

Comune di Prato

**Contratto decentrato integrativo del personale di categoria
Parte Economica anno 2020**

La Delegazione di parte pubblica composta da:

Il Presidente Dott.ssa Donatella Palmieri

La Componente Dott.ssa Maria Lombardo

e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

FP CGIL _____

UIL FPL _____

CISL FP _____

CSA Autonomie Locali _____

e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei sigg.

Visto il CCNL Funzioni Locali triennio 2016/2018 siglato in data 21/05/2018 ed in particolare l'art. 67 che disciplina la costituzione del Fondo risorse decentrate;

Preso atto:

- dell'Accordo relativo al Contratto decentrato integrativo del personale di categoria Parte economica stabili e variabili obbligatorie anno 2020 siglato in data 20/09/2020;

-della DGC 243/2020 che ha approvato la nuova composizione della Delegazione trattante di parte datoriale formata dal Dirigente del Servizio Risorse umane e finanziarie in qualità di Presidente e dal Funzionario responsabile della struttura organizzativa che si occupa di sviluppo risorse umane e delle Relazioni sindacali in qualità di componente;

-della DGC 243/2020 che ha formulato gli indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la costituzione e distribuzione del Fondo delle risorse decentrate anno 2020 nel seguente modo:

1. autorizzare l'inserimento delle risorse variabili ex art. 67 c. 3 lett. h) del CCNL 2016/2018, risorse economiche complessive derivanti dal calcolo fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) per l'anno 1997, nel rispetto dei limiti al salario accessorio previsto dalle normative vigenti, da destinarsi al finanziamento della performance individuale del personale di categoria dell'anno corrente;
2. autorizzare l'inserimento delle risorse variabili di cui all'art.67 comma 3 lett. B del CCNL 21.5.2018, a seguito della Delibera della Giunta Comunale n. 97 del 31.03.2020 di approvazione del Piano di razionalizzazione 2020 ai sensi dell'art. 16 comma 5 della Legge 111/2011, che dovranno essere distribuite solo se e nella misura in cui a consuntivo verrà espresso parere favorevole da parte dell'Organo di Revisione;

-della Determina Dirigenziale n. 2489/2020 con cui è stato costituito Fondo delle risorse decentrate anno 2020 il cui importo totale è pari ad € 3.758.834,22,(di cui € 3.432.778,4 soggette al limite ex art. 23 comma 2 della D. Lgs 75/2017 ed € 326.055,81 non soggette al suddetto limite) al netto degli oneri a carico del datore di lavoro. Il suddetto importo rispetta il limite di risorse destinabili al fondo dell'anno 2020 ai sensi dell'art. 23 comma 2 della D. Lgs. 75/2017 e dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 convertito in L. 58/2019, salvo la verifica a consuntivo di somme soggette al limite. Se a seguito di tale verifica ci sia il superamento rispetto all'anno 2016, si provvederà all'automatica riduzione delle risorse;

Vista la preintesa relativa al Contratto decentrato integrativo del personale di categoria Parte Economica anno 2020 siglata in data 05/11/2020;

Preso atto della certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti prot. n. 219359 del 24/11/2020;

Vista la Deliberazione n. 290 del 01/12/2020 con cui la Giunta ha approvato la suddetta pre intesa ed ha autorizzato la Delegazione datoriale del personale di categoria a firmare l'accordo definitivo;

le parti sottoscrivono l'Accordo del Contratto Decentrato Integrativo del personale di categoria avente ad oggetto i **criteri sull'utilizzo delle risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa del personale di categoria del Comune di Prato per l'anno 2020** come di seguito:

DESTINAZIONE RISORSE ANNO 2020

Competenze a carattere stabile	Utilizzo anno 2020
Differenziali di progressione orizzontale del personale beneficiario delle stesse in anni precedenti	1.092.000,00
Risorse per la realizzazione di progressioni orizzontali con decorrenza nell'anno corrente. Per l'anno 2020, il budget di risorse per le progressioni economiche orizzontali per ciascun Servizio/Struttura aggregata deve garantire il finanziamento di almeno un passaggio di livello economico.	140.000,00
Indennità di specifica responsabilità ex art 70-quinquies c. 1 CCNL Funzioni Locali 2016/2018 ed indennità di funzione ex art. 56 – sexies del CCNL 2016/2018	230.000,00
Indennità di specifica responsabilità ex art 70-quinquies c. 2 CCNL Funzioni Locali 2016/2018	20.000,00
indennità di cui art. 37, comma 4, CCNL 6/7/95 da parte del personale ex. VIII q.f.)	6.074,00
Incremento indennità del personale educativo degli asili nido e materne (art.31 c.7 CCNL 14.9.2000, art.6 CCNL 5.10.2001, art. 6 CCNL 5.10.2001)	92.000,00
Indennità di comparto ex art.33 del CCNL 22.01.2004 a carico del fondo	445.000,00
Indennità di reperibilità, condizioni di lavoro, turno, orario festivo, notturno e festivo - notturno, servizio esterno	688.871,22

<u>TOTALE DESTINAZIONE CON CARATTERE DI STABILITA'</u>	2.713.945,22
---	---------------------

Le risorse stabili ancora disponibili dopo il finanziamento degli istituti sopra descritti sono pari a **Euro 709.820,47**. Tali risorse vengono impiegate per finanziare gli istituti variabili.

Competenze a carattere variabile

Utilizzo anno 2020

Compensi per l'incentivazione delle attività derivanti dalla convenzione con la Provincia di Prato	6.379,00
Progetto per la definizione delle domande in sanatoria edilizia straordinaria	36.000,00
Compensi professionali personale dell'Avvocatura ex L 114/201 in relazione a sentenze favorevoli all'amministrazione e con spese compensate	40.510,00
Premi correlati all'incentivazione della performance	962.000,00
<u>TOTALE DESTINAZIONE CON CARATTERE DI VARIABILITA'</u>	1.044.889,00

<u>TOTALE DESTINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020</u>	3.758.834,22
--	---------------------

Qualora a consuntivo si renda necessaria la riduzione delle risorse a seguito del superamento del limite anno 2016, si avrà una diminuzione di pari importo delle risorse destinate ai premi correlati all'incentivazione della performance.

La Delegazione di parte pubblica composta dal:

Presidente, Dott.ssa Donatella Palmieri

FIRMATO (in data 14/12/2020)

e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

FP CGIL

FIRMATO (in data 14/12/2020)

UIL FPL

FIRMATO (in data 14/12/2020)

CISL FP

FIRMATO (in data 14/12/2020)

CSA Autonomie Locali

Dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei sigg.

Mauro Romagnoli

FIRMATO (in data 17/12/2020)