



Giunta

COMUNE DI PRATO

Deliberazione di Giunta Comunale n. **375** del **21/12/2021**

Oggetto: **Contratto Collettivo Decentrato Integrativo triennale e distribuzione del fondo dirigenti anno 2021- Autorizzazione alla sottoscrizione dell'accordo definitivo**

L'anno duemilaventuno (2021) , il giorno ventuno (21) del mese di dicembre , alle ore 9,10 , convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Presiede
il Vice Sindaco Luigi Biancalani

Risultano presenti, al momento della votazione, i seguenti 9 componenti:

Assessore	Presente	Assente	Assessore	Presente	Assente
Biffoni Matteo	-	X	Biancalani Luigi	X	-
Barberis Valerio	X	-	Bosi Gabriele	X	-
Leoni Flora	X	-	Mangani Simone	X	-
Santi Ilaria	X	-	Sanzò Cristina	X	-
Squittieri Benedetta	X	-	Vannucci Luca	X	-

Partecipa il Segretario Generale Simonetta Fedeli, incaricato della redazione del verbale.

(omissis il verbale)

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso il Comune di Prato ai sensi del al D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.

Oggetto: **Contratto Collettivo Decentrato Integrativo triennale e distribuzione del fondo dirigenti anno 2021- Autorizzazione alla sottoscrizione dell'accordo definitivo**

Relazione del Dirigente

Vista la D.C.C. n. 26 del 22/04/2021 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2021-2023 e relativi allegati;

Vista inoltre la D.G.C. n. 69 del 04/05/2021 con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di gestione e della Performance 2021/2023;

VISTA inoltre la D.G.C. n. 342/2021 con cui la Giunta ha dato i seguenti indirizzi alla Delegazione trattante di parte Pubblica per la disciplina del nuovo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo triennale a seguito delle novità introdotte dal CCNL 2016/2018 e per la distribuzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2021 specificando che:

- vengano destinate risorse, per l'anno 2021, esclusivamente con riferimento agli aumenti stabiliti come obbligatori, tenendo conto dei limiti dei parametri e criteri di virtuosità stabiliti per le spese di personale da norme legislative e contrattuali al momento vigenti, ed in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio, del patto di stabilità e di ogni disposizione normativa in materia di contenimento della spesa;
- non sia operata alcuna detrazione sul fondo per la retribuzione dell'indennità di posizione dei dirigenti anno 2021 per funzioni dirigenziali svolte dal Segretario Generale non avendo attribuito allo stesso incarichi dirigenziali ulteriori rispetto alla responsabilità delle strutture di diretta competenza (Staff Segreteria Generale e Staff Direzione Generale);

RITENUTO quindi di esprimere i seguenti indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica in merito al nuovo CCDI triennale in cui devono trovare disciplina i seguenti istituti:

- a) criteri e risorse per l'applicazione della clausola di salvaguardia economica, specificando che la tutela economica sia maggiore rispetto a quella minima definita dal CCNL e inferiore alla massima;

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso il Comune di Prato ai sensi del D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.



- b) criteri di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata alla retribuzione di posizione e quota destinata alla retribuzione di risultato specificando di destinare:
- alla retribuzione di risultato dei dirigenti anno 2021 una quota di risorse non inferiore al 26% del totale del fondo, dando atto che l'indirizzo della Giunta è conforme al dettato contrattuale che dispone di destinare a suddetta retribuzione almeno una quota corrisponde al 15% dell'importo complessivo del fondo;
 - di destinare alla remunerazione della performance organizzativa di ente una quota di risorse non inferiore al 15% della retribuzione di risultato dei dirigenti ;
- c) definizione della percentuale per l'integrazione della retribuzione di risultato del dirigente nel caso di affidamento di un incarico ad interim, specificando che si intende riconoscere al massimo la responsabilità assunta del dirigente nel periodo di incarico ad interim;
- d) criteri per la differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato, specificando che, in considerazione della sua prima applicazione, la maggiorazione del premio debba essere riconosciuta ad un numero limitato di dirigenti e prevedendo l'aumento minimo definito dal contratto nazionale;

RICHIAMATE le determinazioni dirigenziali DD n. 758 del 07/04/2021 e Determinazione dirigenziale n. 3279 del 01/12/2021 con cui il Dirigente del Servizio Risorse umane e Finanziarie ha provveduto a costituire il fondo per le risorse decentrate area dirigenza limitatamente alle risorse di natura obbligatoria per l'annualità 2021 per un importo pari ad € € 899.353,99 (di cui € 27.088,58 di risorse non integralmente utilizzate del Fondo dell'anno 2019 destinate alla retribuzione di risultato);

RICHIAMATA la preintesa sul Contratto Collettivo Decentrato Integrativo triennale e sulla distribuzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2021 sottoscritta in data 03/12/2021 dalla delegazione trattante di parte datoriale e quella di parte sindacale che si costituisce di 19 articoli che disciplinano quanto segue:

- nel Titolo I il campo di applicazione e la durata del contratto, il sistema di relazioni sindacali che si deve basare, oltre che su formali relazioni sindacali, anche su rapporti di collaborazione, confronto e dialogo costruttivo. Vengono ricordate le norme del CCNL che disciplinano il sistema di relazioni al fine di rendere agevolata

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso il Comune di Prato ai sensi del D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.



la consultazione delle disposizioni in materia;

- nel Titolo II sono trattati gli istituti economici che rispettano I limiti percentuali stabiliti dal contratto nazionali con particolare riferimento alla clausola di salvaguardia economica, disciplina degli incarichi ad interim, differenziazione della retribuzione di risultato, distribuzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2021. Vengono dettate norme di principio in materia di welfare integrativo e incentivi previsti da specifici disposizioni di legge (rinviando a successivo accordo norme di dettaglio);

VISTO il CCNL Area Funzioni Locali triennio 2016/2018 del 17/12/2020 e l' art. 40 bis del D.Lgs.165/2001 che prevede il controllo della compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri da parte del Collegio dei revisori dei conti dell'Ente;

DATO ATTO che la preintesa è stata inviata al Presidente del Collegio dei Revisori, corredata dalla relazione illustrativa e della relazione tecnico finanziaria così come previste dalle norme sopra richiamate, redatte secondo lo schema approvato con Circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze;

CONSIDERATO che il Collegio dei Revisori con nota P.G. 262571 del 17/12/2021 ha espresso parere favorevole in merito al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo triennale e alla distribuzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2021;

VISTO l'art. 40 bis, comma 4, del D.Lgs. n. 165/2001, che impone alle Pubbliche Amministrazioni di pubblicare sul proprio sito istituzionale i contratti integrativi stipulati, unitamente alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico-finanziaria certificate dagli organi di controllo in materia di contrattazione integrativa;

Si propone di dichiarare il presente atto, stante l'urgenza di dar corso alla sottoscrizione del Contratto Decentrato Integrativo triennale e alla distribuzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2021, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

La Giunta

Visto e preso atto del parere favorevole espresso, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49,

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso il Comune di Prato ai sensi del al D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.



comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, dal Responsabile del Servizio Risorse umane e Finanziarie, in data 17.12.2021, in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

Ritenuta la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267;

Con voti unanimi, resi nelle debite forme di legge,

Delibera

- 1) di autorizzare il Segretario Generale, quale Presidente della delegazione trattante di parte datoriale, alla sottoscrizione definitiva del Contratto Decentrato Integrativo triennale e alla distribuzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2021 secondo quanto stabilito in narrativa che qui si intende integralmente riportata;
- 2) di dare mandato al Servizio competente affinché provveda:
 - alla trasmissione all'ARAN ed al CNEL, entro cinque giorni dalla data di effettiva sottoscrizione dei suddetti accordi, dei testi contrattuali e della documentazione che attesta le specifiche modalità di copertura delle risorse;
 - ad effettuare le pubblicazioni dovute sul sito istituzionale dell'Ente e di cui all'art. 40 bis, comma 4, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e all'art. 11, comma 8, lett. c) del D. Lgs. n. 150/2009.

Delibera altresì, con voti parimenti unanimi, di dichiarare il presente atto, stante l'urgenza, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – 4° comma – del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.

(omissis il verbale)

Letto, firmato e sottoscritto,

Il Segretario Generale Simonetta Fedeli

il Vice Sindaco Luigi Biancalani



Impronta informatica della documentazione facente parte della proposta a garanzia della loro integrità.

Documenti Allegati Pubblicabili

Titolo	Nome File	Data
Impronta		
PARERE DI REGOLARITA' TECNICA	PARERE_UA_2021_65.odt.pdf.p7m	17/12/2021
0F886542062FC1346B0B0F351B281ED057F2E4BBC43B2CD0E7B09934DCE67EDC		
PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE	PARERE_UA_2021_65.odt.pdf.p7m	17/12/2021
E01916CC9A3341DB71215EF3C738E74D4581799007AE0F7BC755588ECC8A4DED		

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso il Comune di Prato ai sensi del al D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.