



ACCORDO PER LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER L'AREA DELLA DIRIGENZA ANNO 2020

PREMESSO CHE:

- Sulla base di quanto stabilito dalla DD n. 1607 del 17/07/2020 di costituzione del Fondo delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza le risorse utili al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2020 sono pari ad € 847.231,25; cui si aggiungono le risorse di cui all'art. 28, comma 2 del CCNL 23/12/1999 (economie risultato anno 2018) pari a € 10.718,98 che, in accordo al dettato contrattuale, andranno ad incrementare il fondo di risultato 2020;
- Con DGC n. 182 del 28/07/2020 sono stati forniti alla delegazione trattante di parte pubblica gli indirizzi per la distribuzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza anno 2020 ;

CONSIDERATO che in data 03/08/2020 è stata sottoscritta la Pre-intesa sulla ripartizione delle risorse utili al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2020 stabilendo di :

1. ripartire le risorse utili al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti anno 2020 secondo la seguente modalità :
 - retribuzione di posizione € 622.291.33 (73.45%)
 - retribuzione di risultato € 224.939.92 (26.55%)
 - € 847.231,25**
2. ripartire le risorse destinate alla retribuzione di risultato dei dirigenti anno 2020 secondo la seguente modalità :
 - Risorse per remunerare la performance organizzativa € 33.740.99 (15%)
 - Risorse per remunerare la performance individuale € 191.198,93 (85%)
 - € 224.939.92**
3. dare atto che le risorse di cui all'art. 28, comma 2 del CCNL 23/12/1999 (somme non spese nel 2018 per riparametrazioni effettuate sulla base alla durata dell'incarico e/o all'effettiva copertura del ruolo nell'anno di riferimento - detratto l'importo necessario a remunerare eventuali incarichi ad interim) e le eventuali risorse per la retribuzione di posizione NON SPESE andranno ad incrementare l'ammontare delle risorse utili al finanziamento della retribuzione di risultato destinate a remunerare la performance individuale.

ATTESO CHE

- In data 22/09/2020 il Collegio dei revisori dei Conti, preso atto della relazione illustrativa e della relazione tecnico finanziaria sul fondo 2020, ha espresso parere favorevole in merito alla distribuzione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale di qualifica dirigenziale per l'anno 2020;
- in data 06/10/2020 la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica – Area dirigenza a sottoscrivere l'accordo definitivo per la distribuzione delle risorse utili al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato area dirigenza per l'anno 2020 (DGC 226 del 6.10.2020) ;



Tutto ciò premesso

Il giorno 19 del mese di ottobre 2020, presso la sede del Comune di Prato, la Delegazione trattante di parte pubblica - Area dirigenza, la RSA dei dirigenti e i rappresentanti della Funzione Pubblica dei sindacati CGIL, CISL e UIL

Concordano quanto segue :

1. di ripartire le risorse utili al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti anno 2020 secondo la seguente modalità :

▪ retribuzione di posizione	€ 622.291,33	(73.45%)
▪ retribuzione di risultato	<u>€ 224.939,92</u>	(26.55%)
	€ 847.231,25	

2. Di ripartire le risorse destinate alla retribuzione di risultato dei dirigenti anno 2020 secondo la seguente modalità :

▪ Risorse per remunerare la performance organizzativa	€ 33.740,99	(15%)
▪ Risorse per remunerare la performance individuale	<u>€ 191.198,93</u>	(85%)
	€ 224.939,92	

3. Di dare atto che le risorse di cui all'art. 28, comma 2 del CCNL 23/12/1999 (somme non spese nel 2018 per riparametrazioni effettuate sulla base alla durata dell'incarico e/o all'effettiva copertura del ruolo nell'anno di riferimento - detratto l'importo necessario a remunerare eventuali incarichi ad interim) e le eventuali risorse per la retribuzione di posizione NON SPESE andranno ad incrementare l'ammontare delle risorse utili al finanziamento della retribuzione di risultato destinate a remunerare la performance individuale.

Prato, il 19.10.2020

Letto, approvato e sottoscritto

La delegazione trattante di parte pubblica area dirigenza :

Simonetta Fedeli Presidente

La RSA dei dirigenti :

Rosanna Tocco CGIL

Rosanna Lotti CISL

La Funzione pubblica delle organizzazioni sindacali:

FP CGIL Bettini Alessio

FP CISL Cappelli Enrica

FPL UIL Pini Patrizia