



Giunta

COMUNE DI PRATO

Deliberazione di Giunta Comunale n. **199** del **13/06/2023**

Oggetto: Contrattazione integrativa area dirigenza - Atto di indirizzo per la distribuzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2023

L'anno duemilaventitre (2023) , il giorno tredici (13) del mese di giugno , alle ore 9,20 , convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Presiede
Assessore anziano Flora Leoni

Risultano presenti, al momento della votazione, i seguenti 6 componenti:

Assessore	Presente	Assente	Assessore	Presente	Assente
Biffoni Matteo	-	X	Barberis Valerio	-	X
Bosi Gabriele	X	-	Faggi Simone	-	X
Leoni Flora	X	-	Mangani Simone	-	X
Santi Ilaria	X	-	Sanzò Cristina	X	-
Sbolgi Giacomo	X	-	Squittieri Benedetta	X	-

Partecipa il Segretario Generale Simonetta Fedeli, incaricato della redazione del verbale.

(omissis il verbale)

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso il Comune di Prato ai sensi del al D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.

Oggetto: Contrattazione integrativa area dirigenza - Atto di indirizzo per la distribuzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2023

Relazione del Dirigente

Viste la D.C.C. n. 26 del 20/04/2023, con la quale è stata approvata la Nota di Aggiornamento del DUP 2023-2025, e la D.C.C. n. 27 del 20/04/2023, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2023-2025 e relativi allegati;

Vista la D.G.C. n. 131 del 27/04/2023 di approvazione del Piano esecutivo di gestione 2023-2025, con la quale sono state assegnate le risorse finanziarie e strumentali ai centri di responsabilità;

Vista la D.G.C. n. 160 del 16/05/2023 di approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025 e integrazione Piano esecutivo di gestione, con la quale sono stati approvati gli obiettivi di Performance e assegnati agli stessi le risorse finanziarie;

Richiamato l'obiettivo di Peg cod. 2023-UA02

VISTO il CCNL del personale dirigente dell'Area Funzioni Locali triennio 2016/2018 che detta le nuove regole in materia di contrattazione integrativa, costituzione e distribuzione del Fondo per la retribuzione di posizione, incarichi ad interim, introducendo nuovi istituti contrattuali quali la clausola di salvaguardia economica, la differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato;

RICHIAMATA la composizione della delegazione datoriale per la contrattazione collettiva decentrata integrativa che per l'area della dirigenza risulta così costituita, come da DGC n. 9 del 19/01/2021:

Segretario generale - in qualità di Presidente;

- Funzionario titolare della Posizione Organizzativa di Responsabile della UOC Relazioni Sindacali e Formazione – in qualità di membro;

con la possibilità che la delegazione possa essere integrata da altri membri, individuati dal Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, in relazione alla specifica professionalità posseduta e alle materie oggetto di trattazione e stabilendo che qualora i componenti individuati non siano dirigenti, bensì titolari di posizione organizzativa, la rappresentanza sia esercitata nei limiti stabiliti dai contratti collettivi vigenti;

PRESO ATTO della DD n. 112 del 23/01/2023 con cui il Dirigente del Servizio Risorse umane e Finanziarie, Enti e Società Partecipate ha provveduto a costituire il fondo per la retribuzione

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso il Comune di Prato ai sensi del al D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.

di posizione e di risultato del personale dell'Area dirigenza per l'annualità 2023 individuando come limite di risorse destinabili alla contrattazione integrativa l'importo di € 872.265,40 a cui si aggiungono le risorse ex art. 57 comma 3 CCNL 17/12/2020 pari ad € 32.618,61 (somme non attribuite anni precedenti) ;

CONSIDERATO che è necessario fornire gli indirizzi per la distribuzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2023 specificando che:

- vengano destinate risorse, per l'anno 2023, esclusivamente con riferimento agli aumenti stabiliti come obbligatori, tenendo conto dei limiti dei parametri e criteri di virtuosità stabiliti per le spese di personale da norme legislative e contrattuali al momento vigenti, ed in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio, del patto di stabilità e di ogni disposizione normativa in materia di contenimento della spesa;
- non sia operata alcuna detrazione sul fondo per la retribuzione dell'indennità di posizione dei dirigenti anno 2023 per funzioni dirigenziali svolte dal Segretario Generale non avendo attribuito allo stesso incarichi dirigenziali ulteriori rispetto alla responsabilità delle strutture di diretta competenza (Servizio Segreteria Generale e Servizio Direzione Generale);

RITENUTO quindi di esprimere i seguenti indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica in merito ai criteri di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2023 specificando di destinare:

- alla retribuzione di risultato dei dirigenti anno 2023 una quota di risorse non inferiore al 27% del totale del fondo, a cui si aggiungono le risorse ex art. 57 comma 3 CCNL 17/12/2020 pari ad € 32.618,61, dando atto che l'indirizzo della Giunta è conforme al dettato contrattuale che dispone di destinare a suddetta retribuzione almeno una quota corrisponde al 15% dell'importo complessivo del fondo;
- di destinare alla remunerazione della performance organizzativa di ente una quota di risorse non inferiore al 15% della retribuzione di risultato dei dirigenti;

La Giunta

Visto e preso atto del parere favorevole espresso, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, dal Responsabile del Servizio Direzione Generale, in data 08.06.2023, in ordine alla regolarità tecnica, e dal Responsabile del Servizio Risorse Umane e Finanziarie, Enti e Società Partecipate, in data 08.06.2023, in ordine alla regolarità contabile;

Ritenuta la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267;

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso il Comune di Prato ai sensi del D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.



Con voti unanimi, resi nelle debite forme di legge,

Delibera

1. di approvare la narrativa precedente che qui si intende integralmente riportata e che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di dare i seguenti indirizzi alla Delegazione trattante di parte pubblica per il personale dirigenti in merito ai criteri di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2023 specificando di destinare:
 - alla retribuzione di risultato dei dirigenti anno 2023 una quota di risorse non inferiore al 27% del totale del fondo, a cui si aggiungono le risorse ex art. 57 comma 3 CCNL 17/12/2020 pari ad € 32.618,61, dando atto che l'indirizzo della Giunta è conforme al dettato contrattuale che dispone di destinare a suddetta retribuzione almeno una quota corrisponde al 15% dell'importo complessivo del fondo;
 - di destinare alla remunerazione della performance organizzativa di ente una quota di risorse non inferiore al 15% della retribuzione di risultato dei dirigenti;
3. di dare atto che gli indirizzi espressi nel presente provvedimento sono conformi alle normative e alle disposizioni del Contratto collettivo nazionale;
4. di trasmettere copia del presente atto alle rappresentanze sindacali dirigenti contrattualmente previste

Delibera altresì, con voti parimenti unanimi, di dichiarare il presente atto, stante l'urgenza, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – 4^o comma – del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.

(omissis il verbale)

Letto, firmato e sottoscritto,

Il Segretario Generale Simonetta Fedeli

Assessore anziano Flora Leoni



Impronta informatica della documentazione facente parte della proposta a garanzia della loro integrità.

Documenti Allegati Pubblicabili

Titolo	Nome File	Data
Impronta		
PARERE DI REGOLARITA' TECNICA	PARERE_UA_2023_14.odt.pdf.p7m	08/06/2023
E8FEE5BD40014E56DF1FA05E476CB1BB6B98E44A3C13E42030619348B7DB31C4		
PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE	PARERE_UA_2023_14.odt.pdf.p7m	08/06/2023
F0F4F8EC53A110E73325908AF264058395F67D0E279A7E66A08F8FD39C3B79BD		

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso il Comune di Prato ai sensi del al D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.