

COMUNE DI PRATO

Contratto collettivo decentrato integrativo triennale in merito alla distribuzione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dirigenti anno 2024

Relazione illustrativa

Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa: firmata il 12/12/2024 Accordo: firmato il 24/12/2024
Periodo temporale di vigenza	Parte economica anno 2024
Composizione della delegazione trattante	<p>PARTE PUBBLICA: Presidente: Donatella Palmieri Componente: Maria Benedetta Dupuis Componente: Michele Magi Componente: Maria Lombardo</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL; CISL-FP; UIL-FPL; FEDIR; DIREL; DIRER; UNSCP; RSA dirigenti del Comune di Prato.</p> <p>Firmatarie della preintesa: FP-CGIL firmata in data 13/12/2024; CISL-FP firmata in data 13/12/2024; UIL-FPL firmata in data 16/12/2024; DIREL firmata in data 13/12/2024; FEDIR firmata in data 13/12/2024;</p> <p>Firmatarie dell'accordo: FP-CGIL firmato in data 24/12/2024; UIL-FPL firmato in data 30/12/2024; DIREL firmato in data 27/12/2024; FEDIR firmato in data 30/12/2024;</p>
Soggetti destinatari	Personale dirigente

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		CCDI Utilizzo risorse decentrate di natura obbligatoria dell'anno 2024
adempiimenti procedurale Rispetto dell' iter e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>Non è richiesto l'intervento del Nucleo di Valutazione</p> <p>L'unica certificazione dovuta è quella del Collegio dei Revisori dei Conti a cui è indirizzata la relazione in oggetto</p> <p>Con nota 280377 del 23/12/2024 è stata acquisita la certificazione del Collegio dei Revisori del Comune di Prato</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance 2024 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, assorbito dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 approvato con Delibera del Giunta Comunale n. 48 del 06/02/2024.</p>
		<p>Il Piano di prevenzione della corruzione e della trasparenza del Comune di Prato costituisce la sottosezione denominata 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza della sezione 2) Valore pubblico, performance e anticorruzione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), in ottemperanza a quanto previsto dall'articolo 6 del decreto legge n. 80 del 9 giugno 2021 convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113. Il PIAO 2024/2026 è stato approvato con DGC 48 del 06/02/2024.</p>
		<p>L'organo di valutazione ha validato la relazione sulla performance relativa all'anno precedente ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.lgs. n. 150/2009 in data 23/05/2024. La stessa relazione è stata approvata con DGC n. 215 del 14/05/2024. La Relazione della Performance relativa all'anno 2024 verrà validata in fase di consuntivazione.</p>
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Con il contratto integrativo si definiscono i valori di utilizzo e destinazione del Fondo delle risorse decentrate dell'area dirigenti per l'anno 2024.

Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2024 è stato rispettivamente costituito, integrato e rettificato con DD n. 356/2024, DD n. 2155/2024 e con DD n. 2735/2024, secondo la disciplina prevista dall'art. 57 del CCNL 17/12/2020 e dal nuovo CCNL Area Funzioni Locali del 16/07/2024:

- le risorse di cui all'importo unico consolidato costituito ai sensi dell'art. 57 comma 2 lettera a) CCNL 17/12/2020 relativo all'anno 2020 come certificate dal collegio dei revisori ammontano ad € **932.555,88**;
- la quota di RIA del personale dirigenziale cessato nel corso dell'anno 2020 ammonta ad € **1.076,64**;
- l'importo corrispondente alla retribuzione di anzianità non più corrisposta al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima, ammonta ad € **2.072,59**;
- la quota dei ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, i ratei della tredicesima mensilità e le frazioni di mesi superiori a quindici giorni, ammonta ad € **0,00**;
- ai sensi dell'art 57 comma 3 del CCNL 17/12/2020 “qualora l'integrale destinazione delle risorse destinate a retribuzione di risultato in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo”. Gli importi non integralmente destinati del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2022 ammontano ad € **5.988,91**;
- l'aumento disposto dall'art. 56 comma 1 del CCNL 17/12/2020 pari ad € 1,53% del monte salari 2015, così come rilevato dalle tabelle 12 e 13 del conto annuale pari ad € 1.636.219,00, ammonta ad € **25.034,15**;
- ai sensi dell'art. 56 comma 2 del CCNL 17/12/2020 l'aumento di cui al precedente capoverso concorre al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione secondo gli importi definiti dall'art. 54 comma 4 del medesimo CCNL e per la parte residuale, è destinato alla retribuzione di risultato;
- l'aumento disposto dall'art. 39 comma 1 del CCNL 16/07/2024 pari ad € 2,01% del monte salari 2018, così come rilevato dalle tabelle 12 e 13 del conto annuale pari ad € 1.504.738,08, ammonta ad € **30.245,24**;

- ai sensi dell'art. 39 comma 2 del CCNL 16/07/2024 l'aumento di cui al precedente capoverso concorre al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione secondo gli importi definiti dall'art. 38 comma 4 e 5 del medesimo CCNL e per la parte residuale, è destinato alla retribuzione di risultato.

La riduzione ai fini del rispetto dei limiti del salario accessorio ex art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 è pari ad **€ 88.473,86**, a cui si aggiunge la somma di **€ 21.625,03**, dovuta alla Direttrice Generale come retribuzione di posizione e di risultato per le funzioni dirigenziali aggiuntive rispetto all'Unità di staff di supporto per lo svolgimento delle funzioni connesse al ruolo di Direttore Generale, in base alla struttura organizzativa vigente.

In oltre, si precisa che, in base alla struttura organizzativa vigente il Segretario Generale non svolge funzioni dirigenziali aggiuntive ad eccezione dell'Unità di staff di supporto per lo svolgimento delle funzioni connesse al ruolo di Segretario Generale, pertanto, in sede di distribuzione del fondo di posizione e del fondo di risultato 2024 non saranno operate ulteriori decurtazioni.

Pertanto l'ammontare utile al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato è pari ad **€ 880.885,61** a cui si aggiungono le risorse ex art. 57 comma 3 CCNL 17/12/2020 pari ad **€ 5.988,91** che vengono destinate unicamente alla retribuzione di risultato.

Per l'anno 2024 viene destinata alla retribuzione di risultato dei dirigenti una quota di risorse non inferiore al 27% del totale del fondo, a cui si aggiungono le risorse ex art. 57 comma 3 CCNL 17/12/2020 pari ad € 5.988,91, dando atto che la percentuale è conforme al dettato contrattuale che dispone di destinare a suddetta retribuzione almeno una quota corrisponde al 15% dell'importo complessivo del fondo;

Si precisa altresì che l'importo è al netto degli oneri riflessi che fanno comunque carico al Bilancio comunale.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo risorse regolate dal Contratto integrativo	% distribuzione
Retribuzione di posizione dei dirigenti 2024	Non più di € 643.046,50	Non superiore al 73%
Retribuzione di risultato dei dirigenti 2024	Non meno di € 237.839,11	Non inferiore al 27%
	880.885,61	100%

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale di qualifica dirigenziale si applicano le disposizioni previste dal Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi – Parte II: Performance e merito nonché il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa e delle prestazioni individuali dei dirigenti (approvato con DGC n. 399 del 03/12/2019 e modificato con DGC n. 457 del 13/12/2022 e n. 435 del 05/12/2023).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

L'istituto delle progressioni economiche non è previsto per l'Area della dirigenza.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il collegamento con gli strumenti di programmazione è rappresentato dalla Nota di aggiornamento DUP 2024/2024 - (DCC 1 del 11/01/2024) dove sono definiti gli obiettivi strategici e operativi che l'Amministrazione Comunale intende raggiungere, dal PIAO 2024/2026 Sezione Performance con DGC n 48 del 06/02/2024 e dal Piano esecutivo di gestione PEG 2024/2026 con DGC n. 9 del 16/01/2024 dove sono esplicitati gli obiettivi gestionali 2024/2026 ed i livelli di performance organizzativa e individuale attesi.

Il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica

Dott. ssa Palmieri Donatella

FIRMATO