

COMUNE DI PRATO

Contratto collettivo decentrato integrativo triennale in merito alla distribuzione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dirigenti anno 2022

Relazione illustrativa

Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	PRE INTESA: firmata il 19/07/2022 e rettificata in data 26/07/2022 ACCORDO DEFINITIVO firmato il 10/10/2022
Periodo temporale di vigenza	Parte economica anno 2022
Composizione della delegazione trattante	<p>PARTE PUBBLICA:</p> <p>Presidente : Simonetta Fedeli Componenti : Maria Lombardo</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL; CISL-FP; UIL-FPL; FEDIR SANITA' DIREL DIRER UNSCP RSA dirigenti del Comune di Prato</p> <p>Firmatarie della preintesa: FP-CGIL firmato in data 29/07/2022; CISL-FP firmato in data 02/08/2022; UIL-FPL firmato in data 01/08/2022; DIREL firmato in data 29/07/2022; FEDIR SANITA' firmato in data 29/07/2022;</p> <p>RSA dirigenti del Comune di Prato: Tocco Rosanna firmata in data 26/07/2022</p> <p>Firmatarie dell'accordo definitivo (elenco sigle): FP-CGIL firmato in data 10/10/2022; CISL-FP firmato in data 10/10/2022; UIL-FPL firmato in data 12/10/2022; DIREL firmato in data 10/10/2022;</p> <p>RSA dirigenti del Comune di Prato: Tocco Rosanna firmata in data 10/10/2022</p>

Soggetti destinatari		Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		CCDI Utilizzo risorse decentrate di natura obbligatoria dell'anno 2022
adempimenti procedurale Rispetto dell'iter e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>Non è richiesto l'intervento del Nucleo di Valutazione</p> <p>L'unica certificazione dovuta è quella del Collegio dei Revisori dei Conti a cui è indirizzata la relazione in oggetto</p> <p>Con nota P.G. 201988 del 16/09/2022 è stata acquisita la certificazione del Collegio dei Revisori del Comune di Prato</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance 2022 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con Delibera del Giunta Comunale n. 79 del 29/03/2022</p>
		<p>In sostituzione del piano triennale per l'integrità e la trasparenza, abolito con il novellato art. 10 del D. Lgs. n. 33/2013, con DCC n. 1 del 13/01/2022, è stato aggiornato, per il triennio 2022/2024, il Piano triennale di prevenzione della corruzione del Comune di Prato di cui la Sezione trasparenza costituisce parte integrante ed essenziale.</p>
		<p>L'organo di valutazione ha validato la relazione sulla performance relativa all'anno precedente ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 in data 27/07/2022. La stessa relazione è stata approvata con DGC n. 255 del 26/07/2022. La Relazione della Performance relativa all'anno corrente verrà validata in fase di consuntivazione.</p>
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Con il contratto integrativo si definiscono i valori di utilizzo e destinazione del Fondo delle risorse decentrate dell'area dirigenti per l'anno 2022.

Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2022 è stato costituito con DD. 1198 dell'25/05/2022 secondo la nuova disciplina prevista dall'art. 57 del CCNL 17/12/2020 e poi rettificato con D.D, 1790 del 25/07/2022 come segue:

- le risorse di cui all'importo unico consolidato costituito ai sensi dell'art. 57 comma 2 lettera a) CCNL 17/12/2020 relativo all'anno 2020 come certificate dal collegio dei revisori ammontano ad € **932.555,88**;
- la quota di RIA del personale dirigenziale cessato nel corso dell'anno 2020 ammonta ad € **1.076,64**;
- l'importo corrispondente alla retribuzione di anzianità non più corrisposta al personale cessato dal servizio nell'anno precedente, compresa la quota di tredicesima, ammonta ad € **1.931,67**;
- la quota dei ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, i ratei della tredicesima mensilità e le frazioni di mesi superiori a quindici giorni, ammonta ad € **1.433,85**;
- ai sensi dell'art 57 comma 3 del CCNL 17/12/2020 "qualora l'integrale destinazione delle risorse destinate a retribuzione di risultato in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo". Gli importi non integralmente destinati del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2020 ammontano ad € **40.318,34**;
- l'aumento disposto dall'art. 56 comma 1 del CCNL 17/12/2020 pari ad € 1,53% del monte salari 2015, così come rilevato dalle tabelle 12 e 13 del conto annuale pari ad € 1.636.219,00, ammonta ad € **25.034,15**;
- ai sensi dell'art. 56 comma 2 del CCNL 17/12/2020 l'aumento di cui al precedente capoverso concorre al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione secondo gli importi definiti dall'art. 54 comma 4 del medesimo CCNL e per la parte residuale, è destinato alla retribuzione di risultato;

La riduzione ai fini del rispetto dei limiti del salario accessorio ex art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 è pari ad € **89.766,79**. Pertanto l'ammontare utile al finanziamento delle retribuzione di posizione e di risultato è pari ad € 872.265,40 a cui si aggiungono le risorse ex art. 57 comma 3 CCNL 17/12/2020 pari ad € 40.318,34 che vengono destinate unicamente alla retribuzione di risultato.

Per l'anno 2022 viene destinata a risultato una percentuale pari al 30,54% e quindi superiore a quella minima del 15% stabilita dal contratto nazionale. Alle somme destinate alla retribuzione di risultato si aggiunge l'importo ex art. 57 comma 3 del CCNL 17/12/2020 pari ad € 47.950,68.

Si precisa che in base alla struttura organizzativa vigente il Segretario Generale non svolge funzioni DIRIGENZIALI aggiuntive ad eccezione delle due Unità di staff di supporto per lo svolgimento delle funzioni connesse al ruolo di Segretario e Direttore Generale, pertanto, in sede di distribuzione del fondo di posizione e del fondo di risultato 2022, non saranno operate alcune decurtazioni.

Si precisa altresì che l'importo è al netto degli oneri riflessi che fanno comunque carico al Bilancio comunale.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo risorse regolate dal Contratto integrativo	% distribuzione
Retribuzione di posizione dei dirigenti 2022	633.880,67	60,46%
Retribuzione di risultato dei dirigenti 2022	278.703,07	30,54%
	912.583,74	100%

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale di qualifica dirigenziale si applicano le disposizioni previste dal Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi – Parte II: Performance e merito nonché il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa e delle prestazioni individuali dei dirigenti (approvato con DGC n. 399 del 03/12/2019 e ss.mm.ii.)

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

L'istituto delle progressioni economiche non è previsto per l'Area della dirigenza.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il collegamento con gli strumenti di programmazione è rappresentato dalla Nota di aggiornamento DUP 2022/2024 - (DCC 33 del 23/06/2022) dove sono definiti gli obiettivi strategici e operativi che l'Amministrazione Comunale intende raggiungere, dal Piano della Performance 2022/2024 con DGC n 79 del 29/03/2022 e dal Piano esecutivo di gestione PEG - Piano della Performance 2022/2024 con DGC n. 229 del 06/07/2022 dove sono esplicitati gli obiettivi gestionali 2022/2024 ed i livelli di performance organizzativa e individuale attesi.

Il Presidente della Delegazione trattante di
parte pubblica
Dott. ssa Simonetta Fedeli
FIRMATO