

## **COMUNE DI PRATO**

**Distribuzione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dirigenti anno 2025 (Viene confermato il criterio di ripartizione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato definito con l'accordo stipulato nell'anno 2024 del 24/12/2024)**

### **Relazione tecnico-finanziaria**

#### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2025 è stato costituito con DD n. 1662/2025, secondo la disciplina prevista dall'art. 57 del CCNL 17/12/2020 e dal nuovo CCNL Area Funzioni Locali del 16/07/2024, e con successiva DD n. 3542/2025 è stato adeguato il limite del trattamento accessorio.

In particolare il comma 2 dell'art. 57 CCNL 2016/2018 dispone: “ Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui al comma 1 è costituito con le seguenti risorse:

a) unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati 3 dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno precedente, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 (Incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato) e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno;

b) risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3, del d. lgs. n. 165/2001;

c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;

d) le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (Onnicomprensività del trattamento economico);

e) risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili”.

## Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

### Risorse storiche consolidate

L'importo unico consolidato dell'anno 2020, come certificato dal Collegio dei Revisori, è il seguente:

Descrizione	Importo
CCNL 23/12/1999 art.26 comma 1 lett.a)	919.323,23
CCNL 23/12/1999 art.26 comma 1 lett.d)	23.305,78
CCNL 23/12/1999 art.26 comma 1 lett.g)	94.749,78
CCNL 22/02/2006 art. 23 comma 3	33.413,41
CCNL 22/02/2006 art. 23 comma 1	16.120,00
CCNL 14/05/2007 art. 4, comma 1	32.032,00
CCNL 14/05/2007 art. 4, comma 4	21.249,89
CCNL 22/02/2010 art.16, comma 1	12.916,80
CCNL 22/02/2010 art.16, comma 4	41.263,34
CCNL 03/08/2010 art.5, comma 1	15.864,00
CCNL 03/08/2010 art.5, comma 4	16.797,92
CCNL 12/ 02/ 2002 art.1, comma 6	46.997,58
CCNL 12/02/2002, art. 1 comma 3 lett. E)	-104.066,07
Riduzione ex art. 9 comma 2 bis D L 78/2010 novellato dalla L. 147/2013 e circolare 20 MEF RGS	-237.411,78
<b>Tot.</b>	<b>932.555,88</b>

A tale importo si aggiunge la quota di RIA del personale dirigenziale cessato nel corso dell'anno 2020 che ammonta ad € **1.076,64** per un totale di risorse certe e stabili di € **933.632,52**.

### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

- l'incremento previsto dall'art. 57 comma 2 lett. c) del CCNL 17/12/2020 corrisponde alla retribuzione di anzianità non più corrisposta al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima, pari ad € **2.072,59**;
- l'incremento disposto dall'art. 56 comma 1 del CCNL 17/12/2020 pari ad € 1,53% del monte salari 2015, così come rilevato dalle tabelle 12 e 13 del conto annuale pari ad € 1.636.219,00, ammonta ad € **25.034,15**. Tale incremento non è soggetto al limite del salario accessorio ex art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 (tetto anno 2016);
- l'incremento disposto dall'art. 39 comma 1 del CCNL 2019-2021 del 16/07/2024 pari ad € 2,01% del monte salari 2018, così come rilevato dalle tabelle 12 e 13 del conto annuale pari ad € 1.504.738,08, ammonta ad € **30.245,24**. Tale incremento non è soggetto al limite del salario accessorio ex art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 (tetto anno 2016);
- l'incremento una tantum ex art. 57 comma 3 del CCNL 17/12/2020 relativamente a somme non integralmente utilizzate del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2023 è pari ad € **9.611,33**. Tale incremento non è soggetto al limite del salario accessorio ex art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 (tetto anno 2016);

- l'incremento ex art. 33 comma 2 DL 34/2019 - Principio di invarianza del valore medio pro capite a seguito di aumento di personale in servizio rispetto al 31/12/2018 è pari ad € **126.093,25**. Tale incremento non è soggetto al limite del salario accessorio ex art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 (tetto anno 2016);

### *Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo*

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Decurtazioni		
Descrizione	Importo	NOTE
Riduzione ex art. 23 comma 2 D.Lgs75/2017 (principio rispetto del limite del fondo 2016)	- € 88.473,86	

### *Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:*

Fondo 2025	Importo
Risorse obbligatorie	1.117.077,75
Somme non integralmente utilizzate	9.611,33
<b>Totale</b>	<b>1.126.689,08</b>

Decurtazioni	Importo
Decurtazioni risorse	- 88.473,86
<b>Totale</b>	<b>- 88.473,86</b>

Fondo sottoposto a certificazione	Importo
Fondo	1.126.689,08
Decurtazioni	- 88.473,86
<b>Totale</b>	<b>1.038.215,22</b>

### *Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo*

Voce non presente

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

*Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione:*

Voce non presente

*Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo*

Descrizione	Importo risorse regolate dal Contratto integrativo	% distribuzione
Retribuzione di posizione dei dirigenti 2025	Non più di € 750.880,84	Al massimo pari al 73%
Retribuzione di risultato dei dirigenti 2025	Almeno pari a € 277.723,05 A cui si aggiunge l'importo di € 9.611,33	Almeno pari al 27%
<b>TOTALE</b>	<b>€ 1.028.603,89</b>	<b>100%</b>

All'ammontare utile al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, pari ad € **1.028.603,89**, si aggiungono le risorse ex art. 57 comma 3 CCNL 17/12/2020, pari ad € **9.611,33**, che vengono destinate unicamente alla retribuzione di risultato.

*Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare*

Voce non presente

*Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*

Descrizione	Importo
Somme non disponibili al contratto	9.611,33
Somme regolate dal contratto	1.028.603,89
Destinazioni ancora da regolare	0,00
<b>Totale</b>	<b>1.038.215,22</b>

## *Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Voce non presente

## *Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale*

- a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse che compongono il fondo dirigenti sono tutte obbligatorie.

Il fondo 2025 è stato integrato con le risorse della voce regolata ex art. 57 comma 3 del CCNL 17/12/2020 relativamente a somme non integralmente utilizzate del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2023 per un importo pari ad € 9.611,33.

Il fondo 2025 non prevede risorse facoltative aggiuntive.

- b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e alle norme regolamentari dell'Ente disposte in coerenza con il d.lgs. 150/2009. La modalità di erogazione utilizza i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione del Comune di Prato approvato con DGC 435/2023 e modificato con DGC n. 261 del 04/06/2024.

- c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Voce non presente

## Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

**Tabella 1**

<b>COSTITUZIONE FONDO</b>				
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>Fondo 2025</b>	<b>Fondo 2024</b>	<b>Differenza 2025 - 2024</b>	<b>Fondo 2016</b>
<i>Risorse storiche</i>	933.632,52	933.632,52	0,00	919.323,23
<i>Incrementi contrattuali CCNL 2016/2018</i>	25.034,15	25.034,15	0,00	301.571,34
<i>Incrementi contrattuali CCNL 2019/2021</i>	30.245,24	30.245,24	0,00	0,00
<i>Art. 1, comma 6 CCNL 12/02/2002</i>	0,00	0,00	0,00	46.997,58
<i>Art. 57, comma 2, lettera c) CCNL 2016/2018</i>	2.072,59	2.072,59	0,00	0,00
<i>Art. 33 comma 2 DL 34/2019 - Principio di invarianza del valore medio pro capite a seguito di aumento di personale in servizio rispetto al 31/12/2018</i>	126.093,25	0,00	126.093,25	
<b>Totale risorse fisse</b>	<b>1.117.077,75</b>	<b>990.984,50</b>	<b>126.093,25</b>	<b>1.267.892,15</b>
<b>Risorse variabili</b>	<b>Fondo 2025</b>	<b>Fondo 2024</b>	<b>Differenza 2025 - 2024</b>	<b>Fondo 2016</b>
<i>Art. 57, comma 2, lettera c) (parte variabile)</i>	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Somme non utilizzate anni precedenti</i>	9.611,33	5.988,91	3.622,42	0,00
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>9.611,33</b>	<b>5.988,91</b>	<b>3.622,42</b>	<b>0,00</b>
<b>Decurtazioni del Fondo</b>	<b>Fondo 2025</b>	<b>Fondo 2024</b>	<b>Differenza 2025 - 2024</b>	<b>Fondo 2016</b>
<i>decurtazioni CCNL 12/02/2002, art. 1 comma 3 lett. E)</i>	0,00	0,00	0,00	104.066,07
<i>Riduzione ex art. 9 comma 2 del D.L. 78/2010 così come novellato dalla L. 147/2013 (rispetto limite massimo teorico definito nell'anno 2014 al netto degli importi non assoggettate ai vincoli ex art 9 comma 2 bis del DL 78/2010)</i>	0,00	0,00	0,00	237.411,78
<i>Riduzione per le risorse per la retribuzione di posizione per le funzioni dirigenziali assegnate al Segretario Generale nell'anno di riferimento</i>	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Riduzione per le risorse per la retribuzione di posizione per le funzioni dirigenziali assegnate al Direttore Generale nell'anno di riferimento</i>	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Riduzione per superamento tetto 2015</i>	0,00	0,00	0,00	2.195,64
<i>Riduzione proporzionale anno 2016 per riduzione personale in servizio</i>	0,00	0,00	0,00	76.987,41
<i>Riduzione dovuta al superamento del fondo 2024 rispetto al fondo 2016</i>	88.473,86	88.473,86	0,00	
<b>Totale decurtazioni</b>	<b>88.473,86</b>	<b>88.473,86</b>	<b>0,00</b>	<b>420.660,90</b>

<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>Fondo 2025</b>	<b>Fondo 2024</b>	<b>Differenza 2025 - 2024</b>	<b>fondo 2016</b>
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	1.117.077,75	990.984,50	126.093,25	1.267.892,15
<i>Risorse variabili</i>	9.611,33	5.988,91	3.622,42	0,00
<i>Decurtazioni</i>	- 88.473,86	- 88.473,86	0,00	-420.660,90
<b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>1.038.215,22</b>	<b>908.499,55</b>	<b>129.715,67</b>	<b>847.231,25</b>

**Tabella 2**

<b>PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO</b>
---

<b>Destinazione regolate in sede di contrattazione integrativa e sottoposte a certificazione</b>	<b>Fondo 2025</b>	<b>Fondo 2024</b>	<b>Differenza 2025 - 2024</b>	<b>Fondo 2016</b>
<i>Retribuzione di posizione dei dirigenti</i>	<i>Non più di € 750.880,84</i>	<i>Non più di € 658.832,77</i>	92.048,07	610.000,00
<i>Retribuzione di risultato dei dirigenti</i>	<i>Almeno pari a € 277.723,05 a cui si aggiungono € 9.611,33</i>	<i>Non meno di € 243.677,87 a cui si aggiungono € 5.988,91</i>	34.045,18	237.231,25
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>1.028.603,89</b>	<b>902.510,64</b>	<b>126.093,25</b>	<b>847.231,25</b>

Si precisa che le seguenti risorse non sono soggette al limite del salario accessorio ex art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 (tetto anno 2016):

- ex art. 56 comma 1 del CCNL 17/12/2020 (l'1,53% del monte salari 2015) pari ad **€ 25.034,15**;
- ex art. 39 comma 1 del CCNL 16/07/2024 (il 2,01% del monte salari 2018) pari ad **€ 30.245,24**;
- ex art. 57 comma 3 del CCNL 17/12/2020 relativamente a somme non integralmente utilizzate del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2022 pari ad **€ 9.611,33**;
- Art. 33 comma 2 DL 34/2019 - Principio di invarianza del valore medio pro capite a seguito di aumento di personale in servizio rispetto al 31/12/2018 pari ad **€ 126.093,25**.

L'importo complessivo delle somme non soggette al limite del salario accessorio ex art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 (tetto anno 2016) è pari ad **€ 190.983,97**.

L'importo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2025, soggetto al limite del salario accessorio ex art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 (tetto anno 2016), è pari ad **€ 847.231,25** (€ 1.038.215,22- € 190.983,97= € 847.231,25).

Tale importo rispetta il limite del salario accessorio ex art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 (tetto anno 2016).

## **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

### ***Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione***

La contabilità finanziaria dell'Amministrazione prevede due voci di spesa, corrispondenti rispettivamente alla retribuzione di posizione e di risultato per i dirigenti con contratto a tempo indeterminato e determinato. Questo coerentemente con le voci del piano finanziario del piano dei conti armonizzato in base al D.lgs 118/2011. Gli stanziamenti sono verificati nella successiva Sezione III. I capitoli relativi agli oneri riflessi sono sull'articolato /7 che però non rilevano ai fini della presente relazione in quanto la costituzione del fondo è al netto degli oneri riflessi.

### ***Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato***

L'ammontare complessivo del fondo delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2025, al netto delle risorse ex art. 57, comma 3 del CCNL 17/12/2020 e degli incrementi previsti dall'ex art. 57 comma 2 lett. a) CCNL 17/12/2020, dall'art. 39 comma 1 del nuovo CCNL 16/07/2024 e dall'ex art. 33 comma 2 DL 34/2019 - Principio di invarianza del valore medio pro capite a seguito di aumento di personale in servizio rispetto al 31/12/2018, a seguito delle decurtazioni ai sensi dell'art.23 comma 2 D.lgs. 75/2017 non supera il corrispondente ammontare dell'anno 2016 (pari ad € **847.231,25** escluse le somme non soggette a limiti).

### ***Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo***

Il Fondo - i cui importi sono al netto degli oneri a carico del datore di lavoro, oneri che trovano comunque idonea copertura in bilancio - trova copertura nei capitoli degli articolati /11 e /12 delle spese di personale nel Bilancio pluriennale 2025/2027 e Fondo pluriennale Vincolato 2024.

Le risorse finanziarie stanziare in bilancio pertanto assicurano la copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il Presidente della Delegazione trattante di parte  
pubblica – Area Dirigenza  
***Dott.ssa Donatella Palmieri***