

Comune di Prato

**Contratto decentrato integrativo del personale di categoria
Parte Economica anno 2019**

Oggi,

in Prato, in una Sala del Palazzo Comunale

il giorno 02/12/2019 alle ore 10:00 ha avuto luogo l'incontro tra:

La Delegazione di parte pubblica composta dal:

Presidente, Dott.ssa Donatella Palmieri FIRMATO

Componente Dott.ssa Valentina Pacini

Componente Dott.ssa Maria Lombardo

e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

FP CGIL

FIRMATO

UIL FPL

FIRMATO

CISL FP

FIRMATO

CSA Autonomie Locali

NON PRESENTE

e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei sigg. FIRMATO

Visto il CCNL Funzioni Locali triennio 2016/2018 siglato in data 21/05/2018 ed in particolare l'art. 67 che disciplina la costituzione del Fondo risorse decentrate;

Preso atto:

- della DGC 127/2019 con cui la Giunta, tra l'altro, ha autorizzato l'inserimento delle risorse variabili ex art. 67 c. 3 lett. h) del CCNL 2016/2018, risorse economiche complessive derivanti dal calcolo fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) per l'anno 1997, per un importo pari ad € 154.000,00 da destinarsi al finanziamento della performance individuale del personale di categoria dell'anno corrente;
- della Determina Dirigenziale n. 1372/2019 con cui è stato costituito il Fondo delle risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2019 il cui importo totale è pari ad € 3.709.228,00, (di cui € 3.432.999,30 soggette al limite ex art. 23 comma 2 della D. Lgs 75/2017 ed € 276.228,7 non soggette al suddetto limite) al netto degli oneri a carico del datore di lavoro. Il suddetto importo rispetta il limite di risorse destinabili al fondo dell'anno 2019 ai sensi dell'art. 23 comma 2 della D. Lgs. 75/2017;
- della DGC n. 317 del 08/10/2019 con cui è stata nominata la Delegazione trattante di parte datoriale per il personale di categoria;
- della Delibera di Giunta Comunale n. 337/2019 che ha dato, tra l'altro, gli indirizzi per la costituzione e distribuzione del Fondo delle risorse decentrate anno 2019 stabilendo quanto segue:
 - di destinare, per gli anni 2019/2020/2021, i risparmi derivanti dalla progressione economica del personale cessato nell'anno precedente ed eventuali altre economie delle risorse stabili a nuovi passaggi economici del personale fino al raggiungimento di un budget annuale di € 100.000,00, garantendo risorse destinate all'incentivazione della performance dei dipendenti per un valore medio di € 900.000,00 nel triennio e provvedendo a ridefinire la disciplina dei criteri per le progressioni economiche a valere dall'anno 2020;
 - di provvedere all'iscrizione, fra le risorse variabili del fondo delle risorse decentrate relativo all'anno corrente, ai sensi dell'art. 67 c. 3 lett. c) del CCNL 2016/2018, le risorse economiche necessarie per finanziare il progetto per la definizione delle domande in sanatoria edilizia straordinaria per l'anno 2019 con un importo di € 36.000,00;
 - di riconoscere al personale educativo coinvolto nella settimana aggiuntiva al calendario scolastico ovvero fino al 26 luglio 2019, un'incentivazione stabilendo una somma complessiva destinata a detto un importo non superiore ad € 10.500,00 ed un importo individuale di incentivazione non superiore ad € 250,00 lordi;
 - di destinare incentivi al personale coinvolto nei seguenti obiettivi di miglioramento/mantenimento:
 - rafforzamento del presidio del territorio e attività correlate da parte del personale del Copro di Polizia Municipale nei giorni, soprattutto festivi, particolarmente impegnative, in cui si svolgono mercati straordinari, competizioni sportive, spettacoli, notti bianche (compreso il 31 dicembre) per un importo massimo di 25.000,00;
 - ampliamento dell'offerta formativa dei nidi del Comune di Prato durante il mese di luglio grazie al contributo del personale ausiliario delle scuole e cuoco per un importo massimo di € 1.500,00;
 - sperimentazione dei "Centri Zerosei" che vede come unico gestore il Comune di Prato di asili nido e scuola dell'infanzia in cui si accolgono bambini dall'ingresso al nido fino ai 6 anni, nell'ambito della continuità

educativa 0-6 anni prevista dal Regolamento Regionale prevedendo un'incentivazione per un importo massimo di € 9.200,00;

- della Determina Dirigenziale n. 3072/2019 di integrazione del Fondo delle risorse decentrate anno 2019 con le risorse economiche, ai sensi dell'art. 67 c. 3 lett. c) del CCNL 2016/2018, necessarie per finanziare il progetto per la definizione delle domande in sanatoria edilizia straordinaria per l'anno 2019 con un importo di € 36.000,00;

Vista la preintesa relativa al Contratto decentrato integrativo del personale di categoria Parte Economica anno 2019 siglata in data 28/10/2019;

Preso atto della certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti prot. n. 226588 del 25/11/2019;

Vista la Deliberazione n. 388 del 26/11/2019 con cui la Giunta ha approvato la suddetta pre intesa ed ha autorizzato la Delegazione datoriale del personale di categoria a firmare l'accordo definitivo;

le parti, al termine della riunione, sottoscrivono il Contratto Decentrato Integrativo del personale di categoria avente ad oggetto i **criteri sull'utilizzo delle risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa del personale di categoria del Comune di Prato per l'anno 2019** come di seguito:

DESTINAZIONE RISORSE ANNO 2019

Competenze a carattere stabile	Utilizzo anno 2019
Differenziali di progressione orizzontale del personale beneficiario delle stesse in anni precedenti	1.145.000,00
Risorse per la realizzazione di progressioni orizzontali con decorrenza nell'anno corrente. Per l'anno 2019, il budget di risorse per le progressioni economiche orizzontali per ciascun Servizio/Struttura aggregata deve garantire il finanziamento di almeno un passaggio di livello economico.	100.000,00
Indennità di specifica responsabilità ed indennità di funzione	250.000,00
indennità di cui art. 37, comma 4, CCNL 6/7/95 da parte del personale ex. VIII q.f.)	6.074,00
Incremento indennità del personale educativo degli asili nido e materne (art.31 c.7 CCNL 14.9.2000, art.6 CCNL 5.10.2001, art. 6 CCNL 5.10.2001)	85.000,00
Indennità di comparto ex art.33 del CCNL 22.01.2004 a carico del fondo	460.000,00

Indennità di reperibilità, condizioni di lavoro, turno, orario festivo, notturno e festivo - notturno, servizio esterno	660.575,00
---	------------

Incentivi al personale educativo ex art. 31 comma 5 del CCNL 14/09/2000 per settimana aggiuntiva al calendario scolastico ovvero fino al 26 luglio 2019 stabilendo un importo individuale di incentivazione non superiore ad € 250,00 lordi per una somma complessiva destinata a detta incentivazione non superiore ad €	10.500,00
---	-----------

TOTALE DESTINAZIONE CON CARATTERE DI STABILITA'	2.717.149,00
--	---------------------

Le risorse stabili ancora disponibili dopo il finanziamento degli istituti sopra descritti sono pari a **Euro 690.191,69**. Tali risorse vengono impiegate per finanziare gli istituti variabili.

Competenze a carattere variabile

Utilizzo anno 2019

Compensi per l'incentivazione delle attività derivanti dalla convenzione con la Provincia di Prato	6.379,00
--	----------

Premi correlati ad obiettivi di miglioramento e/o di mantenimento del Corpo di Polizia Municipale per un importo pari ad € 25.000,00, del personale ausiliario delle scuole e cuoco per un importo pari ad € 1.500,00 e del personale coinvolto nella sperimentazione dei "Centri Zerosei" per un importo pari ad € 9.200,00	35.700,00
--	-----------

Progetto per la definizione delle domande in sanatoria edilizia straordinaria	36.000,00
---	-----------

Premi correlati all'incentivazione della performance	950.000,00
--	------------

TOTALE DESTINAZIONE CON CARATTERE DI VARIABILITA'	1.028.079,00
--	---------------------

TOTALE DESTINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019	
---	--

	3.745.228,00
--	---------------------

Nota a verbale CISL FP Firenze Prato al CCDI del personale di categoria parte economica 2019

CISL FP Firenze Prato considerato quanto già rilevato per la preintesa ritiene di firmare la distribuzione del Fondo dipendenti 2019, così come proposto.

Tuttavia, questa O.S. Rimane ferma nel ritenere non legittimo il progetto della cosiddetta settimana aggiuntiva del personale dei nidi comunali programmato su un'impropria gestione/programmazione delle ferie del personale educativo e per la quale siamo in attesa di sentenza.

Nota a verbale UIL FPL

La UIL FPL firma la distribuzione del Fondo 2019 a condizione che venga inserito dall'anno 2020 il requisito di 60 mesi di permanenza nel profilo economico per i dipendenti a cui viene assegnato nel quinquennio la progressione. Ciò a garanzia dell'alternanza dell'assegnazione delle progressioni. Chiediamo che l'Amministrazione tramite la delegazione trattante, faccia opera di sensibilizzazione nei confronti dei dirigenti che si devono impegnare al massimo per sbloccare le progressioni a chi è fermo nella posizione da più tempo richiediamo che nell'arco di cinque anni vengono individuate le risorse per far avere almeno una progressione a tutti i dipendenti meritevoli. Ricordiamo che lo strumento per eccellenza della valorizzazione del personale è la progressione e se non viene assegnata con equità provoca demotivazione da parte del personale con ricaduta sulla qualità dei servizi.