



Giunta

COMUNE DI PRATO

Deliberazione di Giunta Comunale n. **191** del **21/05/2019**

Oggetto: **Contrattazione integrativa area dirigenza - Atto di indirizzo per la distribuzione del fondo dirigenti anno 2019.**

L'anno duemiladiciannove (2019) , il giorno ventuno (21) del mese di maggio , alle ore 10.00 , convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Presiede
il Vice Sindaco Simone Faggi

Risultano presenti, al momento della votazione, i seguenti 6 componenti:

Assessore	Presente	Assente	Assessore	Presente	Assente
Biffoni Matteo	-	X	Alessi Filippo	X	-
Barberis Valerio	X	-	Biancalani Luigi	X	-
Ciambellotti Maria Grazia	X	-	Faggi Simone	X	-
Faltoni Monia	-	X	Mangani Simone	-	X
Squittieri Benedetta	X	-	Toccafondi Daniela	-	X

Partecipa il Segretario Generale Simonetta Fedeli, incaricato della redazione del verbale.

(omissis il verbale)

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso il Comune di Prato ai sensi del al D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.



Oggetto: **Contrattazione integrativa area dirigenza - Atto di indirizzo per la distribuzione del fondo dirigenti anno 2019.**

La Giunta

VISTI i CCNL Area dirigenziale II Regioni ed autonomie locali del 23/12/1999 e seguenti che disciplinano la costituzione e la destinazione delle Risorse del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente;

PRESO ATTO della DD n. 485 del 04/03/2019 con cui il Dirigente del Servizio Risorse umane ha provveduto a costituire il fondo per le risorse decentrate area dirigenza limitatamente alle risorse di natura obbligatoria per l'annualità 2019 individuando come limite di risorse destinabili alla contrattazione integrativa l'importo di € € 847.231,25;

RICHIAMATA la composizione della delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa che per l'area della dirigenza risulta così costituita:

- Segretario generale - in qualità di Presidente;
- Funzionario titolare della Posizione Organizzativa di Alta Professionalità Esperto in materia di Programmazione e controllo– in qualità di membro;

con la possibilità che la delegazione possa essere integrata da altri membri, individuati dal Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, in relazione alla specifica professionalità posseduta e alle materie oggetto di trattazione e stabilendo che qualora i componenti individuati non siano dirigenti, bensì titolari di posizione organizzativa, la rappresentanza sia esercitata nei limiti stabiliti dai contratti collettivi vigenti;

CONSIDERATO CHE:

- con DGC n. 87/2019 la Giunta ha introdotto alcune modifiche alla struttura organizzativa dell'Ente;
- con propria disposizione nr. 9/2019 il Sindaco ha provveduto ad approvare una nuova pesatura delle posizioni dirigenziali modificate in conseguenza del nuovo assetto organizzativo confermando, per le altre posizioni dirigenziali, la pesatura disposta con atto nr. 27/2018;
- Tutte le modifiche introdotte hanno decorrenza 01/04/2019

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso il Comune di Prato ai sensi del al D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.



ATTESO CHE è interesse dell'Amministrazione Comunale garantire che :

- sia mantenuta invariata l'indennità di posizione dei responsabili delle strutture che NON hanno subito modifiche sostanziali a seguito della DGC 87/2019, salvo eventuali piccole variazioni dovute al ricalcolo del valore annuale;
- sia aumentata o diminuita l'indennità di posizione dei responsabili delle strutture che hanno subito modifiche a seguito del nuovo assetto organizzativo del Comune di Prato in ragione delle nuove o diverse funzioni attribuite;

RITENUTO OPPORTUNO confermare i contenuti degli indirizzi definiti in atti precedenti, dando mandato alla Delegazione trattante di parte pubblica di condurre le trattative come di seguito specificato:

- di destinare risorse, per l'anno 2019, esclusivamente con riferimento agli aumenti stabiliti come obbligatori, tenendo conto dei limiti dei parametri e criteri di virtuosità stabiliti per le spese di personale da norme legislative e contrattuali al momento vigenti, ed in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio, del patto di stabilità e di ogni disposizione normativa in materia di contenimento della spesa;
- di non operare alcuna detrazione sul fondo per la retribuzione dell'indennità di posizione dei dirigenti anno 2019 per funzioni dirigenziali svolte dal Segretario Generale non avendo attribuito allo stesso incarichi dirigenziali ulteriori rispetto alla responsabilità delle strutture di diretta competenza (Staff Segreteria Generale e Staff Direzione Generale)
- di destinare alla retribuzione della indennità di posizione dei dirigenti anno 2019 una quota di risorse non superiore al 74% del totale del fondo, dando mandato alla delegazione trattante di parte pubblica di concordare con le OO.SS. l'ammontare esatto purché nel rispetto del limite suddetto.
- Di destinare all'incentivazione della performance organizzativa anno 2019 una quota di risorse non inferiore al 15% del totale delle risorse destinate alla retribuzione dell'indennità di risultato dei dirigenti, dando mandato alla delegazione trattante di parte pubblica di concordare con le OO.SS. l'ammontare esatto purché nel rispetto del limite suddetto.;

DATO ATTO che l'indirizzo della Giunta è conforme al dettato contrattuale che dispone di destinare alla remunerazione dell'indennità di risultato dei dirigenti almeno una quota corrisponde al 15% dell'importo complessivo del fondo;

PRESO ATTO comunque della necessità, una volta sottoscritta l'ipotesi di accordo sulla distribuzione, ovvero, nel caso di mancato accordo, sulla base della proposta di distribuzione presentata dalla delegazione di parte pubblica, dello svolgimento del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio e con i limiti complessivi di spesa da parte del Dirigente del Servizio Servizi Finanziari e Tributi e

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso il Comune di Prato ai sensi del al D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.



del Collegio dei Revisori dei Conti, come previsto dai rispettivi CCNL vigenti e della imputazione al bilancio annuale e pluriennale dei relativi oneri;

CONSIDERATO CHE il presente provvedimento costituisce mero atto di indirizzo e che quindi ai sensi dell'art. 49, 1° comma del D.Lgs. 267/2000, non ricorre l'obbligo di acquisire i pareri di regolarità tecnica e contabile di cui al medesimo art. 49;

RITENUTA la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del già richiamato D.lgs. 267/2000;

Con voti unanimi resi nelle debite forme di Legge;

DELIBERA

1. di approvare la narrativa precedente che qui si intende integralmente riportata e che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di confermare che la Delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per la dirigenza è costituita dal Segretario Generale in qualità di Presidente e dal Funzionario titolare della Posizione Organizzativa di Alta Professionalità Esperto in materia di programmazione e controllo in qualità di membro con la possibilità di integrare la medesima delegazione con altri membri, individuati dal Presidente, in relazione alla specifica professionalità posseduta e alle materie oggetto di trattazione e stabilendo che qualora i componenti individuati non siano dirigenti, bensì titolari di posizione organizzativa, la rappresentanza sia esercitata nei limiti stabiliti dai contratti collettivi vigenti;
3. di dare i seguenti indirizzi alla Delegazione trattante di parte pubblica per il personale dirigenti:
 - di destinare risorse, per l'anno 2019, esclusivamente con riferimento agli aumenti stabiliti come obbligatori, tenendo conto dei limiti dei parametri e criteri di virtuosità stabiliti per le spese di personale da norme legislative e contrattuali al momento vigenti, ed in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio, del patto di stabilità e di ogni disposizione normativa in materia di contenimento della spesa;
 - di non operare alcuna decurtazione dal fondo per la retribuzione dell'indennità di posizione dei dirigenti 2019 per le funzioni dirigenziali svolte dal Segretario Generale;
 - di destinare alla retribuzione della indennità di posizione dei dirigenti una quota del fondo 2019 non superiore al 74% del totale, dando mandato alla delegazione trattante di parte pubblica di concordare con le OO.SS. l'ammontare esatto purché nel rispetto del limite suddetto;
 - Di destinare all'incentivazione della performance organizzativa anno 2019 una quota di risorse non inferiore al 15% del totale delle risorse



destinate alla retribuzione dell'indennità di risultato dei dirigenti, dando mandato alla delegazione trattante di parte pubblica di concordare con le OO.SS. l'ammontare esatto purché nel rispetto del limite suddetto.

4. di trasmettere copia del presente atto alle rappresentanze sindacali dirigenti contrattualmente previste.

(omissis il verbale)

Letto, firmato e sottoscritto,

Il Segretario Generale Simonetta Fedeli

il Vice Sindaco Simone Faggi