

**Comune di Prato**  
**Contratto decentrato integrativo del personale di Area**  
**Parte Economica anno 2024**

Il giorno 19 novembre 2024, alle ore 9:00

- La Delegazione di parte pubblica composta dal:

Presidente, Dott.ssa Donatella Palmieri firmato 20/11/2024

Componente, Dott. Michele Magi firmato 20/11/2024

Componente, Dott.ssa Maria Lombardo

- e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

FP CGIL firmato 20/11/2024

UIL FPL firmato 20/11/2024 con nota a verbale

CISL FP firmato 20/11/2024

CSA Autonomie Locali \_\_\_\_\_

e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei sigg.

Mauro Romagnoli firmato 20/11/2024

Visto il CCNL Funzioni Locali triennio 2019/2021 siglato in data 16/11/2022 ed in particolare l'art. 79 che disciplina la costituzione del Fondo risorse decentrate;

Preso atto:

- della DGC n. 435 del 06/12/2022 con cui è stata nominata la Delegazione trattante di parte datoriale per il personale di area;
- della Determina Dirigenziale n. 138/2024 con cui è stato costituito Fondo delle risorse decentrate stabili e variabili obbligatorie anno 2024 il cui importo totale è pari ad € **3.819.839,38**, (di cui € **3.324.788,27** soggette al limite ex art. 23 comma 2 della D. Lgs 75/2017 ed € **495.051,11** non soggette al suddetto limite) al netto degli oneri a carico del datore di lavoro. Il suddetto importo rispetta il limite di risorse destinabili al fondo dell'anno 2016 ai sensi dell'art. 23 comma 2 della D. Lgs. 75/2017 e dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 convertito in L. 58/2019;
- della DGC n. 230/2024 con cui la Giunta Comunale ha definito gli indirizzi per l'integrazione e distribuzione del Fondo delle risorse decentrate anno 2024 fornendo, tra l'altro, gli indirizzi specifici in merito alla distribuzione del Fondo delle risorse decentrate anno 2024 sono i seguenti:
  1. garantire con risorse stabili il finanziamento delle indennità disciplinate e previste dal CCNL 2019/2023 del 16/11/2022 e dal nuovo CCDI 2023/2025. Gli impatti delle suddette discipline devono assicurare il mantenimento di un equilibrio nella distribuzione delle risorse nonché garantire la valorizzazione della performance;
  2. prevedere le risorse per i compensi da erogare al personale che svolge prestazioni connesse ad indagini statistiche periodiche e censimenti permanenti, rese al di fuori dell'ordinario orario di lavoro per l'anno 2024;
  3. destinare le risorse necessarie al finanziamento dell'incentivazione per il personale educativo coinvolto nella settimana aggiuntiva al calendario scolastico, ovvero fino al 26 luglio 2024, nel limite massimo di € 10.000,00 complessive e per un importo individuale di incentivazione non superiore ad € 250,00 lordi (come da art. 18 del CCDI 2023/2025 del Comune di Prato del 02/11/2023);
  4. destinare le risorse necessarie a finanziare il progetto formativo "Impara a sparare per non sparare mai" del Corpo di Polizia Municipale, come sottoscritto in data 08/02/2024, per un importo pari ad € 10.000,00;
  5. destinare, come previsto dall'art. 17 del CCDI 2023/2025 del Comune di Prato del 02/11/2023), incentivi al personale coinvolto nelle seguenti attività, per un importo complessivo di € 40.000,00 lordi annui:

- rafforzamento del presidio del territorio e attività correlate da parte del personale del Corpo di Polizia Municipale e degli ausiliari del traffico nei giorni, soprattutto festivi, particolarmente impegnative, in cui si svolgono mercati straordinari, competizioni sportive, spettacoli, notti bianche (compreso il 31 dicembre) per un importo annuo lordo pari ad euro 29.250,00;
  - ampliamento dell'offerta formativa dei nidi del Comune di Prato durante il mese di luglio per un importo annuo lordo pari ad euro 1.250,00;
  - "Centri Zerosei" che vede come unico gestore il Comune di Prato di asili nido e scuola dell'infanzia in cui si accolgono bambini dall'ingresso al nido fino ai 6 anni, nell'ambito della continuità educativa 0-6 anni prevista dal Regolamento Regionale prevedendo un'incentivazione per un importo annuo lordo pari ad euro 9.500,00;
6. destinare all'incentivazione della performance organizzativa ed individuale del personale delle Aree, con l'esclusione del personale con incarico di Elevata Qualificazione, le risorse che risultano non utilizzate dopo il finanziamento di istituti contrattuali di natura stabile o legati all'organizzazione dei servizi e del lavoro;

Vista:

- la Determina Dirigenziale n. 1326/2024 con cui è stato costituito Fondo delle risorse decentrate stabili e variabili anno 2024 il cui importo totale è pari ad **€ 3.944.442,26**, (di cui **€ 3.393.719,27** soggette al limite ex art. 23 comma 2 della D. Lgs 75/2017 ed **€ 550.722,99** non soggette al suddetto limite) al netto degli oneri a carico del datore di lavoro. Il suddetto importo rispetta il limite di risorse destinabili al fondo dell'anno 2016 ai sensi dell'art. 23 comma 2 della D. Lgs. 75/2017 e dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 convertito in L. 58/2019, salvo la verifica a consuntivo di somme soggette al limite. In caso di superamento rispetto all'anno 2016, si provvederà all'automatica riduzione delle risorse;
- la preintesa relativa al Contratto decentrato integrativo del personale di area Parte Economica anno 2024 siglata in data 11/06/2024;
- la certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti P.G. n. 148902 del 05/07/2024;
- la Deliberazione n. 268 del 09/07/2024 con cui la Giunta ha approvato la suddetta preintesa ed ha autorizzato la Delegazione datoriale del personale di area a firmare l'accordo definitivo;
- la Determina Dirigenziale n. 2064/2024 che ha integrato le risorse variabili del Fondo dell'anno 2024 (a titolo dell'art. 79 comma 2 lett. a CCNL16/11/2022 che richiama l'art. 67 c. 3 lett. c) del CCNL 2016/2018) di un importo pari ad € 6.032,92 che rappresenta il 50% del compenso spettante al dipendente pubblico per l'incarico di collaudo di lavori ricevuto da altre pubbliche amministrazioni secondo quanto previsto dall'art. 116 comma 4 del D. lgs. n.

36/2023. Ai sensi dall'art. 61 comma 9 L. 133/2008 tali somme sono destinate al fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio. A seguito di tale integrazione l'importo totale del Fondo delle risorse decentrate anno 2024 è pari ad **€ 3.950.475,18**, (di cui **€ 3.393.719,27** soggette al limite ex art. 23 comma 2 della D. Lgs 75/2017 ed **€ 556.755,91** non soggette al suddetto limite) al netto degli oneri a carico del datore di lavoro. Il suddetto importo rispetta il limite di risorse destinabili al fondo dell'anno 2016 ai sensi dell'art. 23 comma 2 della D. Lgs. 75/2017 e dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 convertito in L. 58/2019, salvo la verifica a consuntivo di somme soggette al limite. In caso di superamento rispetto all'anno 2016, si provvederà all'automatica riduzione delle risorse;

Preso atto della certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti P.G. 0197219 del 12/09/2024;

Le parti, al termine della riunione, sottoscrivono il Contratto Decentrato Integrativo del personale di area avente ad oggetto **l'utilizzo delle risorse delle risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa del personale di area del Comune di Prato per l'anno 2024 stabilendo** come di seguito:

#### **DESTINAZIONE RISORSE ANNO 2024**

<b>Competenze a carattere stabile</b>	<b>Utilizzo anno 2024</b>
Differenziali di progressione orizzontale del personale beneficiario delle stesse in anni precedenti	1.378.000,00
Indennità di specifica responsabilità (ex artt. 8 e 9 del CCDI 2018/2020 del 27/12/2018 e s.m.i. e Allegato K al Regolamento Ordinamento Uffici e Servizi) ed indennità di funzione (ex art. 13 del CCDI 2018/2020 del 27/12/2018 e s.m.i. e Allegato L al Regolamento Ordinamento Uffici e Servizi)	270.000,00
Indennità di cui art. 37, comma 4, CCNL 6/7/95 da parte del personale ex. VIII q.f.	3.500,00
Incremento indennità del personale educativo degli asili nido e materne (art.31 c.7 CCNL 14.9.2000 e art.6 CCNL 5.10.2001)	86.000,00
Indennità di comparto ex art.33 del CCNL 22.01.2004 a carico del fondo	465.000,00
Indennità di reperibilità, condizioni di lavoro, turno, orario festivo, notturno e festivo - notturno, servizio esterno	800.400,00

Incentivi al personale educativo per settimana aggiuntiva del calendario scolastico ovvero fino al 26 luglio 2024 stabilendo un importo individuale di incentivazione non superiore ad € 250,00 lordi per una somma complessiva destinata a detta incentivazione non superiore ad €	10.000,00
---	-----------

<b>TOTALE DESTINAZIONE CON CARATTERE DI STABILITA'</b>	<b>3.012.900,00</b>
--	---------------------

Le risorse stabili ancora disponibili dopo il finanziamento degli istituti sopra descritti sono pari a **Euro 663.153,05**. Tali risorse vengono impiegate per finanziare gli istituti variabili.

### Competenze a carattere variabile

### Utilizzo anno 2024

Compensi per l'incentivazione delle attività derivanti dalla convenzione con la Provincia di Prato	5.913,78
--	----------

Progetto per la definizione delle domande in sanatoria edilizia straordinaria	36.000,00
---	-----------

Premi correlati ad obiettivi di miglioramento e/o di mantenimento del Corpo di Polizia Municipale e degli ausiliari del traffico per un importo pari ad € 29.250,00, del personale con profilo professionale di cuoco per un importo pari ad € 1.250,00 e del personale coinvolto nella sperimentazione dei "Centri Zerosei" per un importo pari ad € 9.500,00	40.000,00
--	-----------

Progetto formativo "Impara a sparare per non sparare mai" del Corpo di Polizia Municipale	10.000,00
---	-----------

Compensi da erogare al personale che svolge prestazioni connesse ad indagini statistiche periodiche e censimenti permanenti, rese al di fuori dell'ordinario orario di lavoro	4.500,00
---	----------

Premi correlati all'incentivazione della performance	841.161,40
--	------------

<b>TOTALE DESTINAZIONE CON CARATTERE DI VARIABILITA'</b>	<b>937.575,18</b>
--	-------------------

<b><u>TOTALE DESTINAZIONE FONDO RISORSE</u></b> <b><u>DECENTRATE ANNO 2024</u></b>	<b>3.950.475,18</b>
---	---------------------

Qualora a consuntivo si renda necessaria la riduzione delle risorse a seguito del superamento del limite anno 2016, si avrà una diminuzione di pari importo delle risorse destinate ai premi correlati

all'incentivazione della performance.

Con riferimento alla D.D 2064/2024 con cui è stato integrato il Fondo delle risorse decentrate anno 2024 con l'importo derivante dal 50% del compenso spettante al dipendente pubblico per l'incarico di collaudo ricevuto da terzi, nel caso in cui sopraggiungano, da altri enti, ulteriori somme destinate al Fondo delle risorse decentrate ex art. 116 comma 4 del D. lgs. n. 36/2023 ed ex art. 61 comma 9 L. 133/2008, le parti stabiliscono che tali somme andranno ad integrare le risorse destinate ai premi correlati all'incentivazione della performance anno 2024.

La Presidente della Delegazione di parte datoriale:

Dott.ssa Donatella Palmieri firmato 20/11/2024

Dott. Michele Magi firmato 20/11/2024

e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

FP CGIL firmato 20/11/2024

UIL FPL firmato 20/11/2024 con nota a verbale

CISL FP firmato 20/11/2024

CSA Autonomie Locali \_\_\_\_\_

e della Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei sigg.

Mauro Romagnoli firmato 20/11/2024

## NOTA A VERBALE UIL FPL

La UIL FPL firma il presente accordo con l'auspicio di attivare velocemente un circolo virtuoso per la valorizzazione dei dipendenti. Occorre anticipare le trattative per il pagamento della produttività entro giugno e attivare velocemente un piano pluriennale per le risorse da assegnare per le progressioni orizzontali e verticali in deroga.

Il confronto va attivato velocemente per individuare un regolamento per la performance più equo e rivedere al ribasso la percentuale del best performer, che nella maggior parte dei casi premia sempre le stesse persone e catalizza risorse a decremento della produttività di tutti i dipendenti meritevoli.