

Comune di Prato

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	<p>Preintesa Accordo modifica art. 16 "Premi correlati alla performance individuale" del CCDI 2018/2020 del 27/12/2018 15/06/2022</p> <p>Accordo modifica art. 16 "Premi correlati alla performance individuale" del CCDI 2018/2020 del 27/12/2018 29/06/2022</p>
Periodo temporale di vigenza	Nell'anno 2022 per valutazione anno 2021
Composizione della delegazione trattante	<p>Delegazione trattante di Parte Pubblica: Dott. ssa Donatella Palmieri - Presidente Dott. ssa Maria Lombardo - Componente</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p>SIND. FP CGIL SIND. CISL FP SIND. UIL FPL SIND. CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI R.S.U. del Comune di Prato</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <p>SIND. FP CGIL con nota a verbale SIND. CISL FP con nota a verbale SIND. UIL FPL con nota a verbale R.S.U. del Comune di Prato con nota a verbale</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <p>SIND. FP CGIL con nota a verbale SIND. CISL FP 30/06/2022 con nota a verbale SIND. UIL FPL con nota a verbale R.S.U. del Comune di Prato con nota a verbale</p>
Soggetti destinatari	<i>Personale non dirigente del Comune di Prato</i>

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Parte normativa: modifica dell'articolo 16 "Premi correlati alla performance individuale" – del CCDI triennio 2018/2020 del personale di categoria del Comune di Prato
Rispetto dell'iter adempimenti e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	In data del 27/06/2022 prot. n. 137219 è stata acquisita la certificazione del Collegio dei Revisori del Comune di Prato relativa al contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente triennio 2018/2020 – Modifiche normative.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance 2022 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con Delibera del Giunta Comunale n. 79 del 29/03/2022
		In sostituzione del piano triennale per l'integrità e la trasparenza, abolito con il novellato art. 10 del D. Lgs. n. 33/2013, con DCC n. 1 del 13/01/2022, è stato aggiornato, per il triennio 2022/2024, il Piano triennale di prevenzione della corruzione del Comune di Prato di cui la Sezione trasparenza costituisce parte integrante ed essenziale.
	L'organo di valutazione ha validato la relazione sulla performance relativa all'anno precedente ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.lgs. n. 150/2009 in data 23/07/2021. La stessa relazione è stata approvata con DGC n. 150 del 06/07/2021. La Relazione della Performance relativa all'anno corrente verrà validata in fase di consuntivazione.	
Eventuali osservazioni:		

La presente relazione tecnico-finanziaria accompagna dall'Accordo di modifica dell'articolo 16 al Capo III del CCDI 2018-2020 del personale di categoria del Comune di Prato.

Essa è articolata seguendo l'indice riportato nella circolare RGS del 19/07/2012, n. 25. Ogni sezione è completa con l'illustrazione delle voci elementari corredate dalle informazioni ritenute necessarie. Le parti non pertinenti sono comunque presenti con la formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" per consentire all'organo di certificazione (Collegio dei Revisori) di valutare anche la coerenza delle parti non ritenute pertinenti.

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione II - Risorse variabili

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione V Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Preso atto della costituzione del Fondo delle risorse decentrate anno 2022 DD n. 1090/2022 e di quanto disposto dall'art. 69 del CCNL Funzioni Locali 2016/2018 del 21/05/2018, la performance viene finanziata prevalentemente con risorse stabili del fondo delle risorse decentrate. nell'ambito delle risorse dedicate alla valorizzazione della performance, a seguito dell'accordo, viene aumentata la quota di risorse per il finanziamento della maggiorazione del premio della performance individuale del personale di categoria.

Le integrazioni e le modifiche del CCDI 2018/2020 sono rispettosi del principio di attribuzione selettiva e meritocratica delle indennità collegate all'organizzazione del lavoro e dei premi collegati alla performance.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

L'ente utilizza un apposito software per la gestione dei dati stipendiali, in particolare le voci del salario accessorio sono classificate in modo tale da consentire la corretta imputazione sui capitoli del fondo previsti in bilancio nel rispetto della capienza degli stessi.

Sezione II -Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica Dott.ssa Donatella Palmieri