



---

## COMUNE DI PRATO

---

Determinazione n. **3542** del **03/12/2025**

Oggetto: **Determinazione n. 1662 del 11/06/2025 Costituzione Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2025 – adeguamento limite del trattamento accessorio personale dirigente anno 2025**

Proponente:  
Servizio Risorse Umane

Unità Operativa proponente:  
Contabilità del Personale

Proposta di determinazione  
n. 2025/522 del 03/12/2025

Firme:

- Servizio Risorse Umane

## **Il Dirigente**

Dato atto che non sussistono situazioni, neppure potenziali, di conflitto di interesse in capo ai soggetti di cui all'art 6 bis della L. 241/1990 come introdotto dall'art.1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190;

### **Viste:**

- la D.C.C. n. 84 del 23/12/2024, con la quale è stato approvato il Documento unico di programmazione 2025/2029;
- la D.C.C. n. 87 del 23/12/2024, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2025-2027 e relativi allegati;

### **Vista inoltre:**

- la D.G.C. n. 17 del 16/01/2025 di approvazione del Piano esecutivo di gestione 2025-2027, con la quale sono state assegnate le risorse finanziarie agli obiettivi e le risorse umane e strumentali ai centri di responsabilità, rimandando all'approvazione del PIAO 2025-2027 la definizione nel dettaglio degli obiettivi;
- la D.G.C. n. 46 del 04/02/2025 di approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027, con la quale sono stati definiti i contenuti degli obiettivi di performance;

Richiamato l'obiettivo di PIAO cod. 2025-UA14 - Contrattazione decentrata integrativa dirigenti

### **Visti:**

- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente regolamento di contabilità;
- il T.U. sull'ordinamento degli Enti locali, approvato con D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- il T.U. sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche approvato con D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- le modalità di determinazione delle risorse in oggetto sono

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso il Comune di Prato ai sensi del al D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.

attualmente regolate

- dall'art. 57 del CCNL triennio 2016-2018 stipulato in data 17/12/2020 e ss.mm.ii.;

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 1662 dell'11 giugno 2025, con cui è stato costituito il Fondo della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2025;

Vista la Deliberazione del Commissario straordinario con i poteri della Giunta n. 38 del 28 novembre 2025, con cui sono stati stabiliti gli indirizzi per la contrattazione anno 2025, stabilendo che la quota di risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato da destinare alla retribuzione di risultato dei dirigenti anno 2025, conformemente al dettato dell'art. 57 comma 3 del CCNL 17/12/2020, deve essere almeno pari al 27% del totale del fondo a cui si aggiungono le risorse che, in un determinato anno, non sia stato possibile utilizzare integralmente e che, nell'ambito della retribuzione di risultato, il 15% della medesima sia destinata alla remunerazione della performance organizzativa di ente;

Preso atto che, ai sensi dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 convertito in L. 58/2019, con la suddetta Determinazione n. 1662/2025:

- è stato previsto che il personale dirigente a tempo indeterminato e determinato al 31/12/2025 sarebbe stato pari a 18,50 unità;
- tale previsione risultava superiore rispetto al personale in servizio nel 2018 che era pari a 15,67 unità;
- conseguentemente il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2025 è stato costituito adeguando, in aumento, il limite del salario accessorio del personale dirigente e integrato il Fondo in oggetto per un importo pari ad € 153.132,54, al fine di garantire l'invarianza del valore medio pro-capite dell'apposito fondo per la

contrattazione decentrata integrativa;

Preso atto che il numero dei dirigenti a tempo indeterminato e determinato in servizio al 31 dicembre 2025 sarà pari a 18 unità anziché pari a 18,50 a unità, è necessario adeguare in aumento il limite del salario accessorio, integrando il Fondo, di un importo pari ad € 126.093,25 anziché € 153.132,54, al fine di garantire l'invarianza del valore medio pro-capite dell'apposito fondo per la contrattazione decentrata integrativa;

Vista la costituzione, avvenuta con D.D. n. 1662/82025, e considerando quanto sopra esposto, il Fondo delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza anno 2025 risulta essere il seguente:

<b>Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2025</b>		
<b>Riferimento al CCNL</b>	<b>ARTICOLO DI CONTRATTO</b>	<b>IMPORTO</b>
CCNL 17/12/2020	Art. 57, comma 2, lettera a) unico importo consolidato anno 2020	€ 932.555,88
	Art. 57, comma 2, lettera a) RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno	€ 1.076,64
CCNL 17/12/2020	Art. 57, comma 2, lettera b)	€ 0,00
CCNL 17/12/2020	Art. 57, comma 2, lettera c) RIA del personale cessato dal servizio l'anno precedente in misura intera in ragione d'anno. L'importo confluisce stabilmente nel Fondo	€ 2.072,59
CCNL 17/12/2020	Art. 57, comma 2, lettera c) ratei di RIA del personale cessato dal servizio anno precedente UNA TANTUM	€ 0,00



CCNL 17/12/2020	Art. 57, comma 2, lettera d) somme connesse al principio di onnicomprensività del trattamento economico	€ 0,00
CCNL 17/12/2020	Art. 57, comma 2, lettera e) risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio	€ 0,00
<b>TOTALE FONDO (ante riduzione ex art. 23 COMMA 2 d. Lgs 75/2017)</b>		<b>€ 935.705,11</b>
<b>Importo fondo 2016</b>		<b>€ 847.231,25</b>
<b>Riduzione ex art 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 (limite salario accessorio anno 2016)</b>		<b>€ 88.473,86</b>
<b>Somme non soggette al limite</b>		
CCNL 17/12/2020	Art. 57 comma 2 lettera a) Incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015 (art. 56 CCNL)	€ 25.034,15
CCNL 16/07/2024	Art. 39 comma 1 Incremento 0,46 % monte salari dirigenza 2018 dal 01.01.2020 e rideterminato nel 2,01% dal 01.01.2021	€ 30.245,24
	Art. 33 comma 2 DL 34/2019 - Principio di invarianza del valore medio pro capite a seguito di aumento di personale in servizio rispetto al 31/12/2018	€ 126.093,25
<b>TOTALE FONDO 2025</b>		<b>€ 1.028.603,89</b>
CCNL 17/12/2020	Art. 57 comma 3 Risorse anno 2023 non integralmente utilizzate	€ 9.611,33

Dato atto che:

- l'importo delle risorse di cui all'art. 57 comma 2 lett. b) del CCNL

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso il Comune di Prato ai sensi del al D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.



17/12/2020, influente ai fini del rispetto del principio del non superamento del limite del salario accessorio 2016, sarà definito una volta acquisiti i dati effettivi della relativa spesa anno 2025;

- le risorse del Fondo, così come sopra definito - i cui importi sono al netto degli oneri a carico del datore di lavoro, oneri che trovano comunque idonea copertura in bilancio – sono stanziati nei capitoli degli articolati /11 e /12 delle spese di personale nel Bilancio pluriennale 2025/2027 e Fondo pluriennale Vincolato 2024;

Ritenuta la propria competenza ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267;

Visto il vigente Regolamento di contabilità del Comune di Prato;

Dato atto che ai sensi e per gli effetti dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267, la presente determinazione sarà esecutiva con l'apposizione del VISTO di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria, da parte del Dirigente del Servizio Servizi Finanziari Economato E Provveditorato di cui all'art. 153 del D.Lgs. 267/2000;

### **DETERMINA**

1. Di intendere la narrativa che precede qui integralmente riportata;
2. Di disporre, in conseguenza di quanto evidenziato in narrativa, la costituzione del Fondo delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza anno 2025 secondo le disposizioni del CCNL Area Funzioni Locali Triennio 2019/2021 siglato in data 16/07/2024 come segue:

<b>Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2025</b>		
<b>Riferimento al CCNL</b>	<b>ARTICOLO DI CONTRATTO</b>	<b>IMPORTO</b>
CCNL	Art. 57, comma 2, lettera a) unico	€ 932.555,88

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso il Comune di Prato ai sensi del D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.



	importo consolidato anno 2020	
17/12/2020	Art. 57, comma 2, lettera a) RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno	€ 1.076,64
CCNL 17/12/2020	Art. 57, comma 2, lettera b)	€ 0,00
CCNL 17/12/2020	Art. 57, comma 2, lettera c) RIA del personale cessato dal servizio l'anno precedente in misura intera in ragione d'anno. L'importo confluisce stabilmente nel Fondo	€ 2.072,59
CCNL 17/12/2020	Art. 57, comma 2, lettera c) ratei di RIA del personale cessato dal servizio anno precedente UNA TANTUM	€ 0,00
CCNL 17/12/2020	Art. 57, comma 2, lettera d) somme connesse al principio di omnicomprensività del trattamento economico	€ 0,00
CCNL 17/12/2020	Art. 57, comma 2, lettera e) risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio	€ 0,00
<b>TOTALE FONDO (ante riduzione ex art. 23 COMMA 2 d. Lgs 75/2017)</b>		<b>€ 935.705,11</b>
<b>Importo fondo 2016</b>		<b>€ 847.231,25</b>
<b>Riduzione ex art 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 (limite salario accessorio anno 2016)</b>		<b>€ 88.473,86</b>
<b>Somme non soggette al limite</b>		
CCNL 17/12/2020	Art. 57 comma 2 lettera a) Incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015 (art.56 CCNL)	€ 25.034,15
CCNL	Art. 39 comma 1 Incremento 0,46 %	€ 30.245,24

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso il Comune di Prato ai sensi del al D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.



16/07/2024	monte salari dirigenza 2018 dal 01.01.2020 e rideterminato nel 2,01% dal 01.01.2021	
	Art. 33 comma 2 DL 34/2019 - Principio di invarianza del valore medio pro capite a seguito di aumento di personale in servizio rispetto al 31/12/2018	€ 126.093,25
<b>TOTALE FONDO 2025</b>		<b>€ 1.028.603,89</b>
CCNL 17/12/2020	Art. 57 comma 3 Risorse anno 2023 non integralmente utilizzate	€ 9.611,33

3. Di approvare, nell'importo di € 1.028.603,89, a cui si aggiungono le risorse ex art. 57 comma 3 CCNL 16/07/2024 pari ad € 9.611,33, le risorse utili al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2025;
4. Di dare atto che:
  - l'importo sopra definito sarà al caso decurtato degli importi di retribuzione di posizione e di risultato per le funzioni dirigenziali eventualmente ricoperte dal Direttore Generale nell'anno 2025, specificando che tali risorse decurtate devono considerarsi economie che tornano a far parte delle risorse di bilancio;
  - l'importo delle risorse di cui all'art. 57 comma 2 lett. b) del CCNL 17/12/2020, ininfluente ai fini del rispetto del principio del non superamento del limite del salario accessorio 2016, sarà definito una volta acquisiti i dati effettivi della relativa spesa anno 2025;
5. di dare atto che le risorse del Fondo, così come sopra definito - i cui importi sono al netto degli oneri a carico del datore di lavoro, oneri che trovano comunque idonea copertura in bilancio – sono stanziati





nei capitoli degli articolati /11 e /12 delle spese di personale nel Bilancio pluriennale 2025/2027 e Fondo pluriennale Vincolato 2024;

6. Di dare atto che contro il presente provvedimento è ammesso ricorso al TAR della Toscana ovvero al Capo dello Stato rispettivamente entro 60 giorni ovvero entro 120 giorni dalla pubblicazione del provvedimento stesso all'Albo Pretorio dell'Ente;
7. Di trasmettere la presente alle Organizzazioni Sindacali Territoriali e alle RSA per opportuna conoscenza e informazione.

Firmato da:

**Michele Magi**

codice fiscale MGAMHL93B01H223G

num.serie: 114679648999142881255719358756161571214

emesso da: ArubaPEC EU Qualified Certificates CA G1

valido dal 01/10/2024 al 01/10/2027