

VERBALE Nucleo di Valutazione del 11/09/2024

COMPONENTI NDV

Donatella Palmieri– Presidente	PRESENTE
Luciano Benedetti- componente	PRESENTE
Leonardo Cioccolani – componente	PRESENTE

Struttura tecnica di supporto:

Sabrina Ceccarelli – Responsabile	PRESENTE
-----------------------------------	----------

Partecipa alla riunione anche Maria Lombardo responsabile U.O. Relazioni sindacali e formazione

Ordine del giorno

Pesatura posizioni dirigenziali

La riunione inizia alle ore 14.45 in presenza.

Pesatura posizioni dirigenziali in seguito a nuova struttura organizzativa

Maria Lombardo presenta la nuova struttura organizzativa approvata con DGC 314 del 04/09/2024 e che entrerà in vigore a partire dal 01/10/2024.

La nuova struttura prevede:

- l'istituzione di due aree: Area inclusione, crescita e innovazione e Area promozione del territorio e coesione sociale, ognuna delle quali ha sotto di sé 5 servizi, con i propri dirigenti;
- 1 servizio sotto la responsabilità del Segretario Generale
- 1 servizio sotto la responsabilità del Direttore Generale
- 5 servizi funzionalmente dipendenti dalla Direzione Generale, a cui sono attribuite principalmente funzioni di supporto agli altri servizi dell'ente;
- 3 servizi funzionalmente autonomi a livello dirigenziale (Polizia Municipale, Avvocatura, Ufficio della Sindaca)

In totale la nuova struttura prevede 18 servizi con altrettanti dirigenti, il Segretario Generale e il Direttore Generale.

Maria Lombardo illustra anche la costituzione del fondo di posizione e di risultato dei dirigenti. Avendo il Direttore Generale anche funzioni dirigenziali aggiuntive, dal fondo devono essere tolti anche gli importi per la posizione e il risultato corrispondenti a tali funzioni.

In seguito alle modifiche organizzative sopra esposte, si rende pertanto necessario procedere con la pesatura delle 18 posizioni dirigenziali finalizzata all'erogazione dell'indennità di posizione collegate a i suddetti servizi.

Sabrina Ceccarelli presenta Il sistema di valutazione delle posizioni dirigenziali attualmente vigente, che rappresenta l'allegato G del Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi. Il Sistema prevede 4 fattori di valutazione così sintetizzati:

Comune di Prato – Verbale seduta del Nucleo di valutazione del 11/09/2024

1. **Complessità organizzativa:** min 14- max 35 punti
2. **Responsabilità interne ed esterne:** min 13- max 35 punti
3. **Rilevanza delle relazioni:** min 8- max 15 punti
4. **Rilevanza Strategica:** min 3- max 15 punti

I primi tre fattori di valutazione sono di competenza del NDV, per un punteggio massimo di 85. Il fattore connesso con la strategicità è di competenza della Sindaca e ha un valore massimo di 15.

Viene poi presentata la modalità di calcolo del valore economico della retribuzione di posizione secondo quanto previsto nel sistema di valutazione delle posizioni dirigenziali.

Tutto ciò premesso il NDV procede con la proposta di pesatura dei primi tre fattori:

- Per quanto riguarda i servizi che non hanno subito modifiche organizzative è stata confermata la pesatura della precedente struttura organizzativa. Si tratta del servizio Polizia Municipale e del servizio Urbanistica, transizione ecologica e Protezione Civile;
- Per i servizi di nuova istituzione è stata fatta la pesatura ex novo : Avvocatura; Risorse umane; Servizi finanziari, economato e provveditorato; Transizione Digitale, Cyber Sicurezza e statistica; Sviluppo economico e Sueap; Energia, Ambiente, Centro Storico, Datore di Lavoro
- Per i servizi che hanno subito modifiche organizzative, si è partiti dalla precedente pesatura, modificandola in riferimento alle maggiori o minori funzioni attribuite. Donatella Palmieri illustra nello specifico le modifiche organizzative relative al Servizio Sociale e Immigrazione, che risulta piuttosto ridimensionato rispetto alla precedente struttura organizzativa e pertanto anche la corrispondente posizione dirigenziale avrà meno funzioni attribuite.

Il dettaglio della pesatura delle posizioni è riportato nell'allegato A, parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Il NDV procede inoltre con la valorizzazione del fattore plus da attribuire agli incarichi di Direttore di area. Considerando che le responsabilità connesse al ruolo solo le medesime per le due aree, trattandosi di funzioni di coordinamento, il Nucleo decide di attribuire lo stesso fattore plus per tutte e due le posizioni. Il valore attribuito è pari a 1,2. Il dettaglio della valorizzazione del fattore plus è riportato nell'allegato B, che rappresenta parte integrante e sostanziale del presente verbale.

A conclusione della riunione, il NDV dà mandato al responsabile della struttura tecnica di supporto di predisporre il verbale della presente seduta ed i relativi allegati che saranno firmati digitalmente appena predisposti.

La riunione termina alle ore 16.10

Prato, 11/09/2024

Donatella Palmieri (Presidente) FIRMATO DIGITALMENTE

Comune di Prato – Verbale seduta del Nucleo di valutazione del 11/09/2024

Luciano Benedetti

FIRMATO DIGITALMENTE

Leonardo Cioccolani

FIRMATO DIGITALMENTE
