

**Comune di Prato**

## Relazione tecnico-finanziaria

### *Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

<b>Data di sottoscrizione</b>	<p>Preintesa Accordo stralcio procedura per le progressioni economiche ai sensi dell'art. 14 ccnl triennio 2019/2021 del 16/11/2022 e rettifica art. 16 comma 4 del ccdi 2023/2025 del 02/11/2023 firmata in data 28/11/2023.</p> <p><b>Accordo stralcio procedura per le progressioni economiche ai sensi dell'art. 14 CCNL triennio 2019/2021 del 16/11/2022 e rettifica art. 16 comma 4 del CCDI 2023/2025 del 02/11/2023 firmato in data 20/12/2023.</b></p>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2023 – 2024 - 2025
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Delegazione trattante di Parte Pubblica: Dott.ssa Donatella Palmieri– Presidente Dott.ssa – Maria Lombardo - Componente</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p><b>SIND. FP CGIL</b> <b>SIND. CISL FP</b> <b>SIND. UIL FPL</b> <b>SIND. CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI</b> R.S.U. del Comune di Prato</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa (elenco sigle):</p> <p><b>SIND. FP CGIL</b> firmata in data 28/11/2023 <b>SIND. CISL FP</b> firmata in data 28/11/2023 con nota a verbale <b>SIND. UIL FPL</b> firmata in data 29/11/2023 con nota a verbale <b>SIND. CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI</b> R.S.U. del Comune di Prato con nota a verbale Romagnoli Mauro firmata in data 28/11/2023 Rossetti Francesco firmata in data 28/11/2023 Lenzi Vania firmata in data 29/11/2023</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie dell'accordo (elenco sigle):</p> <p><b>SIND. FP CGIL</b> firmata in data 20/12/2023 <b>SIND. CISL FP</b> firmata in data 20/12/2023 <b>SIND. UIL FPL</b> firmata in data 20/12/2023 con nota a verbale</p>

		<p><b>SIND. CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI</b></p> <p>R.S.U. del Comune di Prato</p> <p>Romagnoli Mauro firmata in data 20/12/2023</p> <p>Rossetti Francesco firmata in data 20/12/2023</p>
<b>Soggetti destinatari</b>		<i>Personale non dirigente del Comune di Prato</i>
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		<p>Parte normativa:</p> <p>Capo IV – Articolo 22 - Progressione economica del CCDI triennio 2023/2025 del personale di categoria del Comune di Prato;</p> <p>Capo III – Articolo 16 - Premi correlati alla performance individuale</p>
<b>Rispetto dell' iter adempimenti e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	In data 12/12/2023 - P.G. 271503, è stata acquisita la certificazione del Collegio dei Revisori del Comune di Prato.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance 2023 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, assorbito dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 approvato con Delibera del Giunta Comunale n. 160 del 16/05/2023.
		Il Piano di prevenzione della corruzione e della trasparenza del Comune di Prato costituisce la sottosezione denominata 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza della sezione 2 Valore pubblico, performance e anticorruzione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), in ottemperanza a quanto previsto dall'articolo 6 del decreto legge n. 80 del 9 giugno 2021 convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113. Il PIAO 2023/2025 è stato approvato con DGC 160 del 16/05/2023.
	L'organo di valutazione ha validato la relazione sulla performance relativa all'anno precedente ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.lgs. n. 150/2009 in data 07/07/2023. La stessa relazione è stata approvata con DGC n. 228 del 04/07/2023. La Relazione della Performance relativa all'anno 2023 verrà validata in fase di consuntivazione.	

**Eventuali osservazioni:**

La presente relazione tecnico-finanziaria accompagna l'accordo che disciplina le procedure delle progressioni economiche, contenute nel Capo IV del CCDI triennio 2023-2025 del personale di categoria del Comune di Prato siglato in data 28/11/2023.

---

Essa è articolata seguendo l'indice riportato nella circolare RGS del 19/07/2012, n. 25. Ogni sezione è completa con l'illustrazione delle voci elementari corredate dalle informazioni ritenute necessarie. Le parti non pertinenti sono comunque presenti con la formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" per consentire all'organo di certificazione (Collegio dei Revisori) di valutare anche la coerenza delle parti non ritenute pertinenti.

### ***Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa***

---

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

#### ***Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità***

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

#### ***Sezione II - Risorse variabili***

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

#### ***Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo***

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

#### ***Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione***

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

#### ***Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo***

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## ***Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa***

---

### ***Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione***

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### ***Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo***

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

### ***Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare***

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### ***Sezione V Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo***

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### ***Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale***

Per il finanziamento di nuove progressioni economiche saranno utilizzate le risorse stabili del Fondo delle risorse decentrate rispettando il principio della limitata percentuale di dipendenti che possono beneficiare della progressione economica.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

In dettaglio il valore annuo lordo e il numero massimo di differenziali stipendiali della nuova disciplina delle progressioni economiche all'interno delle aree, ai sensi del CCNL 20219/2021 del 16/11/2022:

Categoria di partenza	Categoria di arrivo	Costo annuale per 13 mensilità della P.E.O. CCNL 2016/2018	Area	Valore annuo lordo per 13 mensilità del differenziale stipendiale della P.E. CCNL 2019/2021	Numero massimo di differenziali relativo a tutto il periodo in cui permane l'inquadramento nella medesima area	Differenza costo progressione economica
D3-D6	D3-D7	1.794,26	Funzionari ed Elevata Qualificazione	1.600,00	6	-194,26
D-D6	D-D7	1.910,22				-310,22
D3-D5	D3-D6	2.156,64				-556,64
D-D5	D-D6	2.156,64				-556,64
D3-D4	D3-D5	1.287,85				312,15
D-D4	D-D5	1.287,85				312,15
D3-D3	D3-D4	1.188,40				411,60
D-D3	D-D4	1.188,40				411,60
D-D2	D-D3	2.432,87				-832,87
D-D1	D-D2	1.186,92				413,08
C-C5	C-C6	987,13	Istruttori	750,00	5	-237,58
C-C4	C-C5	908,58				-158,58
C-C3	C-C4	738,11				11,89
C-C2	C-C3	631,80				118,20
C-C1	C-C2	534,85				215,15
B3-B7	B3-B8	795,90	Operatori Esperti	650,00	5	-145,90
B-B7	B-B8	830,74				-180,74
B3-B6	B3-B7	854,17				-204,17
B-B6	B-B7	854,17				-204,17
B3-B5	B3-B6	393,89				256,11
B-B5	B-B6	393,89				256,11
B3-B4	B3-B5	355,23				294,77
B-B4	B-B5	355,23				294,77
B3-B3	B3-B4	315,82				334,18
B-B3	B-B4	315,82				334,18
B-B2	B-B3	798,62	-148,82			
B-B1	B-B2	326,28	323,72			
A-A5	A-A6	695,72	Operatori	550,00	5	-145,72
A-A4	A-A5	407,71				142,29
A-A3	A-A4	341,58				208,42
A-A2	A-A3	400,80				149,20
A-A1	A-A2	258,85				291,15

In oltre, per il personale delle Sezioni Speciali, la misura del "differenziale stipendiale" è incrementata come previsto, rispettivamente degli articoli 92, 96, 102 e 106 del CCNL 2019/2021 del 16/11/2022.

## ***Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio***

---

### ***Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione***

Il sistema contabile dell'ente è di tipo finanziario con finalità autorizzatoria.

Il Comune di Prato, dal 2012, adotta lo schema di bilancio previsto dal Dlgs 118/2011.

L'unità elementare della spesa del bilancio autorizzatorio è il macroaggregato.

I macroaggregati sono divisi in capitoli: i capitoli rappresentano l'unità elementare del piano esecutivo di gestione.

I capitoli possono essere a loro volta suddivisi in articoli.

L'ente utilizza un apposito software per la gestione dei dati stipendiali, in particolare le voci del salario accessorio sono classificate in modo tale da consentire la corretta imputazione sui capitoli del fondo previsti in bilancio nel rispetto della capienza degli stessi.

### ***Sezione II -Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato***

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### ***Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo***

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica

Dott.ssa Donatella Palmieri