relazione della Performance, come risulta dall'Allegato B- Documento di validazione”, agli atti dell'ufficio.

C. Attestazione funzionamento Sistema di misurazione e valutazione anno 2021

Tenuto conto che le osservazioni presentate nella Relazione sul funzionamento del sistema 2020 sono state recepite con la modifica intervenuta a dicembre 2021 (DGC 376/2021), Il Nucleo di valutazione, a conclusione del ciclo della performance 2021, riporta alcune considerazioni sul sistema attualmente in vigore e procede alla redazione della Relazione annuale sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni, come risulta dall'allegato C.

La riunione termina alle ore 12:30

Prato, 27/07/2022

Cecilia Crescioli (Presidente)

FIRMATO DIGITALMENTE

Roberto Gerardi

FIRMATO DIGITALMENTE

Leonardo Cioccolani

FIRMATO DIGITALMENTE