

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DEL COMUNE DI PRATO PER GLI ANNI 2018-2019-2020 –
MODIFICHE ART. 19 e ALLEGATO 2**

il giorno_11 marzo 2019 alle ore 10,50 ha avuto luogo l'incontro tra:

La Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente, sig. Dott. Giovanni Ducceschi

e dal sig. _____

e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

FP CGIL FIRMATO

UIL FPL FIRMATO

CISL FP FIRMATO

CSA Autonomie Locali ASSENTE

e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria FIRMATO

LE PARTI

Visto il nuovo CCNL Funzioni Locali triennio 2016/2018, siglato in data 21/05/2018;

Preso atto del CCDI del personale del Comune di Prato, siglato in data 27/12/2018;

Considerato che:

- l'Art. 19 del menzionato CCDI 2018/2020 "Criteri per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa" al comma 4 prevede che Le risorse della performance individuale vengono ripartite tra il personale titolare di Posizione Organizzativa;

- che l'Allegato 2 al CCDI 2018/2020 relativo ai parametri di pesatura dell'indennità di funzione ex art. 56 sexies del CCNL 2016/2018 prevede al Parametro 3 un punteggio da attribuire a tutti i gradi posseduti dal personale dei Corpi di Polizia Municipale nel seguente modo:

3 - Grado posseduto								
PUNTEGGIO								
	Agente (primo e secondo anno)	Agente (al terzo anno)	Agente scelto	Assistete	Assistente scelto	Sovrintendente	Ispettore	Commissario
	1	2	3	4	5	6	7	8
inserire X per punteggi o scelto	X							

Ritenuto necessario apportare le modifiche alle disposizioni sopra richiamati prevedendo che:

- l'importo della retribuzione di risultato debba essere calcolato, anziché avendo a riferimento una quota base unica, come percentuale della retribuzione di posizione. L'entità di tale percentuale viene definita in relazione alla prevalenza della responsabilità di risultato rispetto alla responsabilità di gestione e può essere, al massimo, del 25%;
- l'indennità di funzione correlata ai compiti, alle attività, alle responsabilità connesse al grado effettivamente svolte debba essere riconosciuta all'Agente scelto, all'Assistete, all'Assistente scelto e all'Ispettore in quanto il Sovrintendente e il Commissario non sono previste dall'ordinamento professionale del Comune di Prato; mentre non si ritiene opportuno conferire responsabilità agli Agente con primo, secondo e terzo anno di servizio.

CONVENGONO

1. che l'Art. 19 Criteri per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa - comma 4, del medesimo CCDI, si intende sostituito integralmente nel seguente modo:
 - o L'importo della retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative responsabili di UOC è calcolato come percentuale della retribuzione di posizione fino ad un massimo del 25% della retribuzione della posizione attribuita. La percentuale applicata è definita dal Dirigente di riferimento in relazione alla prevalenza della responsabilità di risultato rispetto alla responsabilità di gestione;

- L'importo della retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative di Alta Professionalità è calcolato come percentuale della retribuzione di posizione fino ad un massimo del 25% della retribuzione della posizione attribuita. La percentuale applicata è definita dal Direttore Generale in relazione alla prevalenza della responsabilità di risultato rispetto alla responsabilità di gestione.

2. che il Parametro 3 "Grado posseduto" dell'Allegato 2 del CCDI 2018/2020 sia sostituito nel seguente modo:

<i>3 - Grado posseduto</i>			
PUNTEGGIO			
Agente scelto	Assistete	Assistente scelto	Ispettore
1	3	5	7
X			

inserire **X** per punteggio scelto