

Comune di PRATO

ORGANO DI REVISIONE

Oggetto: Certificazione sulla relazione illustrativa e sulla relazione tecnico-finanziaria relative all'utilizzo del Fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente - Anno 2019.

* * *

Il Collegio dei Revisori del Comune di Prato, nella persona dei sottoscritti Rag. Francesco FALCONI, Dott. Juri SCARDIGLI e Rag. Fulvio FALTONI, nominati con delibera dell'organo consiliare n.8 del 21.02.2019,

VISTO

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 127 del 16 Aprile 2019, con la quale, fra l'altro, è stato dato l'indirizzo per la costituzione del Fondo delle risorse decentrate anno 2019 autorizzando l'iscrizione, fra le risorse variabili ai sensi dell'art. 67 c. 3 lett. h) del CCNL 2016/2018, delle risorse economiche complessive derivanti dal calcolo fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) per l'anno 1997, per un importo pari ad € 154.000,00= da destinarsi al finanziamento della performance individuale del personale di categoria dell'anno corrente;

- la determinazione del Dirigente del Servizio Risorse umane n. 1372 del 16 Maggio 2019, con la quale viene costituito il Fondo delle risorse decentrate del personale di categoria anno 2019 per un importo complessivo di €. 3.709.228,00= di cui €. 3.432.999,30= da confrontare con l'anno 2016 e da sottoporre alle decurtazioni di cui all'art. 23 del D. Lgs. 75/2017;

- la determinazione del Dirigente del Servizio Risorse umane n. 3072 del 23 Ottobre 2019, con la quale viene aumentato il Fondo delle risorse decentrate del personale di categoria anno 2019 da €. 3.709.228,00= a €. 3.745.228,00= grazie all'inserimento, tra le risorse variabili non soggette al limite, dell'importo di €. 36.000,00= per finanziare il progetto per la definizione delle domande in sanatoria edilizia straordinaria, rimanendo inalterato l'importo di €. 3.432.999,30= da confrontare con il 2016 e da sottoporre alle decurtazioni sopra citate;

- l'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 il quale stabilisce che *"...a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato....."*;

- la costituzione del fondo per l'anno 2016 che risultava pari ad €. 3.827.335,01=, con esclusione degli importi non soggetti al limite del salario accessorio ex art. 23 del D. Lgs. n. 75/2017;

- i CCNL del comparto Regioni-Autonomie locali e, in particolare, il CCNL Funzioni locali del 21 Maggio 2018;

PRESO ATTO

- che la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Prato, le OO.SS. e la RSU del Comune di Prato hanno sottoscritto in data 11 Marzo 2019 ed in data 28 Ottobre 2019 le ipotesi (pre-intese) di modifica del contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente – parte normativa – per il triennio 2019-2021 e che questo Collegio ha espresso, in data odierna, il parere di competenza in merito alle predette pre-intese;

- che in data 28 Ottobre 2019 è stata sottoscritta dalla delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Prato, dalle OO.SS. e dalla RSU del Comune di Prato la pre-intesa relativa all'utilizzo del Fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente del Comune di Prato per l'anno 2019;

- che l'importo del fondo complessivo delle risorse decentrate 2019, da confrontare con il 2016 e da sottoporre alle decurtazioni di cui all'art. 23 del D. Lgs. 75/2017, risulta pari ad €. 3.745.228,00= di cui €. 3.432.999,30= soggette al limite 2016;

- che la costituzione del fondo per l'anno 2019 che, per le somme soggette al limite, risulta pari ad €. 3.432.999,30=, ferma restando l'esclusione dei compensi di cui all'art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 21 Maggio 2018, degli importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. e) del CCNL 21 Maggio 2018, degli importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. a) del CCNL 21 Maggio 2018, ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente all'entrata in vigore del D. Lgs. 75/2017, degli importi di cui all'art. 67 comma 2 lett. a) e b) del CCNL 21 Maggio 2018 e delle economie del fondo legate agli anni precedenti;

- della previsione di utilizzo del Fondo delle risorse decentrate 2019 e della relativa distinzione tra risorse non disponibili da parte della contrattazione integrativa e destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo contenuta nella citata relazione tecnico-finanziaria;

VERIFICATO

- che la sommatoria delle risorse del Fondo 2019 (per le voci soggette al blocco del D. Lgs. 75/2017) e delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative non supera il limite delle risorse del Fondo 2016;

- la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa per l'anno 2019 del personale non dirigente con i vincoli di bilancio, ai sensi dell'art. 40-bis comma 1 del D. Lgs. n.165/2001;

- la corretta applicazione delle norme di legge e contrattuali, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori per l'anno 2019, ai sensi dell'art. 40-bis comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001 (Testo unico del pubblico impiego).

ESAMINATA

la Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria relative all'utilizzo del fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2019, sottoscritte entrambe in data 5 Novembre 2019 dal Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica Dott.ssa Donatella PALMIERI.

PRECISATO

- che è compito del Nucleo di Valutazione validare le Relazioni della Performance e che l'approvazione e validazione della Relazione della Performance 2019/2021, prevista entro il 30/06/2020, costituisce presupposto obbligatorio per l'erogazione dell'incentivazione della performance del personale di categoria A, B, C e D e del risultato del personale incaricato di Posizione Organizzativa;

- che è compito del Dirigente del Servizio, in base degli esiti ricevuti dal Nucleo di Valutazione sulla suddetta Relazione, autorizzare l'erogazione dell'incentivazione della performance.

CERTIFICA

che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria relative al contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente - parte economica 2019 - risultano redatte in conformità alle norme di legge vigenti e, pertanto,

ESPRIME

parere favorevole, per quanto di propria competenza, in merito all'utilizzo del Fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2019 previsto dalla pre-intesa siglata in data 28 Ottobre 2019.

Prato, 22 Novembre 2019

L'Organo di Revisione

Rag. Francesco FALCONI

Dott. Juri SCARDIGLI

Rag. Fulvio FALTONI