Comune di Prato

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 11/03/2019 e 28/10/2019 Accordo definitivo 02/12/2019
Periodo temporale di vigenza	Anni 2019- 2020
Composizione della delegazione trattante	<p>Delegazione trattante di Parte Datoriale: Dott. ssa Donatella Palmieri – Presidente Dott.ssa Valentina Pacini - Componente Dott.ssa Maria Lombardo - Componente</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p style="padding-left: 40px;">SIND. FP CGIL SIND. CISL FP SIND. UIL FPL SIND. CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI R.S.U. del Comune di Prato</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa (elenco sigle):</p> <p style="padding-left: 40px;">R.S.U. del Comune di Prato (29/10/2019) SIND. FP CGIL SIND. UIL FPL SIND. CISL FP</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie dell'Accordo (elenco sigle):</p> <p style="padding-left: 40px;">R.S.U. del Comune di Prato (29/10/2019) SIND. FP CGIL SIND. UIL FPL SIND. CISL FP</p>
Soggetti destinatari	<i>Personale non dirigente del Comune di Prato</i>
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Parte normativa: integrazione disciplina art. 7 “Indennità condizioni di lavoro”, modifiche all'art. 16 “Premi correlati alla performance individuale”, all'art. 19 “Criteri per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa” e all'Allegato 2 del CCDI 2018/2020 del 27/12/2018

Rispetto dell'iter adempimenti e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Con nota P.G. n. 226583 del 25/11/2019 è stata acquisita la certificazione del Collegio dei Revisori del Comune di Prato
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato unificato con il PEG ai sensi dell'art. 169, comma 3 bis del TUEL ed è stato adottato con Delibera del Giunta Comunale n. 137 del 24/04/2019
		In sostituzione del piano triennale per l'integrità e la trasparenza, abolito con il novellato art. 10 del D. Lgs. n. 33/2013, con DGC n. 21 del 29/01/2019, è stato aggiornato, per il triennio 2019/2021, il Piano triennale di prevenzione della corruzione del Comune di Prato di cui la Sezione trasparenza costituisce parte integrante ed essenziale.
Il Nucleo di Valutazione ha validato la relazione sulla performance relativa al triennio 2018/2020 in data 21/05/2019; la stessa relazione è stata approvata dalla Giunta Comunale con DGC 186 del 21/05/2019. Ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 modificato dal D. Lgs. 74/2017, la relazione della performance riferita la triennio 2019/2021 sarà approvata dalla Giunta e validata dal NdV entro il 30/06/2020. L'approvazione e validazione della Relazione della Performance 2019/2021, prevista entro il 30/06/2020, costituisce presupposto obbligatorio per l'erogazione dell'incentivazione della performance del personale di categoria A, B, C e D e del risultato del personale incaricato di Posizione Organizzativa.		
Eventuali osservazioni:		

La presente relazione tecnico-finanziaria accompagna la Preintesa dell'Accordo di integrazione art. 7 e modifiche art. 16 e art. 19 del CCDI 2018/2020 del 27/12/2018

Ai Revisori sono offerti i dati relativi alla proiezione degli impieghi utilizzati dalla Delegazione Trattante di parte pubblica per simulare gli effetti del contratto e verificarne la sostenibilità economico-finanziaria nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di bilancio. Gli atti relativi alla definitiva costituzione del fondo 2019 e i relativi impieghi saranno sottoposti a successiva e specifica certificazione.

Essa è articolata seguendo l'indice riportato nella circolare RGS del 19/07/2012, n. 25. Ogni sezione è completa con l'illustrazione delle voci elementari corredate dalle informazioni ritenute necessarie. Le parti non pertinenti sono comunque presenti con la formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" per consentire all'organo di certificazione (Collegio dei Revisori) di valutare anche la coerenza delle parti non ritenute pertinenti.

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione II - Risorse variabili

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Proiezione pluriennale del costo dell'integrazione dell'indennità condizioni di lavoro disciplinata dall'art. 7 del CCDI 2018/2020 del 27/12/2018.

DESCRIZIONE	proiezione 2019	proiezione 2020	proiezione 2021
Integrazione indennità di condizioni di lavoro	€ 750,00	€ 1.100,00	€ 1.100,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione V Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Preso atto della costituzione del Fondo delle risorse decentrate anno 2019 (DD n. 1372/2019 n. 3072/2019) e di quanto disposto dall'art. 69 del CCNL Funzioni Locali 2016/2018 del 21/05/2018, il costo dell'integrazione dell'art. 7 del CCDI 2018/2020 prevista e disciplinata dalla preintesa è finanziato e coperto dall'importo unico consolidato anno 2017 ai sensi dell'art. 67 comma 1 del predetto CCNL.

Le integrazioni e le modifiche del CCDI 2018/2020 sono rispettosi del principio di attribuzione selettiva e meritocratica delle indennità collegate all'organizzazione del lavoro e dei premi collegati alla performance.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

L'ente utilizza un apposito software per la gestione dei dati stipendiali, in particolare le voci del salario accessorio sono classificate in modo tale da consentire la corretta imputazione sui capitoli del fondo previsti in bilancio nel rispetto della capienza degli stessi.

Sezione II -Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica Dott.ssa Donatella Palmieri