



## Giunta

---

# COMUNE DI PRATO

---

Deliberazione di Giunta Comunale n. **182** del **28/07/2020**

Oggetto: **Contrattazione integrativa area dirigenza - Atto di indirizzo per la distribuzione del fondo dirigenti anno 2020**

L'anno duemilaventi (2020) , il giorno ventotto (28) del mese di luglio , alle ore 9,05 , convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Presiede  
il Vice Sindaco Luigi Biancalani

Risultano presenti, al momento della votazione, i seguenti 9 componenti:

Assessore	Presente	Assente	Assessore	Presente	Assente
Biffoni Matteo	-	X	Biancalani Luigi	X	-
Barberis Valerio	X	-	Leoni Flora	X	-
Mangani Simone	X	-	Marchi Lorenzo	X	-
Santi Ilaria	X	-	Sanzò Cristina	X	-
Squittieri Benedetta	X	-	Vannucci Luca	X	-

-----  
Partecipa il Vice Segretario Generale Giovanni Ducceschi, incaricato della redazione del verbale.

(omissis il verbale)

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso il Comune di Prato ai sensi del al D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.

Oggetto: **Contrattazione integrativa area dirigenza - Atto di indirizzo per la distribuzione del fondo dirigenti anno 2020**

**Relazione del Dirigente**

Vista la D.C.C. n.15 del 09/04/2020 con la quale è stato approvato la Nota di aggiornamento al DUP 2020-2022 e relativi allegati;

Vista la D.C.C. n.16 del 09/04/2020 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2020-2022 e relativi allegati;

Vista inoltre la D.G.C. n. 108 del 21/04/2020 con la quale è stato approvato il Piano della Performance/Piano Esecutivo di Gestione 2020-2022;

Richiamato l'obiettivo di Peg cod. **2020- UA02**

VISTI i CCNL Area dirigenziale II Regioni ed autonomie locali del 23/12/1999 e seguenti che disciplinano la costituzione e la destinazione delle Risorse del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente;

PRESO ATTO della DD n. 1607 del 17/07/2020 con cui il Dirigente del Servizio Risorse umane ha provveduto a costituire il fondo per le risorse decentrate area dirigenza limitatamente alle risorse di natura obbligatoria per l'annualità 2020 individuando come limite di risorse destinabili alla contrattazione integrativa l'importo di **€ 847.231,25**;

RICHIAMATA la composizione della delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa che per l'area della dirigenza risulta così costituita:

- Segretario generale - in qualità di Presidente;
- Funzionario titolare della Posizione Organizzativa di Alta Professionalità Esperto in materia di Programmazione e controllo– in qualità di membro;

con la possibilità che la delegazione possa essere integrata da altri membri, individuati dal Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, in relazione alla specifica professionalità posseduta e alle materie oggetto di trattazione e stabilendo che qualora i componenti individuati non siano dirigenti, bensì titolari di posizione organizzativa, la rappresentanza sia esercitata nei limiti stabiliti dai contratti collettivi vigenti;

CONSIDERATO che con DGC 284/2019, si è provveduto a:

1. modificare l'assetto organizzativo del Comune di Prato che, a partire dall' 1/11/2019, si articola in n. 15 Servizi (ovvero strutture apicali attribuite alla responsabilità dirigenziale) e n. 8 Unità di Staff (ovvero strutture trasversali attribuibili o al Segretario/Direttore Generale o, come incarico aggiuntivo, ad un dirigente dell'ente);

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso il Comune di Prato ai sensi del al D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.



2. a rivedere la retribuzione di posizione del personale dirigente stabilendo che la stessa può variare dal limite minimo di 17.000,00 € al limite massimo di 45.000,00 €, dando atto che gli importi suddetti sono comprensivi degli aumenti contrattuali finora vigenti ;

DATO ATTO che con disposizione sindacale 36/2020 si è provveduto ad effettuare la pesatura delle posizioni dirigenziali sulla base delle modifiche introdotte dalla DGC 284/2019;

ATTESO CHE è interesse dell'Amministrazione Comunale garantire l'invarianza dell'indennità di posizione dei responsabili di servizio definita a seguito della suddetta pesatura ;

RITENUTO OPPORTUNO confermare i contenuti degli indirizzi definiti in atti precedenti, dando mandato alla Delegazione trattante di parte pubblica di condurre le trattative come di seguito specificato:

- di destinare risorse, per l'anno 2020, esclusivamente con riferimento agli aumenti stabiliti come obbligatori, tenendo conto dei limiti dei parametri e criteri di virtuosità stabiliti per le spese di personale da norme legislative e contrattuali al momento vigenti, ed in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio, del patto di stabilità e di ogni disposizione normativa in materia di contenimento della spesa;
- di non operare alcuna detrazione sul fondo per la retribuzione dell'indennità di posizione dei dirigenti anno 2020 per funzioni dirigenziali svolte dal Segretario Generale non avendo attribuito allo stesso incarichi dirigenziali ulteriori rispetto alla responsabilità delle strutture di diretta competenza (Staff Segreteria Generale e Staff Direzione Generale)

RITENUTO altresì OPPORTUNO valorizzare la componente del salario accessorio connessa con la performance individuale e organizzativa dando alla delegazione trattante di parte pubblica i seguenti indirizzi:

- di destinare alla retribuzione di risultato dei dirigenti anno 2020 una quota di risorse non inferiore al 26% del totale del fondo, dando atto che l'indirizzo della Giunta è conforme al dettato contrattuale che dispone di destinare a suddetta retribuzione almeno una quota corrisponde al 15% dell'importo complessivo del fondo;
- di destinare alla remunerazione della performance organizzativa di ente una quota di risorse non inferiore al 15% della retribuzione di risultato dei dirigenti ;

PRESO ATTO comunque della necessità, una volta sottoscritta l'ipotesi di accordo sulla distribuzione, ovvero, nel caso di mancato accordo, sulla base della proposta di distribuzione presentata dalla delegazione di parte pubblica, dello svolgimento del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio e con i limiti complessivi di spesa da parte del Dirigente del Servizio Servizi Finanziari e Tributi e del Collegio dei Revisori dei Conti, come previsto dai rispettivi CCNL vigenti e della

imputazione al bilancio annuale e pluriennale dei relativi oneri;

### **La Giunta**

Vista la relazione del Direttore Generale

Visto e preso atto del parere favorevole espresso, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, dal Responsabile dell'Unità di staff Direzione Generale, in data 23.07.2020, in ordine alla regolarità tecnica, e dal Responsabile del Servizio Risorse Umane e Finanziarie in data 23.07.2020, in ordine alla regolarità contabile;

Ritenuta la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267;

Con voti unanimi, resi nelle debite forme di legge,

### **Delibera**

1. di approvare la narrativa precedente che qui si intende integralmente riportata e che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di confermare che la Delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per la dirigenza è costituita dal Segretario Generale in qualità di Presidente e dal Funzionario titolare della Posizione Organizzativa di Alta Professionalità Esperto in materia di programmazione e controllo in qualità di membro con la possibilità di integrare la medesima delegazione con altri membri, individuati dal Presidente, in relazione alla specifica professionalità posseduta e alle materie oggetto di trattazione e stabilendo che qualora i componenti individuati non siano dirigenti, bensì titolari di posizione organizzativa, la rappresentanza sia esercitata nei limiti stabiliti dai contratti collettivi vigenti;
3. di dare i seguenti indirizzi alla Delegazione trattante di parte pubblica per il personale dirigenti:
  - di destinare risorse, per l'anno 2020, esclusivamente con riferimento agli aumenti stabiliti come obbligatori, tenendo conto dei limiti dei parametri e criteri di virtuosità stabiliti per le spese di personale da norme legislative e contrattuali al momento vigenti, ed in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio, del patto di stabilità e di ogni disposizione normativa in materia di contenimento della spesa;
  - di non operare alcuna decurtazione dal fondo per la retribuzione dell'indennità di posizione dei dirigenti 2020 per le funzioni dirigenziali svolte dal Segretario Generale;
  - di destinare alla retribuzione di risultato dei dirigenti anno 2020 una quota di risorse non inferiore al 26% del totale del fondo;
  - di destinare alla remunerazione della performance organizzativa di ente

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso il Comune di Prato ai sensi del al D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.



una quota di risorse non inferiore al 15% della retribuzione di risultato dei dirigenti ;

4. di dare atto che gli indirizzi espressi nel presente provvedimento sono conformi alle normative e alle disposizioni del Contratto collettivo nazionale ;
5. di trasmettere copia del presente atto alle rappresentanze sindacali dirigenti contrattualmente previste.

Delibera altresì, con voti parimenti unanimi, di dichiarare il presente atto, stante l'urgenza, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – 4° comma – del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.

**(omissis il verbale)**

Letto, firmato e sottoscritto,

Il Vice Segretario Generale Giovanni  
Ducceschi

il Vice Sindaco Luigi Biancalani



Impronta informatica della documentazione facente parte della proposta a garanzia della loro integrità.

Documenti Allegati Pubblicabili

Titolo	Nome File	Data
<b>Impronta</b>		
<b>PARERE DI REGOLARITA' TECNICA</b> 4F7EBFFA3FFBF3017BAE64C882E9E14AC326CEBE8A8B960D66774E2860C2B103	PARERE_UA_2020_31.odt.pdf.p7m	23/07/2020
<b>PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE</b> 62B0A10A6967FFC0E025D48D601C70F3692A019117C2BE2CD769DB6BCA62B76C	PARERE_UA_2020_31.odt.pdf.p7m	23/07/2020

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso il Comune di Prato ai sensi del al D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.