



Giunta

COMUNE DI PRATO

Deliberazione di Giunta Comunale n. **57** del **28/02/2023**

Oggetto: Contrattazione Collettiva integrativa per il personale di categoria. Atto di indirizzo per la distribuzione del Fondo delle risorse decentrate stabili e variabili di natura obbligatoria anno 2023.

L'anno duemilaventitre (2023) , il giorno ventotto (28) del mese di febbraio , alle ore 9,37 , convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Presiede
il Vice Sindaco Simone Faggi

Risultano presenti, al momento della votazione, i seguenti 6 componenti:

Assessore	Presente	Assente	Assessore	Presente	Assente
Biffoni Matteo	-	X	Barberis Valerio	-	X
Bosi Gabriele	X	-	Faggi Simone	X	-
Leoni Flora	-	X	Mangani Simone	X	-
Santi Ilaria	X	-	Sanzò Cristina	X	-
Sbolgi Giacomo	X	-	Squittieri Benedetta	-	X

Partecipa il Segretario Generale Simonetta Fedeli, incaricato della redazione del verbale.

(omissis il verbale)

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso il Comune di Prato ai sensi del al D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.

Oggetto: Contrattazione Collettiva integrativa per il personale di categoria. Atto di indirizzo per la distribuzione del Fondo delle risorse decentrate stabili e variabili di natura obbligatoria anno 2023.

Relazione del Dirigente

Visto l'art. 163 comma 3 del D. Lgs. 267/2000 il quale stabilisce che l'esercizio provvisorio è autorizzato con legge o con decreto del Ministro dell'interno che, ai sensi di quanto previsto dall'art. 151, primo comma, differisce il termine di approvazione del bilancio, d'intesa con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza Stato-Città ed autonomia locale, in presenza di motivate esigenze;

Visto il Decreto del Ministero dell'Interno del 13 dicembre 2022, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 295 del 19 dicembre 2022, con il quale il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2023-2025 da parte degli enti locali è differito al 31 marzo 2023;

Visto inoltre l'art. 1 comma 775 della Legge 29 dicembre 2022 n. 197, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 303 del 29 dicembre 2022 - supplemento ordinario n. 43, con il quale il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2023-2025 da parte degli enti locali è differito al 30 aprile 2023;

Richiamate la D.C.C. n. 34 del 23/06/2022 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2022-2024 e relativi allegati, nonché la D.G.C. n. 393 del 08/11/2022 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024;

Richiamato l'obiettivo di Peg cod. 2023_SR16

Preso atto che:

- in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il nuovo CCNL Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;
- l'art. 79 del C.C.N.L. 16/11/2022 stabilisce che presso ogni Ente siano annualmente previste le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e al sostegno di iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi;
- l'articolo 80 del citato C.C.N.L. detta la disciplina per l'utilizzo del fondo costituito ai sensi del precedente articolo 79;
- l'articolo 7 del citato C.C.N.L. disciplina le materie di contrattazione collettiva integrativa;
- l'art. 65, comma 1, del D.Lgs. 150/2009 impone alle amministrazioni di adeguare i contratti decentrati ai principi regolatori del decreto medesimo;

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso il Comune di Prato ai sensi del D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.

Vista la DGC 435/2022 che ha approvato la nuova composizione della Delegazione trattante di parte datoriale formata dal Dirigente del Servizio Risorse Umane e Finanziarie, Enti e società partecipate in qualità di Presidente e dal Funzionario, in posizione organizzativa responsabile della UOC Relazioni sindacali e formazione in qualità di componente;

Viste le disposizioni delle leggi finanziarie che, a partire dall'art. 39 della legge finanziaria n. 449/1997, invitano gli Enti Locali ad un processo di progressivo contenimento e riduzione delle spese del personale dell'Ente in rapporto al totale delle spese correnti dell'Ente;

Vista la legge n. 15/2009 e il D.Lgs. n. 150/2009 "Attuazione della legge n. 15/2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche", con particolare riferimento alle modifiche apportate dal sopracitato D.Lgs. n. 150/2009, e art. 40 "Contratti collettivi nazionali ed integrativi" e art. 40 bis "Controlli in materia di contrattazione integrativa";

Preso atto che:

- ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali sono già stati erogati in corso d'anno alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, incrementi economici, ecc), anche frutto di precedenti accordi decentrati;
- il grado di raggiungimento degli obiettivi del Piano delle Performance assegnato nell'anno verrà certificato dall'Organismo di Valutazione, che accerterà il raggiungimento degli stessi ed il grado di accrescimento dei servizi a favore della cittadinanza.

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale del Comune di Prato per gli anni 2018-2019-2020 sottoscritto il 27/12/2018 e ss.mm.ii. che produce i propri effetti fino all'approvazione di un nuovo CCDI;

Preso atto che:

- con DGC 210/2022 venivano definiti gli indirizzi alla Delegazione trattante di parte datoriale, tra l'altro, prevedendo, per gli anni 2022/2023/2024, nuovi passaggi economici del personale mantenendo il valore medio sul triennio delle risorse destinate all'incentivazione del performance non inferiore a € 850.000,00;

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso il Comune di Prato ai sensi del D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.



- l'art. 13 comma 4 del nuovo CCNL Comparto Funzioni Locali Triennio 2019/2021 dispone che *“Le procedure per l’attribuzione di progressioni economiche definite dai contratti integrativi già sottoscritti alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento di cui al comma 1 sono portate a termine e concluse sulla base della previgente disciplina”*;
- delle modifiche al Capo IV "Progressione economica orizzontale" del CCDI personale non dirigente parte normativa triennio 2018-2020 definite con l'Accordo del 06/07/2020;

Viste:

- la Determinazione Dirigenziale n. 52/2023 con cui è stato costituito il Fondo delle risorse decentrate stabili e variabili obbligatorie dell'anno 2023;
- la Determinazione Dirigenziale n. 387/2023 con cui è stata data piena copertura finanziaria alle risorse costituite.

Considerato lo svolgimento di incontri preliminari tra le Delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale con la finalità di favorire un momento interlocutorio affinché ciascuna Delegazione esponesse, in maniera costruttiva e collaborativa, le proprie richieste e priorità in questa prima fase di contrattazione;

Preso atto che, nei sopra richiamati incontri preliminari, sono emerse le seguenti priorità:

- per l'anno 2023 approvare nuovi passaggi economici del personale mantenendo il valore medio sul triennio 2022/2023/2024 delle risorse destinate all'incentivazione del performance non inferiore a € 850.000,00;
- in generale valorizzare gli istituti giuridici che consentano il riconoscimento dell'incentivazione economica connessa al miglioramento della performance dei dipendenti;
- rimandare, ad una seconda fase di contrattazione, la definizione dei contenuti del nuovo CCDI triennio 2023/2025 al fine di approfondire gli istituti oggetto di contrattazione a seguito delle novità apportate dal CCNL Funzioni Locali Triennio 2019/2021 del 16/11/2022;

La Giunta, condividendo quanto sopra riportato e ritenendo indispensabile continuare il percorso, già intrapreso da alcuni anni, di valorizzazione della progressione di carriera del personale, definisce le seguenti priorità in questa prima fase di contrattazione:

- confermare, per l'anno 2023, nuovi passaggi economici del personale destinando un budget di risorse di almeno € 100.000,00, garantendo risorse destinate

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso il Comune di Prato ai sensi del al D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.



all'incentivazione della performance dei dipendenti per un valore medio di € 850.000,00 nel triennio 2022/2023/2024;

- confermare anche, per l'anno 2023, l'intero accordo di modifica del Capo IV "Progressione economica orizzontale" del CCDI personale non dirigente parte normativa triennio 2018-2020 del 06/07/2020;
- prevedere le risorse necessarie a finanziare l'incentivazione spettante al personale educativo coinvolto nella settimana aggiuntiva al calendario scolastico ovvero fino al 28 luglio 2023;
- destinare incentivi al personale coinvolto nei seguenti obiettivi di miglioramento/mantenimento:
 - rafforzamento del presidio del territorio e attività correlate da parte del personale del Corpo di Polizia Municipale e degli ausiliari del traffico nei giorni, soprattutto festivi, particolarmente impegnative, in cui si svolgono mercati straordinari, competizioni sportive, spettacoli, notti bianche (compreso il 31 dicembre);
 - ampliamento dell'offerta formativa dei nidi del Comune di Prato durante il mese di luglio;
 - sperimentazione "centri zero-sei".
- rimandare, ad una seconda fase di contrattazione, la definizione dei contenuti del nuovo CCDI triennio 2023/2025 al fine di approfondire gli istituti oggetto di contrattazione a seguito delle novità apportate dal CCNL Funzioni Locali Triennio 2019/2021 del 16/11/2022;

Preso atto di quanto sopra, gli indirizzi specifici, in questa prima fase di contrattazione anno 2023, in merito alla distribuzione del Fondo delle risorse decentrate stabili e variabili obbligatorie anno 2023 sono i seguenti:

1. destinare allo sviluppo economico del personale risorse per un importo pari ad € 150.000,00, considerando tale importo congruo alle esigenze di valorizzazione del personale;
2. destinare le risorse necessarie al finanziamento dell'incentivazione per il personale educativo coinvolto nella settimana aggiuntiva al calendario scolastico, ovvero fino al 28 luglio 2023, nel limite massimo di € 10.000,00 complessive e per un importo individuale di incentivazione non superiore ad € 250,00 lordi;
3. destinare incentivi al personale coinvolto nei seguenti obiettivi di miglioramento/mantenimento per un importo complessivo di € 40.000,00 lordi annui:
 - rafforzamento del presidio del territorio e attività correlate da parte del personale del Corpo di Polizia Municipale e degli ausiliari del traffico nei

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso il Comune di Prato ai sensi del D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.



giorni, soprattutto festivi, particolarmente impegnative, in cui si svolgono mercati straordinari, competizioni sportive, spettacoli, notti bianche (compreso il 31 dicembre) per un importo annuo lordo pari ad euro 29.250,00;

- ampliamento dell'offerta formativa dei nidi del Comune di Prato durante il mese di luglio per un importo annuo lordo pari ad euro 1.250,00;
- “Centri Zerosei” che vede come unico gestore il Comune di Prato di asili nido e scuola dell'infanzia in cui si accolgono bambini dall'ingresso al nido fino ai 6 anni, nell'ambito della continuità educativa 0-6 anni prevista dal Regolamento Regionale prevedendo un'incentivazione per un importo annuo lordo pari ad euro 9.500,00;

Ritenuto altresì necessario precisare che:

- in osservanza ai principi correlati all'Armonizzazione dei sistemi contabili (D. Lgs 118/2011) circa la nuova configurazione del principio della competenza finanziaria, cd. “potenziata”, le risorse per la contrattazione decentrata per l'anno 2023 trovano copertura nel bilancio di previsione 2022/2024 il cui schema è stato approvato con DG 178 del 31 maggio 2022;
- una volta sottoscritte l'ipotesi di accordo, ovvero, nel caso di mancato accordo, sulla base delle proposte presentate dalla delegazione di parte pubblica, di ottenere al riguardo parere favorevole da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, come previsto dal CCNL vigenti e dalla normativa in materia;

Visto l'art. 40 bis, comma 4, del D.Lgs. n. 165/2001, che impone alle Pubbliche Amministrazioni di pubblicare sul proprio sito istituzionale i contratti integrativi stipulati, unitamente alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico-finanziaria certificate dagli organi di controllo in materia di contrattazione integrativa;

La Giunta

Visto e preso atto del parere favorevole espresso, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, dal Responsabile del Servizio Risorse Umane e Finanziarie, Enti e Società partecipate, in data 27.02.2023, in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

Ritenuta la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267;

Delibera

1. di approvare la narrativa di cui in premessa e che qui si intende riportata come parte Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso il Comune di Prato ai sensi del al D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.



integrante del presente atto;

2. di esprimere, nei termini formulati in premessa, gli indirizzi ai quali dovrà attenersi la Delegazione Trattante di Parte Pubblica in questa prima fase di contrattazione 2023:
 - distribuzione del Fondo risorse decentrate dell'anno 2023 di cui all'art. 79 del CCNL 2019/2021 Comparto Funzioni Locali;
 - conferma, anche per l'anno 2023, dell'intero accordo di modifica del Capo IV "Progressione economica orizzontale" del CCDI personale non dirigente parte normativa triennio 2018-2020 del 06/07/2020;
3. di dare mandato al Servizio Risorse Umane e Finanziarie, Enti e Società partecipate affinché provveda:
 - alla trasmissione all'ARAN ed al CNEL, entro cinque giorni dalla data di effettiva sottoscrizione dei suddetti accordi dei testi contrattuali e della documentazione che attesta le specifiche modalità di copertura delle risorse;
 - ad effettuare le pubblicazioni dovute sul sito istituzionale dell'Ente e di cui all'art. 40 bis, comma 4, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Delibera altresì, con voti parimenti unanimi, di dichiarare il presente atto, stante l'urgenza, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – 4^o comma – del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.

(omissis il verbale)

Letto, firmato e sottoscritto,

Il Segretario Generale Simonetta Fedeli

il Vice Sindaco Simone Faggi



Impronta informatica della documentazione facente parte della proposta a garanzia della loro integrità.

Documenti Allegati Pubblicabili

Titolo	Nome File	Data
Impronta		
PARERE DI REGOLARITA' TECNICA	PARERE_SR_2023_122.odt.pdf.p7m	27/02/2023
65C5ECDC1999ADCA60A46605BF9E145A36F9E45B87ADE91F4FFF29A54D9DFE63		
PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE	PARERE_SR_2023_122.odt.pdf.p7m	27/02/2023
F56C6E8E4292EAC72BAD8A0D94A432EBC07A153955712997AA7C5ABB08460A53		

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso il Comune di Prato ai sensi del al D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.