



Giunta

COMUNE DI PRATO

Deliberazione di Giunta Comunale n. **239** del **19/07/2022**

Oggetto: **Contrattazione integrativa area dirigenza - Atto di indirizzo per la distribuzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2022**

L'anno duemilaventidue (2022) , il giorno diciannove (19) del mese di luglio , alle ore 9,12 , convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Presiede
il Vice Sindaco Luigi Biancalani

Risultano presenti, al momento della votazione, i seguenti 6 componenti:

Assessore	Presente	Assente	Assessore	Presente	Assente
Biffoni Matteo	-	X	Biancalani Luigi	X	-
Barberis Valerio	-	X	Bosi Gabriele	-	X
Leoni Flora	X	-	Mangani Simone	-	X
Santi Ilaria	X	-	Sanzò Cristina	X	-
Squittieri Benedetta	X	-	Vannucci Luca	X	-

Partecipa il Segretario Generale Simonetta Fedeli, incaricato della redazione del verbale.

(omissis il verbale)

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso il Comune di Prato ai sensi del al D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.

Oggetto: **Contrattazione integrativa area dirigenza - Atto di indirizzo per la distribuzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2022**

Relazione del Dirigente

Vista la D.C.C. n. 33 del 23/06/2022 con la quale è stata approvata la Nota di aggiornamento al DUP 2022/2024;

Vista la D.C.C. n. 34 del 23/06/2022 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2022-2024 e relativi allegati;

Vista la D.G.C. n. 79 del 29/03/2022 con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di gestione e della Performance 2022/2024;

Vista la D.G.C. n.229 del 06/07/2022 con la quale è stata approvata l'assegnazione delle risorse del Piano Esecutivo di Gestione e della Performance 2022/2024.

Richiamato l'obiettivo di Peg cod. 2022-UA02

VISTO il nuovo CCNL del personale dirigente dell' Area Funzioni Locali triennio 2016/2018 che detta le nuove regole in materia di contrattazione integrativa, costituzione e distribuzione del Fondo per la retribuzione di posizione, incarichi ad interim, introducendo nuovi istituti contrattuali quali la clausola di salvaguardia economica, la differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato;

RICHIAMATA la nuova composizione della delegazione datoriale per la contrattazione collettiva decentrata integrativa che per l'area della dirigenza risulta così costituita, come da DGC n. 9 del 19/01/2021:

- Segretario generale - in qualità di Presidente;
- Funzionario titolare della Posizione Organizzativa di Responsabile della UOC Relazioni Sindacali e Formazione – in qualità di membro;

con la possibilità che la delegazione possa essere integrata da altri membri, individuati dal Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, in relazione alla specifica professionalità posseduta e alle materie oggetto di trattazione e stabilendo che qualora i componenti individuati non siano dirigenti, bensì titolari di posizione organizzativa, la rappresentanza sia esercitata nei limiti stabiliti dai contratti collettivi vigenti;

PRESO ATTO della DD n. 1198 del 25/05/2022 con cui il Dirigente del Servizio Risorse



umane e Finanziarie, Enti e Società Partecipate ha provveduto a costituire il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'Area dirigenza per l'annualità 2022 individuando come limite di risorse destinabili alla contrattazione integrativa l'importo di € € 920.216,08;

CONSIDERATO che è necessario fornire gli indirizzi per la distribuzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2022 specificando che:

- vengano destinate risorse, per l'anno 2022, esclusivamente con riferimento agli aumenti stabiliti come obbligatori, tenendo conto dei limiti dei parametri e criteri di virtuosità stabiliti per le spese di personale da norme legislative e contrattuali al momento vigenti, ed in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio, del patto di stabilità e di ogni disposizione normativa in materia di contenimento della spesa;
- non sia operata alcuna detrazione sul fondo per la retribuzione dell'indennità di posizione dei dirigenti anno 2022 per funzioni dirigenziali svolte dal Segretario Generale non avendo attribuito allo stesso incarichi dirigenziali ulteriori rispetto alla responsabilità delle strutture di diretta competenza (Servizio Segreteria Generale e Servizio Direzione Generale);

RITENUTO quindi di esprimere i seguenti indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica in merito ai criteri di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2022 specificando di destinare:

- alla retribuzione di risultato dei dirigenti anno 2022 una quota di risorse non inferiore al 31,12% del totale del fondo, dando atto che l'indirizzo della Giunta è conforme al dettato contrattuale che dispone di destinare a suddetta retribuzione almeno una quota corrisponde al 15% dell'importo complessivo del fondo;
- di destinare alla remunerazione della performance organizzativa di ente una quota di risorse non inferiore al 15% della retribuzione di risultato dei dirigenti ;

La Giunta

Visto e preso atto del parere favorevole espresso, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, dal Responsabile del Servizio Direzione Generale, in data 13.07.2022, in ordine alla regolarità tecnica, e dal Responsabile del Servizio Risorse Umane e Finanziarie, Enti e Società Partecipate in data 18.07.2022, in

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso il Comune di Prato ai sensi del al D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.



ordine alla regolarità contabile;

Ritenuta la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267;

Con voti unanimi, resi nelle debite forme di legge,

Delibera

1. di approvare la narrativa precedente che qui si intende integralmente riportata e che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di dare i seguenti indirizzi alla Delegazione trattante di parte pubblica per il personale dirigenti in merito ai criteri di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2022 specificando di destinare:
 - alla retribuzione di risultato dei dirigenti anno 2022 una quota di risorse non inferiore al 31,12% del totale del fondo, dando atto che l'indirizzo della Giunta è conforme al dettato contrattuale che dispone di destinare a suddetta retribuzione almeno una quota corrisponde al 15% dell'importo complessivo del fondo;
 - di destinare alla remunerazione della performance organizzativa di ente una quota di risorse non inferiore al 15% della retribuzione di risultato dei dirigenti ;
3. di dare atto che gli indirizzi espressi nel presente provvedimento sono conformi alle normative e alle disposizioni del Contratto collettivo nazionale ;
4. di trasmettere copia del presente atto alle rappresentanze sindacali dirigenti contrattualmente previste.

Delibera altresì, con voti parimenti unanimi, di dichiarare il presente atto, stante l'urgenza, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – 4° comma – del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.

(omissis il verbale)

Letto, firmato e sottoscritto,

Il Segretario Generale Simonetta Fedeli

il Vice Sindaco Luigi Biancalani



Impronta informatica della documentazione facente parte della proposta a garanzia della loro integrità.

Documenti Allegati Pubblicabili

Titolo	Nome File	Data
Impronta		
PARERE DI REGOLARITA' TECNICA	PARERE_UA_2022_24.odt.pdf.p7m	13/07/2022
D8A5D37516F635B35FB6299371E9EEC65EEBDC44E05E5145F578E7F0C4983639		
PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE	PARERE_UA_2022_24.odt.pdf.p7m	18/07/2022
8C9F2D2F914D15C2BB04FA7C05A33F31B50F6529BF25DD09329072E9CD60F298		

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso il Comune di Prato ai sensi del al D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.