

**VERBALE Nucleo di Valutazione del 28/02/2025**

**COMPONENTI NDV**

Direttrice generale Donatella Palmieri – Presidente	PRESENTE
Luciano Benedetti- componente	PRESENTE
Leonardo Cioccolani – componente	PRESENTE

**Struttura tecnica di supporto:**

Sabrina Ceccarelli – Responsabile	PRESENTE
Lisa Vergari	PRESENTE

**Ordine del giorno**

*Pesatura nuova posizione elevata professionalità in materia di trasparenza e anticorruzione  
Pesatura obiettivi di sviluppo 2025*

La riunione inizia alle ore 9.30 con collegamento a distanza.

Partecipa la dott.ssa Lombardo Maria, funzionario con Elevata Qualificazione responsabile dell'UOC Relazioni Sindacali e Formazione del Comune di Prato.

***Pesatura obiettivi sviluppo 2025***

La pesatura degli obiettivi dei dirigenti per l'annualità 2025 avviene con le modalità previste dal Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Prato, che prevede l'utilizzo di 3 parametri (strategicità, complessità, impatto sull'utenza).

Il NDV procede alla pesatura degli obiettivi di sviluppo assegnati ai dirigenti con il Piao 2025/2027, sulla base della preistruttoria condotta dalla struttura tecnica di supporto. Nell'effettuare la pesatura il Nucleo tiene conto dei seguenti aspetti:

- per gli obiettivi pluriennali viene riproposta la pesatura del 2024 e viene modificato il moltiplicatore;
- per gli obiettivi ricorrenti si parte dalla pesatura 2024, modificandola in seguito ai risultati previsti per il 2025;
- per i nuovi obiettivi tiene conto della pluriennalità e della durata dell'obiettivo per l'individuazione del moltiplicatore.

La presidente del Nucleo Donatella Palmieri si assenta durante la pesatura degli obiettivi del servizio Direzione Generale.

Di seguito si riporta la sintesi dei punteggi di ciascuna struttura dell'ente, dando atto che il dettaglio della pesatura attribuita a ciascun obiettivo è riportato nell'allegato A.

<b>Cod servizio</b>	<b>Descrizione servizio</b>	<b>Pesatura</b>
CP	Polizia municipale	83,00
PA	Cultura e turismo	119,00
PB	Pubblica istruzione e patrimonio	138,40

**Comune di Prato – Verbale seduta del Nucleo di valutazione del 28/02/2025**

<b>Cod servizio</b>	<b>Descrizione servizio</b>	<b>Pesatura</b>
PE	Servizi demografici	44,00
PF	Sviluppo economico e sueap	69,79
PG	Urbanistica e protezione civile	92,91
PL	Sociale e immigrazione	101,00
PT	Mobilità e infrastrutture	145,65
PU	Edilizia pubblica	102,08
PV	Energia, ambiente e centro storico	149,8
SD	Sistema informativo	91,00
SE	Affari generali, gare e contratti	74,50
SI	Sport e tempo libero	57,30
SR	Risorse umane	69,00
ST	Servizi finanziari	44,00
SV	Transizione digitale e statistica	65,00
UA	Direzione Generale	169,00
UB	Segreteria Generale	54,00
UN	Avvocatura	34,00
US	Ufficio della sindaca	86,40

Leonardo Cioccolani pone all'attenzione del Nucleo la Direttiva Zangrillo sulle ore di formazione minime per dipendente, come elemento di cui tenere conto nel sistema di valutazione per la valutazione della performance dei dirigenti per l'anno 2025. Il Nucleo ritiene necessario approfondire la questione e discuterne nelle successive sedute.

Viene inoltre ritenuto necessario approfondire la Delibera ANAC n.495/2024 in materia di trasparenza, rimandando la discussione alle sedute successive.

***Pesatura nuova posizione elevata professionalità in materia di trasparenza e anticorruzione***

Viene spiegato che, in base a quanto previsto dal Regolamento per l'ordinamento uffici e servizi e dal suo Allegato I "Sistema di budgetizzazione delle risorse destinate all'incentivazione delle Posizioni Organizzative Responsabili di Unità Organizzativa Complessa; Sistema di graduazione delle Posizioni Organizzative di Alta Professionalità, Nomina dei titolari di Posizione Organizzativa"; la Giunta ha istituito al Servizio Segreteria Generale la Posizione di Elevata Qualificazione di Alta Professionalità da assegnare "Alta Professionalità Responsabile in materia di trasparenza, prevenzione della corruzione, antiriciclaggio, tutela del bene personale e controlli interni", il cui valore economico annuale è pari ad € 11.364,50.

In riferimento alla graduazione della Posizione di Elevata Qualificazione di Alta Professionalità il suddetto Allegato I stabilisce (art.5) che il Nucleo di Valutazione propone al Direttore Generale la pesatura delle Posizioni di Elevata Qualificazione di Alta Professionalità ai fini della corresponsione dell'indennità di posizione e di risultato.

Viene quindi attribuita la suddetta pesatura:

**Comune di Prato – Verbale seduta del Nucleo di valutazione del 28/02/2025**

Pesatura per Retribuzione di posizione:

<b>Posizione organizzativa</b> <b>Alta Professionalità</b>	<b>Complessità</b>	<b>Intensità relazioni</b>	<b>Competenza professionale</b>	<b>Strategicità</b>	<b>TOTALE</b>
Responsabile in materia di trasparenza, prevenzione della corruzione, antiriciclaggio, tutela del bene personale e controlli interni	36	13	17	8	74

Retribuzione di risultato

<b>Posizione organizzativa Alta Professionalità</b>	<b>% di retribuzione di risultato</b>
Responsabile in materia di trasparenza, prevenzione della corruzione, antiriciclaggio, tutela del bene personale e controlli interni	19%

La riunione termina alle ore 12.40.

Prato, 28/02/2025

Direttrice Generale Donatella Palmieri ( Presidente) FIRMATO DIGITALMENTE

\_\_\_\_\_

Luciano Benedetti

FIRMATO DIGITALMENTE

\_\_\_\_\_

Leonardo Cioccolani

FIRMATO DIGITALMENTE

\_\_\_\_\_