Comune di Prato

**Accordo Contratto decentrato integrativo del personale con qualifica dirigenziale
Parte Economica anno 2022**

In data 10/10/2022, presso il Palazzo Comunale

La Delegazione di parte pubblica composta dal:

Presidente, Dott.ssa Simonetta Fedeli

Componente, Dott.ssa Maria Lombardo

e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

FP CGIL

UIL FPL

CISL FP

FEDIR SANITA'

DIRER

DIREL

UNSCP

e dalla R.S.A., nelle persone dei sigg.

Rosanna Tocco

Visto il CCNL Area Funzioni Locali triennio 2016/2018 siglato in data 17/12/2020 ed in particolare l'art. 57 che disciplina la costituzione del Fondo risorse decentrate;

Preso atto:

- della DGC n. 9 del 19/01/2021 con cui è stata nominata la Delegazione trattante di parte datoriale del personale con qualifica dirigenziale;
- del CCDI del personale con qualifica dirigenziale del Comune di Prato del Triennio 2021/2023 siglato in data 17/12/2021;
- della Determina Dirigenziale n. 1198/2022 che ha approvato le risorse utili al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2022 pari ad € **920.216,08** con cui è stato costituito Fondo della retribuzione di posizione e di risultato anno 2022 (di cui € **72.984,83** non soggette al limite ex art. 23 comma 2 della D. Lgs 75/2017) al netto degli oneri a carico del datore di lavoro. Il suddetto importo rispetta il limite di risorse destinabili al fondo dell'anno 2022 ai sensi dell'art. 23 comma 2 della D. Lgs. 75/2017 e dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 convertito in L. 58/2019;
- della DGC 239/2022 che ha formulato gli indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale, per la contrattazione integrativa del Fondo della retribuzione di posizione e di risultato anno 2022;
- della Preintesa Contratto decentrato integrativo del personale con qualifica dirigenziale Parte Economica anno 2022 firmata in data 19 luglio 2022 che ha previsto, tra l'altro, di destinate alla retribuzione di risultato del personale dirigenziale risorse pari al 31,12% del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato a cui si aggiunge l'importo ex art. 57 comma 3 del CCNL 27/12/2020 derivante dal Fondo della retribuzione di posizione e di risultato dell'anno precedente;
- della Determina Dirigenziale n. 1790 del 25/07/2022 con cui, per mero errore materiale, è stata rettificata la costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato 2022 definita con D.D. n. 1198/2022 approvando le risorse utili al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2022 pari ad € **912.583,74** con cui è stato costituito Fondo della retribuzione di posizione e di risultato anno 2022 (di cui € **65.352,49** non soggette al limite ex art. 23 comma 2 della D. Lgs 75/2017) al netto degli oneri a carico del datore di lavoro. Il suddetto importo rispetta il limite di risorse destinabili al fondo dell'anno 2022 ai sensi dell'art. 23 comma 2 della D. Lgs. 75/2017 e dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 convertito in L. 58/2019;
- Vista la preintesa relativa al Contratto decentrato integrativo del personale di categoria Parte Economica anno 2022 siglata in data 26/07/2022;
- Preso atto della certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti prot. n. 201988 del 16/09/2022;

- Vista la Deliberazione n. 326 del 27/09/2022 con cui la Giunta ha approvato la suddetta preintesa ed ha autorizzato la Delegazione datoriale del personale di categoria a firmare l'accordo definitivo;

LE PARTI CONVENGONO

1. di destinare alla retribuzione di risultato del personale dirigenziale risorse pari al 30,54% del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato a cui si aggiunge l'importo ex art. 57 comma 3 del CCNL 27/12/2020 derivante dal Fondo della retribuzione di posizione e di risultato dell'anno precedente;
2. di destinare alla remunerazione della performance organizzativa di ente una quota di risorse non inferiore al 15% della retribuzione di risultato dei dirigenti;

Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione non utilizzate integralmente nel medesimo anno di riferimento sono destinate all'attuazione della clausola di salvaguardia economica di cui all'articolo 10 del CCDI del personale con qualifica dirigenziale del Comune di Prato del Triennio 2021/2023 siglato in data 17/12/2021. Le eventuali risorse eccedenti sono destinate ad incrementare la retribuzione di risultato del Fondo del medesimo anno.

La Delegazione di parte pubblica :

Presidente, Dott.ssa Simonetta Fedeli FIRMATO (in data 10/10/2022)

e la Delegazione di parte sindacale:

FP CGIL FIRMATO (in data 10/10/2022)

UIL FPL FIRMATO (in data 12/10/2022)

CISL FP FIRMATO (in data 10/10/2022)

FEDIR SANITA' _____

DIRER _____

DIREL FIRMATO (in data 10/10/2022)

UNSCP _____

e dalla R.S.A., nelle persone dei sigg.

Rosanna Tocco FIRMATO (in data 10/10/2022)