VERBALE Nucleo di Valutazione del 31/03/2023

COMPONENTI NDV

Cecilia Crescioli – Presidente	PRESENTE
Roberto Gerardi - componente	PRESENTE
Leonardo Cioccolani – componente	PRESENTE

Struttura tecnica di supporto:

Sabrina Ceccarelli - Responsabile	PRESENTE
Lisa Romagnoli	PRESENTE
Flavio Casadei Dalla Chiesa	PRESENTE

Ordine del giorno

Misurazione grado di raggiungimento obiettivi 2022 e proposta valutazione individuale dirigenti

La riunione ha inizio alle ore 14.30, Roberto Gerardi, Leonardo Cioccolani e Cecilia Crescioli sono collegati a distanza

Partecipa alla riunione anche il Segretario e Direttore Generale Simonetta Fedeli

A. Misurazione grado di raggiungimento obiettivi 2022 e proposta valutazione individuale dirigenti

A seguito del consuntivo degli obiettivi 2022 predisposto dai dirigenti, la struttura tecnica di supporto al NDV ha provveduto a curare l'istruttoria verificando eventuali scostamenti fra risultati attesi e risultati raggiunti.

L'esito dell'istruttoria è stato trasmesso per mail ai componenti del Nucleo di valutazione in data 23/03/2023, riportato nei documenti:

- “Misurazione obiettivi”, che riporta gli obiettivi di funzionamento, di sviluppo e individuali relativi ai dirigenti
- “Misurazione obiettivi PO” che riposta gli obiettivi individuali delle posizioni organizzative, per i quali il Nucleo è chiamato solo ad effettuare la misurazione, in quanto la valutazione è di competenza del dirigente di riferimento.

I documenti suddetti evidenziano, per ciascun obiettivo assegnato, le criticità eventualmente rilevate e riporta l'esito dell'istruttoria condotta con riferimento agli indicatori (risultati).

Comune di Prato – NDV – Verbale seduta del 31/03/2023

I criteri di valutazione che vengono adottati per la valutazione degli obiettivi sono i seguenti:

- misurare il grado di realizzazione degli obiettivi sulla base dell'esito degli indicatori;
- attribuire un giudizio di "non valutabile" agli obiettivi per i quali non è stato possibile raggiungere il risultato atteso perché non si sono verificate le premesse necessarie;
- attribuire a ciascun obiettivo due valori distinti: il primo è corrisposto in base all'esito del processo di misurazione e concorrerà a determinare il grado di performance organizzativa di Ente; il secondo è assegnato tenendo conto, laddove ritenuto rilevante, di eventuali fattori interni o esterni NON PREVEDIBILI che possono aver inciso sul mancato/parziale raggiungimento dell'obiettivo e sarà utilizzato per valorizzare la performance individuale del dirigente;
- Considerare non valutabili gli indicatori per i quali sia impossibile la loro valorizzazione, in quanto non si sono realizzati i presupposti a monte. In questo caso il grado di raggiungimento dell'obiettivo è attribuito sulla base degli indicatori rimanenti;
- Nel caso in cui l'indicatore da raggiungere fosse una data e nel raggiungimento si fossero sforati i tempi, si considera pienamente raggiunto nel caso il ritardo sia al massimo 15 giorni, mentre per ritardi più lunghi la % di raggiungimento viene decurtata in proporzione al ritardo.

Tutto ciò premesso il NDV procede ad effettuare la misurazione del grado di raggiungimento degli obiettivi dei dirigenti 2022 ed a formulare la proposta di valutazione della performance individuale.

Il NDV, dall'esame degli obiettivi, rileva che alcuni indicatori utilizzati per misurare i risultati sono di carattere quantitativo e il loro valore non dipende direttamente dall'attività svolta dall'ufficio. Suggerisce per il futuro di utilizzare anche indicatori di carattere qualitativo.

La proposta di valutazione della performance individuale è riportata nell'allegato A) depositato agli atti della struttura tecnica di supporto presso l'Unità di staff Direzione Generale; il NDV chiede alla struttura tecnica di supporto di trasmettere a ciascun dirigente la parte relativa ai propri obiettivi invitandoli a presentare eventuali controdeduzioni.

Eventuali osservazioni da parte dei dirigenti devono essere supportate da dati oggettivi e da apposita documentazione; le motivazioni riferite a fattori interni e/o esterni che possono avere inciso sul mancato o parziale raggiungimento degli obiettivi devono essere connesse ad eventi del tutto imprevedibili in sede di programmazione iniziale.

Successivamente il Nucleo di valutazione provvede alla misurazione degli obiettivi individuali delle Posizioni organizzative, così come risulta dall'allegato B).

A conclusione della riunione, il NDV dà mandato al responsabile della struttura tecnica di supporto di predisporre il verbale della presente seduta ed i relativi allegati che saranno firmati digitalmente appena predisposti.

La riunione termina alle ore 15.40

Comune di Prato – NDV – Verbale seduta del 31/03/2023

Prato, 31/03/2023

Cecilia Crescioli (Presidente) FIRMATO DIGITALMENTE

Roberto Gerardi FIRMATO DIGITALMENTE

Leonardo Cioccolani FIRMATO DIGITALMENTE