

Comune di PRATO

ORGANO DI REVISIONE

Oggetto: Certificazione relativa al contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente triennio 2018 - 2020 - Modifiche normative.

* * *

Il Collegio dei Revisori del Comune di Prato, nella persona dei sottoscritti Rag. Francesco FALCONI, Dott. Juri SCARDIGLI e Rag. Fulvio FALTONI, nominati con delibera dell'organo consiliare n.8 del 21.02.2019,

PREMESSO

- che l'art. 8 comma 6 del CCNL Comparto Funzioni Locali triennio 2016/2018 del 21/05/2018 prevede che *"Il controllo sulla comparabilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati all'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001. A tal fine l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto."*;

- che ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies, del D. Lgs. n.165/2001 (Testo Unico Pubblico Impiego) *"A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1."*;

- che l'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. n.165/2001 prevede che *"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori e' effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo."*

- che detto controllo deve essere effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Comunale alla firma definitiva dell'accordo stesso da parte della delegazione trattante di parte pubblica.

VISTO

- il CCNL del personale del comparto Regioni-Autonomie locali per il quadriennio normativo 1998-2001 ed il biennio economico 1998-1999 siglato in data 1 Aprile 1999;

- il CCNL del personale del comparto Regioni-Autonomie locali per il quadriennio normativo 2002-2005 ed il biennio economico 200-2003 siglato in data 22 Gennaio 2004;

- il CCNL del personale non dirigente del comparto Regioni-Autonomie locali per il quadriennio normativo 2006-2009 ed il biennio economico 2006-2007 siglato in data 11 Aprile 2008;

- il CCNL del personale del comparto Funzioni locali per il triennio 2016-2018 siglato in data 21 Maggio 2018;

- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale del Comune di Prato per gli anni 2018-2019-2020 sottoscritto in data 27 Dicembre 2018 e l'errata corregge relativa agli artt. 7 e 12 del medesimo contratto;

- la circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 Luglio 2012, avente ad oggetto gli Schemi di Relazione illustrativa e di Relazione tecnico-finanziaria sui contratti integrativi di cui all'art. 40, comma 3-sexies del D. Lgs. n. 165/2001;

- le modifiche apportate in data 11 Marzo 2019 all'art. 19 ed all'allegato 2 del CCDI 2018/2020.

ESAMINATA

la Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria relative all'utilizzo del fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2019, sottoscritte entrambe in data 21 Novembre 2019 dal Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica Dott.ssa Donatella PALMIERI.

PRESO ATTO

- che la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Prato, le OO.SS. e la RSU del Comune di Prato hanno sottoscritto in data 11 Marzo 2019 ed in data 28 Ottobre 2019 le ipotesi (pre-intese) di modifica del contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente - parte normativa - per il triennio 2019-2021;

- che le suddette modifiche, come emerge dalla relazione illustrativa, si possono così sintetizzare:

1) con l'accordo sottoscritto in data 11 Marzo 2019:

- . modifica del comma 4 dell'art. 19 del CCDI 2018/2020 del 27/12/2018 prevedendo che l'importo della retribuzione di risultato debba essere calcolato, anziché avendo a riferimento una quota base unica, come percentuale della retribuzione di posizione. L'entità di tale percentuale viene definita in relazione alla prevalenza della responsabilità di risultato rispetto alla responsabilità di gestione e può essere, al massimo, del 25%;
- . modifica del Parametro 3 "Grado posseduto" dell'Allegato 2 del CCDI 2018/2020 relativo ai parametri di pesatura dell'indennità di funzione ex art. 56 sexies del CCNL 2016/2018 prevedendo che l'indennità di funzione correlata ai compiti, alle attività, alle responsabilità connesse al grado effettivamente svolte debba essere riconosciuta all'Agente scelto, all'Assistete, all'Assistente scelto e all'Ispettore in quanto il Sovrintendente e il Commissario non sono previste dall'ordinamento professionale del Comune di Prato; mentre non si ritiene opportuno conferire responsabilità agli Agente con primo, secondo e terzo anno di servizio.

2) con l'accordo sottoscritto in data 28 Ottobre 2019:

- . 'integrazione dell'art. 7 "Indennità di disagio" del CCDI 2018/2020 del 27/12/2018, che riconosce un'indennità al personale educativo della scuola materna che cambia propria attività lavorativa passando al nido, permette di far fronte ad una maggior disagio di tale personale nello svolgimento dell'attività nuova richiesta nell'ambito della sperimentazione centri 0-6 che rappresenta un obiettivo strategico dell'Amministrazione;
- . modifica dell'art. 16 "Premi correlati alla performance individuale" e dell'art. 19 "Criteri per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa" del CCDI 2018/2020 del 27/12/2018, coerenti con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009, hanno la finalità di rendere il Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'ente coerente anche nella parte che prevede un punteggio minimo per il riconoscimento del premio collegato ai risultati di performance del personale dell'Ente (Direttore generale/Segretario Generale, Dirigenti, personale di cat. A, B, C, D e Posizioni Organizzative);

- che entrambe le pre-intese in argomento hanno efficacia a partire dal giorno 1/1/2019;

- che con deliberazione Giunta comunale n. 87 del 21 Aprile 2015 l'Ente ha approvato, tra l'altro, il Sistema di valutazione e misurazione della performance, successivamente integrato con deliberazione Giunta comunale n. 500 del 22 Novembre 2016 relativamente all'attribuzione di quota parte dei risparmi derivati dai Piani di razionalizzazione della spesa di cui all'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. n. 98/2011 convertito con modificazioni nella Legge n. 111/2011.

VERIFICATO

- l'esistenza nel bilancio di previsione 2019-2021 di appositi stanziamenti di bilancio afferenti agli oneri derivanti dall'ipotesi di accordo per il triennio 2018-2020, nonché la capienza dei predetti stanziamenti di bilancio con specifico riferimento alle risorse decentrate di cui si prevede la distribuzione nell'anno 2019;
- la corretta applicazione delle norme di legge e contrattuali, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- che con deliberazione Giunta comunale n. 137 del 24 Aprile 2019 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione (Peg) 2019-2021, integrato con il Piano delle performance di cui all'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2019.

PRECISATO

- che la verifica della copertura finanziaria per gli anni 2020 e 2021 degli oneri derivanti dal CCDI modificato sarà effettuata dall'organo di revisione in sede di esame delle proposte di utilizzo dei relativi fondi.

CERTIFICA

che l'ipotesi di modifica degli artt. 7, 16 e 19 del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Prato per il triennio 2018-2020 - parte normativa - rispetta le norme contrattuali di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, e pertanto

ESPRIME

parere favorevole per quanto di competenza.

Prato, 22 Novembre 2019

L'Organo di Revisione

Rag. Francesco FALCONI

Dott. Juri SCARDIGLI

Rag. Fulvio FALTONI