



Giunta

COMUNE DI PRATO

Deliberazione di Giunta Comunale n. **342** del **23/11/2021**

Oggetto: **Contrattazione integrativa area dirigenza - Atto di indirizzo per il nuovo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo triennale e per la distribuzione del fondo dirigenti anno 2021**

L'anno duemilaventuno (2021) , il giorno ventitre (23) del mese di novembre , alle ore 9,03 , convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Presiede
il Sindaco Matteo Biffoni

Risultano presenti, al momento della votazione, i seguenti 9 componenti:

Assessore	Presente	Assente	Assessore	Presente	Assente
Biffoni Matteo	X	-	Biancalani Luigi	X	-
Barberis Valerio	-	X	Bosi Gabriele	X	-
Leoni Flora	X	-	Mangani Simone	X	-
Santi Ilaria	X	-	Sanzò Cristina	X	-
Squittieri Benedetta	X	-	Vannucci Luca	X	-

Partecipa il Segretario Generale Simonetta Fedeli, incaricato della redazione del verbale.

(omissis il verbale)

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso il Comune di Prato ai sensi del al D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.



Oggetto: **Contrattazione integrativa area dirigenza - Atto di indirizzo per il nuovo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo triennale e per la distribuzione del fondo dirigenti anno 2021**

Relazione del Dirigente

Vista la D.C.C. n. 26 del 22/04/2021 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2021-2023 e relativi allegati;

Vista inoltre la D.G.C. n. 69 del 04/05/2021 con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di gestione e della Performance 2021/2023;

VISTO il nuovo CCNL del personale dirigente dell' Area Funzioni Locali triennio 2016/2018 che detta le nuove regole in materia di contrattazione integrativa, costituzione e distribuzione del Fondo per la retribuzione di posizione, incarichi ad interim, introducendo nuovi istituti contrattuali quali la clausola di salvaguardia economica, la differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato;

RICHIAMATA la nuova composizione della delegazione datoriale per la contrattazione collettiva decentrata integrativa che per l'area della dirigenza risulta così costituita, come da DGC n. 9 del 19/01/2021:

- Segretario generale - in qualità di Presidente;
- Funzionario titolare della Posizione Organizzativa di Responsabile della UOC Relazioni Sindacali e Formazione – in qualità di membro;

con la possibilità che la delegazione possa essere integrata da altri membri, individuati dal Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, in relazione alla specifica professionalità posseduta e alle materie oggetto di trattazione e stabilendo che qualora i componenti individuati non siano dirigenti, bensì titolari di posizione organizzativa, la rappresentanza sia esercitata nei limiti stabiliti dai contratti collettivi vigenti;

PRESO ATTO della DD n. 758 del 07/04/2021 con cui il Dirigente del Servizio Risorse umane ha provveduto a costituire il fondo per le risorse decentrate area dirigenza limitatamente alle risorse di natura obbligatoria per l'annualità 2021 individuando come limite di risorse destinabili alla contrattazione integrativa l'importo di € 872.265,41;

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso il Comune di Prato ai sensi del al D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.



CONSIDERATO che è necessario fornire gli indirizzi:

- per la disciplina del nuovo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo triennale a seguito delle novità introdotte dal CCNL 2016/2018;
- per la distribuzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2021 specificando che:
 - vengano destinate risorse, per l'anno 2021, esclusivamente con riferimento agli aumenti stabiliti come obbligatori, tenendo conto dei limiti dei parametri e criteri di virtuosità stabiliti per le spese di personale da norme legislative e contrattuali al momento vigenti, ed in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio, del patto di stabilità e di ogni disposizione normativa in materia di contenimento della spesa;
 - non sia operata alcuna detrazione sul fondo per la retribuzione dell'indennità di posizione dei dirigenti anno 2021 per funzioni dirigenziali svolte dal Segretario Generale non avendo attribuito allo stesso incarichi dirigenziali ulteriori rispetto alla responsabilità delle strutture di diretta competenza (Staff Segreteria Generale e Staff Direzione Generale);

RITENUTO quindi di esprimere i seguenti indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica in merito al nuovo CCDI triennale in cui devono trovare disciplina i seguenti istituti:

- a) criteri e risorse per l'applicazione della clausola di salvaguardia economica, specificando che la tutela economica sia maggiore rispetto a quella minima definita dal CCNL e inferiore alla massima;
- b) criteri di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata alla retribuzione di posizione e quota destinata alla retribuzione di risultato specificando di destinare:
 - alla retribuzione di risultato dei dirigenti anno 2021 una quota di risorse non inferiore al 26% del totale del fondo, dando atto che l'indirizzo della Giunta è conforme al dettato contrattuale che dispone di destinare a suddetta retribuzione almeno una quota corrisponde al 15% dell'importo complessivo del fondo;
 - di destinare alla remunerazione della performance organizzativa di ente una quota di risorse non inferiore al 15% della retribuzione di risultato dei dirigenti ;

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso il Comune di Prato ai sensi del al D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.



- c) definizione della percentuale per l'integrazione della retribuzione di risultato del dirigente nel caso di affidamento di un incarico ad interim, specificando che si intende riconoscere al massimo la responsabilità assunta del dirigente nel periodo di incarico ad interim;
- d) criteri per la differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato, specificando che, in considerazione della sua prima applicazione, la maggiorazione del premio debba essere riconosciuta ad un numero limitato di dirigenti e prevedendo l'aumento minimo definito dal contratto nazionale;

PRESO ATTO una volta sottoscritta la ipotesi di accordo, ovvero, nel caso di mancato accordo, sulla base della proposta presentata dalla delegazione di parte datoriale, di ottenere al riguardo parere favorevole da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, come previsto dal CCNL vigenti e dalla normativa in materia;

La Giunta

Visto e preso atto del parere favorevole espresso, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, dal Responsabile dell'Unità di staff Direzione Generale, in data 19.11.2021, in ordine alla regolarità tecnica, e dal Responsabile del Servizio Risorse Umane e Finanziarie in data 19.11.2021, in ordine alla regolarità contabile;

Ritenuta la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267;

Con voti unanimi, resi nelle debite forme di legge,

Delibera

1. di approvare la narrativa precedente che qui si intende integralmente riportata e che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di confermare che la Delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per la dirigenza è costituita dal Segretario Generale in qualità di Presidente e dal Funzionario titolare della Posizione Organizzativa di Responsabile della UOC Relazioni Sindacali e Formazione in qualità di membro con la possibilità di integrare la medesima delegazione con altri membri, individuati dal Presidente, in relazione alla

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso il Comune di Prato ai sensi del D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.



specifica professionalità posseduta e alle materie oggetto di trattazione e stabilendo che qualora i componenti individuati non siano dirigenti, bensì titolari di posizione organizzativa, la rappresentanza sia esercitata nei limiti stabiliti dai contratti collettivi vigenti;

3. di dare i seguenti indirizzi alla Delegazione trattante di parte pubblica per il personale dirigenti in merito al CCDI triennale in cui devono trovare disciplina i seguenti istituti:

- criteri e risorse per l'applicazione della clausola di salvaguardia economica, specificando che la tutela economica sia maggiore rispetto a quella minima definita dal CCNL e inferiore alla massima;
- criteri di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata alla retribuzione di posizione e quota destinata alla retribuzione di risultato specificando di destinare:
 - alla retribuzione di risultato dei dirigenti anno 2021 una quota di risorse non inferiore al 26% del totale del fondo, dando atto che l'indirizzo della Giunta è conforme al dettato contrattuale che dispone di destinare a suddetta retribuzione almeno una quota corrisponde al 15% dell'importo complessivo del fondo;
 - di destinare alla remunerazione della performance organizzativa di ente una quota di risorse non inferiore al 15% della retribuzione di risultato dei dirigenti ;
- definizione della percentuale per l'integrazione della retribuzione di risultato del dirigente nel caso di affidamento di un incarico ad interim, specificando che si intende riconoscere al massimo la responsabilità assunta del dirigente nel periodo di incarico ad interim;
- criteri per la differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato, specificando che, in considerazione della sua prima applicazione, la maggiorazione del premio debba essere riconosciuta ad un numero limitato di dirigenti e prevedendo l'aumento minimo definito dal contratto nazionale;

4. di dare atto che gli indirizzi espressi nel presente provvedimento sono conformi alle normative e alle disposizioni del Contratto collettivo nazionale ;



5. di trasmettere copia del presente atto alle rappresentanze sindacali dirigenti contrattualmente previste.

Delibera altresì, con voti parimenti unanimi, di dichiarare il presente atto, stante l'urgenza, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – 4° comma – del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.

(omissis il verbale)

Letto, firmato e sottoscritto,

Il Segretario Generale Simonetta Fedeli

il Sindaco Matteo Biffoni



Impronta informatica della documentazione facente parte della proposta a garanzia della loro integrità.

Documenti Allegati Pubblicabili

Titolo	Nome File	Data
Impronta		
PARERE DI REGOLARITA' TECNICA	PARERE_UA_2021_44.odt.pdf.p7m	19/11/2021
8790151A74226C06B713CC1F7447E37BF08CD8AF8FA1D285816B23B236ACFCA7		
PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE	PARERE_UA_2021_44.odt.pdf.p7m	19/11/2021
A411821CAA4EAC1022FFBE78725408FF3F903EF00567448C14162F6CC50072ED		

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso il Comune di Prato ai sensi del al D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.