



---

## COMUNE DI PRATO

---

Determinazione n. **1790** del **25/07/2022**

Oggetto: **DD 1198/2022 Costituzione Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2022 - rettifica**

Proponente:

Servizio Risorse Umane e Finanziarie, Enti e Società Partecipate

Unità Operativa proponente:

Relazioni sindacali e Formazione

Proposta di determinazione

n. 2022/442 del 22/07/2022

Firme:

- Servizio Risorse Umane e Finanziarie, Enti e Società Partecipate



## **Il Dirigente**

Dato atto che non sussistono situazioni, neppure potenziali, di conflitto di interesse in capo ai soggetti di cui all'art 6 bis della L. 241/1990 come introdotto dall'art.1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190;

Vista la D.C.C. n. 33 del 23/06/2022 con la quale è stata approvata la Nota di aggiornamento al DUP 2022/2024;

Vista la D.C.C. n. 34 del 23/06/2022 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2022-2024 e relativi allegati;

Vista la D.G.C. n. 79 del 29/03/2022 con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di gestione e della Performance 2022/2024;

Vista la D.G.C. n.229 del 06/07/2022 con la quale è stata approvata l'assegnazione delle risorse del Piano Esecutivo di Gestione e della Performance 2022/2024.

Richiamato l'obiettivo di PEG cod. 2022/SR03

Vista la D.D. n. 1198 del 25/05/2022 con cui è stato costituito il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2022;

Preso atto che:

- con la suddetta costituzione è stato iscritto l'importo ex art.57, comma 3 del CCNL 2016/2016 del 17/12/2020, relative alle somme non integralmente utilizzate, pari ad € 47.950,68, confluito nel fondo pluriennale vincolato 2021 e 2022 per spese con esigibilità 2023;
- con D.D. n. 378/2022 "Esiti del processo di valutazione dirigenti 2020- integrazioni" è stata disposta, per effetto dell'accoglimento di un ricorso, l'erogazione dell'indennità di risultato 2020 per € 7.632,34 (di cui € 522,02 a titolo di arretrati contrattuali);
- con D.D. n. 799/2022, in conseguenza di quanto sopra, è stata disposta la riduzione degli impegni 2023 per una somma pari ad € 7.632,34 che hanno incrementato, per pari importo, gli impegni originari 2021;

Considerato quanto sopra descritto, le risorse ex art.57, comma 3 del CCNL 2016/2016 del 17/12/2020, relative alle somme non integralmente utilizzate da iscriverne al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2022, sono pari ad € 40.318,34 anziché pari ad € 47.950,68;

**Ritenuto** necessario procedere nuovamente alla quantificazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2022 come segue ;



<b>Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2022</b>		
	<b>ARTICOLI DI CONTRATTO</b>	<b>IMPORTO</b>
CCNL 17/12/2020	Art.57, comma 2, lett. a) (importo unico consolidato relativo all'anno 2020)	€ 932.555,88
CCNL 17/12/2020	Art.57, comma 2, lett. a) (RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno)	€ 1.076,64
CCNL 17/12/2020	Art.57, comma 2, lett. b)	€ 0,00
CCNL 17/12/2020	Art.57, comma 2, lett. c) (RIA personale cessato l'anno precedente che confluisce stabilmente nel Fondo)	€ 1.931,67
CCNL 17/12/2020	Art.57, comma 2, lett. c) (ratei della RIA personale cessato l'anno UNA TANTUM)	€ 1.433,85
CCNL 17/12/2020	Art.57, comma 2, lett. d) (somme connesse applicazione principio di onnicomprensività del trattamento economico)	€ 0,00
CCNL 17/12/2020	Art.57, comma 2, lett. e) (risorse stanziare autonomamente dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alle proprie capacità di bilancio)	€ 0,00
<b>TOTALE FONDO (ante riduzione ex art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017)</b>		<b>€ 936.998,04</b>
<b>IMPORTO FONDO 2016</b>		<b>€ 847.231,25</b>
<b>RIDUZIONE ex art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017</b>		<b>- € 89.766,79</b>
RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	Art.57, comma 3 (Risorse non integralmente utilizzate)	€ 40.318,34
RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	Art.57, comma 2, lett. a) (aumento pari ad € 1,53% del monte salari dirigenza anno 2015)	€ 25.034,15
<b>TOTALE FONDO 2022</b>		<b>€ 912.583,74</b>

Ricordato che l'Ente potrà, in ogni momento, procedere a rideterminare l'importo del fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, alla luce di eventuali mutamenti legislativi;



**Dato atto che:**

- l'importo delle risorse di cui all'art. 57 comma 2 lett. b) del CCNL 17/12/2020, ininfluente ai fini del rispetto del principio del non superamento del fondo 2016, sarà definito una volta acquisiti i dati effettivi della relativa spesa anno 2022;
- gli importi sopra definiti sono al netto degli oneri a carico del datore di lavoro, oneri che trovano comunque idonea copertura in bilancio.

Ritenuta la propria competenza ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267;

Visto il vigente Regolamento di contabilità del Comune di Prato;

Dato atto che ai sensi e per gli effetti dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267, la presente determinazione sarà esecutiva con l'apposizione del VISTO di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria, da parte del Dirigente del Servizio economico-finanziario di cui all'art. 153 del D.Lgs. 267/2000;

**DETERMINA**

1) Di intendere la narrativa che precede qui integralmente riportata;

2) Di rideterminare, in conseguenza di quanto evidenziato in narrativa, la costituzione del Fondo delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza anno 2022 secondo le disposizione del CCNL Area Funzioni Locali Triennio 2016/2018 siglato in data 17/12/2020 come segue:

<b>Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2022</b>		
	<b>ARTICOLI DI CONTRATTO</b>	<b>IMPORTO</b>
CCNL 17/12/2020	Art.57, comma 2, lett. a) (importo unico consolidato relativo all'anno 2020)	€ 932.555,88
CCNL 17/12/2020	Art.57, comma 2, lett. a) (RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno)	€ 1.076,64
CCNL 17/12/2020	Art.57, comma 2, lett. b)	€ 0,00
CCNL 17/12/2020	Art.57, comma 2, lett. c) (RIA personale cessato l'anno precedente che confluisce stabilmente nel Fondo)	€ 1.931,67



CCNL 17/12/2020	Art.57, comma 2, lett. c) (ratei della RIA personale cessato l'anno UNA TANTUM)	€ 1.433,85
CCNL 17/12/2020	Art.57, comma 2, lett. d) (somme connesse applicazione principio di onnicomprensività del trattamento economico)	€ 0,00
CCNL 17/12/2020	Art.57, comma 2, lett. e) (risorse stanziare autonomamente dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alle proprie capacità di bilancio)	€ 0,00
<b>TOTALE FONDO (ante riduzione ex art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017)</b>		<b>€ 936.998,04</b>
<b>IMPORTO FONDO 2016</b>		<b>€ 847.231,25</b>
<b>RIDUZIONE ex art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017</b>		<b>- € 89.766,79</b>
RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	Art.57, comma 3 (Risorse non integralmente utilizzate)	€ 40.318,34
RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	Art.57, comma 2, lett. a) (aumento pari ad € 1,53% del monte salari dirigenza anno 2015)	€ 25.034,15
<b>TOTALE FONDO 2022</b>		<b>€ 912.583,74</b>

3. Di approvare, nell'importo di € 912.583,74 le risorse utili al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2022, salvo rideterminazione della costituzione del fondo, con effetto retroattivo, allorché pervengano indicazioni diverse da parte degli organi competenti in merito all'applicazione della riduzione strutturale della spesa di personale ai sensi dell'art. 2 del D. l. 95/2012;

4. Di dare atto che:

- l'importo sopra definito sarà al caso decurtato degli importi di retribuzione di posizione e di risultato per le funzioni dirigenziali eventualmente ricoperte dal Segretario Generale nell'anno 2022, specificando che tali risorse decurtate devono considerarsi economie che tornano a far parte delle risorse di bilancio;
- l'importo delle risorse di cui all'art. 57 comma 2 lett.b) del CCNL 17/12/2020, influente ai fini del rispetto del principio del non superamento del limite del salario accessorio 2016, sarà definito una volta acquisiti i dati effettivi della relativa spesa anno 2022;



5. Di dare atto inoltre che il Fondo, così come sopra definito - i cui importi sono al netto degli oneri a carico del datore di lavoro, oneri che trovano comunque idonea copertura in bilancio - trova copertura nel Bilancio pluriennale 2022/2024 ai capitoli 811/1 e 811/2 e Fondo pluriennale Vincolato 2021.

6. Di dare atto che contro il presente provvedimento è ammesso ricorso al TAR della Toscana ovvero al Capo dello Stato rispettivamente entro 60 giorni ovvero entro 120 giorni dalla pubblicazione del provvedimento stesso all'Albo Pretorio del Comune.