



**RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER L'AREA
DELLA DIRIGENZA ANNO 2019 – Distribuzione
ACCORDO**

PREMESSO CHE:

- Sulla base di quanto stabilito dalla DD n. 485 del 04/03/2019 di costituzione del Fondo delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza anno 2019 le risorse utili al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2019 sono pari ad € 847.231,25; cui si aggiungono le risorse di cui all'art. 28, comma 2 del CCNL 23/12/1999 (economie risultato anno 2017) pari a € 5.886,45 che, in accordo al dettato contrattuale, andranno ad incrementare il fondo di risultato 2019;
- con DGC n. 191 del 21/05/2019 sono stati forniti alla delegazione trattante di parte pubblica gli indirizzi per la distribuzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza anno 2019 ;
- che in data 11/06/2019 è stata sottoscritta la Pre-intesa sulla ripartizione delle risorse utili al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2019 stabilendo di:
 1. ripartire le risorse utili al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti anno 2019 secondo la seguente modalità :

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€ 622.305,53
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€ 224.925,72
TOTALE FONDO	€ 847.231,25

2. ripartire le risorse destinate alla retribuzione di risultato dei dirigenti anno 2019 secondo la seguente modalità :

RISORSE PER REMUNERARE LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	€ 33.738,86
RISORSE PER REMUNERARE LA PERFORMANCE INDIVIDUALE	€ 191.186,86
TOTALE RISORSE DESTINATE AL RISULTATO	€ 224.925,72

3. incrementare l'ammontare delle risorse utili al finanziamento della retribuzione di risultato destinate a remunerare la performance individuale degli importi corrispondenti alle risorse di cui all'art. 28, comma 2 del CCNL 23/12/1999 (somme non spese nel 2017 per riparametrazioni effettuate sulla base alla durata dell'incarico e/o all'effettiva copertura del ruolo nell'anno di riferimento - detratto l'importo necessario a remunerare eventuali incarichi ad interim) nonché delle risorse destinate alla retribuzione di posizione che risultino NON SPESE ;

- nel corso della seduta del 18/10/2019 il Collegio dei revisori dei Conti ha esaminato la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria sul fondo 2019 esprimendo parere favorevole in merito alla distribuzione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale di qualifica dirigenziale per l'anno 2019;
- in data 29/10/2019 la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica – Area dirigenza a sottoscrivere l'accordo definitivo per la distribuzione delle risorse utili al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato area dirigenza per l'anno 2019 (DGC 350/2019) ;

Tutto ciò premesso

Il giorno 25 del mese di novembre 2019, presso la sede del Comune di Prato, la Delegazione trattante di parte pubblica - Area dirigenza, la RSA dei dirigenti e i rappresentanti della Funzione Pubblica dei sindacati CGIL, CISL e UIL

Concordano quanto segue :

1. di ripartire le risorse utili al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti anno 2019 secondo la seguente modalità :

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€ 622.305,53
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€ 224.925,72
TOTALE FONDO	€ 847.231,25

2. Di ripartire le risorse destinate alla retribuzione di risultato dei dirigenti anno 2019 secondo la seguente modalità :

RISORSE PER REMUNERARE LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	€ 33.738,86
RISORSE PER REMUNERARE LA PERFORMANCE INDIVIDUALE	€ 191.186,86
TOTALE RISORSE DESTINATE AL RISULTATO	€ 224.925,72

Le parti prendono altresì atto che le risorse di cui all'art. 28, comma 2 del CCNL 23/12/1999 (somme non spese nel 2017 per riparametrazioni effettuate sulla base alla durata dell'incarico e/o all'effettiva copertura del ruolo nell'anno di riferimento - detratto l'importo necessario a remunerare eventuali incarichi ad interim) e le eventuali risorse per la retribuzione di posizione NON SPESE andranno ad incrementare l'ammontare delle risorse utili al finanziamento della retribuzione di risultato destinate a remunerare la performance individuale.

Prato, il 25/11/2019

Letto, approvato e sottoscritto

La delegazione trattante di parte pubblica area dirigenza :

Simonetta Fedeli Presidente
Valentina Pacini Membro

La RSA dei dirigenti :

Antonio Avitabile CGIL
Rosanna Lotti CISL

La Funzione pubblica delle organizzazioni sindacali:

FP CGIL Bettini Alessio
FP CISL Cappelli Enrica
FPL UIL Pini Patrizia