

Comune di PRATO

ORGANO DI REVISIONE

Oggetto: Certificazione sulla relazione illustrativa e sulla relazione tecnico-finanziaria relative alla preintesa accordo stralcio procedura per le progressioni economiche ai sensi dell'art. 14 ccnl triennio 2019/2021 del 16/11/2022 e rettifica art. 16 comma 4 del CCDI 2023/2025 del 02/11/2023 firmata in data 28/11/2023

Il Collegio dei Revisori del Comune di Prato, nella persona dei sottoscritti Rag. Francesco FALCONI, Dott. Fabio MALANDRINI e Dott. Andrea BILLI, nominati con delibera dell'organo consiliare n. 10 del 17/02/2022,

PREMESSO

- che l'art. 8 comma 7 del CCNL Comparto Funzioni Locali triennio 2019/2021 del 16/11/2022 prevede che "Il controllo sulla comparabilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati all'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001. A tal fine l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto.";

- che ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies, del D. Lgs. n.165/2001 (Testo Unico Pubblico Impiego) è previsto che "A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.";

- che l'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. n.165/2001 prevede che "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo.".

- che detto controllo deve essere effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Comunale alla firma definitiva dell'accordo stesso da parte della delegazione trattante di parte pubblica.

VISTO

- i CCNL del comparto Regioni-Autonomie locali e, in particolare, il CCNL Funzioni locali sottoscritto in data 16 Novembre 2022;

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 236 del giorno 11 Luglio 2023, avente ad oggetto "Contrattazione Collettiva integrativa per il personale di categoria. Atto di indirizzo per il nuovo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2023/2025 e per l'integrazione e distribuzione del Fondo delle risorse decentrate anno 2023 e per l'integrazione delle risorse da destinare al personale con incarico di Elevata Qualificazione.";

- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale del Comune di Prato per il triennio normativo 2023-2024-2025 ed economico 2023, sottoscritto in data 02/11/2023;

PRESO ATTO

- che la delegazione trattante di parte datoriale del Comune di Prato, FP CGIL, CISL FP e RSU del Comune di Prato hanno sottoscritto in data 28 novembre u.s. ed UIL FPL in data 29 novembre u.s. la Preintesa di Accordo stralcio per la procedura per le progressioni economiche ai sensi dell'art. 14 CCNL triennio 2019/2021 del 16/11/2022 e la rettifica art. 16 comma 4 del CCDI 2023/2025 del 02/11/2023;

- che con la suddetta modifica/integrazione, come emerge dalla relazione illustrativa, vengono definite le procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree, prevedendo:
 - i requisiti di partecipazione alla procedura selettiva che devono essere posseduti alla data di decorrenza della Progressione Economica e della pubblicazione del bando;
 - la procedura selettiva per l'attribuzione della Progressione Economica, alla quale il personale partecipa con modalità e tempi stabiliti da apposito avviso di selezione approvato con determinazione dirigenziale del responsabile del Servizio competente lo sviluppo delle risorse umane;
 - la valorizzazione degli esiti della valutazione della performance individuale di ciascun dipendente rispetto alle abilità/capacità possedute in relazione ai comportamenti attesi rispetto alla valutazione degli obiettivi assegnati ai dipendenti;
 - la valorizzazione dell'esperienza professionale acquisita, nel corso dell'intera carriera lavorativa, nel profilo professionale di riferimento o in quello equivalente;
 - la costituzione di graduatorie di Ente per quanto riguarda le aree degli Operatori e Operatori Esperti, come specificate nell'accordo, e la costituzione di graduatorie distinte per Area per ciascun Servizio, per quanto riguarda l'Area degli Istruttori e dei Funzionari ed Elevata Qualificazione;
 - la previsione di un punteggio minimo per poter accedere alla graduatoria;
 - il riconoscimento della Progressione Economica, con relativa attribuzione di differenziali economici, ai dipendenti con il punteggio più alto in graduatoria, fino a concorrenza del numero relativo alla percentuale determinata per ciascuna graduatoria.
- che la pre-intesa in argomento ha efficacia a partire dal giorno 1/1/2024;

VERIFICATO

- la corretta applicazione delle norme di legge e contrattuali, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- che con deliberazione Giunta comunale n. 160 del 16 Maggio 2023 è stato adottato il Piano della performance 2023 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, assorbito dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025.

ESAMINATE

la Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria relative alla Preintesa accordo stralcio procedura per le progressioni economiche ai sensi dell'art. 14 CCNL triennio 2019/2021 del 16/11/2022 e rettifica art. 16 comma 4 del CCDI 2023/2025 del 02/11/2023 firmata in data 28/11/2023, sottoscritta in data 28 novembre 2023 dal Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica Dott.ssa Donatella PALMIERI.

CERTIFICA

che la Preintesa di accordo stralcio per la procedura per le progressioni economiche ai sensi dell'art. 14 CCNL triennio 2019/2021 del 16/11/2022 e rettifica art. 16 comma 4 del CCDI 2023/2025 del 02/11/2023 rispetta le norme contrattuali di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, e pertanto

ESPRIME

parere favorevole per quanto di competenza.

Prato, 11 Dicembre 2023

L'Organo di Revisione

Rag. Francesco FALCONI

Dott. Fabio MALANDRINI

Dott. Andrea BILLI