

**Comune di Prato**

## Relazione tecnico-finanziaria

### *Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

<b>Data di sottoscrizione</b>	Preintesa CCDI 04/12/2018 Accordo definitivo 27/12/2018
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2018 – 2019- 2020
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Delegazione trattante di Parte Pubblica: Dott. Massimo Nutini – Presidente, su delega del Dott. Giovanni Ducceschi Dott. Giovanni Ducceschi – Presidente per l'accordo definitivo; Dott. ssa Donatella Palmieri - Componente  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <b>SIND. FP CGIL</b> <b>SIND. CISL FP</b> <b>SIND. UIL FPL</b> <b>SIND. CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI</b> R.S.U. del Comune di Prato  Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): R.S.U. del Comune di Prato <b>SIND. FP CGIL</b> <b>SIND. UIL FPL</b> <b>SIND. CISL FP</b>
<b>Soggetti destinatari</b>	<i>Personale non dirigente del Comune di Prato</i>
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Parte normativa: disciplina degli istituti correlati al salario accessorio del personale di categoria del Comune di Prato post CCNL Funzioni Locali 2016/2018 del 21/05/2018
<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	

<b>Rispetto dell'iter adempimenti e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Certificazione avvenuta con nota P.G. 238859 del 27/12/2018
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance 2018 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con Delibera del Giunta Comunale n. 153 del 08/05/2018
		Con DGC 25 del 30/01/2018 l'Ente ha approvato il Piano per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità per il triennio 2018/2020. All'interno del suddetto Piano, così come previsto dal Piano nazionale Anticorruzione 2016 è contenuta la sezione "Trasparenza", in sostituzione del Programma triennale per l'integrità e la trasparenza, abolito dal novellato art. 10 del D. Lgs. n. 33/2013 che costituisce parte integrante ed essenziale del presente Piano triennale di prevenzione della Corruzione.
		L'organo di valutazione ha validato la relazione sulla performance relativa all'anno precedente ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 in data 05/07/2018. La stessa relazione è stata approvata con DGC 239 del 28/06/2018. La Relazione della Performance relativa all'anno corrente verrà validata in fase di consuntivazione.
<b>Eventuali osservazioni:</b>		

La presente relazione tecnico-finanziaria accompagna la Preintesa di CCDI 2018-2020.

---

Ai Revisori sono offerti i dati relativi alla proiezione degli impieghi utilizzati dalla Delegazione Trattante di parte pubblica per simulare gli effetti del contratto e verificarne la sostenibilità economico-finanziaria nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di bilancio. Gli atti relativi alla definitiva costituzione del fondo 2018 e i relativi impieghi saranno sottoposti a successiva e specifica certificazione.

Essa è articolata seguendo l'indice riportato nella circolare RGS del 19/07/2012, n. 25. Ogni sezione è completa con l'illustrazione delle voci elementari corredate dalle informazioni ritenute necessarie. Le parti non pertinenti sono comunque presenti con la formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" per consentire all'organo di certificazione (Collegio dei Revisori) di valutare anche la coerenza delle parti non ritenute pertinenti.

## ***Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa***

---

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

### ***Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità***

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

### ***Sezione II - Risorse variabili***

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

### ***Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo***

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

### ***Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione***

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

### ***Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo***

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## ***Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa***

### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Proiezione pluriennale degli impieghi derivanti dalle indennità disciplinate dalla preintesa e dal CCNL Funzioni Locali 2016/2018 del 21/05/2018.

<b>DESCRIZIONE</b>	<b>proiezione 2018</b>	<b>proiezione 2019</b>	<b>proiezione 2020</b>
Indennità di reperibilità, condizioni di lavoro, turno, orario festivo, notturno e festivo - notturno, servizio esterno	656000	656000	656000
Indennità di specifiche responsabilità (spesa in base agli incarichi o nomine conferiti nell'anno di riferimento)	250000		

### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### **Sezione V Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

Preso atto della costituzione del Fondo delle risorse decentrate anno 2018 (DD n. 3203/2018) e di quanto disposto dall'art. 69 del CCNL Funzioni Locali 2016/2018 del 21/05/2018, le indennità previste e disciplinate dal suddetto CCNL e dalla preintesa sono finanziate e coperte dall'importo unico consolidato anno 2017 ai sensi dell'art. 67 comma 1 del predetto CCNL.

b) Gli incentivi economici rispettano il principio di attribuzione selettiva e meritocratica delle indennità collegate all'organizzazione del lavoro (indennità di reperibilità, condizioni di lavoro, servizio esterno ecc), a specifiche responsabilità nonché ai premi collegate alla performance.

c) La disciplina delle progressioni economiche rispetta il principio di selettività in quanto è prevista per una limitata percentuale di dipendenti e non sono previsti meccanismi di tipo automatico.

***Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente***

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

***Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio***

---

***Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione***

L'ente utilizza un apposito software per la gestione dei dati stipendiali, in particolare le voci del salario accessorio sono classificate in modo tale da consentire la corretta imputazione sui capitoli del fondo previsti in bilancio nel rispetto della capienza degli stessi.

***Sezione II -Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato***

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

***Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo***

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica Dott. Giovanni Ducceschi

Il Componente della Delegazione trattante di parte pubblica Dott.ssa Donatella Palmieri