**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DEL COMUNE DI PRATO PER GLI ANNI 2018-2019-2020 –
ACCORDO DI INTEGRAZIONE ART. 7 e MODIFICHE ART. 16 E ART. 19**

il giorno 02/12/2019 alle ore 10:00 ha avuto luogo l'incontro tra:

La Delegazione di parte pubblica composta dal:

Presidente, Dott.ssa Donatella Palmieri

FIRMATO

Componente Dott.ssa Valentina Pacini

Componente Dott.ssa Maria Lombardo

e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

FP CGIL

FIRMATO

UIL FPL

FIRMATO

CISL FP

FIRMATO

CSA Autonomie Locali

NON PRESENTE

e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria

FIRMATO

LE PARTI

Visto il nuovo CCNL Funzioni Locali triennio 2016/2018, siglato in data 21/05/2018;

Preso atto del CCDI 2018/2020 del personale del Comune di Prato, siglato in data 27/12/2018 e dell'errata corrige dell'art. 7, comma 1, lett. c), terzo alinea con cui la parola "domenicali" si è intesa sostituita con "in giorni non feriali" e dell'art. 12, comma 3, lett d) con cui è stato aggiunto al termine del periodo, "o in giorni non feriali";

Vista la disciplina della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa prevista dall'art. 19 del menzionato CCDI 2018/2020 e della modifica al comma 4 dell'art. 19 Criteri per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa del CCDI che è stato sostituito integralmente nel seguente modo:

"L'importo della retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative responsabili di UOC è calcolato come percentuale della retribuzione di posizione fino ad un massimo del 25% della retribuzione della posizione attribuita. La percentuale applicata è definita dal Dirigente di riferimento in relazione alla prevalenza della responsabilità di risultato rispetto alla responsabilità di gestione";

Preso atto della Deliberazione n. 337/2019 con cui la Giunta Comunale ha fornito, tra l'altro, i seguenti indirizzi relativamente al CCDI del Comune di Prato triennio 2018/2020 siglato in data 27/12/2018:

1. integrare la disciplina prevista dall'art. 7 "Indennità condizioni di lavoro" stabilendo un'indennità per il personale educativo della scuola dell'infanzia che, nell'ambito della sperimentazione centri 0-6 garantisca, con il cambiamento della propria attività lavorativa con il passaggio dalla scuola dell'infanzia all'asilo nido, la continuità didattica affrontando un maggiore impegno fisico;
2. modificare l'articolo 16 relativo ai premi collegati alla performance individuale del personale di categoria e l'articolo 19 relativo ai criteri per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa al fine di rendere coerenti le percentuali minime per il riconoscimento del premio collegato alla performance individuale tra i vari sistemi di valutazione del personale anche di livello dirigenziale;

Considerato che, del menzionato CCDI 2018/2020, :

- l'art. 16 "Premi collegati alla performance individuale" prevede, al comma 8, che *"Il riconoscimento del premio connesso alla performance individuale verrà attribuito al personale che ha conseguito una valutazione pari o superiore al 70%. ...."*.
- l'art. 19 "Criteri per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa", al comma 5, prevede che *"La retribuzione di risultato connessa alla performance individuale verrà attribuita al personale titolare di Posizione Organizzativa che ha conseguito una valutazione pari o superiore al 85%."*;
- *l'art. 7 "Indennità condizioni di lavoro"* disciplina le fattispecie a cui riconoscere l'indennità per condizioni di lavoro che comportano rischio e/o disagio e/o maneggio di valori di cassa;

Al fine di rendere coerenti le percentuali minime per il riconoscimento del premio collegato alla performance individuale tra i vari sistemi di valutazione del personale anche di livello dirigenziale, si ritiene necessario apportare le modifiche alle disposizioni sopra richiamate prevedendo che il riconoscimento dei suddetti premi avvenga per il personale di categoria o titolari di incarichi di Posizione Organizzativa che conseguono una valutazione pari o superiore al 60%;

Con lo scopo di riconoscere al personale educativo della scuola dell'infanzia, impegnato nei centri 0-6, un'indennità che compensi il disagio dovuto al maggior impegno fisico legato al cambiamento della propria attività lavorativa con il passaggio dalla scuola dell'infanzia all'asilo nido finalizzato a garantire la continuità didattica;

Vista la preintesa relativa all'Accordo di integrazione dell'art. 7 e di modifica dell'art. 16 e dell'art. 19 siglata in data 28/10/2019;

Preso atto della certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti prot. n. 226583 del 25/11/2019;

Vista la Deliberazione n. 388 del 26/11/2019 con cui la Giunta ha approvato la suddetta pre intesa ed ha autorizzato la Delegazione datoriale del personale di categoria a firmare l'accordo definitivo;

CONVENGONO

1. che l'art. 16 "Premi collegati alla performance individuale" - comma 8, del medesimo CCDI, si intende sostituito nel seguente modo:

"Il riconoscimento del premio connesso alla performance individuale verrà attribuito al personale che ha conseguito una valutazione pari o superiore al 60%. L'incentivo sarà determinato dal valore della quota di premio (con o senza maggiorazione) di ciascun dipendente per il punteggio ottenuto nella scheda di valutazione. "

2. che l'Art. 19 "Criteri per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa" - comma 5 del medesimo CCDI 2018/2020 si intende sostituito nel seguente modo:

"La retribuzione di risultato connessa alla performance individuale verrà attribuita al personale titolare di Posizione Organizzativa che ha conseguito una valutazione pari o superiore al 60%.

La retribuzione di risultato erogata a ciascun titolare di Posizione Organizzativa sarà proporzionata al punteggio ottenuto nella scheda di valutazione.”

l'art. 7 "Indennità condizioni di lavoro" comma c) venga integrato con il seguente alinea:

“- € 2,50 nell'ambito dei centri 0-6 nel caso di attività prestata nell'asilo da parte di personale educativo della scuola dell'infanzia al fine di garantire continuità didattica tra il nido e la scuola dell'infanzia.

Le modifiche apportate all'art. 19 comma 4 e 5 e all'art. 16 comma 9 al CCDI 2018/2020 decorrono dall'anno 2019.

Le parti convengono altresì che, in attesa del nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del Comune di Prato, il comma 2 ultimo capoverso dell'art. 15 del CCDI 2018/2020 si estende all'anno 2019.