

**Comune di Prato**

## Relazione tecnico-finanziaria

<b>Data di sottoscrizione</b>	Preintesa 28/10/2019 Accordo definitivo 02/12/2019
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2019
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Delegazione trattante di Parte Datoriale: Dott. ssa Donatella Palmieri – Presidente Dott.ssa Valentina Pacini - Componente Dott.ssa Maria Lombardo - Componente</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):  <b>SIND. FP CGIL</b>  <b>SIND. CISL FP</b>  <b>SIND. UIL FPL</b>  <b>SIND. CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI</b>  R.S.U. del Comune di Prato</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa (elenco sigle):  R.S.U. del Comune di Prato (29/10/2019)  <b>SIND. FP CGIL</b>  <b>SIND. UIL FPL (con nota a verbale)</b>  <b>SIND. CISL FP (con nota a verbale)</b></p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie dell'Accordo definitivo (elenco sigle):  R.S.U. Comune di Prato  <b>SIND. FP CGIL</b>  <b>SIND. UIL FPL (con nota a verbale)</b>  <b>SIND. CISL FP (con nota a verbale)</b></p>
<b>Soggetti destinatari</b>	<i>Personale non dirigente del <b>Comune di Prato</b></i>
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Utilizzo risorse decentrate anno 2019.

<b>Rispetto dell'iter adempimenti e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Con nota prot. 226588 del 25/11/2019 è stata acquisita la certificazione del Collegio dei Revisori del Comune di Prato
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato unificato con il PEG ai sensi dell'art. 169, comma 3 bis del TUEL ed è stato adottato con Delibera del Giunta Comunale n. 137 del 24/04/2019
		In sostituzione del piano triennale per l'integrità e la trasparenza, abolito con il novellato art. 10 del D. Lgs. n. 33/2013, con DGC n. 21 del 29/01/2019, è stato aggiornato, per il triennio 2019/2021, il Piano triennale di prevenzione della corruzione del Comune di Prato di cui la Sezione trasparenza costituisce parte integrante ed essenziale.
Il Nucleo di Valutazione ha validato la relazione sulla performance relativa al triennio 2018/2020 in data 21/05/2019; la stessa relazione è stata approvata dalla Giunta Comunale con DGC 186 del 21/05/2019.  Ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 modificato dal D. Lgs. 74/2017, la relazione della performance riferita la triennio 2019/2021 sarà approvata dalla Giunta e validata dal NdV entri il 30/06/2020.  L'approvazione e validazione della Relazione della Performance 2019/2021, prevista entro il 30/06/2020, costituisce presupposto obbligatorio per l'erogazione dell'incentivazione della performance del personale di categoria A, B, C e D e del risultato del personale incaricato di Posizione Organizzativa.		
<b>Eventuali osservazioni:</b>		

### ***Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa***

L'art. 67 del CCNL comparto Funzioni Locali triennio 2016/2018 ha innovato le modalità di costituzione del Fondo delle risorse decentrate prevedendo quanto segue:

- ai sensi del comma 1 un unico importo consolidato costituito da risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2017 secondo la previgente disciplina contrattuale. A tale importo vengono decurtate le risorse che, nell'anno 2017, sono state dedicate al finanziamento della retribuzione di posizione e risultato degli

incarichi di posizioni organizzative – intese come Responsabili di struttura e Alte Professionalità. La somma corrispondente all'importo unico consolidato dall'anno 2018, decurtato delle risorse anno 2017 delle Posizioni Organizzative (pari ad € 393.615,73), è pari ad **€ 3.238.246,35**. Tale importo resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi;

- ai sensi del comma 2 lett. a, dall'anno 2019, l'importo consolidato previsto dal comma 1 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015 che corrisponde ad una integrazione stabile per un importo pari ad **€ 82.451,20**. Tali somme, ai sensi della dichiarazione congiunta n.5 del CCNL 2018, non sono assoggettate ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti ed in particolare all'art. 23 del D.lgs 75/2017;
- ai sensi del comma 2 lettera b, si inseriscono le somme di un importo pari alle differenze tra gli incrementi di cui all'art. 64 CCNL 2018 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze, che per l'anno 2019 sono pari ad **€ 53.385,02**, vengono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data. Tali somme, ai sensi della dichiarazione congiunta n.5 del CCNL 2018, non sono assoggettate ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti ed in particolare all'art. 23 del D.lgs 75/2017;
- ai sensi del comma 2 lett. c “le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam, compresa la quota di tredicesima, in godimento da parte del personale cessato dal servizio nell'anno precedente”, è prevista una integrazione pari a **€ 33.258,12**;
- le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2018 ai sensi dell'art. 67 commi 1 e 2 del CCNL 21.5.2018 risultano pertanto essere pari ad **€ 3.407.340,69**, di cui **€ 3.271.504,47** soggette ai vincoli.

Di seguito vengono esplicitati gli importi che vanno a costituire l'unico importo consolidato ai sensi dell'art. 67 comma 1 del CCNL 21/05/2018. Con DD 3670 del 15/12/2016 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate stabili 2017 che ha previsto quanto segue:

<b>COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI 2017</b>	
<b>risorse decentrate stabili 2017 ai sensi di:</b>	<b>importi 2017</b>
Rideterminazione per incrementi stipendiali (DICH CONG 14 CCNL 0205 e 1 CCNL08-09)	208.791,25
art.14 comma 4 CCNL 1.4.99	0,00
art.15 comma 1 lettera a) CCNL 1.4.99	1.390.316,64
art.15 comma 1 lettera b) CCNL 1.4.99	258.228,45
art.15 comma 1 lettera c) CCNL 1.4.99	0,00

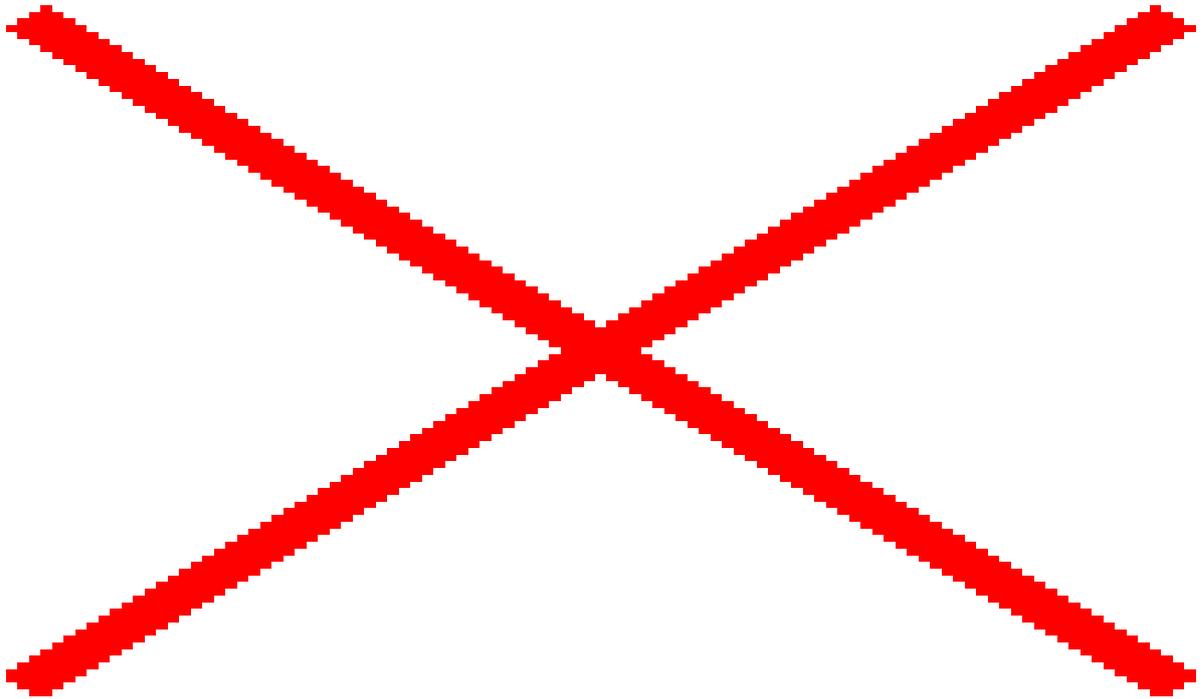
art.15 comma 1 lettera f) CCNL 1.4.99	0,00
art.15 comma 1 lettera g) CCNL 1.4.99	220.154,34
art.15 comma 1 lettera h) CCNL 1.4.99	14.074,08
art.15 comma 1 lettera j) CCNL 1.4.99	130.702,85
art.4 comma 1 CCNL 5.10.2001	279.112,74
art.4 comma 2 CCNL 5.10.2001	485.097,51
art.32 comma 1 CCNL 22.1.2004	157.381,09
art.32 comma 2 CCNL 22.1.2004	126.920,23
art.32 comma 7 CCNL 22.1.2004	50.768,09
art. 4 comma 1 CCNL 09/05/2006	128.772,81
art. 8 comma 2 CCNL 11/4/2008	159386
Art. 15 comma 1 lettera l) CCNL 1.4.99 (somme connesse al trattamento accessorio del personale trasferito a seguito di decentramento o delega di funzioni)	22156
<b>Importo riduzione del Fondo ex art. 9 comma 2 del D.L. 78/2010 così come novellato dalla L. 147/2013 e Circolare 20/2015 MEF - RGS</b>	€ 0,00
<b>TOTALE risorse decentrate stabili 2017 soggette al limite ex art 1 comma 236 L. 208/2015 ai sensi di:</b>	<b>3.609.706,08</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2017</b>	<b>3.631.862,08</b>
Risorse destinate, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.	393615,73
<b>Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018</b>	<b>3.238.246,35</b>

Il Fondo per lo sviluppo delle risorse umane per l'anno 2019 ha seguito il seguente iter:

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 127 del 16/04/2019 con cui, fra l'altro, è stato dato l'indirizzo per la costituzione del Fondo delle risorse decentrate anno 2019 provvedendo all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67 c. 3 lett. h) del CCNL 2016/2018, delle risorse economiche complessive derivanti dal calcolo fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) per l'anno 1997, per un importo pari ad € 154.000,00 da destinarsi al finanziamento della performance individuale del personale di categoria dell'anno corrente;
- la Determina Dirigenziale n.1372/2019 con cui è stato costituito il Fondo delle risorse decentrate anno 2019 con l'inserimento delle risorse ex art. 67 comma 3 lett. h) del CCNL 2016/2018;
- le Determina Dirigenziale n. 871/2019 e n. 2456/2019 con cui è stato approvato il progetto per la definizione delle domande in sanatoria edilizia straordinaria per gli anni 2019/2021 e conseguenti movimenti contabili;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 337 del 22/10/2019 con cui, tra l'altro, è stata data indicazione di provvedere all'iscrizione, fra le risorse variabili del fondo delle risorse decentrate relativo all'anno corrente, ai sensi dell'art. 67 c. 3 lett. c) del CCNL 2016/2018, le risorse economiche necessarie per finanziare il progetto per la definizione delle domande in sanatoria edilizia straordinaria per l'anno 2019 con un importo di € 36.000,00 dando atto che le risorse per gli incentivi funzioni tecniche ex D. Lgs 50/2016 e compensi professionali al personale dell'Avvocatura ex L 114/2014 per l'anno 2019 saranno definiti a consuntivo una volta acquisiti i dati effettivi della relativa spesa anno 2019;
- Determina n. 3072 del 23/10/2019 del Dirigente del Servizio Risorse Umane e Finanziarie, di integrazione della costituzione del Fondo risorse decentrate per il personale di categoria anno 2019 con le risorse del progetto per la definizione delle domande in sanatoria edilizia straordinaria per l'anno 2019 con un importo di € 36.000,00;

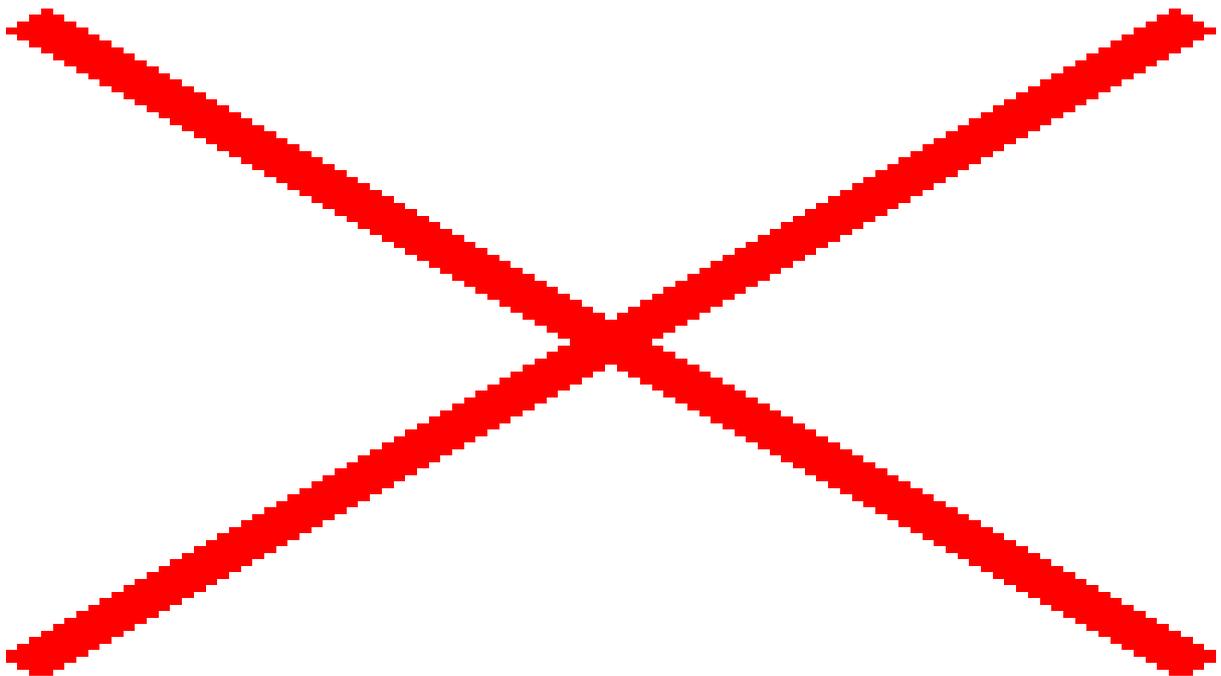
### *Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Il Fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 67 del CCNL del 22.05.2018, per l'anno 2019 risulta, come da allegato schema di costituzione del Fondo così riepilogato:



*Sezione II - Risorse variabili*

Quali voci variabili di cui all'art. 67 comma 3 CCNL 22.5.2018 sono state stanziare:



### Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Il DL 78/2010, convertito con modificazioni nella legge n. 122/2010 e ssmmii, ha previsto per le annualità 2011/2014 limitazioni in materia di spesa per il personale e in particolare l'art. 9 comma 2 bis disponeva:

- che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010;
- che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale è, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio

La circolare n. 20 del 2015 della Ragioneria Generale dello Stato ha definito le modalità di calcolo delle decurtazioni per l'anno 2015;

Nel periodo 2011-2014 non risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2010 e pertanto non vi sono differenze che dovranno generare una riduzione del fondo del 2019, a tal fine si inserisce la decurtazione pari a 0,00

L'art. 1 comma. 236 della L. 208/2015 ha proposto dei nuovi limiti sui fondi delle risorse decentrate stabilendo che a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale:

- non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015
- deve essere automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

L'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 stabilisce che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato.”*

L'importo del fondo complessivo 2019 da confrontare con il 2016 e da sottoporre alle decurtazioni di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017, risulta pari a € 3.745.228,00, di cui € 3.432.999,30 soggette al limite 2016 ;

La costituzione del fondo per l'anno 2016 risulta (ad esclusione degli importi non soggette al limite del salario accessorio ex art. 23 del D.Lgs 75/2017) pari a € 3.827.335,01;

La costituzione del fondo per l'anno 2019, per le somme soggette al limite, risulta pari a € 3.432.999,30, fermo restando l' esclusione delle seguenti voci e cioè compensi ex art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018 (incentivi funzioni tecniche e compensi professionali ai legali), importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. b CCNL 21.5.2018, importi di cui all'67 comma 3 lett. a, ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore del D.Lgs 75/2017, importi di cui all'art. 67 comma 2 lett.b, economie del fondo degli anni precedenti;

A seguito dell'affidamento delle posizioni organizzative – intese come Responsabili di struttura e Alte Professionalità - e della relativa retribuzione di posizione e risultato, il Fondo è stato decurtato della rispettiva quota per un valore pari ad € 393.615,73;

La sommatoria delle risorse soggette al blocco del D.Lgs. 75/2017 del Fondo 2019 (€ 3.432.999,30) e delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative (€ 393.615,73) non supera il limite delle risorse del Fondo 2016 (€ 3.827.335,01);

#### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

<b>TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (A)</b>	<b>3407340,69</b>
<b>TOTALE decurtazioni aventi carattere di certezza e stabilità (B)</b>	<b>0,00</b>
<b>TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità DOPO LE DECURTAZIONI (A-B)</b>	<b>3407340,69</b>
<b>TOTALE Risorse variabili (C)</b>	<b>337.887,31</b>
<b>DECURTAZIONI sulle voci variabili (D)</b>	<b>0,00</b>
<b>Totale risorse variabili dopo le decurtazioni (C-D)</b>	<b>337.887,31</b>
<b>TOTALE FONDO (A-B)+ (C-D)</b>	<b>3745228</b>

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

#### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

<b>UTILIZZO RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE</b>	2019
Differenziali di progressione orizzontale del personale beneficiario delle stesse in anni precedenti	1145000
Indennità di comparto ex art.33 del CCNL 22.01.2004 a carico del fondo	460000
Incremento indennità del personale educativo degli asili nido e materne (art.31 c.7 CCNL 14.9.2000, art.6 CCNL 5.10.2001, art. 6 CCNL 5.10.2001)	85000

Indennità di specifica responsabilità *	250000
indennità di cui art. 37, comma 4, CCNL 6/7/95 da parte del personale ex. VIII q.f.)	6074
Indennità di reperibilità, condizioni di lavoro, turno, orario festivo, notturno e festivo - notturno, servizio esterno	660575
<b>TOTALE RISORSE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO</b>	<b>2606649,00</b>

\* Per mero errore materiale, in questa sezione di destinazione, non è stata prevista anche l'indennità di funzione disciplinata dall'art. 56 – sexies del CCNL 2016/2018 del 21/05/2018 e dall'art. 13 del CCDI 2018/2020 del 27/12/2018 e ss.mm.ii.

### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

<b>DESTINAZIONI REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO</b>	2019
Risorse per la realizzazione di progressioni orizzontali con decorrenza nell'anno corrente	100000
Incentivi al personale educativo ex art. 31 comma 5 del CCNL 14/09/2000 per settimana aggiuntiva al calendario scolastico ovvero fino al 27 luglio 2018** stabilendo un importo individuale di incentivazione non superiore ad € 250,00 lordi per una somma complessiva destinata a detta incentivazione non superiore ad €	10500
<b>Premi correlati all'incentivazione della performance</b>	950000

Compensi per l'incentivazione delle attività derivanti dalla convenzione con la Provincia di Prato	6379
Premi correlati ad obiettivi di miglioramento e/o di mantenimento del Corpo di Polizia Municipale per un importo pari ad € 25.000,00, del personale ausiliario delle scuole e cuoco per un importo pari ad € 1.500,00 e del personale coinvolto nella sperimentazione dei "Centri Zerosei" per un importo pari ad € 9.200,00	35700
Progetto per la definizione delle domande in sanatoria edilizia straordinaria	36.000,00
<b>TOTALE RISORSE REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO</b>	<b>1138579</b>

\*\* per mero errore materiale è stato scritto 27 luglio 2018 anziché 26 luglio 2019

### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Le risorse ancora da contrattare ammontano ad € 0,00

### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

<b>TOTALE RISORSE non regolate specificamente dal Contratto Integrativo (A)</b>	<b>2606649</b>	<b>+</b>
<b>TOTALE RISORSE regolate specificamente dal Contratto Integrativo (B)</b>	<b>1138579</b>	<b>=</b>
<b>TOTALE UTILIZZO (A+B)</b>	<b>3639766,90</b>	
<b>TOTALE DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE [TOTALE FONDO – (A+B)]</b>	<b>0</b>	

### **Sezione V Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

La presente relazione, in ossequio a quanto disposto dall'art. 40 c. 3 sexies del D.Lgs 165/2001, così come modificato dal D. Lgs 150/2009 e dal D. Lgs. 75/2017 persegue l'obiettivo di fornire una puntuale e dettagliata relazione, dal punto di vista finanziario, circa le risorse economiche costituenti il fondo per le risorse decentrate e, dal punto di vista tecnico, per illustrare le scelte effettuate e la coerenza di queste con le direttive dell'Amministrazione.

Con la presente si attesta:

a) Il rispetto della copertura delle risorse destinate a finanziare indennità di carattere certo e continuativo con risorse stabili e consolidate.

Le indennità fisse di carattere certo e continuativo (PEO, Indennità di comparto ecc..) pari a € **2.717.149,00** sono completamente finanziate dalle risorse stabili pari ad € **3.407.340,69**

b) Il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici.

Gli incentivi economici rispettano il principio di attribuzione selettiva e meritocratica delle indennità collegate all'organizzazione del lavoro (indennità di reperibilità, condizioni di lavoro, servizio esterno ecc), a specifiche responsabilità nonché ai premi collegate alla performance.

c) Il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera.

Per l'anno 2019 sono state previste risorse per un importo pari ad € 100.000,00 per nuove progressioni economiche orizzontali permettendo a una quota limitata di dipendenti il beneficio economico e non sono previsti meccanismi di tipo automatico.

### Modulo III -Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

In dettaglio:

Tabella 1			
COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2019 (A)	Fondo 2018 (B)	Diff A-B
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>			
<b>Risorse storiche</b>			
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018	3.238.246,35	3.238.246,35	0
<b>Incrementi contrattuali</b>			
Incrementi stabili art. 67 c.2 lett. c) CCNL 2018	33.258,12	18169,2	15088,92
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	53.385,02	47640,42	5744,60
art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 22.5.2018	82451,2	0	82451,2

<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>3407340,69</b>	<b>3304055,97</b>	<b>103284,72</b>	
<b>Risorse variabili</b>				
<b>Poste variabili sottoposte al limite</b>				
Art. 67 c. 3 let. d) CCNL 21/05/2018 RIA maturata nell'anno precedente per rateo	7494,83	8263,50	-768,67	7 4 1 , 6 7
Art. 67 comma 3 lett. h) CCNL 21/05/2018	154000	169000	-15000	
<b>Poste variabili non sottoposte al limite</b>				
Art. 68 comma 1 CCNL 21/05/2018 Risparmi anni precedenti	118691,74	91.588,54	27103,2	
Art. 67 comma 3 let. b) CCNL 21/05/2018 (progetto per la definizione delle domande in sanatoria edilizia straordinaria )	36000	0	36000	
Risparmi derivanti da Piani di razionalizzazione ex D.L. 98/2011	0	63235,07	-63235,07	
Art. 67 comma 3 lett. a) CCNL 21/05/2018 Compensi per l'incentivazione delle attività derivanti dalla convenzione con la Provincia di Prato	6379	3623,74	2755,26	
Art. 67 comma 3 lett. e) CCNL 21/05/2018	15321,74	<b>0</b>	<b>15321,74</b>	
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>337887,31</b>	<b>335710,85</b>	<b>2176,46</b>	
<b>Decurtazioni del Fondo</b>				
Decurtazione operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo	0,00	0,00	0	
Decurtazione per rispetto limite 2016	0,00	0,00	0	-
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>	-

<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	3407340,69	3304055,97	103284,72	
Risorse variabili	337887,31	335710,85	2176,46	
Decurtazioni	0	0,00		
<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>3745228</b>	<b>3639766,82</b>	<b>105461,18</b>	-

Tabella 2			
<b>PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO</b>	<b>Fondo 2019(A)</b>	<b>Fondo 2018(B)</b>	<b>Diff A-B</b>
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
Differenziali di progressione orizzontale del personale beneficiario delle stesse in anni precedenti	1145000	1.055.000,00	90000
Indennità di comparto ex art.33 del CCNL 22.01.2004 a carico del fondo	460000	475.000,00	-15000
Incremento indennità del personale educativo degli asili nido e materne (art.31 c.7 CCNL 14.9.2000, art.6 CCNL 5.10.2001, art. 6 CCNL 5.10.2001)	85000	80.000,00	5000
Indennità di specifica responsabilità e indennità di funzione	250000	250000	0
indennità di cui art. 37, comma 4, CCNL 6/7/95 da parte del personale ex. VIII q.f.)	6074	6074	0
Indennità di reperibilità, condizioni di lavoro, turno, orario festivo, notturno e festivo - notturno, servizio esterno	660575	656000	4575
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>2606649</b>	<b>2.522.074,00</b>	<b>84575</b>

risorse per la realizzazione di progressioni orizzontali con decorrenza nell'anno corrente	100000	130.000,00	-30000
<b>Incentivi al personale educativo ex art. 31 comma 5 del CCNL 14/09/2000 per settimana aggiuntiva al calendario scolastico ovvero fino al 26 luglio 2019 stabilendo un importo individuale di incentivazione non superiore ad € 250,00 lordi per una somma complessiva destinata a detta incentivazione non superiore ad €</b>	10500	8.000,00	2500
<b>Premi correlati all'incentivazione della performance</b>	950000	949569,08	430,92
<b>Premi correlati ad obiettivi di miglioramento e/o di mantenimento</b>	35700	26500	9200
<b>Compensi per l'incentivazione delle attività derivanti dalla convenzione con la Provincia di Prato</b>	6379	3623,74	2755,26
<b>progetto per la definizione delle domande in sanatoria edilizia straordinaria</b>	36000	0	36000
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>1138579</b>	<b>1117692,82</b>	<b>20886,18</b>
<b>(eventuali) Destinazioni da regolare</b>			
Risorse ancora da contrattare	0	0	0
<b>Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	<b>2606649</b>	<b>2.522.074,00</b>	<b>84575</b>
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	<b>1138579</b>	<b>1117692,82</b>	<b>20886,18</b>
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	0	0	0

<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>3745228</b>	<b>3639766,82</b>	<b>105461,18</b>

## ***Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio***

### ***Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione***

Il sistema contabile dell'ente è di tipo finanziario con finalità autorizzatoria.

Il Comune di Prato, dal 2012, adotta lo schema di bilancio previsto dal Dlgs 118/2011.

L'unità elementare della spesa del bilancio autorizzatorio è il macroaggregato.

I macroaggregati sono divisi in capitoli: i capitoli rappresentano l'unità elementare del piano esecutivo di gestione.

I capitoli possono essere a loro volta suddivisi in articoli.

Il Fondo è suddiviso in diversi capitoli relativi alla spesa di personale: i vari istituti del Fondo tuttavia sono raggruppati in alcuni articolati in modo tale che lo stesso articolo di diversi capitoli comprende lo stanziamento di un determinato istituto del Fondo.

Questo permette di controllare la coerenza degli stanziamenti di bilancio con il Fondo previsto: poiché gli stanziamenti di bilancio rappresentano il limite agli impegni di spesa, questo assicura che non siano sostenute spese eccedenti il Fondo previsto.

### ***Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato***

La costituzione del fondo per l'anno 2019, così come previsto dalla D. Lgs. 75/2017, non risulta superare l'importo determinato per l'anno 2016.

L'ammontare delle risorse utile a definire il tetto del Fondo anno 2016 è pari ad € 3827335,01 mentre per l'anno 2019 è pari ad € 3.432.999,30. A seguito dell'affidamento delle posizioni organizzative – intese come Responsabili di struttura e Alte Professionalità - e della relativa retribuzione di posizione e risultato, il Fondo è stato decurtato della rispettiva quota per un valore pari ad € 393.615,73. La sommatoria delle risorse del Fondo 2019 (per le voci soggette al blocco del D.Lgs. 75/2017) e delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative non supera il limite delle risorse del Fondo 2016.

### ***Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo***

Il fondo è coperto dagli stanziamenti allocati al piano finanziario 1.01.01.01.004, negli articolati 6 e 68 dei capitoli del piano esecutivo di gestione, e dal fondo pluriennale vincolato in spesa finalizzato a re imputare gli impegni relativi alle quote esigibili nel 2020 a tale esercizio.

Il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica Dott.ssa Donatella Palmieri