



## Giunta

# COMUNE DI PRATO

Deliberazione di Giunta Comunale n. **388** del **26/11/2019**

**Oggetto: Accordo per la distribuzione del Fondo delle risorse decentrate del personale di categoria anno 2019 e modifiche ed integrazioni al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, triennio 2018/2020, per il personale di categoria - Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva.**

L'anno duemiladiciannove (2019) , il giorno ventisei (26) del mese di novembre , alle ore 13,19 , convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Presiede  
il Sindaco Matteo Biffoni

Risultano presenti, al momento della votazione, i seguenti 7 componenti:

Assessore	Presente	Assente	Assessore	Presente	Assente
Biffoni Matteo	X	-	Biancalani Luigi	X	-
Barberis Valerio	X	-	Leoni Flora	X	-
Mangani Simone	X	-	Marchi Lorenzo	X	-
Santi Ilaria	X	-	Sanzò Cristina	-	X
Squittieri Benedetta	-	X	Vannucci Luca	-	X

-----  
Partecipa il Segretario Generale Simonetta Fedeli, incaricato della redazione del verbale.

(omissis il verbale)

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso il Comune di Prato ai sensi del al D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.



**Oggetto: Accordo per la distribuzione del Fondo delle risorse decentrate del personale di categoria anno 2019 e modifiche ed integrazioni al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, triennio 2018/2020, per il personale di categoria - Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva.**

### **Relazione del Dirigente**

Vista la D.C.C. n.45 del 04/04/2019 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2019-2021 e relativi allegati;

Vista inoltre la D.G.C. n. 137 del 24/04/2019 con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di gestione unificato al Piano della Performance 2019-2021;

Richiamato l'obiettivo di Peg cod. 2019-SB03;

Preso atto che:

- in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il nuovo CCNL Funzioni Locali per il triennio 2016-2018;
- l'art. 67 del C.C.N.L. 21.5.2018 stabilisce che presso ogni Ente siano annualmente previste le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e al sostegno di iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi;
- l'articolo 68 del citato C.C.N.L. detta la disciplina per l'utilizzo del fondo costituito ai sensi del precedente articolo 67;
- l'articolo 7 del citato C.C.N.L. disciplina le materie di contrattazione collettiva integrativa;
- l'art. 65, comma 1, del D.Lgs. 150/2009 impone alle amministrazioni di adeguare i contratti decentrati ai principi regolatori del decreto medesimo;

**Vista** la DGC n. 317 del 08/10/2019 con cui è stata nominata la Delegazione trattante di parte datoriale per il personale di categoria composta da:

- il Dirigente del Servizio Risorse umane e finanziarie in qualità di Presidente;
- la Posizione Organizzativa di Alta Professionalità "Esperto in Pianificazione strategica e controlli" presso Unità di Staff "Direzione Generale" in qualità di componente;
- il Funzionario responsabile della struttura organizzativa che si occupa di sviluppo risorse umane e delle Relazioni sindacali in qualità di componente;

dando atto che la delegazione stessa può essere integrata da altri membri, responsabili di Servizio/Unità di Staff, individuati dal Presidente della delegazione di parte datoriale in relazione alla specifica professionalità posseduta e alle materie oggetto di trattazione ed inoltre che qualora i componenti individuati non siano dirigenti, bensì titolari di posizione organizzativa o funzionari, la rappresentanza è esercitata nei limiti stabiliti dai contratti

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso il Comune di Prato ai sensi del D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.



collettivi vigenti.

Visti:

- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale del Comune di Prato per gli anni 2018-2019-2020 sottoscritto il 27/12/2018 e l'errata corrige relativa agli art. 7 e 12 del medesimo contratto;
- le modifiche apportate, in data 11 marzo 2019, all'art. 19 e all'Allegato 2° del CCDI 2018/2020 rispettivamente alla retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative e al parametro "Grado posseduto" della scheda di pesatura per l'indennità di funzione del personale del Corpo di Polizia Municipale;

Preso atto:

- della DGC 127/2019 con cui la Giunta, tra l'altro, ha autorizzato l'inserimento delle risorse variabili ex art. 67 c. 3 lett. h) del CCNL 2016/2018, risorse economiche complessive derivanti dal calcolo fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) per l'anno 1997, per un importo pari ad € 154.000,00 da destinarsi al finanziamento della performance individuale del personale di categoria dell'anno corrente;
- della DD. 1372/2019 con cui è stato costituito il Fondo delle risorse decentrate anno 2019 con l'inserimento delle risorse ex art. 67 comma 3 lett. h) del CCNL 2016/2018;
- delle DD. 871/2019 e DD 2456/2019 con cui è stato approvato il progetto per la definizione delle domande in sanatoria edilizia straordinaria per gli anni 2019/2021 e conseguenti movimenti contabili;

Vista la Delibera n. 337 del 22/10/2019 con cui la Giunta Comunale, premettendo la condivisione con le OO.SS. della centralità dell'investimento nelle risorse umane dell'Ente da perseguire anche attraverso un'equa e sostenibile politica di incentivazione del personale, ha fornito in primis l'indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica che, per gli anni 2019/2020/2021, i risparmi derivanti dalla progressione economica del personale cessato nell'anno precedente ed eventuali altre economie delle risorse stabili sono destinati a nuovi passaggi economici del personale fino al raggiungimento di un budget annuale di € 100.000,00, garantendo risorse destinate all'incentivazione della performance dei dipendenti per un valore medio di € 900.000,00 nel triennio e provvedendo a ridefinire la disciplina dei criteri per le progressioni economiche a valere dall'anno 2020;

La Giunta, tenuto conto di quanto sopra espresso, con la medesima Deliberazione, ha dato i seguenti ulteriori indirizzi per la costituzione e distribuzione del Fondo delle risorse decentrate anno 2019 e per le modifiche al CCDI del Comune di Prato triennio 2018/2020 del 27/12/2018:

1. integrare la disciplina prevista dall'art. 7 "Indennità condizioni di lavoro" stabilendo un'indennità per il personale educativo della scuola dell'infanzia che, nell'ambito della sperimentazione centri 0-6 garantisca, con il cambiamento della propria attività lavorativa con il passaggio dalla scuola dell'infanzia all'asilo nido, la continuità didattica affrontando un maggiore impegno fisico;
2. modificare l'articolo relativo ai premi collegati alla performance individuale del personale di categoria e all'articolo relativo ai criteri per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa al fine di rendere coerenti le percentuali minime per il riconoscimento del premio collegato alla performance individuale tra i vari sistemi di valutazione del personale anche di livello dirigenziale;
3. provvedere all'iscrizione, fra le risorse variabili del fondo delle risorse decentrate relativo all'anno corrente, ai sensi dell'art. 67 c. 3 lett. c) del CCNL 2016/2018, le risorse economiche necessarie per finanziare il progetto per la definizione delle

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso il Comune di Prato ai sensi del D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.



domande in sanatoria edilizia straordinaria per l'anno 2019 con un importo di € 36.000,00, dando atto che le risorse per gli incentivi funzioni tecniche ex D. Lgs 50/2016 e compensi professionali al personale dell'Avvocatura ex L. 114/2014 per l'anno 2019 saranno definiti a consuntivo una volta acquisiti i dati effettivi della relativa spesa anno 2019;

4. riconoscere al personale educativo coinvolto nella settimana aggiuntiva al calendario scolastico ovvero fino al 26 luglio 2019, un'incentivazione stabilendo una somma complessiva destinata a detto un importo non superiore ad € 10.500,00 ed un importo individuale di incentivazione non superiore ad € 250,00 lordi;
5. destinare incentivi al personale coinvolto nei seguenti obiettivi di miglioramento/mantenimento:
  - o rafforzamento del presidio del territorio e attività correlate da parte del personale del Copro di Polizia Municipale nei giorni, soprattutto festivi, particolarmente impegnative, in cui si svolgono mercati straordinari, competizioni sportive, spettacoli, notti bianche (compreso il 31 dicembre) per un importo massimo di 25.000,00;
  - o ampliamento dell'offerta formativa dei nidi del Comune di Prato durante il mese di luglio grazie al contributo del personale ausiliario delle scuole e cuoco per un importo massimo di € 1.500,00;
  - o sperimentazione dei "Centri Zerosei" che vede come unico gestore il Comune di Prato di asili nido e scuola dell'infanzia in cui si accolgono bambini dall'ingresso al nido fino ai 6 anni, nell'ambito della continuità educativa 0-6 anni prevista dal Regolamento Regionale prevedendo un'incentivazione per un importo massimo di € 9.200,00;

Preso atto che la citata delibera 337 del 22/10/2019 ha inoltre precisato che:

- gli importi richiamati nel presente provvedimento non alterano il rispetto del limite delle spese di personale rispetto alla media del triennio 2011-2013 e le risorse variabili verranno distribuite solo se sarà rispettato il "Pareggio di bilancio" dell'anno corrente e solo se non saranno superati i limiti in materia di spesa di personale;

- in osservanza ai principi correlati all'Armonizzazione dei sistemi contabili (D. Lgs 118/2011) circa la nuova configurazione del principio della competenza finanziaria, cd. "potenziata", le risorse per la contrattazione decentrata per l'anno 2019 trovano copertura sul bilancio 2019/2021;

- una volta sottoscritte le ipotesi di accordo, ovvero, nel caso di mancato accordo, sulla base delle proposte presentate dalla delegazione di parte pubblica, di ottenere al riguardo parere favorevole da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, come previsto dal CCNL vigenti e dalla normativa in materia;

Preso atto delle richieste e delle posizioni delle Delegazioni Trattanti nel periodo della sessione contrattuale;

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso il Comune di Prato ai sensi del D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.



Preso atto della preintesa relativa all'integrazione art. 7 e modifiche agli art. 16 e art. 19 sul Contratto Collettivo decentrato Integrativo del personale di categoria del Comune di Prato triennio 2018-2020 del 27/12/2018 che prevede a:

- modificare l'art. 16 "Premi collegati alla performance individuale" - comma 8, del medesimo CCDI prevedendo che il riconoscimento del premio connesso alla performance individuale venga attribuito al personale che ha conseguito una valutazione pari o superiore al 60% e che l'incentivo venga determinato dal valore della quota di premio (con o senza maggiorazione) di ciascun dipendente per il punteggio ottenuto nella scheda di valutazione.
- modificare l'art. 19 "Criteri per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa" - comma 5 prevedendo che la retribuzione di risultato connessa alla performance individuale verrà attribuita al personale titolare di Posizione Organizzativa che ha conseguito una valutazione pari o superiore al 60% e che la retribuzione di risultato venga erogata a ciascun titolare di Posizione Organizzativa in maniera proporzionale al punteggio ottenuto nella scheda di valutazione.
- integrare l'art. 7 "Indennità condizioni di lavoro" comma c) prevedendo l'indennità pari ad € 2,50 lordi giornalieri nell'ambito dei centri 0-6 nel caso di attività prestata nell'asilo da parte di personale educativo della scuola dell'infanzia al fine di garantire continuità didattica tra il nido e la scuola dell'infanzia.

Preso atto della preintesa relativa all'Accordo sulla distribuzione delle risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa del personale di categoria del Comune di Prato per l'anno 2019 siglata in data 28/10/2019 che provvede a finanziare:

- a) istituti incentivanti di natura stabile quali le progressioni economiche orizzontali in godimento del personale in servizio, indennità di comparto, indennità del personale educativo degli asili nido e materne (art.31 c.7 CCNL 14.9.2000, art.6 CCNL 5.10.2001, art. 6 CCNL 5.10.2001), l'indennità spettante ai funzionari ex VIII q.f. (ex art. 37, comma 4, CCNL 06/07/1995);
- b) indennità collegate alle modalità di svolgimento ed organizzazione del lavoro (indennità di reperibilità, indennità di condizioni di lavoro, turno, orario notturno, festivo, notturno festivo, indennità di servizio esterno);
- c) compensi relativi alle posizioni di specifica responsabilità ed indennità di funzione;
- d) realizzazione di nuove progressioni orizzontali;
- e) incentivi al personale educativo ex art. 31 comma 5 del CCNL 14/09/2000 per settimana aggiuntiva al calendario scolastico ovvero fino al 26 luglio 2019 stabilendo un importo individuale di incentivazione non superiore ad € 250,00 lordi;
- f) compensi per l'incentivazione della performance;
- g) compensi per l'incentivazione delle attività derivanti dalla convenzione con la Provincia di Prato per elaborazione buste paga;
- h) premi correlati ad obiettivi di miglioramento e/o di mantenimento di alcuni servizi alla cittadinanza volti:
  - rafforzamento del presidio del territorio e attività correlate da parte del personale del Copro di Polizia Municipale nei giorni,

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso il Comune di Prato ai sensi del al D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.





## La Giunta

Visto e preso atto del parere favorevole espresso, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, dal Responsabile del Servizio Risorse umane e Finanziarie in data 25.11.2019, in ordine alla regolarità tecnica e in data 26.11.2019, in ordine alla regolarità contabile;

Ritenuta la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267;

Con voti unanimi, resi nelle debite forme di legge,

## Delibera

- 1) di approvare la narrativa di cui in premessa e che qui si intende riportata come parte integrante del presente atto;
- 2) di prendere atto delle richieste e delle posizioni delle Delegazioni Trattanti nel periodo della sessione contrattuale e conseguentemente di:

a) approvare l'integrazioni e le modifiche agli artt. 7, 16, 19 del CCDI del personale di categoria del Comune di Prato triennio 2018-2020, Accordo citato in narrativa e depositato agli atti del Servizio Risorse umane e Finanziarie, unitamente alle modifiche apportate, in data 11 marzo 2019, all'art. 19 e all'Allegato 2° del CCDI 2018/2020 rispettivamente alla retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative e al parametro "Grado posseduto" della scheda di pesatura per l'indennità di funzione del personale del Corpo di Polizia Municipale ;

b) di approvare l'Accordo sulla distribuzione delle risorse per la contrattazione decentrata integrativa del personale di categoria del Comune di Prato per l'anno 2019, Accordo citato in narrativa e depositato agli atti del Servizio Risorse umane e Finanziarie;

- 3) di autorizzare il Dirigente del Servizio Risorse Umane e Finanziarie, quale Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione definitiva:
  - delle integrazioni e delle modifiche agli artt. 7, 16, 19 del CCDI del personale di categoria del Comune di Prato triennio 2018-2020;
  - dell'Accordo sulla distribuzione delle risorse per la contrattazione decentrata integrativa del personale di categoria del Comune di Prato per l'anno 2019,

- 4) di demandare al Servizio Risorse Umane e Finanziarie l'adozione dei provvedimenti necessari alla successiva attuazione degli Accordi di cui trattasi;

- 5) di dare mandato al Servizio Risorse Umane e Finanziarie affinché provveda:

- alla trasmissione all'ARAN ed al CNEL, entro cinque giorni dalla data di effettiva sottoscrizione dei suddetti accordi dei testi contrattuali e della documentazione che attesta le specifiche modalità di copertura delle risorse;

- ad effettuare le pubblicazioni dovute sul sito istituzionale dell'Ente e di cui all'art. 40 bis, comma 4, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso il Comune di Prato ai sensi del al D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.

# *Giunta*

Delibera altresì, con voti parimenti unanimi, di dichiarare il presente atto, stante l'urgenza, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – 4<sup>o</sup> comma – del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.

**(omissis il verbale)**

Letto, firmato e sottoscritto,

Il Segretario Generale Simonetta Fedeli

il Sindaco Matteo Biffoni

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso il Comune di Prato ai sensi del al D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.



Impronta informatica della documentazione facente parte della proposta a garanzia della loro integrità.

Documenti Allegati Pubblicabili

Titolo	Nome File	Data
<b>Impronta</b>		
<b>PARERE DI REGOLARITA' TECNICA</b>	PARERE_SR_2019_112.odt.pdf.p7 m	25/11/2019
C0D85E3B1ADB0DC7E114B064DC98F1CCD33221291E28E4248562236BD79FBFF6		
<b>PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE</b>	PARERE_SR_2019_112.odt.pdf.p7 m	26/11/2019
945F8DD54623F68673DA74841BE106F926D7E39A11F2112816D4E7AE05250017		

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso il Comune di Prato ai sensi del al D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.