



Giunta

COMUNE DI PRATO

Deliberazione di Giunta Comunale n. **222** del **28/06/2022**

Oggetto: **Accordo per la distribuzione del Fondo delle risorse decentrate del personale di categoria anno 2022 e modifica art. 16 del CCDI Triennio 2018/2020- Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva.**

L'anno duemilaventidue (2022) , il giorno ventotto (28) del mese di giugno , alle ore 9,12 , convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Presiede
il Vice Sindaco Luigi Biancalani

Risultano presenti, al momento della votazione, i seguenti 6 componenti:

Assessore	Presente	Assente	Assessore	Presente	Assente
Biffoni Matteo	-	X	Biancalani Luigi	X	-
Barberis Valerio	-	X	Bosi Gabriele	-	X
Leoni Flora	X	-	Mangani Simone	-	X
Santi Ilaria	X	-	Sanzò Cristina	X	-
Squittieri Benedetta	X	-	Vannucci Luca	X	-

Partecipa il Segretario Generale Simonetta Fedeli, incaricato della redazione del verbale.

(omissis il verbale)

Oggetto: Accordo per la distribuzione del Fondo delle risorse decentrate del personale di categoria anno 2022 e modifica art. 16 del CCDI Triennio 2018/2020- Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva.

Relazione del Dirigente

Vista la D.C.C. n. 34 del 23/06/2022 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2022-2024 e relativi allegati;

Richiamata, nelle more di approvazione del Peg 2022-2024, la D.G.C. n. 69 del 04/05/2021 con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di gestione e della Performance 2021-2023;

Richiamato l'obiettivo di Peg approvato con la citata D.G.C. n. 69/2021 cod. cod. 2022-SR03;

Preso atto che:

- in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il nuovo CCNL Funzioni Locali per il triennio 2016-2018;
- l'art. 67 del C.C.N.L. 21.5.2018 stabilisce che presso ogni Ente siano annualmente previste le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e al sostegno di iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi;
- l'articolo 68 del citato C.C.N.L. detta la disciplina per l'utilizzo del fondo costituito ai sensi del precedente articolo 67;
- l'articolo 7 del citato C.C.N.L. disciplina le materie di contrattazione collettiva integrativa;
- l'art. 65, comma 1, del D.Lgs. 150/2009 impone alle amministrazioni di adeguare i contratti decentrati ai principi regolatori del decreto medesimo;

Vista la DGC 243/2020 che ha approvato la nuova composizione della Delegazione trattante di parte datoriale formata dal Dirigente del Servizio Risorse Umane e finanziarie in qualità di Presidente e dal Funzionario responsabile della struttura organizzativa che si occupa di sviluppo risorse umane e delle relazioni sindacali in qualità di componente;

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale del Comune di Prato per gli anni 2018-2019-2020 sottoscritto il 27/12/2018 e ss.mm.ii.;

Preso atto della Determina Dirigenziale n. 1090/2022 con cui è stato costituito il Fondo delle risorse decentrate stabili e variabili obbligatorie anno 2022 il cui importo totale è pari ad € **3.619.834,76** (di cui € **3.316.727,16** soggette al limite ex art. 23 comma 2 della D. Lgs. 75/2017 ed € 304.107,60 non soggette al suddetto limite) al netto degli oneri a carico del datore di lavoro. Il suddetto importo rispetta il limite di risorse destinabili al fondo dell'anno

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso il Comune di Prato ai sensi del al D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.

2021 ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 e dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 convertito in L. 58/2019, salvo la verifica a consuntivo di somme soggette al limite. Se a seguito di tale verifica si verifici il superamento rispetto all'anno 2016, si provvederà all'automatica riduzione delle risorse;

Preso atto che nella Deliberazione n. 210/2022 la Giunta ha formulato gli indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione anno 2022 premettendo che le risorse variabili di natura facoltativa saranno inserite, con successiva determinazione dirigenziale, a condizione e nei limiti in cui sia rispettata la normativa in materia di equilibri di bilancio e di contenimento della spesa di personale (risorse previste dai successivi punti 1 e 2, gli indirizzi specifici in merito alla costituzione e distribuzione del Fondo delle risorse decentrate anno 2022 sono i seguenti:

1. autorizzare l'inserimento delle risorse variabili ex art. 67 c. 3 lett. h) del CCNL 2016/2018, risorse economiche complessive derivanti dal calcolo fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) per l'anno 1997, nel rispetto dei limiti al salario accessorio previsto dalle normative vigenti, da destinarsi al finanziamento della performance individuale del personale di categoria dell'anno corrente;
2. autorizzare l'inserimento delle risorse variabili di cui all'art.67 comma 3 lett. B del CCNL 21.5.2018, a seguito della Delibera della Giunta Comunale n. 80 del 29/03/2022 di approvazione del Piano di razionalizzazione 2022 ai sensi dell'art. 16 comma 5 della Legge 111/2011, da destinarsi al finanziamento della performance individuale del personale di categoria dell'anno corrente; che dovranno essere distribuite solo se e nella misura in cui a consuntivo verrà espresso parere favorevole da parte dell'Organo di Revisione ed a seguito dell'avvenuta verifica del permanere degli equilibri di bilancio;
3. destinare allo sviluppo economico del personale risorse per un importo pari ad € 150.000,00, considerando tale importo congruo alle esigenze di valorizzazione del personale (per gli anni 2022/2023/2024, si devono prevedere nuovi passaggi economici del personale destinando un budget di risorse annuale di almeno € 100.000,00, garantendo risorse destinate all'incentivazione della performance dei dipendenti per un valore medio di € 850.000,00 nel triennio);
4. confermare per il triennio 2022/2023/2024 le risorse destinate nell'ultima contrattazione allo sviluppo economico del personale e alle posizioni di lavoro che assumono la responsabilità di direzione di Unità Organizzative Complesse caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa pari ad € 40.000,00 (per un importo complessivo di € 433.615,73);
5. destinare le risorse necessarie al finanziamento dell'incentivazione per il personale educativo coinvolto nella settimana aggiuntiva al calendario

scolastico, ovvero fino al 28 luglio 2022, nel limite massimo di € 10.000,00 complessive e per un importo individuale di incentivazione non superiore ad € 250,00 lordi;

6. destinare incentivi al personale coinvolto nei seguenti obiettivi di miglioramento/mantenimento per un importo complessivo di € 40.000,00 lordi annui:
- rafforzamento del presidio del territorio e attività correlate da parte del personale del Copro di Polizia Municipale e degli ausiliari del traffico nei giorni, soprattutto festivi, particolarmente impegnative, in cui si svolgono mercati straordinari, competizioni sportive, spettacoli, notti bianche (compreso il 31 dicembre) per un importo annuo lordo pari ad euro 29.250,00;
 - ampliamento dell'offerta formativa dei nidi del Comune di Prato durante il mese di luglio per un importo annuo lordo pari ad euro 1.250,00;
 - "Centri Zerosei" che vede come unico gestore il Comune di Prato di asili nido e scuola dell'infanzia in cui si accolgono bambini dall'ingresso al nido fino ai 6 anni, nell'ambito della continuità educativa 0-6 anni prevista dal Regolamento Regionale prevedendo un'incentivazione per un importo annuo lordo pari ad euro 9.500,00;

Preso atto della preintesa relativa all'Accordo sulla distribuzione delle risorse decentrate destinate alla contrattazione decentrata integrativa del personale di categoria del Comune di Prato per l'anno 2022 siglata in data 15/06/2021 che provvede a finanziare:

- a) istituti incentivanti di natura stabile quali le progressioni economiche orizzontali in godimento del personale in servizio, indennità di comparto, indennità del personale educativo degli asili nido e materne (art.31 c.7 CCNL 14.9.2000, art.6 CCNL 5.10.2001, art. 6 CCNL 5.10.2001), l'indennità spettante ai funzionari ex VIII q.f. (ex art. 37, comma 4, CCNL 06/07/1995);
- b) indennità collegate alle modalità di svolgimento ed organizzazione del lavoro (indennità di reperibilità, indennità di condizioni di lavoro, turno, orario notturno, festivo, notturno festivo, indennità di servizio esterno);
- c) compensi relativi alle posizioni di specifica responsabilità ed indennità di funzione;
- d) realizzazione di nuove progressioni orizzontali;
- e) compensi per l'incentivazione della performance;
- f) compensi per l'incentivazione delle attività derivanti dalla convenzione con la Provincia di Prato per elaborazione buste paga;
- g) compensi relativi al progetto per la definizione delle domande in sanatoria edilizia straordinaria;

- h) incentivi al personale educativo ex art. 31 comma 5 del CCNL 14/09/2000 per settimana aggiuntiva al calendario scolastico ovvero fino al 28 luglio 2022 stabilendo un importo individuale di incentivazione non superiore ad € 250,00 lordi;
- i) premi correlati ad obiettivi di miglioramento e/o di mantenimento di alcuni servizi alla cittadinanza volti:
 - rafforzamento del presidio del territorio e attività correlate da parte del personale del Copro di Polizia Municipale e degli ausiliari del traffico nei giorni, soprattutto festivi, particolarmente impegnative, in cui si svolgono mercati straordinari, competizioni sportive, spettacoli, notti bianche (compreso il 31 dicembre) per un importo annuo lordo pari ad euro 29.250,00;
 - ampliamento dell'offerta formativa dei nidi del Comune di Prato durante il mese di luglio grazie al contributo del personale con profilo professionale cuoco per un importo massimo di € 1.250,00;
 - sperimentazione dei “Centri Zerosei” che vede come unico gestore il Comune di Prato di asili nido e scuola dell'infanzia in cui si accolgono bambini dall'ingresso al nido fino ai 6 anni, nell'ambito della continuità educativa 0-6 anni prevista dal Regolamento Regionale prevedendo un'incentivazione per un importo massimo di € 9.500,00;

Preso atto della Preintesa relativa all'Accordo di modifica all'art. 16 “Premi correlati alla performance individuale” del CCDI del Comune di Prato Triennio 2018/2020 del 27/12/2018, definendo che le priorità nella valorizzazione del personale sono:

- provvedere a fare le dovute modifiche ed integrazioni della disciplina del premio collegato alla performance individuale del personale di categoria affinché ci sia coerenza fra le discipline del personale di categoria e quello dirigenziale ossia che il premio possa essere attribuito al 20% dei dipendenti per ciascuna categoria;
- consentire che i dipendenti che hanno avuto una prestazione altamente positiva possano, nell'anno di valutazione, veder valorizzato il notevole miglioramento della propria prestazione;
- perseguire l'obiettivo di valorizzazione delle migliori performance annuali privilegiando un criterio di rotazione;

Visto l'art. 8 del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018, che descrive l'iter del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio, al fine del rilascio da parte della Giunta Comunale dell'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva degli accordi decentrati e l'art. 40 bis del D.Lgs. 75/2017 che disciplina i controlli in materia di contrattazione collettiva;

Dato atto:

- che la Preintesa sull'utilizzo delle risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa del personale di categoria del Comune di Prato per l'anno 2022 e la Preintesa di modifica dell'art. 16 “Premi correlati alla performance individuale” del CCDI Triennio 2018/2020 con decorrenza dalla valutazione 2022 (prestazioni 2021)

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso il Comune di Prato ai sensi del al D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.

sono state inviate con comunicazione del 16 giugno 2022 al Collegio dei Revisori dei Conti dell'Ente, corredate dalle relative relazioni illustrative e tecnico finanziarie, come previsto dalle norme sopra richiamate, redatte secondo lo schema approvato con Circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze;

- che il Collegio dei Revisori ha certificato – rispettivamente con note a P.G. n. 137206 del 27/06/2022 e P.G. n. 137219 del 27/06/2022 (depositata agli atti del Servizio scrivente) - la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa – parte economica anno 2022 e modifica art. 16 "Premi correlati alla performance individuale" del CCDI triennio 2018/2020 con i vincoli di bilancio dell'Ente e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge;

Considerato:

- che la modifica dell'art. 16 "Premi correlati alla performance individuale" del CCDI Triennio 2018/2020, per la parte in cui comporta la modifica del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance con l'introduzione del fattore "notevole miglioramento" alla sezione C della scheda di valutazione, necessita del preventivo parere del Nucleo di Valutazione;
- che pertanto, pur confermando l'indirizzo fornito alla delegazione trattante di parte pubblica per la stipula della preintesa, la suddetta modifica sarà autorizzata con successivo atto, previa acquisizione del parere favorevole del Nucleo di Valutazione, a valere sulle valutazioni 2023 (prestazioni relative all'anno 2022);

Visto l'art. 40 bis, comma 4, del D.Lgs. n. 165/2001, che impone alle Pubbliche Amministrazioni di pubblicare sul proprio sito istituzionale i contratti integrativi stipulati, unitamente alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico-finanziaria certificate dagli organi di controllo in materia di contrattazione integrativa;

La Giunta

Visto e preso atto del parere favorevole espresso, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, dal Responsabile del Servizio Risorse Umane e Finanziarie, Enti e Società Partecipate in data 27.06.2022, in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

Ritenuta la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267;

Con voti unanimi, resi nelle debite forme di legge,

Delibera

- 1) di approvare la narrativa di cui in premessa e che qui si intende riportata come parte integrante del presente atto;
- 2) di approvare l'Accordo sulla distribuzione delle risorse per la contrattazione decentrata integrativa del personale di categoria del Comune di Prato per l'anno

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso il Comune di Prato ai sensi del D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.

2022, Accordo citato in narrativa e depositato agli atti del Servizio Risorse umane e Finanziarie;

- 3) di approvare le modifiche all'art. 16 "Premi correlati alla performance individuale" del CCDI 2018/2020 con decorrenza valutazione 2022 (prestazioni 2021);
- 4) di autorizzare il Dirigente del Servizio Risorse Umane e Finanziarie, Enti e Società Partecipate, quale Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo sulla distribuzione delle risorse per la contrattazione decentrata integrativa del personale di categoria del Comune di Prato per l'anno 2022 e dell'Accordo di modifica dell'art. 16 del CCDI Triennio 2018/2020 con decorrenza valutazione 2022 (prestazioni 2021);
- 5) di disporre che, con successivo atto e previa acquisizione del parere favorevole del Nucleo di Valtuazione, saranno autorizzate le modifiche al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, applicabili a decorrere dalle valutazioni 2023 (prestazioni relative all'anno 2022);
- 6) di demandare al Servizio Risorse Umane e Finanziarie, Enti e Società Partecipate l'adozione dei provvedimenti necessari alla successiva attuazione degli Accordi di cui trattasi;
- 7) di dare mandato al Servizio Risorse Umane e Finanziarie, Enti e Società Partecipate affinché provveda:
 - alla trasmissione all'ARAN ed al CNEL, entro cinque giorni dalla data di effettiva sottoscrizione dei suddetti accordi dei testi contrattuali e della documentazione che attesta le specifiche modalità di copertura delle risorse;
 - ad effettuare le pubblicazioni dovute sul sito istituzionale dell'Ente e di cui all'art. 40 bis, comma 4, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Delibera altresì, con voti parimenti unanimi, di dichiarare il presente atto, stante l'urgenza, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – 4° comma – del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.

(omissis il verbale)

Letto, firmato e sottoscritto,

Il Segretario Generale Simonetta Fedeli

il Vice Sindaco Luigi Biancalani



Impronta informatica della documentazione facente parte della proposta a garanzia della loro integrità.

Documenti Allegati Pubblicabili

Titolo	Nome File	Data
Impronta		
PARERE DI REGOLARITA' TECNICA	PARERE_SR_2022_382.odt.pdf.p7m	27/06/2022
33B0F7EE237A3ED2468336F17ED52062305DA9652F794FED2F23EC83D750A90F		
PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE	PARERE_SR_2022_382.odt.pdf.p7m	27/06/2022
5868D5ABF0085EE24F8152B610AEE9766F03059611D4F4B43A2B75AD29587B09		

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso il Comune di Prato ai sensi del al D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.