

Comune di Prato
Contratto decentrato integrativo del personale non dirigente
Parte Economica anno 2025

Prato, il 23 dicembre 2025

La Delegazione di parte pubblica composta dal:

Presidente, Dott.ssa Donatella Palmieri FIRMATO

Componente, Dott. Michele Magi FIRMATO

Componente, Dott.ssa Maria Lombardo

La Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

FP CGIL FIRMATO

CISL FP FIRMATO

UIL FPL FIRMATO

CSA Autonomie Locali _____

e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei sigg.

Corsetti Lucia FIRMATO

Nieri Federico FIRMATO

Romagnoli Mauro FIRMATO

Rossetti Francesco FIRMATO

Visto il Contratto Collettivo Nazionale Lavoro Funzioni Locali triennio 2019/2021 siglato in data 16/11/2022 ed in particolare l'art. 79 che disciplina la costituzione del Fondo risorse decentrate;

Visto il CCDI 2023/2025 del 02/11/2023 e ss.mm.ii.;

Richiamato l'art. 14, comma 1-bis, del D.L. 14 marzo 2025, n. 25, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 69 del 9 maggio 2025, che prevede che a decorrere dall'anno 2025, al fine di armonizzare il trattamento accessorio del personale dipendente i comuni, nel garantire gli equilibri di bilancio e nel rispetto della normativa in materia di contenimento e della sostenibilità finanziaria della spesa di personale, possono incrementare il Fondo risorse decentrate destinato al personale in servizio fino al conseguimento di un'incidenza non superiore al 48 per cento delle somme destinate alla componente stabile del predetto Fondo, maggiorate degli importi relativi alla remunerazione degli incarichi di posizione organizzativa, sulla spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellari delle aree professionali (somme che derogano il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75);

Preso atto:

- della Deliberazione Giunta Comunale n. 337 del 17/09/2024 con cui è stata nominata la Delegazione trattante di parte datoriale per il personale non dirigente;
- della Determina Dirigenziale n. 1038/2025 con cui è stato costituito Fondo delle risorse decentrate stabili e variabili obbligatorie anno 2025;
- della Deliberazione del Commissario straordinario con poteri della Giunta Comunale n. 37 del 28/11/2025 con cui, per il perseguimento delle finalità individuate dal citato D.L. 25/2025 (c.d. Decreto PA), sono stati gli indirizzi per la contrattazione decentrata anno 2025;

Viste:

- la Determina Dirigenziale n. 3541/2025 con cui è stato costituito Fondo delle risorse decentrate anno 2025 il cui importo totale è pari ad **€ 4.313.997,75**, (di cui **€ 3.308.972,07** soggette al limite ex art. 23 comma 2 della D. Lgs 75/2017 ed **€ 1.005.025,68** non soggette al suddetto limite) al netto degli oneri a carico del datore di lavoro. Il suddetto importo rispetta il limite di risorse destinabili al fondo dell'anno 2016 ai sensi dell'art. 23 comma 2 della D. Lgs. 75/2017 e dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 convertito in L. 58/2019,

salvo la verifica a consuntivo di somme soggette al limite. In caso di superamento rispetto all'anno 2016, si provvederà all'automatica riduzione delle risorse;

- la preintesa relativa al Contratto decentrato integrativo del personale di area Parte Economica anno 2025 siglata in data 04/12/2025;
- la certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti P.G. n. 264248 del 16/12/2025;
- la Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta n. 55 del 18/12/2025 che ha autorizzato la Delegazione di parte datoriale del personale non dirigente a firmare l'accordo definitivo;

le parti sottoscrivono il Contratto Decentrato Integrativo del personale non dirigente avente ad oggetto **l'utilizzo delle risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa del personale di categoria del Comune di Prato per l'anno 2025** stabilendo come di seguito:

DESTINAZIONE RISORSE ANNO 2025

Competenze a carattere stabile

Utilizzo anno 2025

Differenziali di progressione orizzontale del personale beneficiario delle stesse in anni precedenti	1.270.000,00
Risorse per la realizzazione di progressioni orizzontali con decorrenza nell'anno corrente disponendo le modifiche al sistema come sotto definite.	270.000,00
Indennità di specifica responsabilità (ex artt. 8 del CCDI 2023/2025 del 02/11/2023 e s.m.i. e Allegato K al Regolamento Ordinamento Uffici e Servizi) ed indennità di funzione (ex art. 12 del CCDI 2023/2025 del 02/11/2023 e s.m.i. e Allegato L al Regolamento Ordinamento Uffici e Servizi)	295.000,00
Indennità di cui art. 37, comma 4, CCNL 6/7/95 da parte del personale ex. VIII q.f.	3.500,00
Incremento indennità del personale educativo degli asili nido e materne (art.31 c.7 CCNL 14.9.2000 e art.6 CCNL 5.10.2001)	85.000,00
Indennità di comparto ex art.33 del CCNL 22.01.2004 a carico del fondo	485.000,00
Indennità di reperibilità, condizioni di lavoro, turno, orario festivo, notturno e festivo - notturno, servizio esterno	822.000,00
Incentivi al personale educativo per settimana aggiuntiva del calendario scolastico ovvero fino al 26 luglio 2025 stabilendo un importo individuale di incentivazione non superiore ad € 250,00 lordi per una somma	10.000,00

complessiva destinata a detta incentivazione non superiore ad €	
---	--

TOTALE DESTINAZIONE CON CARATTERE DI STABILITA'	3.240.500,00
--	---------------------

Le risorse stabili ancora disponibili dopo il finanziamento degli istituti sopra descritti sono pari a **Euro 840.048,60**. Tali risorse vengono impiegate per finanziare gli istituti variabili.

Competenze a carattere variabile	Utilizzo anno 2025
Progetto per la definizione delle domande in sanatoria edilizia straordinaria	36.000,00

Premi correlati ad obiettivi di miglioramento e/o di mantenimento del Corpo di Polizia Municipale e degli ausiliari del traffico per un importo pari ad € 29.250,00, del personale con profilo professionale di cuoco per un importo pari ad € 1.250,00 e del personale coinvolto nella sperimentazione dei "Centri Zerosei" per un importo pari ad € 9.500,00	40.000,00
--	-----------

Progetto formativo "Impara a sparare per non sparare mai" del Corpo di Polizia Locale per un importo pari € 7.000,00, Progetto formativo P.R.E.S.T.I.G.I.O. e P.R.E.G.I.O. del Servizio Pubblica Istruzione per un importo pari € 3.000,00 e Progetto formativo "gli aspetti fondamentali dell'attività amministrativa nell'operatività dell'istruttoria edilizia" per un importo pari € 1.000,00	11.000,00
---	-----------

Compensi da erogare al personale che svolge prestazioni connesse ad indagini statistiche periodiche e censimenti permanenti, rese al di fuori dell'ordinario orario di lavoro	4.091,63
---	----------

Premi correlati all'incentivazione della performance	982.406,12
--	------------

TOTALE DESTINAZIONE CON CARATTERE DI VARIABILITA'	1.073.497,75
--	---------------------

<u>TOTALE DESTINAZIONE FONDO RISORSE</u> <u>DECENTRATE ANNO 2025</u>	4.313.997,75
---	---------------------

Qualora a consuntivo si renda necessaria la riduzione delle risorse a seguito del superamento del limite anno 2016, si avrà una diminuzione di pari importo delle risorse destinate ai premi correlati all'incentivazione della performance.

Con riferimento all'accordo stralcio procedura per le progressioni economiche ai sensi dell'art. 14 CCNL triennio 2019/2021 del 16/11/2022 del 28/11/202, al fine di poter utilizzare l'importo massimo

destinabile all'istituto delle progressioni economiche, le parti convengono di migliorare il sistema apportando le seguenti modifiche che vengono evidenziate in grassetto:

- l'art. 22 bis comma 1 b) *“non aver beneficiato negli ultimi **tre** anni di alcuna progressione economica. A tal fine sono prese in considerazione anche le progressioni economiche ottenute presso altri Enti nello stesso profilo e/o equivalente”* che abbia un'anzianità di servizio con lavoro a tempo indeterminato non inferiore a tre anni precedenti la decorrenza della progressione economica;
- l'art. 22 bis comma 1 b) e comma 1 c) *“possesso di una anzianità di servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato non inferiore a **3** anni precedenti la data di decorrenza della PE”*;
- l'art. 22 quater comma 5 lett a) *“assegnazione di un massimo di **12** punti al personale che ha un'esperienza pari o superiore a 60 trimestri (15 anni) attribuendo, a ciascun **trimestre** di esperienza, un valore pari a **0,20 (12:60)**. Il “valore **trimestre**” è moltiplicato per il numero **trimestre** di esperienza. Nel conteggio dei **trimestri**, il numero di giorni di servizio che non costituisce un **trimestre** intero non verrà conteggiato”*;
- l'art. 22 quater comma 5 lett b) *“**assegnazione di 18 punti a coloro che non hanno acquisito alcuna progressione economica e procedendo, nella valutazione del punteggio di coloro che hanno acquisito un numero di progressioni da una a pari o superiori a otto, a scalare in diminuzione di un valore fisso di 2 punti.**”*

Delegazione di parte datoriale:

Presidente, Dott.ssa Donatella Palmieri FIRMATO

Componente, Dott. Michele Magi FIRMATO

e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

FP CGIL FIRMATO

CISL FP FIRMATO

UIL FPL FIRMATO

CSA Autonomie Locali _____

e della Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei sigg.

Corsetti Lucia FIRMATO

Nieri Federico FIRMATO

Romagnoli Mauro FIRMATO

Rossetti Francesco FIRMATO