

COMUNE DI PRATO

Distribuzione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dirigenti anno 2025 (Viene confermato il criterio di ripartizione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato definito con l'accordo stipulato nell'anno 2024 del 24/12/2024)

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2025 è stato costituito con DD n. 1662/2025, secondo la disciplina prevista dall'art. 57 del CCNL 17/12/2020 e dal nuovo CCNL Area Funzioni Locali del 16/07/2024, e con successiva DD n. 3542/2025 è stato adeguato il limite del trattamento accessorio.

In particolare il comma 2 dell'art. 57 CCNL 2016/2018 dispone: “ Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui al comma 1 è costituito con le seguenti risorse:

- a) unico importo annuale nel quale confluiscano tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati 3 dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno precedente, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 (Incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato) e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno;
- b) risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3, del d. lgs. n. 165/2001;
- c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluiscce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscano altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;
- d) le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (Onnicomprensività del trattamento economico);
- e) risorse autonomamente stanziate dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili”.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

L'importo unico consolidato dell'anno 2020, come certificato dal Collegio dei Revisori, è il seguente:

Descrizione	Importo
CCNL 23/12/1999 art.26 comma 1 lett.a)	919.323,23
CCNL 23/12/1999 art.26 comma 1 lett.d)	23.305,78
CCNL 23/12/1999 art.26 comma 1 lett.g)	94.749,78
CCNL 22/02/2006 art. 23 comma 3	33.413,41
CCNL 22/02/2006 art. 23 comma 1	16.120,00
CCNL 14/05/2007 art. 4, comma 1	32.032,00
CCNL 14/05/2007 art. 4, comma 4	21.249,89
CCNL 22/02/2010 art.16, comma 1	12.916,80
CCNL 22/02/2010 art.16, comma 4	41.263,34
CCNL 03/08/2010 art.5, comma 1	15.864,00
CCNL 03/08/2010 art.5, comma 4	16.797,92
CCNL 12/02/2002 art.1, comma 6	46.997,58
CCNL 12/02/2002, art. 1 comma 3 lett. E)	-104.066,07
Riduzione ex art. 9 comma 2 bis D L 78/2010 novellato dalla L. 147/2013 e circolare 20 MEF RGS	-237.411,78
Tot.	932.555,88

A tale importo si aggiunge la quota di RIA del personale dirigenziale cessato nel corso dell'anno 2020 che ammonta ad **€ 1.076,64** per un totale di risorse certe e stabili di **€ 933.632,52**.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

- l'incremento previsto dall'art. 57 comma 2 lett. c) del CCNL 17/12/2020 corrispondente alla retribuzione di anzianità non più corrisposta al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima, pari ad **€ 2.072,59**;
- l'incremento disposto dall'art. 56 comma 1 del CCNL 17/12/2020 pari ad € 1,53% del monte salari 2015, così come rilevato dalle tabelle 12 e 13 del conto annuale pari ad € 1.636.219,00, ammonta ad **€ 25.034,15**. Tale incremento non è soggetto al limite del salario accessorio ex art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 (tetto anno 2016);
- l'incremento disposto dall'art. 39 comma 1 del CCNL 2019-2021 del 16/07/2024 pari ad € 2,01% del monte salari 2018, così come rilevato dalle tabelle 12 e 13 del conto annuale pari ad € 1.504.738,08, ammonta ad **€ 30.245,24**. Tale incremento non è soggetto al limite del salario accessorio ex art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 (tetto anno 2016);
- l'incremento una tantum ex art. 57 comma 3 del CCNL 17/12/2020 relativamente a somme non integralmente utilizzate del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2023 è pari ad **€ 9.611,33**. Tale incremento non è soggetto al limite del salario accessorio ex art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 (tetto anno 2016);

- l'incremento ex art. 33 comma 2 DL 34/2019 - Principio di invarianza del valore medio pro capite a seguito di aumento di personale in servizio rispetto al 31/12/2018 è pari ad € **126.093,25**. Tale incremento non è soggetto al limite del salario accessorio ex art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 (tetto anno 2016);

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Decurtazioni		
Descrizione	Importo	NOTE
Riduzione ex art. 23 comma 2 D.Lgs75/2017 (principio rispetto del limite del fondo 2016)	- € 88.473,86	

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:

Fondo 2025	Importo
Risorse obbligatorie	1.117.077,75
Somme non integralmente utilizzate	9.611,33
Totale	1.126.689,08

Decurtazioni	Importo
Decurtazioni risorse	- 88.473,86
Totale	- 88.473,86

Fondo sottoposto a certificazione	Importo
Fondo	1.126.689,08
Decurtazioni	- 88.473,86
Totale	1.038.215,22

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione:

Voce non presente

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Descrizione	Importo risorse regolate dal Contratto integrativo	% distribuzione
Retribuzione di posizione dei dirigenti 2025	Non più di € 750.880,84	Al massimo pari al 73%
Retribuzione di risultato dei dirigenti 2025	Almeno pari a € 277.723,05 A cui si aggiunge l'importo di € 9.611,33	Almeno pari al 27%
TOTALE	€ 1.028.603,89	100%

All'ammontare utile al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, pari ad € **1.028.603,89**, si aggiungono le risorse ex art. 57 comma 3 CCNL 17/12/2020, pari ad € **9.611,33**, che vengono destinate unicamente alla retribuzione di risultato.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non disponibili al contratto	9.611,33
Somme regolate dal contratto	1.028.603,89
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	1.038.215,22

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse che compongono il fondo dirigenti sono tutte obbligatorie.

Il fondo 2025 è stato integrato con le risorse della voce regolata ex art. 57 comma 3 del CCNL 17/12/2020 relativamente a somme non integralmente utilizzate del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2023 per un importo pari ad € 9.611,33.

Il fondo 2025 non prevede risorse facoltative aggiuntive.

- b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e alle norme regolamentari dell'Ente disposte in coerenza con il d.lgs. 150/2009. La modalità di erogazione utilizza i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione del Comune di Prato approvato con DGC 435/2023 e modificato con DGC n. 261 del 04/06/2024.

- c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Voce non presente

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1

COSTITUZIONE FONDO				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Fondo 2025	Fondo 2024	Differenza 2025 - 2024	Fondo 2016
Risorse storiche	933.632,52	933.632,52	0,00	919.323,23
Incrementi contrattuali CCNL 2016/2018	25.034,15	25.034,15	0,00	301.571,34
Incrementi contrattuali CCNL 2019/2021	30.245,24	30.245,24	0,00	0,00
Art. 1, comma 6 CCNL 12/02/2002	0,00	0,00	0,00	46.997,58
Art. 57, comma 2, lettera c) CCNL 2016/2018	2.072,59	2.072,59	0,00	0,00
Art. 33 comma 2 DL 34/2019 - Principio di invarianza del valore medio pro capite a seguito di aumento di personale in servizio rispetto al 31/12/2018	126.093,25 0,00		126.093,25	
Totale risorse fisse	1.117.077,75	990.984,50	126.093,25	1.267.892,15
Risorse variabili	Fondo 2025	Fondo 2024	Differenza 2025 - 2024	Fondo 2016
Art. 57, comma 2, lettera c) (parte variabile)	0,00	0,00	0,00	0,00
Somme non utilizzate anni precedenti	9.611,33	5.988,91	3.622,42	0,00
Totale risorse variabili	9.611,33	5.988,91	3.622,42	0,00
Decurtazioni del Fondo	Fondo 2025	Fondo 2024	Differenza 2025 - 2024	Fondo 2016
decurtazioni CCNL 12/02/2002, art. 1 comma 3 lett. E)	0,00	0,00	0,00	104.066,07
Riduzione ex art. 9 comma 2 del D.L. 78/2010 così come novellato dalla L. 147/2013 (rispetto limite massimo teorico definito nell'anno 2014 al netto degli importi non assoggettate ai vincoli ex art 9 comma 2 bis del DL 78/2010)	0,00	0,00	0,00	237.411,78
Riduzione per le risorse per la retribuzione di posizione per le funzioni dirigenziali assegnate al Segretario Generale nell'anno di riferimento	0,00	0,00	0,00	0,00
Riduzione per le risorse per la retribuzione di posizione per le funzioni dirigenziali assegnate al Direttore Generale nell'anno di riferimento	0,00	0,00	0,00	0,00
Riduzione per superamento tetto 2015	0,00	0,00	0,00	2.195,64
Riduzione proporzionale anno 2016 per riduzione personale in servizio	0,00	0,00	0,00	76.987,41
Riduzione dovuta al superamento del fondo 2024 rispetto al fondo 2016	88.473,86	88.473,86	0,00	
Totale decurtazioni	88.473,86	88.473,86	0,00	420.660,90

Risorse del Fondo sottoposte a certificazione	Fondo 2025	Fondo 2024	Differenza 2025 - 2024	fondo 2016
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	1.117.077,75	990.984,50	126.093,25	1.267.892,15
<i>Risorse variabili</i>	9.611,33	5.988,91	3.622,42	0,00
<i>Decurtazioni</i>	- 88.473,86	- 88.473,86	0,00	-420.660,90
Totale risorse sottoposte a certificazione	1.038.215,22	908.499,55	129.715,67	847.231,25

Tabella 2

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO

Destinazione regolate in sede di contrattazione integrativa e sottoposte a certificazione	Fondo 2025	Fondo 2024	Differenza 2025 - 2024	Fondo 2016
<i>Retribuzione di posizione dei dirigenti</i>	<i>Non più di € 750.880,84</i>	<i>Non più di € 658.832,77</i>	92.048,07	610.000,00
<i>Retribuzione di risultato dei dirigenti</i>	<i>Almeno pari a € 277.723,05 a cui si aggiungono € 9.611,33</i>	<i>Non meno di € 243.677,87 a cui si aggiungono € 5.988,91</i>	34.045,18	237.231,25
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	1.028.603,89	902.510,64	126.093,25	847.231,25

Si precisa che le seguenti risorse non sono soggette al limite del salario accessorio ex art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 (tetto anno 2016):

- ex art. 56 comma 1 del CCNL 17/12/2020 (l'1,53% del monte salari 2015) pari ad **€ 25.034,15**;
- ex art. 39 comma 1 del CCNL 16/07/2024 (il 2,01% del monte salari 2018) pari ad **€ 30.245,24**;
- ex art. 57 comma 3 del CCNL 17/12/2020 relativamente a somme non integralmente utilizzate del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2022 pari ad **€ 9.611,33**;
- Art. 33 comma 2 DL 34/2019 - Principio di invarianza del valore medio pro capite a seguito di aumento di personale in servizio rispetto al 31/12/2018 pari ad **€ 126.093,25**.

L'importo complessivo delle somme non soggette al limite del salario accessorio ex art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 (tetto anno 2016) è pari ad **€ 190.983,97**.

L'importo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2025, soggetto al limite del salario accessorio ex art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 (tetto anno 2016), è pari ad **€ 847.231,25** (€ 1.038.215,22 - € 190.983,97 = € 847.231,25).

Tale importo rispetta il limite del salario accessorio ex art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 (tetto anno 2016).

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

La contabilità finanziaria dell'Amministrazione prevede due voci di spesa, corrispondenti rispettivamente alla retribuzione di posizione e di risultato per i dirigenti con contratto a tempo indeterminato e determinato. Questo coerentemente con le voci del piano finanziario del piano dei conti armonizzato in base al D.lgs 118/2011. Gli stanziamenti sono verificati nella successiva Sezione III. I capitoli relativi agli oneri riflessi sono sull'articolato /7 che però non rilevano ai fini della presente relazione in quanto la costituzione del fondo è al netto degli oneri riflessi.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

L'ammontare complessivo del fondo delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2025, al netto delle risorse ex art. 57, comma 3 del CCNL 17/12/2020 e degli incrementi previsti dall'ex art. 57 comma 2 lett. a) CCNL 17/12/2020, dall'art. 39 comma 1 del nuovo CCNL 16/07/2024 e dall'ex art. 33 comma 2 DL 34/2019 - Principio di invarianza del valore medio pro capite a seguito di aumento di personale in servizio rispetto al 31/12/2018, a seguito delle decurtazioni ai sensi dell'art.23 comma 2 D.lgs. 75/2017 non supera il corrispondente ammontare dell'anno 2016 (pari ad € 847.231,25 escluse le somme non soggette a limiti).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il Fondo - i cui importi sono al netto degli oneri a carico del datore di lavoro, oneri che trovano comunque idonea copertura in bilancio - trova copertura nei capitoli degli articolati /11 e /12 delle spese di personale nel Bilancio pluriennale 2025/2027 e Fondo pluriennale Vincolato 2024.

Le risorse finanziarie stanziate in bilancio pertanto assicurano la copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica – Area Dirigenza
Dott.ssa Donatella Palmieri