

Comune di Prato

**Contratto decentrato integrativo del personale di categoria
Parte Economica anno 2023**

Il giorno 23 marzo 2023:

La Delegazione di parte pubblica composta dal:

Presidente, Dott.ssa Donatella Palmieri firmato il 23/03/2023

Componente, Dott.ssa Maria Lombardo

e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

FP CGIL firmato il 23/03/2023

UIL FPL firmato il 28/03/2023

CISL FP firmato il 28/03/2023

CSA Autonomie Locali _____

e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei sigg.

Mauro Romagnoli firmato il 24/03/2023

Visto il CCNL Funzioni Locali triennio 2019/2021 siglato in data 16/11/2022 ed in particolare l'art. 79 che disciplina la costituzione del Fondo risorse decentrate;

Preso atto:

- della DGC n. 435 del 06/12/2022 con cui è stata nominata la Delegazione trattante di parte datoriale per il personale di categoria;
- della Determina Dirigenziale n. 52/2023 con cui è stato costituito Fondo delle risorse decentrate stabili e variabili obbligatorie anno 2023 il cui importo totale è pari ad € **4.020.289,96**, (di cui € **3.322.932,93** soggette al limite ex art. 23 comma 2 della D. Lgs 75/2017 ed € **697.357,03** non soggette al suddetto limite) al netto degli oneri a carico del datore di lavoro. Il suddetto importo rispetta il limite di risorse destinabili al fondo dell'anno 2022 ai sensi dell'art. 23 comma 2 della D. Lgs. 75/2017 e dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 convertito in L. 58/2019;
- della Determinazione Dirigenziale n. 387/2023 con cui è stata data piena copertura finanziaria alle risorse costituite;
- della DGC 57 del 28/02/2023 che ha formulato gli indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale, in questa prima fase di contrattazione integrativa, disponendo:
 - di destinare allo sviluppo economico del personale risorse per un importo pari ad € 150.000,00, considerando tale importo congruo alle esigenze di valorizzazione del personale;
 - di confermare anche, per l'anno 2023, l'intero accordo di modifica del Capo IV "Progressione economica orizzontale" del CCDI personale non dirigente parte normativa triennio 2018-2020 del 06/07/2020;
 - destinare le risorse necessarie al finanziamento dell'incentivazione per il personale educativo coinvolto nella settimana aggiuntiva al calendario scolastico, ovvero fino al 28 luglio 2023, nel limite massimo di € 10.000,00 complessive e per un importo individuale di incentivazione non superiore ad € 250,00 lordi;
 - destinare incentivi al personale coinvolto nei seguenti obiettivi di miglioramento/mantenimento per un importo complessivo di € 40.000,00 lordi annui:
 - rafforzamento del presidio del territorio e attività correlate da parte del personale del Corpo di Polizia Municipale e degli ausiliari del traffico nei giorni, soprattutto festivi, particolarmente impegnative, in cui si svolgono mercati straordinari, competizioni sportive, spettacoli, notti bianche (compreso il 31 dicembre) per un importo annuo lordo pari ad euro 29.250,00;

--ampliamento dell'offerta formativa dei nidi del Comune di Prato durante il mese di luglio per un importo annuo lordo pari ad euro 1.250,00; --"Centri Zerosei" che vede come unico gestore il Comune di Prato di asili nido e scuola dell'infanzia in cui si accolgono bambini dall'ingresso al nido fino ai 6 anni, nell'ambito della continuità educativa 0-6 anni prevista dal Regolamento Regionale prevedendo un'incentivazione per un importo annuo lordo pari ad euro 9.500,00;

- di rimandare, ad una seconda fase di contrattazione, la definizione dei contenuti del nuovo CCDI triennio 2023/2025 al fine di approfondire gli istituti oggetto di contrattazione a seguito delle novità apportate dal CCNL Funzioni Locali Triennio 2019/2021 del 16/11/2022;

Vista la preintesa relativa al Contratto decentrato integrativo del personale di categoria Parte Economica anno 2023 siglata in data 01/03/2023;

Preso atto della certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti P.G. n. 63010 del 20/03/2023;

Vista la Deliberazione n. 87 del 21/03/2023 con cui la Giunta ha approvato la suddetta preintesa ed ha autorizzato la Delegazione datoriale del personale di categoria a firmare l'accordo definitivo;

le parti, al termine della riunione, sottoscrivono il Contratto Decentrato Integrativo del personale di categoria avente ad oggetto **l'utilizzo delle risorse delle risorse stabili e variabili di natura obbligatoria destinate alla contrattazione decentrata integrativa del personale di categoria del Comune di Prato per l'anno 2023 stabilendo** come di seguito:

DESTINAZIONE RISORSE ANNO 2023

Competenze a carattere stabile	Utilizzo anno 2023
Differenziali di progressione orizzontale del personale beneficiario delle stesse in anni precedenti	1.280.000,00
Risorse per la realizzazione di progressioni orizzontali con decorrenza nell'anno corrente. Viene confermato, anche per l'anno 2023, l'intero accordo di modifica del Capo IV "Progressione economica orizzontale" del CCDI personale non dirigente parte normativa triennio 2018-2020 del 06/07/2020. Per l'anno 2023, il budget di risorse per le progressioni economiche orizzontali per ciascun Servizio deve garantire il finanziamento di almeno un passaggio di livello economico.	150.000,00
Indennità di specifica responsabilità (ex artt. 8 e 9 del CCDI 2018/2020 del	250.000,00

27/12/2018 e s.m.i. e Allegato K al Regolamento Ordinamento Uffici e Servizi) ed indennità di funzione (ex art. 13 del CCDI 2018/2020 del 27/12/2018 e s.m.i. e Allegato L al Regolamento Ordinamento Uffici e Servizi)	
Indennità di cui art. 37, comma 4, CCNL 6/7/95 da parte del personale ex. VIII q.f.	3.500,00
Incremento indennità del personale educativo degli asili nido e materne (art.31 c.7 CCNL 14.9.2000 e art.6 CCNL 5.10.2001)	86.000,00
Indennità di comparto ex art.33 del CCNL 22.01.2004 a carico del fondo	450.000,00
Indennità di reperibilità, condizioni di lavoro, turno, orario festivo, notturno e festivo - notturno, servizio esterno	725.694,00
Incentivi al personale educativo per settimana aggiuntiva del calendario scolastico ovvero fino al 28 luglio 2023 stabilendo un importo individuale di incentivazione non superiore ad € 250,00 lordi per una somma complessiva destinata a detta incentivazione non superiore ad €	10.000,00
TOTALE DESTINAZIONE CON CARATTERE DI STABILITA'	2.955.194,00

Le risorse stabili ancora disponibili dopo il finanziamento degli istituti sopra descritti sono pari a **Euro 644.390,03**. Tali risorse vengono impiegate per finanziare gli istituti variabili.

Competenze a carattere variabile

Utilizzo anno 2023

Compensi per l'incentivazione delle attività derivanti dalla convenzione con la Provincia di Prato	5.913,78
Progetto per la definizione delle domande in sanatoria edilizia straordinaria	36.000,00
Premi correlati ad obiettivi di miglioramento e/o di mantenimento del Corpo di Polizia Municipale e degli ausiliari del traffico per un importo pari ad € 29.250,00, del personale con profilo professionale di cuoco per un importo pari ad € 1.250,00 e del personale coinvolto nella sperimentazione dei "Centri Zerosei" per un importo pari ad € 9.500,00	40.000,00
Premi correlati all'incentivazione della performance	983.182,18
TOTALE DESTINAZIONE CON CARATTERE DI VARIABILITA'	1.065.095,96
TOTALE DESTINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023	4.020.289,96

Qualora a consuntivo si renda necessaria la riduzione delle risorse a seguito del superamento del limite anno 2016, si avrà una diminuzione di pari importo delle risorse destinate ai premi correlati all'incentivazione della performance.

La Presidente della Delegazione di parte datoriale:
Dott.ssa Donatella Palmieri firmato il 23/03/2023

e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

FP CGIL firmato il 23/03/2023

UIL FPL firmato il 28/03/2023 (Confermata nota a verbale della Preintesa del 01/03/2023)

CISL FP firmato il 28/03/2023 (Confermata nota a verbale della Preintesa del 01/03/2023)

CSA Autonomie Locali _____

e della Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei sigg.

Mauro Romagnoli firmato il 24/03/2023

NOTE A VERBALE CISL

Si sottoscrive l'Accordo, raccomandando che per lo svolgimento delle PEO, venga tenuto in considerazione un criterio di rotazione più possibile equo. Inoltre si auspica, successivamente all'approvazione del bilancio, l'inserimento dello 0,22% del monte salari 2018 nella parte variabile del fondo.

NOTA A VERBALE DELLA UIL FPL

La UIL FPL firma avanzando la richiesta che siano inserite tutte le risorse possibili per legge per la valorizzazione del personale. Pertanto si richiede l'incremento di tali risorse per progressioni verticali, orizzontali e indennitarie previste dal nuovo contratto per valorizzare il personale come dipendenti dl Comune di Prato.